एस सी पी को यात्रा (मण्डली स्थापना सिंञ्चाईको यात्रा)

विषय सूची

परिचय

_______सुझाव दिइएको तालीमको समय तालिका
_______एस सी पी (मण्डली स्थापना सिंञ्चाईको यात्रा)
_______एन्टिओक मण्डलीका बिशेषताहरु
_______'नविकरण' प्रश्नहरु

लक्ष्य प्रेरित

_______मिशन, उत्तरदायीत्व र दर्शनको दायरा
_______तपाईंको उत्तरदायीत्वको दायरा खिच्नुहोस्

मापनयोग्य अवतारित मूल्य मान्यताहरु

_______मूल्य मान्यताहरु संबन्धि क्रियाकलापहरु
_______एस सी पी प्रवचनहरु (मण्डली स्थापना सिञ्चाई गर्ने बिषयका प्रवचनहरु)
_______चेलापनको मार्गचित्र
_______एन्टिओक सर्वेक्षण

नजिकैको स्थीति

_______गुणनात्मक बृद्धिको बनौट
_______सिञ्चाई गर्नका लागि ३ र ५ बर्षको योजना
_______१ बर्षे लक्ष्यहरु
_______एस सी पी मण्डली स्थापनाको पुस्तिका

तिब्र जनशक्ति परिचालन गर्नु

_______म को हुँ ?
_______मिशन समूदायको उत्पति

अन्योन्याश्रित अगुवापन (एकअर्काप्रति आश्रित अगुवापन)

_______'केवल शीर्ष स्थानमा भएका' प्रश्नहरु
_______हामी को हौं ?
_______मूल्य मान्यताहरु संबन्धि क्रियाकलापहरु
_______अगुवापन विकासको पाइपलाईन
_______जीवन केन्द्रित निर्माण तथा संचालन गर्ने कार्यलाई जारी राख्नु

एन्टिओकसँग संबन्धित अन्य मण्डलीहरु

_______तपाईंको क्षेत्रमा एस सी पी का लागि चालिनु पर्ने कदमहरु

_______अगुवाहरु पहिचान गर्नु
_______एस सी पी को बारेमा शिक्षा दिनका लागि ३ वटा रुपरेखाहरु

दुरदर्शन

_______दुरदर्शनका कदमहरु

सुझाव दिइएको तालीमको समय तालिका

यो पुस्तक आउनेवाला भविश्यका वर्षहरुको निम्ति निरन्तर विकास गर्न र परिष्कृत गर्नका लागि जग बसाल्नको लागि एउटा रुपरेखा हो। यो यात्रा अगुवापन टिमको लागि भनेर तय गरिएको हो किनभने यसमा भएको विषय सूचीले मण्डली र अगुवापनका नविकरणीय अभ्यासहरुलाई अनुभूती गराउँछ। तल दिईएको तालिकालाई मासिक रुपमा वा हरेक अर्को महिनामा सभा राख्दा कम्तिमा पनि चार घण्टाको लागि योजना बनाउन प्रयोग गर्न सकिन्छ।

पहिलो सभा –लक्ष्य प्रेरित

अध्याय १–३ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'नविकरण' प्रश्नहरु
एन्टिओक मण्डलीका बिशेषताहरु
मिशन, उत्तरदायीत्व र दर्शनको दायरा
तपाईंको दायरा खिँच्नुहोस्

दोस्रो सभा – मापनयोग्य अवतारित मूल्य मान्यताहरु

अध्याय ४–५ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'नविकरण' प्रश्नहरु
मूल्य मान्यताहरु संबन्धि क्रियाकलापहरु
एस सी पी प्रवचनहरु (मण्डली स्थापना सिञ्चाई गर्ने बिषयका प्रवचनहरु)
चेलापनको मार्गचित्र
एन्टिओक सर्वेक्षण

तेस्रो सभा – नजिकैको स्थीति

अध्याय ६–८ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'नविकरण' प्रश्नहरु
गुणनात्मक बृद्धिको बनौट
सिञ्चाई गर्नका लागि ३ र ५ बर्षको योजना
१ बर्षे लक्ष्यहरु
एस सी पी मण्डली स्थापनाको पुस्तिका

चौथो सभा – तिब्र जनशक्ति परिचालन गर्नु

अध्याय १–४ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'केवल शीर्ष स्थानमा भएका' प्रश्नहरु
म को हुँ ?
मिशन समुदायको उत्पति
जीवन केन्द्रित निर्माण तथा संचालन गर्ने कार्यलाई जारी राख्नु

पाचौं सभा – अन्योन्याश्रित अगुवापन (एकअर्काप्रति आश्रित अगुवापन)

अध्याय ५–८ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'केवल शीर्ष स्थानमा भएका' प्रश्नहरु
हामी को हौं ?

छैटौं सभा – अन्योन्याश्रित अगुवापन (एकअर्काप्रति आश्रित अगुवापन)

अध्याय ९–१३ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'केवल शीर्ष स्थानमा भएका' प्रश्नहरु
अगुवापन विकासको पाइपलाईन

सातौं सभा – एन्टिओकसँग संबन्धित अन्य मण्डलीहरु

अध्याय ९ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'नविकरण' प्रश्नहरु
तपाईंको क्षेत्रमा एस सी पी का लागि चालिनु पर्ने कदमहरु
अगुवाहरु पहिचान गर्नु
एस सी पी को बारेमा शिक्षा दिनका लागि ३ वटा रुपरेखाहरु

आठौं सभा – दुरदर्शन

अध्याय १०–११ बाट छलफल गर्नुपर्ने 'नविकरण' प्रश्नहरु
दुरदर्शन

एस सी पी

सेटुरेसन चर्च प्लान्टिङ्ग *(मण्डली स्थापना सिञ्चाई गर्नु) एउटा रणनीतिक धारणा हो जसले जिम्मेवारीका साथ हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकालाई नजिक ल्याएर येशू ख्रीष्टका अवतारित अनुयायीहरुको झुण्डमा ल्याएर महान आज्ञा पुरा गर्न प्रयत्नशील गराउँछ जसले गर्दा तिनीहरु जतासुकै जाने आउने गर्दा पनि तिनीहरुको जीवनबाट सुसमाचार देखा पर्न सक्छ, तिनीहरुबाट अरुहरुले सुन्न सक्छन्, र अनुभव गर्न सक्छन् ।*

एस सी पी मा डोर्याउने प्रश्नहरु

१) यो ठाउँको लागि परमेश्वर के चाहनुहुन्छ ?
२) यस ठाउँमा परेश्वरले चाहनु भएको काम उहाँले गर्नुभयो भने कस्तो देखिन्छ होला ?

एस सी पी का सिद्धान्तहरु

१) परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो कुरा उहाँको मण्डली अर्थात खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा उहाँले गर्न लागिरहनु भएको छ ।
२) परमेश्वरले खीष्टका सवै मानिसहरुद्धारा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले प्राथमिक रुपमा विकेन्द्रित बनौटद्धारा गरिरहनु भएको छ ।
३) परमेश्वरले खीष्टका सवै मानिसहरुद्धारा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले ति अगुवाजनहरुद्धारा गर्न लागिरहनु भएको छ जसले आफ्ना मानिसहरुलाई सामर्थी बनाउन पहिलो प्राथमिकताको रुपमा काम गर्दछन् र तिनीहरुका आ आफ्ना वरदानहरुलाई भन्दा बढी महत्वपुर्ण रुपमा लिदछन् ।
४) कुनै स्थानीय मण्डलीको उत्तरदायित्वको दायरावाट टाढै रहेर परमेश्वरले यस संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले मण्डलीहरुको स्रोतहरुद्धारा पवित्र आत्माको अगुवाई र आन्तरिक स्रोतहरुद्धारा गरिरहनु भएको छ ।

एन्टिओक मण्डलीका बिशेषताहरु

✳७ वटा बिशेषताहरु जो एक अर्कामा भर पर्दैनन् तर परमेश्वरको मिशनलाई पुरा गर्ने काममा एक अर्काप्रति पुरक हुन्छन् ।

१) **लक्ष्य प्रेरित**ले यस्तो मण्डलीको बारेमा बर्णन गर्दछ जसले हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकाहरुलाई बिशेष भौगोलिक स्थानहरुमा गएर सुसमाचार प्रचार गर्ने परमेश्वरका मानिसहरुको जीवनद्धारा सुसमाचार प्रकट गर्ने, सुनाउने र अनुभव गराउने कार्य गरी बारंबार सुसमाचारलाई प्रतिकृया दिने मौका प्रदान गर्दछ ।

२) **मापनयोग्य अवतारित मुल्य मान्यताहरु** भनेको परमेश्वरले सुम्पिदिनु भएको मिशनको लागि उहाँको महिमाका साधनहरु हुनलाई उहाँका मानिसहरुलाई बृद्धि गराउनको निम्ति संझौता गर्न नसकिने कुराहरु भनि अगुवाहरुले निर्णय गरेका बिशेषताहरुका ढोकाहरु हुन् । यि मण्डलीहरुका अगुवाहरुसँग यि मूल्य मान्यताहरुमा परमेश्वरका मानिसहरुलाई प्रशिक्षित गर्नका लागि योजनाहरु र रणनीतिहरु हुन्छन् र त्यसैबेला तिनीहरुको जीवनमा प्रकट भएका गुणहरुलाई पनि मापन गरिन्छ ।

बृद्धि

- मानिसहरुलाई मूल्य मान्यताहरु कसरी सिकाइन्छ र अभ्यास गराइन्छ ।

परिमाण

- कतिजनाले मूल्य मान्यतालाई पालन गरिरहेका छन् भनि मापन गर्नु ।

योग्यता

- परमेश्वरका मानिसहरुको संबन्धमा प्रत्यक्ष रुपमा मूल्य मान्यताहरु कत्तिको सकृय छन् भनि मापन गर्नु (बिवाहहरु, परिवारहरु, साथिभाइहरु र संसार) ।

३) तिब्र जनशक्ति परिचालन गर्नुको अर्थ लक्षित क्षेत्रमा सुसमाचार प्रचार गर्नका लागि प्राथमिक रणनीतिहरु बैकल्पिक अगुवाहरुको कृयाकलापमा नभएर परमेश्वरका सबै मानिसहरुलाई सहजीकरण गर्ने कुरामा भर पर्दछ । परमेश्वरले उहाँका मानिसहरुलाई ब्यक्तिगत रुपमा दिनुभएका क्षमताहरु, दानवरदानहरु र उत्साहहरु पहिचान गर्न, लगानी गर्न, र विकास गर्न अगुवापन स्थापित गरिएको हो ।

४) नजिकैको स्थीतिका मण्डली सभाहरु मानिसहरुको बिकेन्द्रिकरणसँग समन्वय गर्नलाई संरचनात्मक रुपमा संगठीत भएका हुन्छन् जसले गर्दा तिनीहरुको लक्षित क्षेत्रमा भएका विश्वासीहरुको झुण्डलाई गुणनात्मक रुपमा बृद्धि गर्नलाई तिनीहरु केन्द्रित हुन्छन् ।

५) अन्योन्याश्रित अगुवापन (एकअर्काप्रति आश्रित अगुवापन) एउटा भन्दा बढी, फरक फरक दान वरदान भएका र परमेश्वरका मानिसहरुका लागि उहाँको मिशन पूरा गर्नलाई पारस्परिक रुपमा भर पर्नु हो ।

६) एन्टिओकसँग संबन्धित अन्य मण्डलीहरु परमेश्वरको एउटै मिशन र शरीर छ भनि गरिएको विश्वासको आधार हो । यि मण्डलीहरु मण्डली एकता र उद्धेश्यको लागि अरु मण्डलीहरुसँग संबन्ध राखी नम्रता पुर्वक र गहन रुपमा सहकार्य गर्दछन् ।

७) दुरदर्शन अलिक टाढाको ठाउँमा आफैं उत्पन्न भएका अगुवापनलाई सहजिकरण गर्ने काममा मिशनले निर्देशन दिए अनुरुप मिशनको काम गर्न बिशेष रुपमा पर बसेर हेर्ने कार्य हो । यि मण्डलीहरुले आफैंमा स्थानीय रुपमा साँस्कृतिक विभिन्नता भएका उहाँका मानिसहरुको गुणनात्मक बृद्धिद्धारा संसारमा परमेश्वरको मिशनलाई बढाउनका लागि आधारभुत नमूनाहरु नभएर सिद्धान्तहरुको पुनरउत्पादन गर्न खोज्दछन् ।

हरेक अध्यायका ‘नविकरण’ प्रश्नहरु

अध्याय १

१. तपाईंको राष्ट्रका लागि परमेश्वर के चाहनुहुन्छ ?

२. तपाईंको राष्ट्रका लागि परमेश्वरले चाहनुभएको कुराको निम्ति केहि चुनौतिहरु के के हुन् ?

अध्याय २

१. सारा संसारमा अझै पनि सुसमाचार पुर्याउने परमेश्वरको उद्धेश्य छ भनि के तपाईं बिश्वास गर्नुहुन्छ र त्यस कुरालाई स्वीकार गर्नुहुन्छ ?

२. कतै पनि नगईकन वा कतैबाट नआईकन नै मानिसहरुलााई ख्रीष्टमा परमेश्वरसँग मिलाप गराउन र सुसमाचार बुझ्नका लागि तपाईंको गाउँ, नगर वा शहरमा हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकाहरु मण्डलीले दियो भने परमेश्वरले के गर्न सक्नुहुन्थ्यो भनि कल्पना गर्ने कोशिष गर्नुहोस् । यो कुरा तपाईंकै जीवन कालमा हुनसक्ने वास्तविकता हुनसक्छ भनि के तपाईं बिश्वास गर्नुहुन्छ ?

अध्याय ३

१. आईतबार बिहानको कार्यक्रममा अगुवापनको समय र परिश्रम कति प्रतिशत लगाउनुपर्ला ?

२. आईतबार बिहानदेखि बाहेक मानिसहरुले तिनीहरुका बिश्वासका साथ १०० % केहि गरिरहेको देख्न पाउँदा कस्तो हुन्छ होला भनि छलफल गर्नुहोस् ।

३. यदि तपाईंले आज तपाईंको मण्डलीका सदस्यहरुलाई “मण्डलीको उद्धेश्य के हो ?” भनेर सोध्नुभयो भने, तिनीहरुको उत्तर कस्तो आउला ?

४. अगुवापनको झूण्डले कस्तो उत्तर देला ?

अध्याय ४

१. छलफल गर्नुहोस्: के तपाईंको मण्डलीले एकजना व्यक्तिमा मात्रै भर पर्दछ ?
२. मण्डलीका मानिसहरुले तिनीहरु अगुवाहरु नभएता पनि सेवाका ५ वटा वरदानहरुमा हरेकले गरिरहेको कामको उदाहरणहरु दिनुहोस् ।
३. फरक किसिमका वरदानहरु पाएको कारण अगुवापनको झूण्डमा भएका सदस्यहरुको बीचमा के कस्ता तनावहरु (यदि कुनै भएमा) बिध्यमान छन् ?
४. अगुवापनको झूण्डबाट हालसालै अधिक रुपमा प्रयोग गरिएका र/अथवा हालसालै प्रयोग गर्न नसकिएका वरदानहरु (यदि कुनै भएमा) के के हुन् ?
५. मानिसहरुलाई सशक्त बनाउनका लागि केही ब्यवहारिक प्रयोग गर्न अगुवाहरुले तिनीहरुको धेरैजसो समय के कसरी बिताईरहेका छन् ?

अध्याय ५

१. मण्डलीको सभामा कसैलाई पनि नभनिकनै हालसालै स्वीकार गरी संचालन गरिएको मूल्य मान्यतालाई मण्डलीमा परमेश्वरका मानिसहरुले के कस्तो ब्यवहार गर्दछन् ? भन्ने बारेमा पुनर्विचार गर्नुहोस् ।
(उदाहरणको लागि, यदि तपाईंले तिनीहरुलाई मण्डलीले धेरैजसो के कस्तो मूल्य मान्यता राख्दछ भनि प्रश्न गर्नुभयो भने तिनीहरुको उत्तर कस्तो आउला ?)
२. येशू ख्रीष्टका चेलाहरु बढ्दै गरेको बेला आदेशात्मक रुपमा तपाईंले परिभाषित गर्ने कुरासँग ति ५ वटा प्रश्तुत गरिएका मूल्य मान्यताहरु एकरुप हुन्छन्त ? यदि हुदैनन् भने, किन हुदैनन् ?
३. मण्डली सभाको कति प्रतिशत दैनिक रुपमा परमेश्वर र उहाँको वचनमा सहभागि हुन्छ ? अगुवापनको कति प्रतिशत ? यि उत्तरहरु कतिको लागु हुन्छन् ?

अध्याय ६

१. तपाईंको मण्डलीको हालसालैका सभाहरु र कार्यक्रमहरुको लेखा लिनुहोस्: तिनीहरु आन्तरिक रुपमा केन्द्रित छन् (मण्डलीका सदस्यहरुको खाँचो पूरा गरिदिने) वा बाह्य रुपमा केन्द्रित छन् (उत्तरदायीहरुको दायरामा सुसमाचार पुर्याउन खोज्दै) भनि निर्धारण गर्नुहोस् ।
२. यदि मण्डली उत्तरदायीहरुको दायरामा आफ्ना सदस्यहरुको खाँचो पूरा गरिदिने कामको अलावा सुसमाचार पुर्याउन साँच्चै प्रतिबद्ध हुन्छ भने, तिनीहरु अहिले जस्ता छन् त्यसबाट मण्डलीका कार्यक्रमहरु, सभाहरु, र बनौटमा के फरक हुन्छ ?
३. यदि मण्डलीले तपाईंको क्षेत्रमा भएका हरेक पुरुष, महिला, तथा बालबालिकाहरुलाई परमेश्वरसँग मिलाप हुनलाई मौका दिने जिम्मेवारी लिदैन भने, के त्यो ठीक हो ?

अध्याय ७

१. परमेश्वरको राज्यको लागि मण्डलीका सदस्यहरुको कति प्रतिशत आइतबार बिहानको सेवा बाहेक (नेपालमा सनिबार) सहभागी भएका हुन्छन् ?
२. कसरी मानिसहरुको समय, दान वरदानहरु/प्रतिभाहरु र ब्यक्तिगत स्रोत साधनहरु तिनीहरुका छिमेकीहरु, परिवार, मित्रहरु र सहकर्मीहरुको जीवनमा प्रयोग भइरहेको छ भन्ने बिषयमा पुनर्विचार गर्नुहोस् । तिनीहरुको समय छकि छैन ? अथवा के तिनीहरु मण्डलीको कार्यक्रममा ब्यस्त छन् ?
३. के मानिसहरुले मण्डलीको कार्यक्रमलाई पहिले दशांस दिने अवस्थामा छन् ? अथवा तिनीहरुले आफ्नो वरीपरीको संसारको खाँचोहरुमा दिन्छन् ? भिन्नता कस्तो देखिन्छ भनि छलफल गर्नुहोस् ।
४. मण्डलीको कति प्रतिशत अगुवाहरु, आर्थिक कोषहरु, संपत्ति तथा श्रोत साधनहरु दिईन्छ ?

अध्याय ८

१. मण्डलीलाई बृद्धि भएर बढ्दै जानका लागि बोलाईएको हो भनेर धर्मशास्त्रले भन्दछ भनि के तपाईं सहमत हुनुहुन्छ ? बृद्धि नभएका मण्डलीहरुको विषयमा यसले के भन्दछ ?
२. अगुवाहरुको झूण्ड र मण्डलीका सदस्यहरुको कति प्रतिशत प्रार्थनाहरुले तपाईंको दायरामा केन्द्रित भएको छ ? जब मण्डलीले सामूहिक रुपमा प्रार्थना गर्दछ, तब त्यस दायराको लागि कति प्रतिशत प्रार्थनाको लागि केन्द्रित भएको हुन्छ ?
३. मण्डली हालसालै समावेश भएको भौगोलिक स्थानहरुको सूची बनाउनुहोस् ।
४. कुन भौगोलिक स्थानहरुमा नयाँ मण्डलीको आवश्यक्ता छ ?
५. अगुवापन झूण्डले यस बर्ष नयाँ मण्डलीहरु स्थापना गर्नका लागि योजना गरेको छ ?

अध्याय ९

१. तपाईंको शहरमा परमेश्वरले एकमात्र येशु ख्रीटको शरीर स्थापना गर्नु भएको छ भन्ने तथ्य कुराको बारेमा छलफल गर्नुहोस् । यदि त्यही कुरो सत्य हो भने त्यस अनुसार मण्डलीले किन काम गर्दैन ?

२. ख्रीष्टको शरीरलाई कसले बिभाजन गर्छ ? (अगुवाहरुले ? मानिसहरुले ? संसारले ? दियावलसले ?) मण्डली इतिहासको २००० बर्षमा मण्डली बिभाजन भएको कारणले गर्दा एकदम स्वास्थ्य भएको थियो र ?
३. यदि मण्डली परमेश्वरको हो भने र मानिसहरु परमेश्वरका हुन भने, के तिनीहरु भिन्नै मण्डलीमा सेवा गर्न गए भने केही फरक पर्छ ? परमेश्वरका मानिसहरुसँग तपाईले मुट्ठी खोलेको अवस्था छ ?
४. यदि अगुवाहरुले तिनीहरुकाभन्दा अरुहरुका बिश्वासीहरुलाई उत्तम देख्दछन् भने र तिनीहरुका आशिषहरु (मानिसहरु, रुपैंयापैसा, र स्रोत साधनहरु) आफैंले प्राप्त गर्न चाहेको अवस्था भयो भने के हुन्छ ?
५. तपाईले वा अगुवापनको भ्रूण्डका कोही ब्यक्तिद्धारा कुन कुन अगुवालाई भेट्न जाने भनि प्राथमिकताको सूची बनाउनुहोस् र तिनीहरुलाई एक एक गरेर भेट्ने चाँजो मिलाउनुहोस् । तिनीहरुका कुराहरु सुन्नुहोस र तिनीहरुका लागि प्रार्थना गरिदिनुहोस् !

अध्याय १०

१. मिशनको काम स्थानीय मण्डलीको जिम्मेवारी हो कि छोरी मण्डलीको जिम्मेवारी हो ? मण्डलीका क्रियाकलापहरुले के तपाईंको उत्तरलाई समर्थन गर्छ ? यदि गर्दैन भने किन गर्दैन ?
२. मण्डलीको दर्शनोक्तिले संसारमा कतै न कतै लगानी गर्नका लागि लक्ष्यहरु, योजनाहरु र समयले बाँधिएका लक्ष्यहरुलाई स्पष्ट रुपमा पुनर्विचार गर्दछ ?
३. संसारको कुन कुन भागमा मण्डली हालसालै सहभागि भएको छ भन्ने कुराको बुँदागत सूची बनाउनुहोस् । हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकासम्म पुग्नलाई आन्तरिक अगुवाहरुले यो सूचीमा भएका बुँदाहरुमा एकैनासले सहजकार्य गर्नलाई रणनीति छ बनाएका छन् ?
४. संसारमा कति प्रतिशत बजेट, अगुवापन तथा स्रोतसाधनहरु लगानी गरिएको छ ?

अध्याय ११

१. नविकरणको पाठ पढिसकेपछि तपाईंको अगाडि तपाईंले के कस्ता ठूला चुनौतिहरु देख्नुहुन्छ ?
२. तपाईंको अगाडि तपाईंले के कस्ता ठूला मौकाहरु देख्नुहुन्छ ?
३. तपाईंले आफ्ना छोराछोरीहरुलाई मण्डलीको कस्तो छाप छोड्न चाहनुहुन्छ ?

लक्ष्य प्रेरित

यस ठाउँको लागि परमेश्वर के चाहनुहुन्छ ?

परमेश्वरले यस ठाउँमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले गर्नुभयो भने कस्तो देखिन्छ होला ?

हाम्रो मिशन

(छोटो कथन जसमा हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकाहरु समेत पर्दछन्)

हाम्रो उत्तरदायीत्वको दायरा
(दिईएको भूगोलको परिभाषा जहाँ हामीलाई जिम्मेवार हुनका लागि परमेश्वरले बोलाईरहनु भएको छ)

क्षेत्र: ____________________________

जनसंख्या: ____________________________

हाम्रो दर्शन
(हामीले परिभाषित गरेको एन्टिओक मण्डलीको लागि सिञ्चाईं गर्ने दर्शनलाई मापनयोग्य, समय अनुसार संबेदनशील अनुभूति दिने खालको छोटो कथन)

१० कुराहरु समावेस छन्: १०% ५ वटा मूल्य मान्यताहरुमा जिउने हाम्रा मानिसहरुको
१०# तालीम प्राप्त नयाँ अगुवाहरुको
१०# संगठीत नयाँ मण्डलीहरुको

तपाईंको दायरा खिच्नुहोस्:

मापनयोग्य अवतारित मूल्य मान्यताहरु

"परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो कुरा उहाँको मण्डली अर्थात खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा उहाँले गर्न लागिरहनु भएको छ।"

मूल्य मान्यताहरु संबन्धि क्रियाकलापहरु

मूल्य मान्यताहरुलाई बुझ्ने र अभ्यास गर्ने कुरामा मानिसहरु बृद्धि हुने धेरै तरिकाहरु हुनेछन् । तपाईंले अगुवाई गर्नुभएको मण्डलीको लागि कुन कुराले काम गर्दछ भन्ने कुराको महत्व छ । कम्तिमा पनि ३ वटा मूख्य वर्गिकरणहरु छन् जसमा तपाईंले आफ्ना मानिसहरुको बृद्धिको लागि क्रियाकलापहरु गर्नु पर्दछः **शिक्षा दिनु, अभ्यास गर्नु, मूल्याङ्कन गर्नु ।**
तपाईंका मानिसहरुको जीवनमा ५ वटा मूल्य मान्यताहरुलाई निर्माण गर्ने मण्डली सभाको क्रियाकलापहरुको प्रभावकारितालाई मापन गर्नुहोस् ।

सबै सेवकाईहरु, सभाहरु र क्रियाकलापहरुको सूची बनाउनुहोस् । हरेक मूल्य मान्यताहरुको लागि हरेक क्रियाकलापलाई नंबर दिनुहोस् ।	**परिचालनका ५ वटा मापनहरु (१ देखी १० नंबरसम्म निर्दिष्ट गर्नुहोस्)**				
उदाहरणहरुः साप्तहिक सभा – शिक्षा, भजनहरु गाउने, दिदी बहिनी संगति, जवान संगति, बाल संगति घरेलु संगतिहरु	परमेश्वर	फल	गवाही	वरदानहरु	स्रोत साधनहरु
हरेक मूल्य मान्यताहरुलाई सबैभन्दा धेरै नंबर दिन सकिने केही नयाँ वा पुनः बनाईएका क्रियाकलापहरु के कस्ता हुन सक्छन् ?					

सबै सेवकाईहरु, सभाहरु र क्रियाकलापहरुको सूची बनाउनुहोस् । हरेक मूल्य मान्यताहरुको लागि हरेक क्रियाकलापलाई नंबर दिनुहोस् ।	**परिचालनका ५ वटा मापनहरु (१ देखी १० नंबरसम्म निर्दिष्ट गर्नुहोस्)**				

शिक्षा

परमेश्वरका मानिसहरुलाई धर्मशास्त्रबाट एस सी पी का सिद्धान्तहरु सिकाउनलाई अगुवाहरुलाई सहायता गर्ने एस सी पी प्रवचनहरु निर्माण गरिएका छन् । इश्वरीय बनौट,मण्डली, र परमेश्वरका मानिसहरुको भण्डारेपनको बारेमा ३२ हप्ताको लागि पुग्ने प्रवचनका रुपरेखाहरु त्यार गरिएका छन् । यी रुपरेखाहरुले परमेश्वरको मण्डलीका विश्वासीहरुलाई उहाँको मण्डलीको निम्ति उहाँको उद्धेश्यमा अगाडि बढ्नका लागि वातावरण बनाउन सहायता गर्दछन् ।

<www.scpglobal.org **स्रोतहरु – निःशुल्क स्रोतहरु –एस सी पी प्रवचनहरु**>

अभ्यास

"चेलापनको मार्गचित्र" एउटा यस्तो सामग्री हो जसले तपाईंलाई परमेश्वरका जनहरुको जीवनमा मूल्य मान्यताहरु र जिम्मेवारीको दायरा को लागि व्यवहारिक मनसायलाई निर्माण गर्न सहायता गर्दछ । त्यो सामग्रीलाई प्रभावकारी बनाउनका लागि तपाईं आफैंले त्यसलाई आफ्नो जीवनमा प्रयोगमा ल्याएको हुनुपर्छ । तपाईंले यसलाई आफ्नो जीवनमा लागु गरिसकेपछि तपाईंले अरुहरुलाई एक एक गरेर वा झूण्डमा समेत त्यही कुरा व्यवहारिक रुपमा लागु गर्नका लागि सहायता गर्न सक्नुहुन्छ । मार्गचित्रमा अन्तरक्रियाको नियमित व्यवस्था विकास गर्नाले उत्तरदायीत्व र उत्साहको विकास गराउन सहायता पुग्नेछ ।

लागु गर्ने प्रकृयाको लागि दिईएको सुझाव

१. तपाईंको आफ्नै जीवन, बिवाह र परिवारमा अभ्यास गर्न शुरु गर्नुहोस् ।
२. तपाईंको मूख्य अगुवाहरुको झूण्डसँग शुरु गर्नुहोस् ।
३. हरेक मूख्य अगुवाले सानो झूण्डका अगुवाहरुलाई मार्गचित्रद्धारा भएर शुरु गर्नुपर्दछ ।
४. सानो झूण्डका अगुवाहरुले तिनीहरुको झूण्डमा भएका मानिसहरुलाई तालिम दिनको लागि जिम्मेवारी लिनु पर्दछ ।

(तपाईंको प्रशिक्षण पुस्तिकाको परिशिष्टबाट **चेलापनको मार्गचित्र**लाई च्यात्नुहोस्)

मूल्याङ्कन

"एन्टिओक सर्वेक्षण"लाई मूल्य मान्यता सम्बन्धि तपाईंका मानिसहरुको अवस्थालाई मूल्याङ्कन गर्नलाई सहायता गर्नको निम्ति प्रयोग गर्न सकिन्छ । एन्टिओकका ७ वटा विशेषताहरुको निम्ति तपाईंलाई आधार दिन सर्वेक्षण निर्माण गरिएको हो । त्यसपछि सर्वेक्षणलाई परमेश्वरका मानिसहरुको संख्या र गुणमा ति क्रियाकलापहरुले कतिको राम्ररी काम गरिरहेका छन् भनि हेर्नलाई कालअवधि, वार्षिक वा द्धिवार्षिक मध्यान्तरिक रुपमा लिईएको हुनुपर्छ ।

<www.scpglobal.org **स्रोतहरु – निःशुल्क स्रोतहरु –एन्टिओक सर्वेक्षण**>

यदि तपाईंको भाषामा तपाईंको पहँच छैन भने अथवा यदि तपाईं आफैंले कुनै कुराको सिर्जन ागर्न चाहनुहुन्छ भने, त्यस प्रकृयामा बिचार गर्नको लागि प्रश्नहरुको सूची तल दिईएको छ ।

तपाईंको आफ्नै मूल्याङ्कन योजना बनाउनुहोस्:

<u>मूल्य मान्यताहरुलाई परिमाणात्मक बनाउनुहोस्</u>

मण्डली सभाका कति प्रतिशत मानिसहरु यी मूल्य मान्यताहरुमा जिउँछन् ?

अर्को बर्षको लागि लक्ष्य निर्धारण गर्नुहोस् । यदि यी कुराहरुमा परमेश्वरका जनहरुलाई सहजकार्य गर्ने बिषयमा तपाईंको मनसाय छ भने तपाईंले त्यसलाई कति धेरै बढेको देख्न सक्नुहुन्छ ?

तपाईंलाई परमेश्वरले अगुवाई गर्न दिनुभएका मानिसहरुको जीवनमा ति मूल्य मान्यताहरुलाई परिमाणात्मक बनाउन के कस्ता उपायहरु तपाईंले प्रयोग गर्नुहुनेछ ?

तपाईंले निरन्तर रुपमा यस मूल्याङ्कनलाई कसरी बारम्बार गरिरहनु हुनेछ ?

<u>मूल्य मान्यताहरुलाई गुणात्मक बनाउनुहोस्</u>

तपाईंलाई परमेश्वरले अगुवाई गर्न दिनुभएका मानिसहरुको जीवनमा ति मूल्य मान्यताहरुलाई गुणात्मक बनाउन के कस्ता उपायहरु तपाईंले प्रयोग गर्नुहुनेछ ?

तपाईंले निरन्तर रुपमा यस मूल्याङ्कनलाई कसरी बारम्बार गरिरहनु हुनेछ ?

.

नजिकैको स्थीति

“परमेश्वरले ख्रीष्टका सवै मानिसहरुद्धारा यस संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले प्राथमिक रुपमा विकेन्द्रित बनौटद्धारा गरिरहनु भएको छ।”

गुणनात्मक बृद्धिको बनौट

(१) तपाईंको जिम्मेवारीको दायराभित्र मण्डली सिञ्चाई गर्ने कुरा कस्तो देखिनेछ भनि परिभाषित गर्नुहोस् ।
(जनसंख्या, छरछिमेकीहरु, पिनकोडहरु, क्षेत्रहरु, मूख्य जनसंख्याको तथ्याङ्कहरु, ईत्यादी) ।

क. तपाईंको यरुशलेम
ख. तपाईंको यहूदीया
ग. तपाईंको सामरिया
घ. संसार

(२) आवश्यक्ता अनुसार बनौट (संस्थाको) लाइ चित्रण गर्नुहोस् अथवा व्याख्या गर्नुहोस् र तिनीहरु एक अर्कामा कसरी संबन्धित हुनेछन् भनि देखाउनुहोस् । (साना झूण्डहरु, मण्डलीहरु, शाखा मण्डलीहरु, ईत्यादी) ।
(३) हरेक तहमा भएका आवश्यक अगुवापनको बर्णन गर्नुहोस्–
हरेक तहमा आवश्यक वरदानहरु र कार्यभारहरु के के हुन् ?

यरुशलेम–

यहूदीया–

सामरिया– तपाईंको सामरिया तपाईंको यरुशलेम र यहूदीयाको नमूनामा भएर गुणात्मक रुपमा बृद्धि हुनेछ, तर यसको लागि तपाईंसँग जिम्मेवारी लिने परिपक्क अगुवाहरु हुनुपर्नेछ । त्यो अगुवापन' कस्तो देखिनेछ त ? तपाईंको उत्तम क्षमतालाई परिभाषित गर्नुहोस्: संस्था, वरदान, र जिम्मेवारी ।

संसार– तपाईंको संसार आन्तरिक अगुवाहरुद्धारा सहजकार्य गर्ने पहिलो ३ वटा दायराहरु हुनेछ । फेरि पनि यस क्षेत्रमा तपाईंले अगुवाई गर्नुपर्ने अगुवाहरुको बारेमा परिभाषित गर्नुहोस् र ति सबै कुरामा तिनीहरु कसरी संबन्धित हुनेछन् भनि देखाउनुहोस् ।

सिञ्चाई गर्नका लागि ३ र ५ बर्षको योजना

तपाईंको गुणात्मक बृद्धिको बनौटमा आधारित भएर प्रार्थना सहित तपाईंले आने ३ बर्षको लागि के कस्ता कुराहरु अपेक्षा गरिरहनु भएको छ ? (झूण्डहरु, मण्डलीहरु, हरेक तहका अगुवाहरु र रणनीतिक साझेदारहरु) ।

तपाईंको यरुशलेम

तपाईंको यहूदीया

तपाईंको सामरिया

संसार

अबको ५ बर्षमा तपाईंले प्रार्थना सहित अपेक्षा गरिरहनु भएका कुराहरु के के हुन् ?

तपाईंको यरुशलेम

तपाईंको यहूदीया

तपाईंको सामरिया

संसार

१ बर्षे योजना

(१) तपाईंको ३ र ५ बर्षे योजनाहरु पुरा गर्नलाई यस बर्षका लक्ष्यहरु के के हुन आवश्यक हुन्छ ?
(२) ती लक्ष्यहरुसँग कुन कुन कार्य नमूनाहरु सम्मिलित छन् ?
(३) ती कार्य नमूनाहरुका लागि को को मानिसहरु जिम्मेवार छन् ?

एस सी पी मण्डली स्थापनाको पुस्तिका

यो पुस्तिका नयाँ मण्डली स्थापना गर्नको लागि अगुवाहरुलाई सहायता पुगोस् भनि प्रमाणित कदमहरु लेखिएको एउटा अति उपयोगी रुपरेखा हो । यो अगुवाहरुको लागि र टिमको लागि तिनीहरुले नयाँ ठाउँहरुलाई लक्षित गरेको बेलामा तिनीहरुलाई सहायता पुगोस् भनि बिचार गरेर तयार गरिएको मार्गचित्र हो ।

<www.scpglobal.org स्रोतहरु–निःशुल्क स्रोतहरु–एस सी पी मण्डली स्थापनाको पुस्तिका>

जनशक्ति परिचालन गर्नु

"परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो कुरा उहाँको मण्डली अर्थात ख्रीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा उहाँले गर्न लागिरहनु भएको छ ।"

म को हुँ ?

जनशक्ति तयार गर्ने कुरा मानसहरुलाई परमेश्वरले कसरी बनाउनुभयो र तिनीहरुलाई उहाँले यस संसारमा भएको मण्डली अर्थात ख्रीष्टको शरीरमा तिनीहरु जुन ठाउँमा हुनुपर्ने हो ठीक त्यसै ठाउँका किन राख्नु भयो भन्ने कुरा हामीले बुझाउन थालेपछि शुरु हुन्छ । यो कुरा तिनीहरुको जीवनभरी नै पत्ता लगाउने र परिमार्जन गर्ने प्रकृया हो ।

<u>तपाईंको व्यक्तिगत आधार स्तम्भको लागि ४ वटा भागहरु:</u>
तल दिईएका ४ वटा क्षेत्रहरुमा काम गर्न समय लिनुहोस् र दिईएका कोठाहरुमा तपाईंका उत्तरहरु भर्नुहोस् ।

व्यक्तित्व (म) मेरा सीपहरु, अनुभवहरु, क्षमताहरु र तालीम ।	**वरदान (पवित्र आत्मा)** "अब वरदानहरु किसिम किसिमका छन्, तर पवित्र आत्मा एउटै हुनुहुन्छ ।" (१ कोरिन्थी १२:४) ।	**सेवकाई (पुत्र)** "अनि सेवाहरु धेरै थरीका हुन्छन्, तर प्रभु एउटै हुनुहुन्छ ।" (१ कोरिन्थी १२:५)	**प्रभाव (पिता)** "अनि कामहरु धेरै किसिमका छन्, तर उनै परमेश्वरले हरेकलाई ती काम गर्ने प्रेरणा दिनुहुन्छ ।" (१ कोरिन्थी १२:६)

<u>व्यक्तित्व:</u>
यदि तपाईंसँग इन्टरनेटको पहुँच छ भने यहाँ केही साईटहरु दिईएको छ जसले तपाईंलाई आफ्नो व्यक्तित्व पत्ता लगाउन सहायता गर्नेछन्:

- http://www.humanmetrics.com/cgi-win/jtypes2.asp
- http://www.outofservice.com/bigfive/
- http://www.16personalities.com/free-personality-test

यदि तपाईंसँग इन्टरनेटको पहुँच छैन भने, परिशिष्टमा सामान्यतया स्वीकार गरिएको व्यक्तित्वका प्रकारहरु दिईएको छ । तपाईंको व्यक्तित्वसँग मिल्ने वा तपाईं को र कस्तो व्यक्ति हो भनि तपाईंको जीवनसँग अति नै मेल खाने कुराहरु चिने लगाएर पत्तो लगाउनुहोस् ।

<u>आत्मिक वरदानहरु:</u>
यदि तपाईंसँग इन्टरनेटको पहुँच छ भने यहाँ केही साईटहरु दिईएको छ जसले तपाईंलाई आफ्नो आत्मिक वरदानहरु पत्ता लगाउन सहायता गर्नेछन्:

- http://www.spiritualgiftstest.com/tests
- http://www.kodachrome.org/spiritgift/
- https://gifts.churchgrowth.org/cgi-cg/gifts.cgi?intro=1

यदि तपाईंसँग इन्टरनेटको पहुँच छैन भने:
परिशिष्टमा आत्मिक वरदानहरु जाँच गर्ने ३०० वटा प्रश्नहरु छन् । त्यस जाँचको सठीक परिणाम दिनका लागि तपाईं ति प्रश्नहरुको जवाफ दिनलाई पूर्ण रुपमा इमान्दार हुनुपर्नेछ । तपाईंका बहुसंख्यक उत्तरहरु ० हरु र १ हरु हुनुपर्छ । तपाईंलाई एकदम मन पर्ने वा

अरु कुनै कुराहरु भन्दा पनि बढी यदि तपाईं आनन्दित हुने कुनै कुराहरु भएमा मात्रै २ हरु र ३ हरुमा चिनो लगाउनुहोस् वा तिनीहरुको प्रयोग गर्नुहोस् ।
तपाईंले जाँच गरिसकेपछि तपाईंका उत्तरहरु जोडेर जम्मा कति भयो भनि थाहा पाउनका लागि त्यसको हिसाब पत्तो लगाउने पृष्ठको प्रयोग गर्नुहोस् । तपाईंले सबैबाट जम्मा गर्दा २५ भन्दा बढी ४ वा ५ वटा स्तम्भहरु पाउनु पर्नेछ ।
तपाईंले बिचार गर्नुपर्ने वरदानहरु यी नै हुन् जसलाई तपाईंले आफ्नो परिवार र मित्रहरुबाट निवेश गराउनु पर्दछ र आफ्नो लागि जाँच गर्नु पर्दछ !

धर्मशास्त्रबाट वरदानहरुको सूची

१ कोरिन्थी १२:२८
१. प्रेरित
२. अगमवक्ता
३. शिक्षक
४. आश्चर्यकर्महरु
५. चंगाईका प्रकारहरु
६. सहायताहरु
७. प्रशासन
८. अन्यभाषाहरु

१ कोरिन्थी १२: ८–१०
९. बुद्धिको वचन
१०. ज्ञानको वचन
११. बिश्वास
(५) चंगाईका वरदानहरु
(४) आश्चर्यकर्महरु
(२) अगमवाणी
(१२) आत्माहरु छुट्याउने वरदान
(८) अन्यभाषाहरु
(१३) अन्यभाषाहरुको अर्थ खोल्ने वरदान

एफिसी ४: ११[७]
(१) प्रेरित
(२) अगमवक्ता
१४. प्रचारक
१५. पाष्टर–शिक्षक

रोमी १२:६–८
(२) अगमवाणी
१६. सेवाको वरदान
(३) शिक्षा दिने वरदान
१७. उत्साहको वरदान
१८ दान दिने वरदान
१९. अगुवापन
२०. कृपाको वरदान

१ कोरिन्थी ७:७
२१. बिवाह गर्ने
२२. अबिवाहित बस्ने

१ पत्रुस ४:११
यदि कसैले बोल्छ भने (धेरै वरदानहरुलाई सम्मिलित गर्दै)
यदि कसैले सेवाको काम गर्छ भने ((धेरै वरदानहरुलाई सम्मिलित गर्दै)

सेवकाईः
परमेश्वरले तपाईंमा प्रयोग गर्नु भएका कुन कुन सेवकाईहरु तपाईंले देख्नु भएको छ ? (प्रचार, शिक्षा,सुसमाचार प्रचार, दिदी बहिनी संगति, बाल संगति, जवान संगति, पुरुषहरुको संगति, गरिबहरुको बिचमा सेवकाई, चंगाईको सेवकाई, परामर्श, सुधारकार्य, प्रार्थना, ईत्यादी ।)
यो सूचीमा अकल्पनीय संभावनाहरु छन् किनभने परमेश्वरले नै तपाईंलाई काम गर्नका लागि वरदानहरु र व्यक्तित्व तपाईंभित्र हालिदिनुभएको छ ।

कुन कुन सेवकाईहरुमा अति धेरै प्रभावकारिता वा सफलताहरु थिए ?

कुन सेवकाईहरुमा तपाईंले आफुलाई धेरैजसो आनन्दित पाउनु भएको छ ?

क्षेत्रः
माथि उल्लेख गरिएका सेवकाईहरु कसरी प्रभावकारी वा सफल भएका थिए । ती सेवकाईहरुका सन्दर्भ र वातावरणको बिश्लेषण गर्नुहोस् । (१, १, सान भ्रूण्डहरु, ठूला भीडहरु; हरेक सेवकाईहरुका लागि भिन्ना भिन्नै पनि हुन सक्छ) ।

ती सेवकाईहरुमा तपाईंको भूमिकाको प्रकृति कस्तो थियो ?
ती सेवकाईहरुमा तपाईंको सहभागीतालाई परमेश्वरले कसरी मिलाउनुभयो ?

मिशन समूदायको उत्पति

मिशनका समूदायहरु परमेश्वरका जनहरुलाई शक्तिसाली बनाउनका लागि संयोजन गर्नलाई एउटा प्रभावकारी नमूना हुन् । हरेक मिशनका समूदाय (सानो झूण्ड)का अगुवाहरुको आवश्यक विकास गर्नुपर्ने सातवटा बिशेषताहरुबाट केही प्रश्नहरु तल दिइएका छन् । मिशनका समूदायका अगुवाहरुलाई पहिचान गर्दै र शक्तिसाली बनाई सुसज्जित बनाउनुका अतिरिक्त अगुवाहरुले निम्न कुराहरुमा निर्णय गर्न आवश्यक हुन्छ:

- मिशन समूदायका अगुवाहरुलाई तालीम दिन र निर्देशन दिने काममा को जिम्मेवार हुने ?
- मानिसहरुद्धारा परमेश्वरले ती मौकाहरुलाई सशक्त बनाउनका लागि के कस्तो बजेटको प्रतिशत प्रयाप्त हुनुपर्छ ?
- अगुवाहरुमध्ये कसले सपोर्टका मौकाहरु भएमा संयोजकत्व गर्न सहायता गर्न सक्छ ? (तालीम, ब्यवहारिक स्रोतहरु, संजाल, ईत्यादी ।)

१. लक्ष्य प्रेरित

१) तपाईंको ठाउँको लागि परमेश्वर के चाहनुहुन्छ ?

२) परमेश्वरले जे चाहनुहुन्छ त्यो उहाँले गर्नुभयो भने कस्तो देखिएला ?

- तपाईंको समूदायको दायराभित्र पर्ने मानिसहरु कति छन् ?
- तपाईंको समूदायको दायरामा तपाईंले के को लागि प्रार्थना गरिरहनु भएको छ ? आवश्यक्ता पर्ने प्रमाणहरु के के हुन् ?
- तपाईंको समूदायको दायराभित्र के कस्ता मूख्य संबन्धहरु तपाईंले निर्माण गरिरहनु भएको छ ? (ब्यवसायहरु, राजनीतिज्ञहरु, सामाजिक संगठनहरु, अन्य मण्डलीहरु, ईत्यादी ।)

२. मापनयोग्य तथा अवतारित नतिजाहरु (चेलाका बिशेषताहरु)

परमेश्वरको अनुसरण, आत्माको फल, अनुग्रहको कथा, जीवनको भण्डारेपन र आत्मिक वरदानहरु

- ☐ तपाईंको समूदायका मानिसहरुमा भएका ती परिणामहरुलाई तपाईंले कसरी समर्थन गर्नुहुन्छ ? ती कुराहरुको बारेमा कसरी सिकाईन्छ र अभ्यास गर्न कसरी सहायता गरिन्छ ?
- ☐ तपाईंको समूदायका मानिसहरुको बृद्धि र परिपक्कतालाई तपाईंले कसरी मापन गर्नुहुन्छ ?
- ☐ अर्को पल्ट यी परिणामहरुमध्ये कुनैलाई प्राथमिकता दिनु आवश्यक हुन्छ ? अर्को बर्षचाहिं के गर्ने ?

३. तिब्र जनशक्ति परिचालन गर्नु

परमेश्वरले जे गर्न लागिरहनु भएको छ प्राथमिक रुपमा त्यो उहाँले खीटका सबै मानिसहरुद्धारा गर्दै हुनुहुन्छ ।

- ☐ तपाईंको समूदायका मानिसहरुलाई/द्धारा परमेश्वरले निर्देशन गरिरहनु भएको कारण तपाईंले के कस्ता क्रियाकलापहरु गर्न शुरु गर्नुभएको छ ?
- ☐ परमेश्वरले तपाईंका मानिसहरुमा जे गरिरहनु भएको छ त्यस कुराको लागि, त्यसको वरिपरी क्रियाकलापको निर्माण गर्ने काममा, र यसको लागि समय, शक्ति र स्रोतहरु दिने काममा तपाईंले कसरी समर्थन गर्नुभएको छ ?

- तपाईंले कसरी नयाँ अगुवाहरु पहिचान गर्दै हुनुहुन्छ, तिनीहरुलाई तालीम दिइरहनु भएको छ, र तिनीहरुलाई जिम्मेवारी दिइरहनु भएको छ ?

४. नजिकैको स्थीति

परमेश्वरले जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले प्राथमिक रुपमा विकेन्द्रित बनौटद्धारा गर्न लागि रहनु भएको छ ।

- तपाईंको दायरालाई सिञ्चित गर्नका लागि कतिवटा भ्रूण्डहरु लाग्नेछन् ?

- यो बर्ष कतिवटा नयाँ भ्रूण्डहरुको जन्म भएको तपाईं देख्न चाहनुहुन्छ ?

- अन्य दायराहरुः शहर, क्षेत्र, राज्य ?

५. अन्योन्याश्रित अगुवापन

परमेश्वरले खीष्टका सवै मानिसहरुद्धारा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले ति अगुवाजनहरुद्धारा गर्न लागिरहनु भएको छ जसले आफ्ना मानिसहरुलाई सामर्थी बनाउन पहिलो प्राथमिकताको रुपमा काम गर्दछन् र तिनीहरुका आ आफ्ना वरदानहरुलाई प्रयोग गर्नुभन्दा बढी महत्वपुर्ण रुपमा लिदछन् ।

- तपाईंले अगुवापनका कतिवटा क्षेत्रहरुको कमि भएको महशूस गरिरहनु भएको छ ?

- यो बर्ष तपाईंको अगुवापनबाट परमेश्वरले के चाहिरहनु भएको छ भनि तपाईं बिश्वास गर्नुहुन्छ ?

६. ठूलो शरीरको साझेदारी

परमेश्वरले शहरमा/संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो कुरा उहाँको मण्डली अर्थात खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा उहाँले गर्न लागिरहनु भएको छ ।

- तपाईंको दायराभित्र अरु कति खीष्टियन भ्रूण्डहरु छन् ?

- के तपाईंले तिनीहरुमध्ये कुनैसँग संबन्धको विकास गर्नु भएको छ ?

- ती साझेदारहरुका लागि यस बर्षको तपाईंको लक्ष्य के छ ?

७. अर्थपूर्ण तवरले संसारमा कुनै ठाउँको लागि राखिएको दूरदर्शन

कुनै स्थानीय मण्डलीको उत्तरदायित्वको दायराबाट टाढै रहेर परमेश्वरले यस संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले मण्डलीहरुको स्रोतहरुद्धारा पवित्र आत्माको अगुवाई र त्यस ठाउँको आन्तरिक स्रोतहरुद्धारा गरिरहनु भएको छ ।

- तपाईंको मिशन समूदाय देशको वा संसारको अन्य भागहरुमा भएका खीष्टियनहरुसँग संबन्धमा आबद्ध रहेको छ ? ती संबन्धहरुद्धारा परमेश्वरको मिशनलाई फैलाउन तपाईंले के गर्न सक्नुहुन्छ ?

- तपाईंको मिशन समूदायले प्रार्थना गर्न, आर्थिक सहायता पठाउन वा टिमहरु पठाउन सक्ने कुनै तरिकाहरु छन् ?

अन्योन्याश्रित अगुवापन (एकअर्काप्रति आश्रित अगुवापन)

परमेश्वरले यस संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले ति अगुवाजनहरुद्धारा गर्न लागिरहनु भएको छ जसले आफ्ना मानिसहरुलाई सामर्थी बनाउन पहिलो प्राथमिकताको रुपमा काम गर्दछन् र तिनीहरुका आ आफ्ना वरदानहरुलाई भन्दा बढी महत्वपुर्ण रुपमा लिदछन् ।

'केवल शीर्ष स्थानमा भएका' हरेक अध्यायका प्रश्नहरु

अध्याय १

१. तपाईंले हालसालै अगुवाई गरिरहेको मण्डलीलाई त्यसको आफ्नै बनौटमा वास्तविक रुपमा पुनरउत्पादन गर्ने भनेर परिभाषित गर्नुहुन्छ ? यदि गर्नुहुन्न भने किन गर्नुहुन्न ?

२. यदि यो वास्तविक रुपमा पुनरउत्पादन गर्ने मण्डली बन्न जाँदैछ भने मण्डलीले भोग्नुपर्ने चुनौतिहरु के कस्ता हुन्छन् ?

३. के मण्डलीको पुनरउत्पादन गर्ने क्षमता अगुवापनसँग हुन्छ ? किन हुन्छ वा किन हुँदैन ?

अध्याय २

१. जिम्मेवार र अधिकारको जुवा बाँडचँड गर्ने काममा के मण्डलीका अगुवाहरुको विचमा बिभिन्नता छ ? के मण्डलीका मानिसहरुले मण्डलीको अगुवाई फरकफरक तरिकाले भउको छ भनृर भन्दछन् ?

२. तपाईंको अगुवापनको टिममा अगुवाई गर्ने वरदान विद्यमान छ ?

३. परमेश्वरका जनहरुलाई सेवकाईको काम गर्नलाई सहजकार्य गर्नको निम्ति अगुवापनको बनावट कस्तो छ ? तिनीहरुले त्यो काम आफैं गर्नुको अलावा अरुहरुद्धारा गराउँछन् ।

अध्याय ३

१. तपाई जानुभएको वा तपाईंलाई अगुवाई गर्ने मण्डलीलाई एउटा मात्रै अगुवाले कसरी अगुवाई गरिरहेको छ ?

२. मण्डलीमा के कस्ता कार्यहरु प्रवल भैरहेका छन् ? बलिया पक्षहरु के के थिए ? कमजोर पक्षहरु के के थिए ?

अध्याय ४

१. तपाईंको हालसालैको अगुवापनको टिममा कतिजना सदस्यहरुलाई तिनीहरुका आफ्ना आत्मिक वरदानहरु थाहा छ ?

२. अगुवापन टिममा भएका हरेक सदस्यका आत्मिक वरदानहरुको मूल्याङ्कन गर्नुहोस् ।

३. टिमका सदस्यहरुको वरदानहरुसँग मिल्ने खालका क्षमताहरु चलाएर तिनीहरुले काम गरिरहेका छन् ? अथवा परमेश्वरले दिनुभएका क्षमताहरु कमि भएका तिनीहरुका जिम्मेवारीका पदहरु सम्हाल्न तिनीहरुदाई अनुरोध गरिरहिएको छ ?

अध्याय ५

१. हामी जिइरहेको प्रचलित ब्यवसाय, राजनीति र संसारको नमूनाबाट फरक तरिकाले कसरी हाम्रो अगुवापन शैली खीष्टको प्रभुत्वमुनि रहेर समर्पित भएको छ ?

२. तपाईंले भाग लिनुभएको मण्डलीमा अगुवापनको पिरामिड नमूना कतिको फराकिलो छ ?

अध्याय ६

१. एकतामा अनेकताका चुनौतिहरु के कस्ता छन् ?

२. परिभाषा दिनुहोस् र छलफल गर्नुहोस्: अगुवापनको भूमिका; अगुवापनको शरीर; र अगुवापनको शरीरको संरचना ।

अध्याय ७

४. एफिसी ४:११ मा आधारित अगुवापनको टिममा के कस्ता कार्यहरुले प्रतिनिधित्व गरेका छन् ? कुन कार्यचाहिं हराईरहेको छ ?

५. प्रतिनिधित्व गरिएका कार्यहरुले मण्डलीलाई के कस्तो सामर्थ्य दिन्छन् ? ती हराईरहेका कार्यहरुले मण्डलीलाई कसरी असर गर्दछन् ?

३. उही स्थानीय मण्डलीमा भएका सेवाका ५ वटा कार्यहरुको फईदाहरु र बेफाईदाहरु वे के हुन्?

अध्याय ८

१. अगुवापनसँग संबन्धित चारवटा वरदानहरुमध्ये अगुवापनको टिममा कुन कुनले प्रतिनिधित्व गरेका छन् ? कुन कुनचाहिं छुटेका छन् ?

२. अगुवापनको कुन तहमा सेवाका सबै पाँचवटै कार्यहरु र सेवाका चारवटा वरदानहरु आवश्यक छन् ?

३. यदि ९ वटामध्ये केही वरदानहरु अगुवापनमा पहिचान हुन सक्दैनन् भने परमेश्वरले यस मण्डलीका लागि बनाउनु भएको अगुवापनको बारेमा त्यस कुराले तपाईंलाई के भन्छ ?

४. शरीरमा परमेश्वरले कुन कुरा सुलभ बनाउनु भएको छ भनेर के तपाईंले बिचार गर्नु भएको छ ? तपाईंको शहर वा क्षेत्रमा शरीर ठूलो पनि होला ?

अध्याय ९

१. दर्शनका मानिसहरुका १२ वटा बिशेषताहरु के के हुन् ? एक वा त्यो भन्दा बढी ती बिशेषताहरु भएका मानिसहरु अगुवापनको टिमले पहिचान गराउन सक्छ ?

२. अगुवापनको टिमले दर्शनका मानिसहरुसँग निरन्तर रुपमा सम्बन्ध राखिरहन्छ ? ती बिशेषताहरु भएका मानिसहरुलाई अगुवापनको टिमले कसरी भेट गर्न सक्छ र तिनीहरुसँग संबन्ध बढाउन सक्छ ?

अध्याय १०
१. अगुवापन टिमका बिभिन्न फाइदाहरु र अपेक्षाहरुमा आधारित तिनीहरुका सदस्यहरुको बिचमा अस्तित्वका हुन सक्ने तनावहरुको बारेमा विचार गर्नुहोस् ? (कसै कसैका अरुहरुका भन्दा बलिया ब्यक्तित्वहरु हुनसक्छन तर हरेक महत्वपूर्ण छन् !)
२. के/कोहरु अरुहरुको भन्दा बढी परियोजनामा उपयोगी रुपमा काम गर्नेहरु हुन् ? तपाईंले कसरी यसको बिरुद्धमा भएका कुराहरुलाई घटाउन सक्नुहुन्छ भन्ने कुरा भिन्नहुन्छ ?
३. तपाईंको बिशिष्ट सन्दर्भका शब्दहरुमा अगुवापनका कार्यहरु र वरदानहरुमध्ये कुनचाहिं अति आवश्यक छन् ? तपाईंले ती आवश्यक कार्यहरु वा वरदानहरु प्रायः कम्तिमा पनि सापटी ल्याउन सक्ने केहि तरिकाहरु भए ती के के हुन् ?

अध्याय ११
१. तपाईंको सन्दर्भमा पवित्र आत्माको निर्देशनमा भएर प्रेरितीय रुपमा संगठीत हुनलाई यो कुरा कस्तो देखिन्छ भनेर छलफल गर्नुहोस्।
२. तपाईंको आजको सन्दर्भमा चक्रिय प्रेरितीय टिमको कुन कार्य अति आवश्यक छ ?
३. कसरी चक्रिय आकृतिको परिवर्तन निरन्तर रुपमा संकल्पीत र संगठीत हुन सक्छ ?

अध्याय १२
१. के अगुवाहरुको लागि मण्डलीले सेमिनारीहरु र कलेजहरुमा भर पर्नु पर्छ ?
२. मूख्य अगवापनको कति प्रतिशत झूण्डले अरु अगुवाहरुलाई पहिचान गर्न र तालीम दिनका लागि समय दिन सक्छन् ? के यो प्रयाप्त छ ? किन प्रयाप्त ? वा किन छैन ?
३. अगुवाहरु बृद्धि गर्नका लागि कस्तो किसिमका अन्तरक्रियात्मक र औपचारिक तालीमहरु दिनु पर्दछ ?

अध्याय १३
१. यो उक्तिलाई विचार गर्नुहोस् "संसारले कहिल्यै नदेखेझै, अचानक हामीले कहिल्यै कुनै अनुभव नै नगरेको झैं हामी दिनहरुमा प्रवेश गरिरहेका छौं !"
२. यो अगुवापनको टिमले कतिको राम्रो तरिकाले परमेश्वरका जनहरुलाई दैनिक रुपमा उहाँको आवाज सुन्नका लागि शक्तिसाली बनाइरहेको छ ?

हामी को हौं ?

कदम १:
अर्को अगुवाको छेउमा तिनीहरुको व्यक्तित्वलाई प्रतिनिधित्व गर्ने किसिमको कुनै एउटा कामलाई छान्नुहोस् (२वटा भन्दा बढी होईन): उत्पत्ति ।

✳ यी पदहरु वा भूमिकाहरु होईनन् केवल कार्यहरु हुन् ।

अगुवा	**प्रेरित** (हामीलाई अगाडि बढ्न सहायता गर्छन्)	**अगमवक्ता** (हामीलाई शुद्ध राख्छन्)	**प्रचारक** (हामीलाई भनि रहन्छन्)	**पाष्टर** (हाम्रो वास्ता गर्छन्)	**शिक्षक** (हामीलाई सत्यमा जरा गाडिएको बनाउँछन्)

तपाईंको छेउमा भएका हरेक अगुवाहरुको अगुवापनका वरदानहरुलाई पहिचान गर्नुहोस्:

अगुवा	**प्रशासन** (विस्तृतपनको व्यवस्थापन)	**व्यवस्थापन** (मानिसहरुको व्यवस्थापन)	**संगठन** (बनौटको व्यवस्थापन)	**अगुवाई** (भविश्यको व्यवस्थापन)

<u>कदम २:</u>
मूल्यमान्यताहरु संबन्धि कृयाकलापहरुमा फर्कनुहोस् र हरेक अगुवाहरुको कार्यसँग मेल खाने एउटा कृयाकलाप तिनीहरुलाई गर्न लगाउनुहोस् ।

कृयाकलाप	परिचालनका ५ वटा मापनहरु (१ देखि १० नंबरसम्म तय गर्नुहोस्)					अगुवा
	अगुवा	फल	गवाही	वरदानहरु	स्रोतहरु	

अगुवापन विकासको पाइपलाईन

"गुणनात्मक बृद्धिको बनौट"मा फर्कनुहोस्

तपाईंले पहिचान गर्नुभएको अगुवापनमा आधारित हरेक तहमा भएका हरेक अगुवाले के गर्नु, र जान्न सक्नुपर्छ भन्ने कुराको परिभाषा हरेक तहमा दिनुहोस्, र तपाईंले तिनीहरुलाई कसरी तालीम दिनुहुनेछ ? बर्णन गर्नुहोस् ।

तह	गर्नु	जान्नु	तालीम

जीवन केन्द्रित निर्माण तथा संचालन गर्ने कार्यलाई जारी राख्नु

१) **तपाईंको जीवनको लागि मिशनको सार लेख्नुहोस्–**
तपाईंको जीवनको उद्धेश्य के हो ....तपाईंको अस्तित्व किन छ ?........तपाईंको जीवनको अवर्णनीय फाईदाहरु के के हुन् .... तपाईं ६५ बर्षको हुँदा तपाईं कस्तो देखिन चाहनुहुन्छ ?

२. **मूल्य मान्यताहरु–**
परमेश्वरले तपाईंको जीवनमा कुन कुन मूल्य मान्यताहरुको विकास गरिदिनु भएको होस् भन्ने तपाईं चाहनुहुन्छ ?

३) **लक्ष्यहरु–**
प्रश्नहरु १ र २ लाई अबको १० बर्षमा पूरा भएका छन कि छैनन् भनेर तपाईंले मापन गर्न सक्ने कुराहरु के के हुन् ?

<u>ब्यक्तिगत मूल्याङ्कन्:</u> तपाईंका **सिमितताहरु**लाई नोट गर्न समय लिनुहोस् र **लक्ष्यहरु** निर्धारण गर्नुहोस् ।

शारीरिक– तपाईंको शरीरका सिमितताहरु र आशावादी तालीका । निद्रा, सन्तुलित भोजन, र शारीरिक अभ्यास ।

भावनात्मक– मानिसहरुसँग तपाईंको अन्तरक्रिया ।

आत्मिक– मौनता, एकान्तता, शान्त र तपाईंले प्रायजसो पाउनु भएका फाईदाजनक अरु अनुशासनहरु ।

बौद्धिकता– तपाईंको जीवनका संज्ञानात्मक र शैक्षिक क्षेत्रमा तपाईं कसरी बढ्नुहुन्छ ।

एन्टिओकसँग संबन्धित अन्य मण्डलीहरु

"परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो कुरा उहाँको मण्डली अर्थात खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा उहाँले गर्न लागिरहनु भएको छ ।"
संसारमा खीष्टको मण्डली एउटा मात्रै छ !

तपाईंको क्षेत्रमा भएको एस सी पी का कदमहरु

योजना गर्नु– दर्शन हालिदिनु–पहिचान गर्नु–तालीम दिनु–प्रशिक्षण दिनु–समर्थन गर्नु–पठाउनु

एस सी पी मण्डली स्थापना गर्ने प्रतिबद्धता भन्दा पनि बढी अभिमुखिकरणको लक्ष्य प्राप्ति गर्नु हो, र यो तपाईंको भुगोलमा परमेश्वरले जे गर्न चाहनुहुन्छ ख्रीष्टको पुरै शरीर अर्थात मण्डलीद्धारा यहाँले यो काम गर्न लागिरहनु भएको छ भन्ने कुरा हो । हामीले हरेक पुरुष, महिला तथा बाल बालिकाहरुलाई परमेश्वरसँग मिलाप गर्ने आह्वानलाई सुन्न, बुझ्न, र प्रतिकृया दिन बारम्बार मौका दिईएको छ भनेर साँच्चै भन्न सक्ने गरी तपाईंको स्थानमा सुसमाचार पुर्याउन के कस्ता कदमहरु छन् ?

योजना

१. सन्दर्भ थाहा पाउनुहोस् (खोज गर्नुहोस्)

क. जब हामीले त्यस स्थानमा मण्डलीको चित्रलाई बुझ्छौं, तब हामीलाई नयाँ मण्डली कहाँ स्थापना गर्न आवश्यक छ भनि थाहा हुन्छ । यसको लक्ष्यचाहिँ राष्ट्रमा भएका हरेक ब्यक्तिकहाँ पुग्नलाई स्थानीय मण्डली छ भनेर निश्चित हुनु हो । पहुचको अर्थ मानिसहरु कति टाढा हिँड्नेछन्, बस कुदाउनेछन्, कार चलाउने छन् ईत्यादी जस्ता भौगोलिक मापन हुनसक्छ । तर पहुँचको अर्थ त्यस ठाउँका मानिसहरुको सिमित झूण्डमा संबद्ध मण्डली भन्ने पनि हुनसक्छ । जस्तै ती मानिसहरुले अरुको भाषा बोल्दछन्, अथवा भिन्नै किसिमको आराधना प्रश्तुत गर्दछन् ।

ख. जब हामीले त्यस ठाउँका मानिसहरुलाई बुझदछौं तब हामीले सुसमाचार प्रचारको रणनीति निर्माण गर्न सक्छौं जसले गर्दा सुसमाचारको सन्देशलाई बारम्बार र अर्थपूर्ण तवरले त्यस ठाउँका हरेक मानिसकहाँ पुर्याउन सकिन्छ । बिभिन्न किसिमका सामाजिक झूण्डहरु, बैवाहिक स्थीति, उमेर, आर्थिक तह ईत्यादी यस्ता कुराहरु हुन जसले हामीलाई मानिसहरुलाई बुझ्नका लागि सहायता पुर्याउँछन् र येशू ख्रीष्टमा परमेश्वरको सन्देशलाई बुझ्नका लागि सहायता गर्न मद्धत गर्दछन् ।

२. तपाईंको प्रस्ताव संकल्प गर्नुहोस्

क. तपाईंले खोज अनुसन्धान गरेर प्राप्त गर्नुभएको सुचनालाई तपाईंले विचार गर्नु हँदा, र भित्तामा तपाईंले टाँस्नु भएको मानचित्रलाई लिएर विचार गर्नुहँदा तपाईंको उत्तरदायित्वको दायरामा तपाई कसरी राम्ररी पुग्नुहुन्छ भनि निर्णय गर्नुहोस् ।

ख. क्षेत्रीय केन्द्रहरु कहाँ छन् जसबाट दर्शन बाँड्न, तालीम दिन र मानिसहरु परिचालन गर्न यस्तो तरिकाले सकिन्छ कि जसले गर्दा ठूला क्षेत्रहरुमा भएका हरेक मण्डलीमा पुग्न सकियोस् ।

दर्शन हालिदिनु

३. एउटा दर्शन हालिदिने किसिमको योजना निर्माण गर्नुहोस्

क. क्यालेण्डरमा ठूला क्षेत्रहरुमा भएका हरेक मण्डलीमा दर्शन हालिदिने अनुभव प्राप्त हुने किसिमका क्रियाकलाप गर्ने खालका निर्णय गरिएको मितिहरु तय गर्नुहोस् ।

ख. ठूला क्षेत्रहरुमा भएका अरु मण्डलीका धेरै अगुवाहरु एक एक जनासँग मिटिङ् गर्ने प्रकृयालाई निर्माण गर्नुहोस् ।

ग. तिनीहरुलाई एस सी पी का ३ वटा मोडुलहरु परिचित गराउनुहोस्: दर्शन, मण्डली, र अगुवापन् ।

पहिचान गर्नु

४. यात्रामा हिड्न तयारी गर्ने ब्यक्तिहरुलाई पहिचान गर्नुहोस्

क. प्रतिकृया दिनेहरुलाई नविकरण पढ्न लगाउनुहोस् र अनुगमन गर्नुहोस् ।

तालीम दिनु

५. पहिलो तरङ्गलाई तालीम दिनुहोस्

क. कम्तिमा पनि एउटा क्षेत्रिय केन्द्र निर्धारण गर्नुहोस् जहाँ सी पी एस को यात्राको प्रक्रिया यस बारेमा चाख लिने शुरुका केही मण्डलीहरुका साथ शुरु हुन सक्छ ।

६. अन्तिममा हरेक मण्डलीमा जाने तालीमको कार्यक्रम निर्माण गर्नुहोस् ।

क. तपाईंको मनमा भएको पद्धतिलाई लिएर हरेक क्षेत्रिय केन्द्रका लागि सहजकर्ताहरुलाई तालीम दिन शुरु गर्नुहोस् जुन क्षेत्र तपाईंले ठूलो क्षेत्रको रुपमा पाउनुभएको छ ।

ख. त्यस क्षेत्रमा एस सी पी मा चाख लिने मण्डलीहरुसँग हरेक केन्द्रमा एस सी पी को प्रकृयाको आयोजना गर्नुहोस् ।

प्रशिक्षण दिनु

७. तपाईंले कस कसलाई (अरु झूण्डकाहरु) गणना गर्नुपर्छ/सक्नुहुन्छ निर्णय गर्नुहोस्

पुरै क्षेत्रमा वा मण्डलीहरुको निश्चित संजालमा यस दर्शनलाई सहायता पुर्याउन चाहने उपयोगी सहकर्मीहरु वा ती संजालमा भएका मित्रहरुको पहिचान गर्नुहोस् ।

८. १–६ कदमहरु निर्माण गर्न तिनीहरुलाई सहायता गर्नुहोस्

क. तिनीहरुलाई तिनीहरुको संजालमा एक देखी छ वटा कदमहरुको निर्माण गर्न सहायता गर्नका लागि प्राय जसो र नियमित रुपमा तिनीहरुसँग भेटघाट गर्नुहोस् ।

ख. प्रकृयाहरुको लागि र एस सी पी को यात्राको निम्ति तिनीहरु आफैंले सहजकार्य गर्न सकुन भनि तिनीहरुलाई तालीम दिनुहोस् ।

<u>समर्थन गर्नु (सहायता गर्नु)</u>

९. सहायता हुने खालका साहित्यहरु बाँड्नुहोस्

क. तपाईंको ठूलो क्षेत्रमा रहेका सबै मण्डलीहरुलाई सहायता पुग्ने किसिमका र तिनीहरु सबैलाई काम गर्न उपलब्ध हुने किसीमका अरु सुसमाचारीय, चेलापन र अगुवापन तालीमका सामग्रीहरु उपलब्ध गर्ने निर्णय गर्नुहोस् ।

१०. अवसर अनुसार उत्सवहरुको निम्ति मानिसहरुलाई भेला गर्नुहोस्

क. क्षेत्रिय तथा ठूला क्षेत्रहरुमा केही उत्सवका आयोजनाहरु गर्ने निर्णय गर्नुहोस् ता कि तपाईले मानिसहरुलाई अरुहरुले मिशनको जीवन कस्तो जिइरहेका छन् भनेर देख्न र मण्डली जस्तो हुनुपर्ने हो त्यस्तै देख्न सहायता गर्न सक्नु भएको होस्

११. तपाईंको मूख्य टिमसँग कम्तिमा पनि महिनाको एकचोटी प्रकृयाको पुनराबृति गर्नुहोस्

क. दैनिक रुपमा आवश्यक्ता अनुसार समायोजन गर्न र अरु थप प्रगति गर्नलाई क्षेत्रिय रुपमा अगुवापनको टिमलाई भेला गर्नुहोस् ।

<u>पठाउनु</u>

१२. अरु क्षेत्रहरुमा सहायता पठाउने विचार गर्नुहोस्

क. तपाईंको राष्ट्रमा अरु ठाउँहरु खोज्नुहोस् जहाँ तपाईंले त्यही काम गर्नका लागि अरु क्षेत्रहरुलाई उत्साह र सहायता गर्नका लागि मूख्य अगुवाहरु पठाउन सक्नुहुन्छ ।

१३. बोलावट भएकाहरुलाई र अरु राष्ट्रका अति प्रभावकारीहरुलाई पहिचान गर्ने, तालीम दिने र पठाउने काम गर्नुहोस्

क. यो सबैको बिचमा तपाईंले थोरै मानिसहरुलाई दर्शन पाएको, तालीम प्राप्त, र सहजकर्ताको रुपमा धेरै प्रभावकारी पाउनुहुनेछ । तिनीहरुलाई त्यही काम गर्नका लागि अरु राष्ट्रहरुमा भएका मण्डलीहरुलाई सहायता गर्न पठाउनलाई कदम चाल्नुहोस् ।

अगुवाहरुको पहिचान गर्नु

"आफ्नो राष्ट्रको लागि परमेश्वरको हृदय छुने अगुवाहरु खोज्नु !"

मूख्य अगुवाहरुको पहिचान गर्नलाई अगुवाहरुलाई एस सी पी सिद्धान्तहरुको नयाँ विचारहरु हालिदिइरहेका छौं र तिनीहरु समाबेस भएका सेवकाईको आयाम दिइरहेका छौं । यो एउटा जाँच गर्ने प्रश्नहरु सुन्ने र सोध्ने प्रकृया हो जसले हामीलाई तल दिइएको विचारलाई पूण रुपले मूल्याङ्कन गर्न सहायता गर्नेछ ।

अगुवाहरुको मूल्याङ्कनः

हामी यस्ता अगुवाहरु खोजिरहेका छौं जसले सिद्धान्तहरुलाई र हामीले समर्थन गरेका मूय मान्यताहरुलाई मूर्त रुप दिन्छन् । हामीले खोजिरहेका मूख्य विचार वा पक्षहरु निम्न छन् :

१. के अगुवासँग कुनै दर्शन छ ? अगुवाको हृदयदेखिको चाहना के हो ? (१तिमोथी २:३–६; मत्ती १८: १२–१४; २पत्रूस ३:९) । परमेश्वरसँग मिलाप गर्नका लागि हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकाहरुका लागि एकै रुपको परिणाम वा नतिजा छ ?

२. तिनीहरुको आफ्नै शब्दमा परमेश्वरको मिशन पूरा गर्नको लागि आबश्यक बाइबलीय सिद्धान्तहरुलाई अगुवाले कसरी व्यक्त गर्दछन् ? (मत्ती २८: १८–२०; २कोरिन्थी ५:१८) ।

३. अगुवा धर्मशास्त्रद्धारा पहिले नै वा धेरै अगाडिबाट नै बाँधिएको छ ? तिनीहरु त्यस बन्धनमा छन् भन्ने कुरा तिनीहरुको जीवनमा तिनीहरुले पाएको ज्ञान र त्यस ज्ञानको प्रयोग तिनीहरुले कसरी गरिरहेका छन् भन्ने कुनै प्रमाण छ ?

४. के उनी एकल अगुवा हुन् वा उनको वरिपरी अरु पनि अगुवाहरु छन् ? परमेश्वरको मिशन पुरा गर्नलाई उनले पाएका वरदानहरु त्यति महत्वपूर्ण छैनन् र उनलाई अरुहरुको आवश्यक्ता छ भनेर बुझेका कुनै प्रमाणहरु छन् ? ५

५. मण्डलीभित्र र संसार दुवैमा अगुवाहरुले प्रभाव पारेको कुरा के हो ? अगुवाको लोकप्रियता कस्तो छ ?

६. के त्यहाँ शिक्षण गर्न सकिने र लचकताको कुनै छनक छ ? के अगुवाले अरुहरुबाट सिक्न सक्छन् ? के त्यहाँ अझ धेरै सिकेर बढ्नुपर्छ भन्ने चाहना छ ?

सेवकाईको मूल्याङ्कनः

हामीले अँगालेका सिद्धान्तहरुलाई शरीरको सेवकाईले कसरी महशुस गर्दछ ? मूख्य पहिचानकहरुः

१. एन्टिओक मण्डलीका ७ वटा बिशेषताहरुसँग कुन कुन पक्षहरु अति नै एकरुप छन्: लक्षित क्षेत्र, मूल्य मान्यताहरु, सशक्तिकरण, विकेन्द्रत, अगुवाहरुको गुणनात्मक बृद्धि, मण्डलीको साझेदारीता, मिशनहरु ?

२. के सेवकाई सुसमाचार प्रचार र मण्डली स्थापना गर्ने कार्यमा स्थीर छ ? यो भित्रैदेखि केन्द्रित छ कि बाहिरी रुपमा मात्रै केन्द्रित छ ? तिनीहरुको आर्थिक कोषमा यो कुरा स्पष्ट छ ?

३. मण्डलीको सेवकाई भित्र र बाहिर कति प्रतिशत अगुवाहरुले काम गरिरहेका छन् ?

४. सी एस पी लाई घटाउन खोज्ने के कस्ता परंपराहरु र अभ्यासहरु छन् ?

शुरुको समयदेखि नै परमेश्वर मिशनको काम गर्दै हुनुहुन्छ, र उहाँले त्यो मिशनको कामलाई उहाँको धर्मशास्त्रमा प्रमाणित गरिदिनुभएको छ । त्यसैकारण, हाम्रो काम भनेको ती व्यक्तिहरुलाई खोज्नु हो जसले परमेश्वरको मिशनमा आफ्नो जीवनलाई एकै रुपले लगाउनका लागि पहिल्यैबाट दर्शन पाइसकेका छन् । यी अगुवाहरु आफ्नो भौगोलिक स्थानहरुमा परमेश्वरको हृदयलाई लिएर जानका निम्ति एकदम तयार र सक्षम छन् किनभने तिनीहरुले कुनै संघसंस्थाको एजेन्डालाई होईन तर परमेश्वरको मण्डलीका लागि उहाँको योजनालाई पछ्याईरहेका छन् ।

एस सी पी को बारेमा शिक्षा दिनका लागि ३ वटा रुपरेखाहरु

यी ३ वटा रुपरेखाहरु दर्शन, मण्डली र अगुवापन जस्ता बिषयहरुलाई समेट्दै एस सी पी का सुधारात्मक सन्देशको फराकिलो विचार प्रदान गर्नका लागि निर्माण गरिएको हो। यीनिहरुमध्ये प्रत्येक रुपरेखाले कम्तिमा पनि चार घण्टाको प्रशतुतिलाई समेट्छन् र ३ वटा भिन्ना भिन्नै व्यस्तताहरुलाई मध्य नजर गरेर प्रश्तुत गर्न निर्माण गरिएका छन्। श्रोताहरुको हृदयमा यी सन्देशहरु पुर्याउने अभिप्रायले यीनिहरुलाई प्रयोग गरिएको छ। यसको मूल्यलाई विचार गर्ने उपयुक्त समय आएपछि यसप्रति चाहना राख्नेहरु औपचारिक रुपमा एस सी पी को यात्रामा निश्चय नै अघि बढ्नेछन्।

मोडुल १ –"दर्शन हालिदिनु"

<u>भाग १ –परिणामः परमेश्वरको मिशन</u>
संसारभरी नै मण्डलीको जीवनमा उत्साहको समय।

- मण्डली इतिहासको कुनै पनि समयमा भन्दा बढी मानिसहरुले आफुलाई येशू ख्रीष्टका अनुयायीहरु भनेर भन्दछन्।
- ठूलो प्रतिशत अपाश्चात्यहरु भएको।

भारतजस्ता राष्ट्रहरुमा हामीले परमेश्वरको हात उहाँको मण्डलीमा भएको देखेका छौं र २५ वर्षदेखि यता हेर्ने हो भने यो बिश्वासै गर्न नसकिने बृद्धि हो।
भारतको मण्डली इतिहास र अगाडि आईपर्ने चुनौति
१९८५–१२५,००० मण्डलीहरु, ३०,००० कार्यकर्ताहरु (सेवकहरु) – ९०० एम मानिसहरु
९००के मण्डलीहरुको आवश्यक्ता (हरेक १००० मानिसहरुका लागि १ मण्डलीको पहुँच भएको)
२००३–३४५,००० मण्डलीहरु, १२५,००० कार्यकर्ताहरु वा सेवकहरु, १बि मानिसहरु
२०१२–७००,००० मण्डलीहरु, १.२ बि मानिसहरु, १.२ एम मण्डलीहरुको आवश्यक्ता भएको
२०३०–१.६ बि मानिसहरु, १.६ एम मण्डलीहरुको आवश्यक्ता भएको

–दर्शन हालिदिने २ वटा प्रश्नहरु
१) परमेश्वरले के चाहनुहुन्छ ?
२) यदि तपाईंको जीवन कालमा परमेश्वरले चाहनु भएको जस्तै काम उहाँले गर्नुभयो भने त्यो कस्तो देखिन्छ होला ?

परमेश्वरले हरेक पुरुष, महिला तथा बालबालिकाहरुले बारम्बार सुसमाचार देख्न, सुन्न र छुन मौका पाएको होस् भन्ने चाहनुहुन्छ।
(मत्ती १८:१२–१४, १तिमोथी २:३–६, २पत्रुस ३:९)

परमेश्वरको मिशन––मिलापको सेवकाई (२कोरिन्थी ५:१६–२०)
कसलाई मिलाप गराउने सेवकाई ?
हामीलाई उहाँले के का लागि सृष्टि गर्नुभएको हो भन्ने कुरा उत्पत्ति १ अध्यायमा पाईन्छ।

<u>संबन्ध</u> र **<u>प्रतिनिधित्व</u>** (प्रतिनिधित्वको परिभाषाः प्रतिनिधि त्यो व्यक्ति हो जसले उसलाई दिएको अधिकार अनुसार बोल्छ र काम गर्छ।)

<u>भाग २– राष्ट्रको परिवर्तन गर्नका लागि परमेश्वरले कस्तो प्रकारको मण्डलीलाई प्रयोग गर्नुहुनेछ ?</u>

३ वटा दृढ प्रकारको विश्वासहरु भएको मण्डली:
परमेश्वरले जे गर्न चाहनुहुन्छ, उहाँले त्यो निम्न कुराहरुद्धारा गर्न चाहनुहुन्छ.....
१) खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा

- मण्डलीमा भएका हरेक पुरुष, महिला तथा बाल बालिकाहरुद्धारा
  –पुरानो करारको मन्दिरको साटो नयाँ करारको मण्डली – हामी जहाँ जहाँ जान्छौं परमेश्वर त्यहाँ जानुहुन्छ ।
- शहरमा भएको हरेक मण्डलीद्धारा ।
  –खीष्टको शरीर बिभाजन हुँदैन – कुनै पनि ठाउँमा परमेश्वरको पुरै मिशन पुग्नका लागि यसले खीष्टको पुरै शरीरलाई लिएर जान्छ ।

२) बिकेन्द्रिकृत बनौटहरुद्धारा

- मानिसहरुले मण्डलीको ४ दिवार बाहिर तिनीहरुको आफ्नो ९० प्रतिशत समय परमेश्वरको उपस्थितिलाई लिएर हिंडदछन् । त्यो समयमा तिनीहरु के गरिरहेका हुन्छन् त ?
- पुरानो करारको साटो नयाँ करार–जाओ र भन, आओ र हेर होइन ।
- **<u>कहिं पनि</u> <u>जान</u>** वा **<u>आउन</u>** नभएर देख्न, सुन्न र प्रतिकृया दिन बारम्बार मौका दिइएको छ ।

३) अगुवापन जसले तिनीहरुको पहिलो प्राथमिकताको रुपमा मानिसहरुलाई सशक्त गर्दछन् र त्यो भन्दा पनि धेरै तिनीहरुले आफुले पाएको वरदानलाई महत्व दिएर अभ्यास गर्दछन् । (एफिसी ४:११,१२)

- मण्डली सेवकाईको बिषय होइन बरु यो त मानिसहरुलाई परिचालन गर्ने बिषय हो......संसार चाहिं सेवकाईको बिषय हो ।
- हामीलाई मण्डलीको कार्यक्रम संचालन गर्नका लागि तालीम दिइएको हो, तर हामी बिना उहाँको मिशनमा परमेश्वरका मानिसहरुलाई कसरी सहजकार्य गर्दछौं ?

भाग ३–हामीले बनाएका चेलाहरुको सफलतालाई पुनःपरिभाषित गर्नु

हामीले संसारमा परमेश्वरका मानिसहरुलाई उहाँको सेवकाईमा सफलता पुर्वक सशक्तिकरण गरिरहेका छौं भनेर कसरी जान्ने ?

- हामी सफलतालाई कसरी परिभाषित गर्छौं ?
  –धेरै मानिसहरु, धेरै रुपैंया पैसा, खुशी भएका मानिसहरु ।
- हामीले सफलतालाई कसरी परिभाषित गर्नुपर्छ ?

कुरा गरेर मिलाउन नसकिने ५ वटा मूल्य मान्यताहरु र येशू खीष्टका अनुयायीहरु भनिने मानिसहरुको बढ्दो बिशेषताहरु

––निम्न कुराहरु हुनु––

१) परमेश्वरसँग हाम्रो घनिष्टता बढ्नु – मत्ती २२:३६–४०
२) पवित्र आत्माको फलमा परिपक्क हुनु –गलाति ५:१६–२३, यूहन्ना १५

––सामग्रीहरु––

३) हाम्रो अनुग्रहको कथा भन्नु – प्रेरित ४:१३–२०
४) हाम्रो आत्मिक वरदानहरु अभ्यास गर्नु –१कोरिन्थी १२
५) हाम्रो जीवनको भण्डारेपन–कलस्सी १:१५–१७

––गर्नु––
एन्टिओकको मण्डली–हामीलाई परमेश्वरले राख्नु भएको ठाउँमा भएको सफलतालाई पुनः परिभाषित गर्नु ।

–– एक मण्डली, एक मिशन (नतिजाः सुसमाचार सिञ्चाई–सुसमाचारको पुनःप्रश्तुति र इ एम डब्ल्यु सी घोषणा)

यात्रामा सहभागी हुन निमन्त्रणा
मण्डली र अगुवापन सुधार संबन्धि बुझ्नका लागि संपर्क गर्नुहोस् ।

मोडुल २ –"मण्डली"

खण्ड १–पुनराबृत्तिः
१. तपाईंको राष्ट्मा मण्डलीको इतिहास
२. नतिजाः
परमेश्वरले के चाहनुहुन्छ......?
परमेश्वरले जे चाहनु भएको छ त्यो यदि उहाँले गर्नुभयो भने कस्तो देखिनेछ ?

३. एस सी पी का तीनवटा मूल्य मान्यताहरुः
परमेश्वरले जे गर्न लागि रहनु भएको छ, त्यो उहाँले निम्न कुराहरुद्धारा गर्नुहुनेछ ....
खीष्टका सबै मानिसहरु
बिकेन्द्रिकृत बनौट
पहिलो प्राथमिकताको रुपमा मानिसहरुलाई सशक्तिकरण गर्ने अगुवापन

खण्ड २ – मण्डली किन ?

एफिसी २ः११–१८ परमेश्वरले के गरिरहनु भएको थियो ?
त्यसबेलाः पद १२– संझनु पर्ने ५ वटा कुराहरुः
१. खीष्टबाट अलग – (प्रतिज्ञा गरिएको मसिह)
२. इस्राएलको नागरिकबाट अलग पारिएका –(परमेश्वरको जाति)
३. प्रतिज्ञाको करारहरुका लागि बिदेशीहरु – (लिखित वचन)
४. आशा बिहिन –(भविश्य नभएको)
५. संसारमा परमेश्वर बिहिन –(परमेश्वरबाट बिरानो भएका)

अहिलेः
पद १३– "तर तिमीहरु, जो त्यसबेला खीष्ट येशूबाट टाढा थियौ, अब खीष्टको रगतले नजिक भएका छौ ।"

परमेश्वरसँग मिलाप भएको एउटा नयाँ मानिस
मण्डली उहाँको हो र यो उहाँकै स्वामित्वमा छ !

पद १५– "...यी दुईको सट्टामा उहाँले आफैंमा एउटा नयाँ मानिस सृष्टि गर्ने उहाँको उद्धेश्य थियो, पद १८ किनकि उहाँद्धारा नै हामी दुबैले एउटै पवित्र आत्मामा पिताकहाँ प्रवेश पाएका छौं ।"

एफिसी २ः १९–२१ परमेश्वरले यो काम कसरी गरिरहनु भएको थियो ?
परमेश्वरका हातका कामहरुलाई वर्णन गर्ने ४ वटा अलंकारहरुः
१. राष्ट पद १९ – "....तिमीहरु अब बिदेशी र प्रबासी होइनौ, तर सङ्गी–नागरिकहरु भएका छौ....।"
२. परिवारका सदस्यहरु पद १९ –".....र परमेश्वरको परिवारका सदस्यहरु ।"
३. निर्माण पद २१ –"उहाँमा पूरै घर....।"
४. मन्दिर पद २१ –"प्रभुमा पवित्र मन्दिर हुनलाई बढ्दैजान्छ ।"

बाटोमा उहाँको आत्मालाई राख्नु

✶ त्यहाँ एउटा ब्यक्तित्वकरण पनि गरिएको छ पद २२ "उहाँमा तिमीहरु पनि..," र सामूहिकीकरण पनि गरिएको छ पद २१ "उहाँमा पूरै घर..." जसलाई परमेश्वरले एकसाथ जोड्नु भएको छ र बढ्दै जान्छ; पद २२ "जो परमेश्वरको बासस्थान हुनलाई एकसाथ निर्माण भएर बढ्दैजान्छ ।"
✶ अर्को शब्दमा भन्नु हो भने, हामी खीष्टमा **भएर** काम **गर्न**का लागि सृष्टि गरिएका हौं ।

एफिसी ३ः १०–११ परमेश्वरले यो काम किन गरिरहनु भएको थियो ?
५ वटा अवलोकनहरुः
१. अघिबाटै योजना गरिएको

पद ९ –“.....सबै कुरा सिर्जनुहुने परमेश्वरमा युग युगदेखि लुप्त रहेका रहस्य । पद १० –उहाँको अभिप्राय (एकवचन)....।”
२. आज बाँडनका लागि एउटा साधन
पद १०–“.....यसरी मण्डलीद्धारा अहिले........।”
३. असंख्य अभिब्यक्तहरु
पद १०–“.....परमेश्वरका बिभिन्न किसिमको बुद्धि......प्रकट गरियोस् ।”
४. स्वर्गीय श्रोतागणहरुलाई
पद १० –“......स्वर्गीय स्थानहरुमा भएका शासकहरु र अख्तियारवालाहरुका माझमा,”

प्रकट गरिएको अनुग्रह

५. किनकि खीष्ट येशूमा एउटा अनन्त उद्धेश्य पूरा भएको छ
पद ११–“.......उहाँको अनन्त उद्धेश्य अनुसार जो हाम्रा प्रभु खीष्ट येशूमा उहाँले पूरा गर्नु भएको छ ।”

निष्कर्ष:
“संसारमा परमेश्वरले जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले खीष्टका सबै मानिसहरुद्धारा गर्न लागिरहनु भएको छ ।”

<u>खण्ड ३</u> – सफलतालाई नाप्ने पाँचवटा नयाँ तरिकाहरु र उत्तरदायित्वको दायरा
उहाँको मानिसहरुको जीवनमा मण्डलीको सफलता संकल्पित छ–

१. के तिनीहरु आफ्नो पूजाहारीपनको अभ्यास गर्न र स्वर्गीय पितासँगको घनिष्टतामा बढ्नलाई सशक्त पारिएका छन् ?
२. के परमेश्वरको आत्माले तिनीहरुलाई दिनुभएको संपूर्ण आफन्तहरुलाई अनुग्रहको कथा भन्न तिनीहरु सशक्त पारिएका छन् ?
३. के तिनीहरुले आफुले पाएका आत्माका वरदानहरुलाई चिनेका छन्, र हप्ताको सातै दिन/दिनको २४ सै घण्टा ती वरदानहरुलाई प्रयोग गर्नका लागि तिनीहरुलाई सशक्त पारिएका छन् ?
४. के तिनीहरु आफ्नो जीवनमा आत्माको फलको प्रमाण र बृद्धिद्धारा गुणनात्मक स्पष्टताको नापमा बढिरहेका छन् ?
५. के तिनीहरुले आफ्नो जीवनलाई भण्डारे बनाईरहेका छन् र परमेश्वरको राज्यका लागि संपत्ति भइरहेका छन् ?

उत्तरदायित्वको दायरा – के तिनीहरुले परमेश्वरले तिनीहरुमा हालिदिनु भएको मापनयोग्य प्रभाव संसारमा पारिरहेका छन् ?

गृहकार्य
तपाईंको एन्टिओक मण्डलीको चित्रण गर्नहोस् र त्यसलाई बर्णन गर्नुहोस् ।
१. जनसंख्या
२. मण्डलीहरुको संख्या
३. जनसंख्याको आँकडा पत्ता लगाउनु

हरेक १००० जना मानिसहरु भएको मण्डली हुनलाई तपाईं कतिवटा मण्डलीहरु स्थापना भएको देख्न चाहनुहुन्छ ?
अबको १० बर्षमा कतिजनाको लागि तपाईं परमेश्वरमा विश्वास गर्न सक्नुहुन्छ ?

मोडुल ३–"अगुवापन"

<u>खण्ड १</u>

हरेक झूण्डले बाँडचुँड गरेका कुराहरु सुन्दै एक घण्टा बिताउनुहोस्;

१. एस सी पी सामग्रीहरुको प्रयोग गरेर कस कसले काम गरिरहेका छन् ?
२. कतिवटा अध्यायहरुमा तिनीहरुले काम गरिसकेका छन् ?
३. परमेश्वरले तिनीहरुलाई के देखाउनु भएको छ –बिशिष्ट किसिमका अवलोकनहरु ?
४. तिनीहरुले देखेका बाधाहरु के कस्ता छन् ? तिनीहरुका प्रश्नहरु के के हुन् ?

परिचय–स्मरणकर्ता

१. एउटा मिशन – हरेक पुरुष, महिला, तथा बालबालिकाहरु
२. एस सी पी सिद्धान्तहरुः
    क. परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ......ख्रीष्टका सबै मानिसहरु ।
    ख. परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ......विकेन्द्रिकरणको बनौट ।
    ग. परमेश्वरले संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ......सशक्तिकरण गर्ने अगुवापन् ।
३. पाँचवटा मूल्य मान्यताहरु –सफलताका नयाँ मापनहरु
४. उत्तरदायित्वको दायरा

अगुवापन संबन्धि ईश्वरशास्त्रको पुनराबृत्ति

*"अगुवापनको बारेमा आज हामीले जे अभ्यास गरिरहेका छौं, त्यो परमेश्वरले आफ्नो शरीर अर्थात मण्डलीका लागि जे परिकल्पना गर्नु भएको थियो त्यसको बाइबलीय ब्याख्या भन्दा पनि बढी परंपराको परिणाम हो, तर पनि महत्वपूर्ण कुरा यो पनि होइन कि हामीले नयाँ करारको बनौटलाई वा शीर्षकलाई आत्मसात गर्दछौं तर हामीले त परमेश्वरले आफ्ना अगुवाहरुका लागि चाहना गर्नु भएको त्यो **"हृदय"**लाई आत्मसात गर्दछौं ।"*

बाइबलीय अगुवापनको परिभाषा दिने धर्मशास्त्रका ४ वटा खण्डहरुः

एफिसी ४: ११–१२ –उद्धेश्य

- अगुवापनका दुईवटा अवधारणाहरु
    - येशूका वरदानहरु (कार्यहरु)
    - पवित्र आत्माका वरदानहरु (आत्मिक वरदानहरु)

१ कोरिन्थी १२: ७–२७–प्रकृति

- नयाँ करारमा भएको प्राथमिक अलंकार "शरीर"को रुपमा छ (अरु बगालहरु, भवन, दुलाहा)
- जब हामी अगुवापनको बारेमा कुरा गर्दछौं, तब यसको प्रकृति मण्डलीको जस्तै हुनुपर्दछ ।

१ कोरिन्थी १२: ४–६ –नमूना

- शरीरमा जे हुन लागिरहेको छ त्यसको नमूना त्रिएक हो ।

मत्ती २०: २०–२८ –मनोवृत्ति

<u>खण्ड २ – उद्धेश्य</u>

१) एफिसी ४: ११–१२–उद्धेश्य

पद ११–धेरैले यिनीहरुलाई "वरदानहरु" वा "शक्ति"का उपाधिहरुको रुपमा परिभाषित गरेका छन् तर त्यो भन्दा पनि धेरै सहि ब्याख्या भनेको "भूमिकाहरु"को हो ।

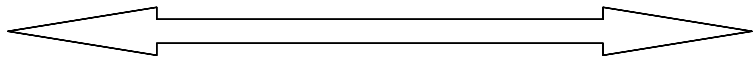
क. एकतामा अनेकता
ख. मण्डलीको ऐतिहासिक आदर्श
    अ. इतिहासका कार्यहरुको तोडमोडः
        १. क्याथोलिक ....."कार्यहरु"
        २. पेन्टिकोष्टल/क्यारेस्म्याटिक...."वरदानहरु"
ग. कसरी हरेक भूमिका, वा त्यहाँको आवश्यक्ताले मण्डलीको जीवन र सेवकाईलाई असर पार्दछ ?

<u>५ वटा कार्यहरुः</u>

प्रेरित......बिस्तार.....हामीलाई अगाडि बढाईरहन्छ
अगमबक्ता....संसोधन..... हामीलाई शुद्ध पारिरहन्छ
प्रचारक.....बिस्तार....हामीलाई भनिरहन्छ
पाष्टर......दया.....हाम्रो वास्ता गरिरहन्छ
शिक्षक.....सत्य......हामीलाई सत्यतामा जरा गाडिएको बनाई रहन्छ

द्वन्द:

जसरी दिनबाट रात फरक हुन्छ, त्यसरी नै प्रेरित पाष्टरभन्दा फरक हुन्छन् ।



मानिसहरु ———————————————————————— कार्य

पद १२– पद ११ भन्दा यति धेरै महत्वपूर्ण छ कि जसद्धारा हरेक अगुवाले परमेश्वरका मानिसहरुलाई ३ वटा कुराहरुमा सशक्त बनाउने तिनीहरुको भूमिकालाई बुझ्छन्:

क. परमेश्वर पितासँग घनिष्टता

ख. तिनीहरुको अनुग्रहका गवाहीहरु बुझ्नु र प्रयोग गर्नु

ग. परमेश्वरले तिनीहरुको बाटोमा ल्याईदिनु भएका जुनसुकै र सबै संबन्धहरुमा तिनीहरुका वरदानहरुलाई बुझ्नु र प्रयोग गर्नु ।

प्रश्नहरु:

- सबै वरदानहरु को सँग छन् ?
- कुनचाहीं धेरै महत्वपूर्ण छ ?
- तपाईंलाई कुन कुराको चाहीँ आवश्यक्ता छैन ?
- पाष्टरहरु र शिक्षकहरुद्धारा नियन्त्रण गरिएका तर अरु कुनै कुराहरुमा संबन्ध नभएका ती मण्डलीहरुलाई के हुन्छ ?

एफिसी ४: ११–१२ अगुवापनको भूमिका

*यि कुराहरुले प्रभावकारी अगुवापनको लागि समन्वय गर्दछौं !

कार्यहरु	वरदानहरु
प्रेरित अगमवक्ता प्रचारक पाष्टर शिक्षक	प्रशासन–विस्तृत संस्था–बनौट व्यवस्थापन–मानिसहरु अगुवाई–भविश्य

यस अगुवापनको ईश्वरशास्त्रका व्यवहारिक प्रयोगहरु

१. अगुवापन गुणनात्मक छ

२. सान्दर्भिक रुपमा उपयुक्त छ

<u>खण्ड ३ – प्रकृति र नमूना</u>

२) १ कोरिन्थी १२:८–२७, अगुवापनको प्रकृति अर्थात स्वभाव–शरीरको प्रथम सदस्यहरु दोस्रो अगुवाहरु

शरीरको प्रकृतिको ५ वटा बिशेषताहरु:

क. वरदानहरु हरेक ख्रीष्टियनको लागि हुन् (बालबालिकाहरुको लागि समेत)

ख. वरदानहरु “संयुक्त” भलाईका लागि दिईएको छ

ग. वरदानहरुले अनेकतामा एकताको महत्वलाई प्रश्तुत गर्दछन्

घ. वरदानहरु पवित्र आत्माद्धारा दिईएका हुन्

ङ. शरीरमा यि वरदानहरुलाई जुन ठाउँमा प्रयोग गरिएको छ त्यो परमेश्वरद्धारा नै निर्णय गरिएको छ ।

३. १कोरिन्थी १२:४–७, त्रिएक नै अनेकतामा एकताको नमूनाको रुपमा

क. शरीरभित्र वरदानहरु, भूमिकाहरु, र क्षेत्रहरुको परिभाषा दिने कुरामा हरेक ब्यक्तिसँग त्रिएकले कसरी काम गर्नुहुन्छ ?

ख. मोशाको (प्राचिन)

क. वरदानहरु बिभिन्न किसिमका छन् तर आत्मा एउटै हुनुहुन्छ

ख. सेवा बिभिन्न किसिमका छन् तर प्रभु एउटै हुनुहुन्छ

ग. प्रभाव बिभिन्न छन् तर पिता एउटै हुनुहुन्छ

<u>एउटा ब्यक्तिको रुपमा तपाईंको लागि ४ वटा भागहरु:</u>

<u>खण्ड ४</u>

४) मत्ती २०:२०–२८–मनोबृत्ति

क. येशूबाट अगुवापनको ईश्वरशास्त्र

१.येशू राज्य स्थापना गर्नको लागि आउनुभएको थियो भनेर चेलाहरुले विश्वास गरेका थिए ।

२. संसारमा हेर्नुहोस् –तलदेखि माथि; तपाईंहरुको बीचमा त्यसरी होईन !

३. यदि तपाईं अगुवा बन्न चाहनुहुन्छ भने:

क. सेवक

ख. दास

ग. मर्नुभयो–तपाईंलाई जीवन दिन तयार हुनुभयो ।

<u>दुरदर्शन</u>

कुनै स्थानीय मण्डलीको उत्तरदायित्वको दायराबाट टाढै रहेर परमेश्वरले यस संसारमा जे गर्न लागिरहनु भएको छ, त्यो उहाँले मण्डलीहरुको स्रोतहरुद्धारा पवित्र आत्माको अगुवाई र आन्तरिक स्रोतहरुद्धारा गरिरहनु भएको छ।

दुरदर्शनका कदमहरु

१. संसारमा यो मण्डलीले लगानी गरेको परमेश्वर चाहनुहुन्छ । प्रार्थनाद्धारा यसलाई अगाडि बढाउन परमेश्वरलाई अनुमति दिनुहोस्–अगुवाको रुपमा परमेश्वरको हृदय जुन मानिसहरुका लागि छ तिनीहरुका लागि मानिसहरुलाई प्रार्थना गर्न समय लिनुहोस् र तिनीहरुलाई चुनौति दिनुहोस् । मण्डली र अगुवाहरु मिलेर तलका हरेक कदमहरुको लागि निरन्तर प्रार्थना गर्नुहोस् ।

२. मण्डलीभित्रका संयोजनहरु के कस्ता छन् भनि अनुसन्धान गर्नुहोस्– परमेश्वरले आफ्ना मानिसहरुलाई दिनुभएका सबै प्राकृतिक संयोजनहरुको सूची बनाउन थाल्नुहोस्:

अ. जुन सेवकाईहरुसँग तिनीहरुले काम गरेका छन् वा सपोर्ट गरेका छन् ।

आ. अरु देशमा भएका तिनीहरुका मित्रहरु र तिनीहरु जाने मण्डलीहरु ।

इ. परमेश्वरले प्रभाव पार्नु भएका संसारका कुनै राष्ट्रहरु वा क्षेत्रहरु ।

ई. मण्डलीमा प्रवल भएका भाषाहरु र राष्ट्रियताहरु ।

३. अनुसन्धान–प्रथम दुईवटा कदमहरुद्धारा परमेश्वरले कसरी अगुवाई गर्दै हुनुहुन्छ भन्ने एउटा मूल्याङ्कन गर्नुहोस् । धेरै प्रतिज्ञा गरिएका संयोजनहरुको अनुसन्धान गर्ने योजनाको चित्रण गर्नुहोस् ।

४. पहिचान गर्नुहोस्–एन्टिओक संबन्धि अरु मण्डलीहरु"को खण्डमाझैं त्यस्तै किसिमका कदमहरुलाई प्रयोग गर्दै त्यस्ता ठाउँहरु खेज्नुहोस् जहाँ तपाईले एस सी पी को नतिजा ग्रहण गर्ने अगुवाहरु र बनौटहरुलाई पाउनुहुने छ ।

५. निर्णय गर्नुहोस् र योजना बनाउनुहोस् –प्रार्थना सहित परमेश्वरले तपाईंलाई कहाँ प्रयोग भएको चाहनुहुन्छ त्यसको लागि मण्डलीको हैसियतले निर्णय वा संकल्प गर्नुहेास् । दर्शन र मूख्य लक्ष्यहरुको रुपरेखा दिने १ बर्षे, ३बर्षे र ५ बर्षे योजनाका तल दिइएका क्षेत्रहरुमा आधारित भएर लगानी गर्ने योजना निर्माण गर्नुहोस् ।

६. अगुवापनका साथ सहयोग गर्नुहोस् – एस सी पी को यात्रा गर्ने ठाउँमा अगुवाहरुलाई कसरी सहजकार्य गर्नुहुनेछ , त्यस कुराको लागि अगुवापन, समय र रुपैंया पैसाको साथ प्रतिबद्धता जाहेर गर्नुहोस् । तिनीहरुले यात्राको प्रकृयालाई अगाडि बढाउदै गर्दा अगुवाहरुले आवश्यक पुरक रणनीतिहरु दिन तिनीहरुले कति सहयोग र तालीम दिनेछन् भनि निर्णय गर्नु पर्नेछ ।

७. मण्डलीबाट मानिसहरु दिएर सहायता गर्नुहोस्–अगुवापनले सकृय भएर दूरदर्शनको साझेदारी गर्न शुरु गर्दै गर्दा त्यो आन्तरिक नमुनाभित्र कसरी र कहाँ भन्ने प्रश्नहरु सोध्ने कुरा तिनीहरुको रणनीतिहरुका प्रभावकारितालाई बढाउन छोटो अवधिको लागि टिमहरु पठाउने काममा मण्डली सहभागी हुनसक्छ । संबन्धहरुको लागि दिइएका परिपक्क मौकाहरुको समयले स्वभाविक रुपमा दुबैतिर मानिसहरुले पाएको वरदान र तृष्णाद्धारा विकसित हुनलाई तिनीहरु आफैंलाई प्रकट गर्न सहायता गर्नेछ ।

८. श्रोत साधनहरुका साथ सहायता गर्नुहेास् –रुपैंया पैसा, तालीमका सामग्रीहरु, खाना, लत्ताकपडा, औषधिहरु, ईत्यादीहरु सबै ती मौकाहरु हुन् जसले संसारका बिभिन्न क्षेत्रमा भएका परमेश्वरका मानिसहरुद्धारा उहाँले जे गरिरहनुभएको छ, त्यस बिषयमा सहजकार्य गर्ने तरिकाको रुपमा आफैंलाई प्रश्तुत गर्न सक्छन् । विदेशी भूमिमा एस सी पी को सहजकार्य गर्न एउटा ठूलो सहायता वा बाधा हुन सक्ने श्रोत साधनहरु कसरी संकल्प र निर्धारण गरिन्छन् । मण्डलीको योजना हुनैपर्छ जसले मिशनका गल्तिहरुको प्रकृतिको हिसाब लिन्छ ।

परिशिष्ट

ब्यक्तिगत आत्मिक वरदानहरुको विश्लेषण

यहाँ भएका केही कथनहरु उस्तै किसिमले वा समान किसिमले देखा परेका हुन सक्छन् । कृपया तिनीहरुलाई नोट गर्नुहोस् । तिनीहरुलाई नमूनाद्धारा त्यसरी नै शब्द चयन गरिएको छ । तपाईसँग मिल्ने कथनमा भएका तल दिइएका पृष्ठहरुका अंकहरुमा गोलो घेरा लगाउनुहोस् ।

० संबन्धित छैन

१ संबन्धित छ, तर थोरै, कहिलेकाहिं मात्रै

२ कहिलेकाहिं संबन्धित छ

३ प्रायगरि धेरैजसो संबन्धित छ

० १ २ ३ १. परमेश्वरको काम पूरा भएको देख्नलाई परिश्रम र जोश भएको ।

० १ २ ३ २. अधिकारपूर्ण रुपले र परमेश्वरको तरिकाले परमेश्वरको सत्यतालाई घोषणा गर्छ ।

० १ २ ३ ३. अविश्वासीहरुलाई गवाही दिन ठूलो आश्यिक्ता र चाहना भएको ।

० १ २ ३ ४. अविश्वासीहरुको झूण्डको बृद्धिका लागि जिम्मेवारी लिने हृदय भएको ।

० १ २ ३ ५. बाइबल अध्ययन गर्ने बलियो चाहना भएको ।

० १ २ ३ ६. अरुहरुलाई सहायता गर्ने चाहना भएको ।

० १ २ ३ ७. अरुहरुलाई सहायता गर्न तयार हुने ।

० १ २ ३ ८. परमेश्वरको काममा दिनलाई आफुलाई खुशी भएको पाउँछ ।

० १ २ ३ ९. मानिसहरुले पछ्याउन चाहने खालको ब्यक्ति ।

० १ २ ३ १०. सहानुभुतिको उच्च बिवेक भएको -महशुस गर्न सक्ने क्षमता भएको) । आफैंलाई अर्को ब्यक्तिको जुत्ताभित्र हाल्न सक्ने चाहना भएको ।

० १ २ ३ ११. नयाँ कामहरु स्थापित गर्न परमेश्वरद्धारा बोलावट भएको छ भन्ने पक्का निश्चित भएको ।

० १ २ ३ १२. परमेश्वरको निम्त निडरताकासाथ बलियोसँग खडा भई सत्यताको लागि संझौता नगरी प्रेम गर्ने ।

० १ २ ३ १३. हराएकाहरुको लागि गहिरो बोझ भएको ।

० १ २ ३ १४. मानिसहरुसँग काम गर्न धैर्य भएको ।

० १ २ ३ १५. वचनको खोजी गर्न खुशी हुने ।

० १ २ ३ १६. हेरविचार पुर्याउनुपर्ने कुराहरुलाई सजिलै देख्ने

० १ २ ३ १७. उसले भनेको कुराको लागि वा त्यसको बिरुद्धमा मानिसहरुले एकदम बलियो गरी प्रतिकृया दिन्छन् ।

० १ २ ३ १८. उदार ।

० १ २ ३ १९. अरुहरुलाई आफ्नो बलियो पक्ष र बिश्वास प्रकट गर्दछ ।

० १ २ ३ २०. अरुहरुको भावनामा एकदम संबेदनशील हुन्छ ।

० १ २ ३ २१. परमेश्वरको कामको लागि अधिकार स्थापना गर्न असामान्य परिस्थितिहरुमा पनि आवश्यक पर्ने कुरा गर्नको लागि परमेश्वरमा गहिरो गरी बिश्वास वा भरोसा गर्ने ।

० १ २ ३ २२. पश्चाताप नगर्नेहरुका लागि दण्डाज्ञा र न्याय हुनेछ भनि सन्देश ल्याउन चाहना भएको । दुष्टको मुकावला गर्न नहिच्किचाउने ।

० १ २ ३ २३. आफ्नो विश्वास अरुहरुलाई बाँड्न सजिलो मान्ने ।

० १ २ ३ २४. खाँचोमा परेका मानिसहरु, बिशेष गरेर चोट पाएका मानिसहरुप्रति संबेदनशील ।

० १ २ ३ २५. परमेश्वरको वचनको सत्यतालाई मान्यता दिन ठूलो चाख भएको

० १ २ ३ २६. निःश्वार्थी स्वभाव भएको, जसले अरुहरुलाई सहायता गर्ने खालका कामहरु गर्न मन पराउँछ ।

० १ २ ३ २७. प्रायः मानिसहरु उनीतर्फ खिचिएका हुन्छन् र उनमा नै भरोसा गर्दछन् किनभने तिनीहरु उनी सहानुभुतिका साथ सुन्ने र सहयोगी छन् भन्ने ठान्दछन् ।

० १ २ ३ २८. उनी सार्बजनिक सुचनाबिना नै भौतिक स्रोतहरु दिन मन पराउँछन् ।

० १ २ ३ २९. उनी आक्रमणशील हुन अग्रसर हुन्छन् । दिईएको अवस्थाको कार्यभार जिम्मा लिन्छन् ।

० १ २ ३ ३०. शारीरिक वा मानसिक रुपमा कष्ट भोगिरहेकाहरुलाई भेटघाट गर्न जान आनन्दित हुन्छन् ।

० १ २ ३ ३१. धेरै वरदानहरु भएको, एक वा त्यो भन्दा बढी अरु पनि अगुवापनको वरदानहरु भएको ।

० १ २ ३ ३२. मानिसहरुलाई सच्याउने काममा प्रायः कार्य कौशलताको अभाव भएको ।

० १ २ ३ ३३. अविश्वासीहरुलाई ख्रीष्टमा जित्ने चाहना भएकोले तिनीहरुप्रति आकर्षित हुने ।

० १ २ ३ ३४. अरुहरुको फाईदाको लागि आफैंलाई बलिदानी पूर्बक दिईहाल्ने ।

० १ २ ३ ३५. परमेश्वरको मानिसहरुका लागि उहाँको वचन प्रभावकारी ढंगमा संचार गर्नसक्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ३६. ब्यवहारिक रुपमा आफ्नो बुद्धिको प्रयोग गर्ने ।

० १ २ ३ ३७. आशावादी मनोबृत्ति र ब्यवहारद्धारा मानिसहरुलाई खुशी पार्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ ३८. अरुले उपेक्षा गरेका आर्थिक खाँचोहरुलाई प्रायः देख्ने गर्दछन् ।

० १ २ ३ ३९. निराशा र कठिनाईलाई भन्दा अगुवापनको पदमा आफुलाई आनन्दित भएको पाउँछन् ।

० १ २ ३ ४०. बिरामी भएका वा कष्ट भोगिरहेकाहरुका लागि आशा जगाईदिने काममा आनन्दित र पूर्ण भएको आफुलाई पाउँछन् ।

० १ २ ३ ४१. नयाँ परिस्थितिहरुको सामना गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ४२. कुन कुरो ठीक हो र कुन कुरो गलत हो भनि परिभाषित गर्न बिश्वासयोग्य ।

० १ २ ३ ४३. सुसमाचार अर्थात ईसाई मतको ए बि सी मा केन्द्रित हुन अग्रसर ।

० १ २ ३ ४४. आत्मिक अगुवाको रुपमा परिचित भएको ।

० १ २ ३ ४५. धर्मशास्त्रलाई सही प्रकारले र स्पष्ट रुपमा ब्याख्या गर्ने काममा असाधारण ।

० १ २ ३ ४६. अनुकुल रुपमा अरुहरुले धेरै राम्रोसँग मन पराई रहेका हुन भनि चाहना राख्ने ।

० १ २ ३ ४७. एकदम कडाका साथै अत्याधिक मात्रामा कोमल हुन सक्ने । गहिरो आशियक्ताको तहमा भएको व्यक्तिलाई भेट्न ठूलो महत्व राख्ने, चाहे त्यो हप्काउने, सच्याउने, उत्साह दिने वा सान्तवना दिने कुरामा नै किन नहोस् ।

० १ २ ३ ४८. आर्थिक रुपमा आशिष दिने परमेश्वरको क्षमतामा ठूलो विश्वास भएको । त्यसकारण आनन्दका साथ र बलिदानी पूर्वक तुरुन्तै दिने काम गर्ने ।

० १ २ ३ ४९. कठिन परिस्थितिबाट चुनौति पाएको र उसले ती परस्थितिहरुको सामना गर्ने तरिका पाउँछ ।

० १ २ ३ ५०. चोटलाई हटाउन र चोट पाएकाहरुलाई निको पार्न बलियो चाहना भएको ।

० १ २ ३ ५१. दृढताका साथ कुनै पनि कुराहरुद्धारा कुनै कुरालाई हेर्ने संकल्प भएको ।

० १ २ ३ ५२. मानिसहरुको चरित्र र मनसायहरुलाई पत्तो लगाउने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ५३. खीष्टिय सन्देशको सामान्य बर्णन गर्न सक्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ५४. लक्ष्य प्राप्तिका लागि मानिसहरुलाई त्यो लक्ष्यप्रति प्रेरित गरेर काम गर्न लगाउने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ५५. धर्मशास्त्रको अर्थ गहिरो गरी जान्ने असाधारण क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ५६. आलोचनात्मक नभई अरुहरुको कुरा सुनिदिने ।

० १ २ ३ ५७. सान्तवना नपाएकोलाई सान्तवना दिने र सान्तवना पाएकालाई अझ सुविस्ता दिने ।

० १ २ ३ ५८. प्रशस्त रुपैयापैसा कमाउने क्षमता प्राप्त गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ ५९. "पर्दा पछाडि" काम गर्नु भन्दा "पर्दा अगाडि" आएर अरुहरुलाई अगुवाई गर्ने, प्रेरणा दिने, उत्प्रेरणा जगाई दिने र चुनौति दिने काममा आनन्दित हुने ।

० १ २ ३ ६०. दुःख कष्टमा परेकाहरुलाई सहायता गर्न समय, रुपैंयापैसा तथा स्रोत साधनहरु उपलब्ध गराईदिने उत्कट चाहना भएको ।

० १ २ ३ ६१. परमेश्वरले चाहनु भएको काम के हो भनि थाहा पाउने क्षमता भएको र त्यो काम गर्न कुनै डर नमान्ने ।

० १ २ ३ ६२. दुष्टताको पवित्र बिरोध गर्ने वा दुष्टतालाई घृणा गर्ने ।

० १ २ ३ ६३. बाइबलमा धेरै ब्यबहारिक पहुँच भएको । ईश्वरशास्त्र वा सिद्धान्तका बिवादास्पद मुद्धाहरुको बारेमा बिवाद गर्न र चिन्तन गर्न प्रशस्त समय लिने मानिसहरुसँग निरास हुने ।

० १ २ ३ ६४. बिश्वासीहरुको आत्मिक भलाईको लागि गहिरो वास्ता गर्ने ।

० १ २ ३ ६५. कुनै पनि कुराहरु भनन वा तिनीहरुको बारेमा बर्णन गर्ने उत्तम तरिकाहरुको बारेमा धेरै राम्रोसँग बिश्लेषण गर्न निरन्तर वास्ता गर्ने ।

० १ २ ३ ६६. सानो काम गर्दा पनि ती कामहरु राम्रोसँग गरेको भनि आनन्दका साथ त्यसको श्रेय नलिइकन गर्ने चाहना भएको र उसले त्यो काम कसैको लागि सहयोग गरेको हो भनि मानिलिन्छ ।

० १ २ ३ ६७. आत्मिक उदासिनतामा परेकाहरुलाई चुनौति दिन कुनै संकोच नमान्ने ।

० १ २ ३ ६८. ठूलो बिश्वास भएको ब्यक्ति ।

० १ २ ३ ६९. आफ्नो उद्धेश्य र लक्ष्यमा पुग्न चाहने मानिसहरुलाई सहायता गर्नका लागि बिशेष वास्ता गर्ने ।

० १ २ ३ ७०. खाँचोमा परेकाहरुसँग ठूलो धैर्यत ागर्न सक्ने ।

० १ २ ३ ७१. सुसमाचार नपुगेका मानिसहरुकहाँ सुसमाचार पुर्याउने कुरा देख्ने बाहेक अरु कुनै पनि कुरामा सन्तुष्ट हुन नसक्ने, भित्रैबाट अभिप्रेरित भएको ।

० १ २ ३ ७२. परमेश्वरको ख्याति तथा कार्यक्रमको लागि गहिरो वास्ता भएको ।

० १ २ ३ ७३. स्वतन्त्र आत्मा हुनलाई अग्रसर । बोर्ड र कमिटीको कामसँग सजिलै निरास भइहाल्ने ।

० १ २ ३ ७४. कमिटी, संस्था आदिमा अगुवाको रुपमा प्राय गरेर उठाईएको ।

० १ २ ३ ७५. धर्मशास्त्रको उसको आफ्नो पहुँचमा आत्म अनुशासन र उद्धेश्यमा हुनका लागि अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ ७६. अरुहरुको सामुमा (बिशेष गरेर झूण्डको सामुमा) शर्म र निरोधक हुने डर भएको ।

० १ २ ३ ७७. हैरान भएका, दुर्व्यसनमा परेका, दोषी, र दुख कष्ट पाइरहेकाहरुलाई बुद्धिमानीपुर्वक परामर्श दिन सक्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ७८. आफ्नो रुपैयापैसा राम्ररी चलाउन सक्ने जसले उसलाई उदारतापुर्वक दिन सक्ने बनाउँछ ।

० १ २ ३ ७९. आशावादी हुन अग्रसर हुन्छ । कठिनाईहरु भन्दा पनि संभावित कुराहरुप्रति कुनै पनि कुराहरु कतिको केन्द्रित हुनसक्छन् भनेर हेर्न सक्षम हुन्छन् ।

० १ २ ३ ८०. राम्ररी सुन्ने ।

० १ २ ३ ८१. अरु संस्कृतिका मानिसहरुसँग काम गर्ने क्षमता भएको र संवेदनशील ।

० १ २ ३ ८२. टुटेको हृदय भएका मानिसहरुलाई दोषी ठहराउनका लागि आफैं टुट्ने अनुभव लिन चाहना भएको ।

० १ २ ३ ८३. भावनाद्धारा अभिप्रेरित हुन अग्रसर भएको ।

० १ २ ३ ८४. अनुशासनलाई कायम राख्ने र मानिसहरुको विचमा आदेश दिने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ८५. कठिन किसिमका बाइबलीय सत्यताहरु अरुहरुलाई बुझाउन सक्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ८६. अधिनमा बस्ने आत्मा भएको ।

० १ २ ३ ८७. अरुहरुलाई परमेश्वर खोज्न र परमेश्वरको राज्यका लागि सेवा गर्न तिनीहरुका वरदानहरु प्रयोग गर्नका लागि अभिप्रेरणा दिने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ८८. आफैंलाई खाँचो परेको बूलामा समेत अरुहरुलाई दिने चाहना भएको ।

० १ २ ३ ८९. बाइबलीय उद्धेश्यहरु पूरा गर्ने कामप्रति अरुहरुलाई अगाडि बढाउने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ९०. उद्धेश्य (मन केन्द्रित) भन्दा समर्पणता (हृदय केन्द्रित)मा बढी केन्द्रित हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ ९१. परमेश्वरको कामको लागि बुद्धिमानी पूर्वक अगुवाहरु छान्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ९२. मौखिक रुपमा उहाँको सन्देश प्रश्तुत गर्न आवश्यक, बिशेष गरेर सही र गलत छुट्याउने कुराहरु संबन्धि ।

० १ २ ३ ९३. महान आज्ञा पूरा गर्न जोश भएको ।

० १ २ ३ ९४. उसले मानिसहरुको बिचमा प्रभाव पार्न प्रयास गर्छ जस्तो कि उसप्रति उसको बारेमा मानिसहरुले जेसुकै सोचुन र उसको लागि मानिसहरुले काम गरुन् भन्ने चाहन्छ ।

० १ २ ३ ९५. दिइएको परिस्थितिको सामना गर्न धर्मशास्त्रका खण्डहरुद्धारा अगुवाई गरेर आत्मिक भोजन खुवाउन क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ९६. अगुवाहरुको काममा तिनीहरुलाई उन्मुक्ति दिन छिट्टै सहायता गर्ने ।

० १ २ ३ ९७. कामहरु पुरा गर्न हतार भएको ठान्ने र अरुहरुलाई पनि त्यसै गर्न त्यस बारेमा बताउने इच्छा भएको । अरुहरुलाई सकृय रुपमा सहभागी हुन प्रेरित गर्छ ।

० १ २ ३ ९८. खाँचो पूरा गर्नलाई दिन पाउँदा आनन्दित हुन्छ ।

० १ २ ३ ९९. निर्देशन दिने बलियो ज्ञान भएको । ऊ कहाँ जान चाहन्छ (परमेश्वरको अगुवाको अधिनमा भएर) र कसरी त्यहाँ पुग्ने भनेर जान्दछ ।

० १ २ ३ १००. भावनाहरुको आधारमा निर्णय गर्न ध्यान दिने ।

० १ २ ३ १०१. नयाँ कामको लागि दर्शन भएको । भइरहेका सेवकाईहरुलाई मात्र व्यवस्थित गर्नुपर्छ भन्दा निराश हुने ।

० १ २ ३ १०२. जबर्जस्ती गर्ने व्यक्तित्व भएको ।

० १ २ ३ १०३. ख्रीष्टमा अरुहरुलाई डोर्याउने कुरा उसको लागि स्वभाविक हुन्छ ।

० १ २ ३ १०४. झुण्डका समस्याहरु सजिलै देख्न सक्छ र तिनीहरुलाई सहायता गर्ने जिम्मेवारीलाई स्वीकार गर्दछ ।

० १ २ ३ १०५. सत्यलाई प्रश्तुत गर्नुभन्दा सत्यको खोज अनुसन्धान गर्ने कुरामा ठूलो आनन्द मनाउँछ ।

० १ २ ३ १०६. अगुवापनको भूमिकामा भन्दा समर्थन गर्ने भूमिकामा आफैंलाई हेर्दछ ।

० १ २ ३ १०७. धर्मशास्त्रमा व्यवहारिक पहुँच भएको । ख्रीष्टियनहरुले परमेश्वरको सत्यतालाई लागु गरेको हेर्न चाहने ।

० १ २ ३ १०८. परमेश्वरले उसलाई अचम्म तरिकाले प्रायः स्रोतहरु जुटाइदिएर आशिष दिनुहुन्छ ।

० १ २ ३ १०९. कठिनाईहरुद्धारा अरुहरुलाई परिचालन गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ११०. हतोत्साहित भएकाहरुलाई आकर्षित गर्ने र तिनीहरुलाई बुझ्ने ।

० १ २ ३ १११. असंभवलाई पनि परमेश्वरले संभव तुल्याउनुहुन्छ भन्ने ठूलो बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ ११२. पूर्ण तवरले झुण्डको खाँचो देख्न र के गर्न आवश्यक छ, त्यो गर्नका लागि खडा हुन उत्कट चाहना राख्न अग्रसर भएको ।

० १ २ ३ ११३. आउढिचको बारेमा उत्साहित र जिविकोपार्जन गर्ने कामको बारेमा मात्र लाग्ने कुराको लागि प्रायः निरुत्साहित हुने ।

० १ २ ३ ११४. अधिकार पाएको व्यक्तिको रुपमा आफुलाई हेर्ने ।

० १ २ ३ ११५. कहिलेकाहिं बलियो रुपमा प्राबिधिक तवरले बलियो हुने ।

० १ २ ३ ११६. पर्दा पछाडिबाट सहायता उपलब्ध गराएको परिणामस्वरुप प्रभावकारिताको गहिरो तहलाई अनुभव गर्ने अर्को व्यक्तिलाई देख्ने कुरामा गहिरो सन्तुष्टि पाउँछ ।

० १ २ ३ ११७. झुण्डमा सार्थक हुनका लागि अग्रसर हुन्छ ।

० १ २ ३ ११८. किन्ने र खर्च गर्ने काममा बुद्धिमानी पूर्वक काम गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ ११९. अरुहरुका लागि असंभव देखिएका कुराहरु संभव बनाउन सक्छु भन्ने पक्का बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १२०. सजिलैसित बातचित गर्न सक्ने ।

० १ २ ३ १२१. अनेकताको लागि गहिरो तारिफ गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १२२. परमेश्वरको सन्देशले काम गर्छ भन्ने कुरामा लागि पर्ने ।

० १ २ ३ १२३. मित्रवत् र निर्गामी हुनलाई अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १२४. बिश्वासीहरुलाई ख्रीष्टमा बढ्न सहायता गर्ने खालका धर्मशास्त्रका खण्डहरु र पदहरुमा तिनीहरुलाई अगुवाई गर्दै खुवाउने काम गर्ने ।

० १ २ ३ १२५. सिक्नका लागि अरुहरुलाई उत्प्रेरणा दिने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १२६. उनले गरेका कडा परिश्रमहरुका लागि जस्तै अरुहरुले गरेका परिश्रमको तारिफ गर्दा आपत्ती नजनाउने ।

० १ २ ३ १२७. वस्तुगत भन्दा बढी बिषयगत कुराको लागि अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १२८. अरुहरुलाई दिने बिषयमा पनि प्रेरणा दिने तरिका खोज्दछन् । आफ्नै उदाहरणद्धारा उनले अरुहरुलाई दिने बारेमा चुनौति दिन्छन् ।

० १ २ ३ १२९. अरुहरुमा भएका क्षमताहरु पहिचान गर्न क्षमता प्राप्त गर्न अग्रसर हुन्छन् र अरुहरुलाई तिनीहरुका क्षमताहरु प्रयोग गर्ने तरिकाहरु पत्ता लगाउन सहायता गर्छन् ।

० १ २ ३ १३०. प्रायः गरेर अरुहरुसँग बलियो हुन आफुलाई कठिन पाउँछन् । कुनै पनि चोट लाग्ने किसिमका महशूसहरुलाई बेवास्ता गर्न कोशिस गर्छन् ।

० १ २ ३ १३१. महान आज्ञालाई अति गंभिर रुपमा लिन्छन् । निरन्तर रुपमा सुसमाचार बाहिर लैजाने तरिकाहरु खोजी गर्छन् ।

० १ २ ३ १३२. जीवन र यसका समस्याहरुको बारेमा हल्का हृदयको हुनेभन्दा धेरै चिन्तित हुन अग्रसर हुन्छन् ।

० १ २ ३ १३३. अबिश्वासीहरु जहाँ छन् त्यहाँ गएर तिनीहरुलाई सुसमाचार बाँड्छन् ।

० १ २ ३ १३४. परमेश्वरको बाटोबाट भौंतारिएकाहरुलाई पुनर्स्थापना गर्ने कुरामा वास्ता गर्छन् र उनी त्यस्तो गर्ने क्षमता भएका छन् ।

० १ २ ३ १३५. बिषयवस्तुमा ठूलो जोड दिने ।

० १ २ ३ १३६. आफुलाई दिइएको काम गर्दा अर्को ब्यक्तिलाई इन्चार्जको रुपमा पाउँदा बढि सुबिधा भएको महशूस गर्ने ।

० १ २ ३ १३७. प्रायः परामर्श र निर्देशन वा अगुवाईको लागि विचार गर्छन् ।

० १ २ ३ १३८. परमेश्वरले मात्र उत्तम कार्य गर्न सक्नुहुन्छ भनि विचार गर्छन् । उब्रिएको कुरा मात्र परमेश्वरलाई दिनुपर्छ भन्ने कुरामा सन्तुष्ट हुँदैनन् ।

० १ २ ३ १३९. भविश्यप्रति केन्द्रित हुन्छन् । कुनै पनि कुराहरु कसरी हुन सक्छन् भन्ने कुरा निरन्तर सोचिरहन्छन् । हामी सबैले हाम्रो पूर्ण संभावनाहरुमा पुग्नुपर्छ भनि वास्ता गर्छन् ।

० १ २ ३ १४०. जहाँ खाँचो भएको देखिन्छ त्यहाँ नाई वा हुँदैन भन्न आफुलाई कठिन् पाउँछन् ।

० १ २ ३ १४१. उनी अधिकार पाएका ब्यक्ति हुन् जसलाई अरुहरुले अगुवाको रुपमा हेर्दछन् ।

० १ २ ३ १४२. यदि उनका कोहि मित्रहरु छन् भने, तिनीहरुमाथि प्रभुत्व जमाउने र आफ्ना् ब्यक्तित्वको पहिचान गराउन अग्रसर हुन्छन् ।

० १ २ ३ १४३. गवाहीको परिणामको अनुभव गर्छन् । उनले बाँडेको गवाहीको परिणामस्वरुप मानिसहरु ख्रीष्टमा आउने कुरा उनको लागि सामान्य हुन्छन् ।

० १ २ ३ १४४. आत्मिक परिपक्कताप्रति बफादार भई काम गर्न मानिसहरुलाई अनुरोध गर्ने कदम चाल्न मन पराउने ।

० १ २ ३ १४५. परमेश्वरको सत्यताको लागि गहिरो प्रेम भएको र त्यो सत्यतालाई अध्ययन गर्ने ।

० १ २ ३ १४६. अरुहरुलाई सहायता गर्ने मौका खोज्ने जसले गर्दा परमेश्वरको काम प्रभावकारी र उपयोगी रुपमा हुनसक्छ ।

० १ २ ३ १४७. अधिकारका साथ बोल्ने ।

० १ २ ३ १४८. सेवकाईमा दिने काम गरेर भाग लिइरहेको आफुलाई पाउने ।

० १ २ ३ १४९. कठिनाईहरु, एक्लोपन तथा असमझदारीको नियमित संभावनाहरु भएता पनि अगुवापनको अभ्यास गर्दा आनन्दित हुने ।

० १ २ ३ १५०. अरुहरुले बेवास्ता गरेका मानिसहरुप्रति खिचिन्छन् ।

० १ २ ३ १५१. अरुहरुलाई निर्देशन दिइरहन र तिनीहरुका लागि निर्णय गर्न आनन्दित हुन्छन् ।

० १ २ ३ १५२. खाँचोमा परेकाहश्रुलाई भोजन तथा बास बस्ने ब्यवस्था मिलाइदिन आनन्दित हुन्छन् ।

० १ २ ३ १५३. परमेश्वरमा भरोसा गर्ने असाधारण क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १५४. परमेश्वरको आत्माप्रति संबेदनशील भएको ।

० १ २ ३ १५५. संकलित तथ्यहरु र डाटाहरुभन्दा पनि पर रहेर अर्थ के हो सो देख्ने क्षमता भएको । शब्दहरु र घटनाहरु भन्दा पनि सिद्धान्तहरुमा स्थापित सैद्धान्तिक सत्यताहरु निर्माण गर्ने क्षमता भएको । ठूलो ईश्वरशास्त्रीय चित्र देख्न सक्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १५६. अलौकिकताको लागि बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १५७. परमेश्वरको लागि साहस भएको ।

० १ २ ३ १५८. पवित्र आत्माको आवाज प्रति संबेदनशील भएको ।

० १ २ ३ १५९. कहिल्यै नसिकेको भाषा ("भावबिभोर बोली") बोल्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १६०. कल्यै पनि नसिकेको भाषाको अर्थ खोल्ने अर्थात अन्य भाषाको अर्थ खोल्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १६१. बिस्तृत कार्यको लागि ठूलो चाख र सिप भएको ।

० १ २ ३ १६२. सजिलै जान सक्ने (जे भनेनी हुन्छ भन्ने) ।

० १ २ ३ १६३. परमेश्वरले परिस्थितिको सामना नगरिदिउन्जेलसम्म परमेश्वरको प्रतिज्ञालाई स्वीकार गरेर परिस्थितिको प्रयोग गर्ने ।

० १ २ ३ १६४. बिषयगत हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १६५. सांस्कृतिक र अस्थाई तथा बिश्वब्यापी र अनन्त बीचको फरक के हो भनि छुट्याउन सक्ने ठूलो खुबी भएको ।

० १ २ ३ १६६. परमेश्वरले असंभवलाई संभव बनाईदिनुहुन्छ भनि परमेश्वरमा गहिरो बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १६७. बलियो ब्यक्तित्व प्राप्त गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १६८. ठीक र गलत छुट्याउन पारंगत ।

० १ २ ३ १६९. आश्चर्यकर्मको लागि परमेश्वरमा बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १७०. परमेश्वरको आन्तरिक तयारीका लागि संबेदनशील ।

० १ २ ३ १७१. राम्ररी संगठन गर्न वा मिलाउन सक्ने ।

० १ २ ३ १७२. मित्रवत् तथा बाहिर जान अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १७३. परमेश्वरको पूर्णतामा उहाँलाई अझ धेरै जनन्न र उहाँमा मात्रै पूर्ण रुपले भरोसा गर्न असाधारण चाहना भएको ।

० १ २ ३ १७४. आश्चर्यकर्मको लागि बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १७५. आफुले भनेको कुरामा दृढ र पक्का बिश्वास भएका

० १ २ ३ १७६. बिरामीहरुलाई निको पार्न परमेश्वरको साधन भएर प्रयोग गरिएको ।

० १ २ ३ १७७. रोगी बिरामीहरुलाई निको पार्न, कष्टमा परेकाहरुलाई छुट्कारा दिन, दुष्ट आत्मा लागेकाहरुलाई स्वतन्त्र पार्न परमेश्वरमा बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ १७८. असल र खराब छुट्याउन सक्ने क्षमताका साथ सही र गलतबीचको भिन्नता भित्री रुपमा थाहा पाउने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १७९. सकृय प्रार्थनाको जीवन भएको ।

० १ २ ३ १८०. खीष्टियन अनुभव (भावना र महशुस गर्ने कुरा) भएको हृदयमा जोड दिने ।

० १ २ ३ १८१. जुनसुकै कुराको नजिक जाने कुरामा धेरै होशियार हुने ।

० १ २ ३ १८२. मानिसहरुलाई र घरमा समेत अरुहरुलाई सान्तवनाको महशुस गराउने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ १८३. परिस्थितिहरुमा भन्दा परमेश्वरमा बिश्वास गर्ने ।

० १ २ ३ १८४. परमेश्वरका तरिकाहरुमा गहिरो ज्ञान भएको–उहाँले आफ्नो आत्माद्धारा कसरी काम गर्नुहुन्छ भन्ने ज्ञान भएको ।

० १ २ ३ १८५. स्वतन्त्र–अरुहरुबाट अनुमोदन नचाहने । आत्म–निश्चिन्त भएको–उनले परमेश्वर र उहाँले दिनुभएको वरदानहरु पाएको कारण उहाँसँगको संबन्धको कारणले आफुले बोलेको कुरामा बिश्वास गर्छन् ।

० १ २ ३ १८६. ठूलो अधिकारकासाथ बोल्ने र गर्ने ।

० १ २ ३ १८७. मानिसहरुको जीवन परिवर्तन गर्ने परमेश्वरको अलौकिक साधनको रुपमा आफुलाई सुलभ र प्राप्य बनाउने ।

० १ २ ३ १८८. गंभीर र आत्म विश्लेषक हुन र सजिलै निरास हुन सक्ने ।

० १ २ ३ १८९. अधिकारका साथ प्रार्थना गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १९०. रहस्यबादी अवस्थामा पुग्दा रहस्यवादी ब्यक्ति बन्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ १९१. तथ्य र प्रमाणित डाटामा बलियो गरी आधारित भएर निर्णय गर्ने ।

० १ २ ३ १९२. मानिसहरुका लागि गहिरो प्रेम भएको र आफ्नो वरिपरी मानिसहरु हुँदा आनन्दित हुने ।

० १ २ ३ १९३. हाम्रो दैनिक कार्यहरुमा परमेश्वर सकृय हुनुहुन्छ भनि बिश्वास गर्ने ।

० १ २ ३ १९४. सत्यको लागि ठूलो प्रेम भएको र त्यही सत्यमा लागि रहने ।

० १ २ ३ १९५. रहस्यका कुराहरु बाँडचुँड गर्दा अधिकारका साथ बोल्ने ।

० १ २ ३ १९६. ब्यक्तिगत रुपमा मात्र नभएर खीष्टको पूर्ण शरीर अर्थात मण्डलीको स्वास्थ्यको लागि गहिरो वास्ता भएको ।

० १ २ ३ १९७. पवित्र आत्माद्धारा केहीगर्न खोज्दा प्रायः के भइरहेको छ भन्ने कुरो थाहा नपाउने तर परमेश्वरले अगुवाई गरेको बेलामा प्रतिकृया दिँदा केही कुराहरु हुन्छन् ।

० १ २ ३ १९८. डरपोक भएको बेलामा अन्तरमुखी किनारामा हुन झुकाव भएको ।

० १ २ ३ १९९. बालकको जस्तै बिश्वास गर्न चाहने ।

० १ २ ३ २००. अलौकिक रुपमा परमेश्वरले काम गरिरहनु भएको होस् भन्ने आशा गर्ने ।

० १ २ ३ २०१. आफ्नै इच्छा र चाहना भन्दा पनि झूण्डको भलाईको लागि बढी चाख लिने ।

० १ २ ३ २०२. एक्लो महशूस गरिरहेका वा सुबिधाबिहिन देखिएका मानिसहरु अर्थात अनौठा मानिसहरुप्रति संबेदनशील ।

० १ २ ३ २०३. असंभव कुराहरुको लागि परमेश्वरलाई भरोसा गर्ने ।

० १ २ ३ २०४. कठिन परिस्थितिहरुमा परमेश्वरबाट दिइएका विशेष वचनलाई वा सन्देशलाई बाँडचुँड् गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २०५. आफ्ना आत्मिक कुराहरुमा प्रवेश गर्न रहस्यवादी (मनन् गर्ने खालको) हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २०६. आफ्ना वरदानहरुको प्रयोगका परिणामहरु क्सरी जान्ने भनेर कहिल्यै थाहा नपाएको वा दावी नगर्ने ।

० १ २ ३ २०७. साधारण र प्राकृतिक तरिकाहरु र शैलीको उत्कर्षमा पुर्याउने परमेश्वरको शक्तिसाली कार्यहरुको माध्यमको रुपमा उहाँद्धारा प्रयोग गरिएको ।

० १ २ ३ २०८. कुनै कुरो गलत हँदा असजिलो महशुस गर्ने ।

० १ २ ३ २०९. संवेगात्मक विन्दुमा पुग्दा भावनात्मक बन्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २१०. अन्यभाषामा आएको सन्देशलाई उनले अर्थ खोल्दा मण्डलीमा परमेश्वरको सन्देशलाई उहाँले पूर्ण गरिदिनुभएकोमा गहिरो सन्तुष्टिको महशुस गर्ने ।

० १ २ ३ २११. व्यवस्थित तरिकाले परियोजनाका धेरै बिस्तृत बिवरणहरुलाई सँगसँगै राख्न आनन्दित हुने ।

० १ २ ३ २१२. अपेक्षा नगरेको बेला घरमा पाहुनाहरु आउँदा सहर्ष स्वीकार गर्ने ।

० १ २ ३ २१३. परमेश्वरले गर्न सक्नुहुन्छ भन्ने कुरा बिश्वास गर्ने मात्र नभएर उहाँले हरेक व्यक्ति वा अवस्थालाई समेत भेट्नुहुनेछ भनि बिश्वास गर्ने ।

० १ २ ३ २१४. परमेश्वरको वचनको गंभिर विद्यार्थी ।

० १ २ ३ २१५. व्यवहारिक मात्र नभएर सैद्धान्तिक कुरामा लिप्त हुँदै ईश्वरशास्त्रीय रुपमा केन्द्रित हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २१६. दुःख कष्ट भोग्नेका लागि दया गर्ने मनसाय भएको ।

० १ २ ३ २१७. परमेश्वरको महानता र महिमाको साक्षी दिने उहाँको शक्तिको प्रदर्शन गर्नलाई ठूलो वास्ता भएको ।

० १ २ ३ २१८. कुनै ब्यक्तिको वा उसले दिएको शिक्षा खराब वा असत्य भएको चाल पाएमा वा उसको बानी ब्यवहार असत्य लागेमा त्यस्तो ब्यक्तिको आत्मालाई तुरुन्तै र पूर्ण रुपले इन्कार गर्नुपर्छ भन्ने महशुस गर्छन् ।

० १ २ ३ २१९. सैद्धान्तिक जटिलताहरुमाथि गरिने तर्कहरु र छलफलहरुप्रति सजिलै निरास हुने र झिंझो लाग्ने (सामान्य बिवरणहरु वा बिवादास्पद मुद्धाहरुप्रति) ।

० १ २ ३ २२०. अन्यभाषामा बोल्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २२१. संस्थाको उद्धेश्य वा लक्ष्यलाई स्पष्टसँग नबुझी समितिले काम गरेको बेला निराश भैहाल्ने ।

० १ २ ३ २२२. घर नै अरुहरुलाई सेवकाई गर्ने साँचो स्थान हो भनि विचार गर्ने ।

० १ २ ३ २२३. परमेश्वर सधैं भरपर्दो र बिश्वासयोग्य हुनुहुन्छ भनि बिश्वास गर्ने ।

० १ २ ३ २२४. मानिसहरुसँग ब्यवहार गर्दा धैर्य गर्नुपर्छ भनि विचार गर्ने ।

० १ २ ३ २२५. बिषयगत हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २२६. पवित्र आत्माको आवाजप्रति संबेदनशील हुने ।

० १ २ ३ २२७. ठूलो अधिकारकासाथ बोल्ने र काम गर्ने ।

० १ २ ३ २२८. अरुहरुको तर्कहरु वा युक्तिसंगत भनाईहरुलाई एकदम छिटो गरी बिश्लेषण गर्ने ।

० १ २ ३ २२९. मनलाई काबुमा राखेर हृदयमा जोड दिदै उपासनात्मक तवरले धर्मशास्त्रमा पैवेश गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २३०. कहिल्यै पनि नसिकिएको अन्यभाषाको उल्था गर्ने ।

० १ २ ३ २३१. कुनै निश्चित लक्ष्यप्रति अरुहरुलाई संगठीत गरी निर्देशन दिने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २३२. उनको घरको बाटो भएर गइरहेकाहरुलाई बासको आवश्यक्ता परेमा घरको प्रबन्ध गरिदिने ।

० १ २ ३ २३३. बिश्वासमा जोखिम उठाउन साहस गर्ने । तर्कसंगत र ब्यवहारिक तथा सुरक्षित भन्दा पनि पर गएर काम गर्ने ।

० १ २ ३ २३४. बाइबलमा ब्यवहारिक पहुँच राख्ने । ठूलो बिषय भनेको कसरी बाइबलीय सत्यता एउटा ब्यक्तिको जीवन र अवस्थामा लागु हुन्छ भन्ने नै हो ।

० १ २ ३ २३५. परमेश्वरको वचनको गंभिर विद्यार्थी ।

० १ २ ३ २३६. परमेश्वरको महानता र महिमाको साक्षी दिने उहाँको शक्ति र भलाईको प्रदर्शनका लागि ठूलो चासो राख्ने ।

० १ २ ३ २३७. आफ्नो जीवनमा परमेश्वरको अलौकिक हस्तक्षेपको (साधारण) अनुभव भएको ।

० १ २ ३ २३८. आत्मिक समस्याहरुको जड के हो भनि पहिचान गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २३९. परमेश्वरको आत्माको लागि खुल्ला ।

० १ २ ३ २४०. अधिकारका साथ प्रार्थना गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २४१. दिइएको काम पूरा गर्नका लागि अरुहरुलाई भर्ना गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २४२. मण्डलीमा आयोजना हुने भोज वा सामाजिक उत्सवहरुमा भाग लिन आनन्दित हुने ।

० १ २ ३ २४३. परमेश्वरले प्रार्थनाको उत्तर दिनुहुनेछ भनी आत्मबिश्वाससाथ प्रार्थना गर्ने ।

० १ २ ३ २४४. परमेश्वरले मानिसहरुलाई तिनीहरुले के गरेको चाहनुहुन्छ भनेर तिनीहरुलाई बुझ्न र पत्ता लगाउन र त्यो काम कसरी गर्ने भनि सिकाउदै सहायता गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २४५. बिशेष अवस्थाको लागि परमेश्वरको वचन वा उहाँबाट के बिशेष सन्देश छ भनि बाँडचुँड् गर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २४६. आफ्नै जीवनमा परमेश्वरको अलौकिक हस्तक्षेप (असाधारण, बिशेष गरेर चंगाई संबन्धि) को अनुभव भएको ।

० १ २ ३ २४७. पवित्र आत्माको आवाजप्रति संबेदनशील ।

० १ २ ३ २४८. प्रायः किन होला भनि थाहा नपाई गहिरो गरी महशूस गरेर आइपरेका मुद्धाहरुलाई हेर्ने, चाहे त्यो असल होस् वा खराब नै किन नहोस् ।

० १ २ ३ २४९. ख्रीष्टियन जीवनको रहस्यको लागि ठाउँ दिने ।

० १ २ ३ २५०. संवेगात्मकताको विन्दुमा भावनात्मक हुन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २५१. संपूर्ण चित्रलाई हेर्ने र दिर्घकालिन लक्ष्यलाई प्रश्तुत गर्ने वा स्पष्ट पार्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २५२. न्याय गर्ने नहुनका लागि अग्रसर हुने । मानिसहरु जस्ता छन् त्यस्तै रुपमा स्वीकार गर्न तयार हुने ।

० १ २ ३ २५३. आफ्नो प्रार्थनाको उत्तर चाँडै आउने भएकाले प्रायः सबैका प्रार्थनाका विन्तिहरु ग्रहण गर्ने ।

० १ २ ३ २५४. खाँचोमा परेकाहरुको हृदयसम्म पुग्ने असाधारण क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २५५. सत्यको लागि महान प्रेम भएको र त्यसैमा चासो राख्ने ।

० १ २ ३ २५६. आफैले वा आफुले प्रार्थना गरेको व्यक्तिले प्रार्थना गर्दागर्दै जलन वा तातो भएको महशुस गर्ने गरेको अनुभव भएको ।

० १ २ ३ २५७. अलौकिकताको लागि बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ २५८. अरुहरुका कार्यहरुद्धारा तिनीहरुको वास्तविक मनसाय र आन्तरिक मनोवृत्तिहरु हेर्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २५९. अलौकिक ढंगमा परमेश्वरले काम गर्नु भएको होस् भनि आशा गर्ने ।

० १ २ ३ २६०. सैद्धान्तिक जटिलताहरुमाथि गरिने तर्कहरु र छलफलहरुमाथि सजिलै निरास हुने र झिंझो मान्ने (सामान्य बिवरणहरु वा बिवादास्पद मुद्धाहरुप्रति) ।

० १ २ ३ २६१. दिइएको काम पूरा गर्नको लागि उपलब्ध स्रोतहरुप्रति सचेत–व्यवहारिक रुपमा केन्द्रित भएको ।

० १ २ ३ २६२. मानिसहरुले वास्ता गरेको महशुस गराउने काम गर्दा आफुलाई सन्तुष्टि मिल्ने ।

० १ २ ३ २६३. बिशिष्ट रुपमा प्रार्थना गर्ने जसले गर्दा परमेश्वरले उनलाई स्पष्ट रुपमा उत्तर दिनुभएको देख्न सक्ने ।

० १ २ ३ २६४. कहिलेकाहीं आफ्ना भनाईका बुद्धिको महशुस नगर्ने तर लुकेर रहेको स्पष्ट सत्यतालाई ज्योतिमा ल्याउन आफ्नो मनलाई अह्राउन महशुस गर्ने ।

० १ २ ३ २६५. परमेश्वरको तरिकामा गहिरो ज्ञान भएको–उहाँले आफ्नो आत्माद्धारा कसरी काम गर्नुहुन्छ भनि जान्ने ।

० १ २ ३ २६६. आश्चर्यजनक रुपमा काम गर्नका लागि परमेश्वरसँग आशा गर्ने बिवेक भएको ।

० १ २ ३ २६७. असंभव कुरालाई संभव गराउन परमेश्वरमा गहिरो बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ २६८. आत्मिक रुपमा अन्तरज्ञानी ।

० १ २ ३ २६९. अन्यभाषामा सन्देश ल्याईदिएर परमेश्वरले खीष्को शरीरलाई निर्माण गरिरहनु भएको छ भनि गहन रुपमा सचेत भएको ।

० १ २ ३ २७०. मनलाई नियन्त्रण गरी हृदयलाई जोड दिदै उपासनाको व्यवहारद्धारा धर्मशास्त्रको नजिक जान अग्रसर भएको ।

० १ २ ३ २७१. कुन कुरो सुम्पनुहुन्छ र कुन कुरो सुम्पन सकिदैन भनि जान्ने क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २७२. फर्काउने वा इनाम दिने भनि विचार नगरिकनै मनोरञ्जन गर्ने ।

० १ २ ३ २७३. सधैं बिशलेषण गर्ने, संगठन गर्ने र योजना बनाउने मानिसहरुसँग अति चाँडै निरास भइहाल्ने ।

० १ २ ३ २७४. कहिलेकाहीं बोलिएको वचन वा सन्देश अरुहरुलाई वास्तविकताको तितो सत्यको कारण ब्याकुल बनाइदिन्छ ।

० १ २ ३ २७५. आश्चर्यकर्मको लागि बिश्वास भएको ।

० १ २ ३ २७६. कष्ट भोगिरहेकाहरुको लागि संबेदनशील ।

० १ २ ३ २७७. परमेशवरले आश्चर्यकर्म गरिदिनुभएको होस् भनि आशा गर्ने बिवेक भएको ।

० १ २ ३ २७८. प्रार्थनामय अनुभवका लागि आफैंलाई दिईहाल्न मन पराउने ।

० १ २ ३ २७९. परमेश्वरको आत्माको आन्तरिक तत्परताप्रति संबेदनशील हुने ।

० १ २ ३ २८०. सानो बालकको जस्तो विश्वास गर्न अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २८१. अगुवापनको राम्रो बनावट नभएको ठाउँमा जिममेवारी लिन अग्रसर हुने ।

० १ २ ३ २८२. उदार ।

० १ २ ३ २८३. कुनै निश्चित परिस्थितिको लागि परमेश्वरले के चाहनुहुन्छ त्यसमा प्रायः स्पष्ट ज्ञान प्राप्त गर्ने ।

० १ २ ३ २८४. अति नै संसारिक र साधारण कुराहरु तथा दैनिक जीवनको घटनामा परमेश्वरको उपस्थितिलाई देख्ने, त्यस बारेमा भन्ने र बर्णन गर्ने प्रखर क्षमता भएको ।

० १ २ ३ २८५. मानिसहरुसँग ब्यवहार गर्दा धैर्य धारण गर्न सक्ने ।

० १ २ ३ २८६. मानिसहरुको लागि प्रार्थना गरिदिदा आफ्नो शरीरमा तातो महशुस गर्ने जस्ता शारीरिक प्रकटिकरणहरुको प्रायः अनुभव गर्ने गरेको ।

० १ २ ३ २८७. आफ्नै जीवनमा परमेश्वरको अलौकिक शक्तिको अनुभव गर्ने ।

० १ २ ३ २८८. उनको ठट्यौलीपना स्पष्ट प्रमाणित भएकै बेला त्यसको सामुन्ने ठट्यौली कुराद्धारा नै हेर्छन् ।

० १ २ ३ २८९. रहस्यवादी बिन्दुमा रहस्यवादी नै हुन मन पराउने ।

० १ २ ३ २९०. सकृय प्रार्थनाको जीवन जिउन चाहने ।

० १ २ ३ २९१. जतिसक्दो चाँडो परियोजनाहरु पूरा भएको देख्न चाहने ।

० १ २ ३ २९२. अरुहरुको सेवा गर्नका लागि बाहिर जाने ।

० १ २ ३ २९३. दर्शन भएको । भविश्यका लागि कुनै कामको दर्शन भएको विश्वास गरी त्यस दर्शनलाई तयारीका साथ ग्रहण गर्ने र त्यस दर्शनलाई परमेश्वरले पूरा नगरिदिउन्जेलसम्म उहाँमा नै भरोसा गरिरहने ।

० १ २ ३ २९४. सैद्धान्तिक कुराको लागि अधैर्य । स्वर्गीय कुरामा मन लगाउने र पृथ्वीमा भएका कुराहरुमा मन नलगाउने मानिसहरुसँग निरास भइहाल्ने । ईशाई मतको अर्थ हामीले सोच्ने, भन्ने र गर्ने हरेक कुरामा परमेश्वरले प्रभाव पार्नुहुनेछ भन्ने कुरामा विश्वास गर्नु हो । परमेश्वर जीवनका बिषम परिस्थिति र गिरावटमा पनि सहभागी बन्नुहुनेछ भनि विश्वास गर्नु हो ।

० १ २ ३ २९५. परमेश्वरको आत्माप्रति संवेदनशील हुने ।

० १ २ ३ २९६. कुनै ब्यक्तिको लागि प्रार्थना गरिरहेको बेला परमेश्वरले अलौकिक कार्य गरिरहनु भएको छ भन्ने कुरामा प्रायः गहिरो गरी सचेत भएको अनुभव गर्ने ।

० १ २ ३ २९७. विश्वासको वरदान पनि भएको ।

० १ २ ३ २९८. “बाइबलीय” सन्देशका साथ कुन कुरा गलत हो भनि बताउने ज्ञान भएको ।

० १ २ ३ २९९. ख्रीष्टियन अनुभवमा ((भावनाहरु र महशुस गराईमा) हृदयको कुरामा ठूलो जोड् दिने ।

० १ २ ३ ३००. परमेश्वरको आत्माको आन्तरिक तत्परतामा संवेदनशील हुने ।

प्राप्ताङ्क पानाहरु

तल दिइएका नंबरहरुमा मूल्याङ्कन गर्ने नंबरहरु (० १ २ ३) राख्नुहोस् जुन नंबरहरु तपाईंले पहिलेका पृष्ठहरुमा भएका हरेक कथनको लागि दिनुभएको छ। त्यसपछि हरेक ठाडो स्तम्भमा भएका संख्याहरुलाई जोड्नुहोस्। हरेक स्तम्भ निश्चित वरदानसँग संबन्धित छ। त्यो वरदानको नाम स्तम्भमा भएका नंबरहरु जम्मा कति भएका रहेछन् भनि खाली ठाउँ राखिएको मुनिपट्टि राखिएको छ। ती वरदानहरुका लागि जम्मा २५ नंबर हुन्छन् वा त्यसभन्दा माथिका नंबरहरुलाई पछिबाट विचार गरिनेछ। यसले यो देखाउँछ कि तपाईंलाई दिइएको वरदान त्यही नै हो, अथवा तपाईंसँग प्राकृतिक रुपमा त्यही वरदानप्रति झुकाव छ, जुन वरदानहरु त्यो वरदान भएको व्यक्तिमा प्रायः गरेर देखा पर्दछन्।

१. ------ २. ------ ३. ------ ४. ------ ५. ------ ६. ------ ७. ------ ८. ------ ९. ------ १०. ------

११. ------ १२. ------ १३. ------ १४. ------ १५. ------ १६. ------ १७. ------ १८. ------ १९. ------ २०. ------

२१. ------ २२. ------ २३. ------ २४. ------ २५. ------ २६. ------ २७. ------ २८. ------ २९. ------ ३०. ------

३१. ------ ३२. ------ ३३. ------ ३४. ------ ३५. ------ ३६. ------ ३७. ------ ३८. ------ ३९. ------ ४०. ------

४१. ------ ४२. ------ ४३. ------ ४४. ------ ४५. ------ ४६. ------ ४७. ------ ४८. ------ ४९. ------ ५०. ------

५१. ------ ५२. ------ ५३. ------ ५४. ------ ५५. ------ ५६. ------ ५७. ------ ५८. ------ ५९. ------ ६०. ------

६१. ------ ६२. ------ ६३. ------ ६४. ------ ६५. ------ ६६. ------ ६७. ------ ६८. ------ ६९. ------ ७०. ------

७१. ------ ७२. ------ ७३. ------ ७४. ------ ७५. ------ ७६. ------ ७७. ------ ७८. ------ ७९. ------ ८०. ------

८१. ------ ८२. ------ ८३. ------ ८४. ------ ८५. ------ ८६. ------ ८७. ------ ८८. ------ ८९. ------ ९०. ------

९१. ------ ९२. ------ ९३. ------ ९४. ------ ९५. ------ ९६. ------ ९७. ------
९८. ------ ९९. ------ १००. ------

१०१. ------ १०२. ------ १०३. ------ १०४. ------ १०५. ------ १०६. ------ १०७. ------
१०८. ------ १०९. ------ ११०. ------

१११. ------ ११२. ------ ११३. ------ ११४. ------ ११५. ------ ११६. ------ ११७. ------
११८. ------ ११९. ------ १२०. ------

१२१. ------ १२२. ------ १२३. ------ १२४. ------ १२५. ------ १२६. ------ १२७. ------
१२८. ------ १२९. ------ १३०. ------

१३१. ------ १३२. ------ १३३. ------ १३४. ------ १३५. ------ १३६. ------ १३७. ------ १३८. ------ १३९. ------ १४०. ------

१४१. ------ १४२. ------ १४३. ------ १४४. ------ १४५. ------ १४६. ------ १४७. ------
१४८. ------ १४९. ------ १५०. ------

जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------
जोड ------ जोड ------ जोड ------प्रेरित अगमवक्ता/अगमवाणी प्रचारक पाष्टर/गोठालो शिक्षा
सहाया गर्ने/सेवा गर्ने उत्साह दिने दिने अगुवापन दया गर्ने

अघिल्लो पृष्ठमा तपाईंले गर्नुभएकोभैं २० वटा सबै वरदानहरुलाई पूरा गर्नका लागि यो पृष्ठमा पनि निरन्तरता दिनुहोस्।

१५१. ------ १५२. ------ १५३. ------ १५४. ------ १५५. ------ १५६. ------ १५७. ------ १५८. ------ १५९. ------ १६०. ------

१६१. ------ १६२. ------ १६३. ------ १६४. ------ १६५. ------ १६६. ------ १६७. ------ १६८. ------ १६९. ------ १७०. ------

१७१. ------ १७२. ------ १७३. ------ १७४. ------ १७५. ------ १७६. ------ १७७. ------ १७८. ------ १७९. ------ १८०. ------

१८१. ------ १८२. ------ १८३. ------ १८४. ------ १८५. ------ १८६. ------ १८७. ------
१८८. ------ १८९. ------ १९०. ------

१९१. ------ १९२. ------ १९३. ------ १९४. ------ १९५. ------ १९६. ------ १९७. ------ १९८. ------ १९९. ------ २००. ------

२०१. ------ २०२. ------ २०३. ------ २०४. ------ २०५. ------ २०६. ------ २०७. ------
२०८. ------ २०९. ------ २१०. ------

२११. ------ २१२. ------ २१३. ------ २१४. ------ २१५. ------ २१६. ------ २१७. ------ २१८. ------ २१९. ------ २२०. ------

२२१. ------ २२२. ------ २२३. ------ २२४. ------ २२५. ------ २२६. ------ २२७. ------ २२८. ------ २२९. ------ २३०. ------

२३१. ------ २३२. ------ २३३. ------ २३४. ------ २३५. ------ २३६. ------ २३७. ------ २३८. ------ २३९. ------ २४०. ------

२४१. ------ २४२. ------ २४३. ------ २४४. ------ २४५. ------ २४६. ------ २४७. ------
२४८. ------ २४९. ------ २५०. ------

२५१. ------ २५२. ------ २५३. ------ २५४. ------ २५५. ------ २५६. ------ २५७. ------
२५८. ------ २५९. ------ २६०. ------

२६१. ------ २६२. ------ २६३. ------ २६४. ------ २६५. ------ २६६. ------ २६७. ------ २६८. ------ २६९. ------ २७०. ------

२७१. ------ २७२. ------ २७३. ------ २७४. ------ २७५. ------ २७६. ------ २७७. ------ २७८. ------ २७९. ------ २८०. ------

२८१. ------ २८२. ------ २८३. ------ २८४. ------ २८५. ------ २८६. ------ २८७. ------
२८८. ------ २८९. ------ २९०. ------

२९१. ------ २९२. ------ २९३. ------ २९४. ------ २९५. ------ २९६. ------ २९७. ------
२९८. ------ २९९. ------ ३००. ------

जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------ जोड ------
जोड ------ जोड ------ जोड -----प्रशासन पाहुना सत्कार गर्ने विश्वास बुद्धिको वचन ज्ञानको वचन चंगाईको वरदान आश्चर्यकर्म आत्मा छुट्याउने अन्यभाषा अन्यभाषाको अर्थ खोल्ने

सोह्रवटा व्यक्तित्वका प्रकारहरुको उच्च तहको विवरण

(http://www.personalitypage.com/high-level.htmlबाट)

आइ टि जे –आफ्नो डिउटी पूरा गर्ने

गंभीर र शान्त, सुरक्षा र शान्त जीवन जिउनका लागि चाख लिने व्यक्ति । एकदम शुरुदेखि अन्तिमसम्म जिम्मेवार र भरोसायोग्य व्यक्ति । राम्रोसँग एकचित्तले ध्यान दिन सक्ने शक्तिको विकास भएको । समर्थन गर्न र परंपराहरुलाई अगाडि बढाउने र स्थापना गर्ने कुरामा प्रायः गरेर चाख लिने । राम्रोसँग संगठन गर्ने र कडा परिश्रमी । तिनीहरु पहिचान गरिएका लक्ष्यहरुप्रति स्थीर भएर काम गर्छन् । तिनीहरुले एकचोटी आफ्नो मनमा लक्ष्य गरेको कामलाई प्राय गरेर पूरा गर्न सक्छन् ।

आइ एस टि पी –

शान्त र आरक्षित, कुनै काम कसरी र किन हुन्छ भनी चाख लिने व्यक्ति । यान्त्रिक कुराहरुमाअति उत्तम सीप भएको । तिनीहरु जसको लागि काम गर्छन त्यसको लागि जोखिम मोल्न पनि तयार हुन्छन् । अत्याधिक खेलहरु खेल्न प्रायः चाख लिने र त्यसको लागि प्रतिभा भएको । तिनीहरुको चाहनामा सजिलो खालका । तिनीहरुका जोडिहरुप्रति र तिनीहरुका आन्तरिक मूल्य मान्यताहरुप्रति समर्पित तर कुनै पनि काम पूरा गर्नुपर्ने भएमा कुनै पनि नियम र कानुनहरुको आदर गर्नैपर्छ भन्ने कुरामा कुनै वास्ता नगर्ने । तटस्थ भएर बिश्लेषण गर्ने, तिनीहरुले व्यवहारिक समस्याहरुको समाधानको उपाय पत्तो लगाउन तिनीहरु उत्कृष्ट हुन्छन् ।

आइ एस एफ जे – पालन पोषण गर्ने

शान्त, दयालु, र कर्तब्यनिष्ठ । पछ्याउनका लागि भरोसा गर्न सकिने । आफ्नो खाँचोलाई भन्दा बढी अरुहरुको खाँचोलाई प्रायः गरेर प्राथमिकता दिने । स्थीर र व्यवहारिक, तिनीहरुले सुरक्षा र परंपराहरुलाई मान्यता दिन्छन् । काम र ठाउँको विवेकमा एकदम राम्रोसँग विकास भएको । मानिसहरुको बारेमा अवलोकन गर्ने आन्तरिक कुरामा धनी । अरुहरुको भावनालाई धेरै राम्ररी बुझ्ने । अरुहरुको सेवा गर्ने चाख भएको ।

आइ एस एफ पी – कलाकार

शान्त, गंभीर, संबेदनशील र दयालु । झैंझगडा मन नपराउने र जुन कुराले झगडा गराउँछ त्यस्तो कुरा गर्न नचाहने । बफादार र विश्वासयोग्य । सुन्दरताको लागि एकदम राम्रोसँग सौन्दर्यपरक तारिफ गर्ने खालको विवेक विकास भएको । अरुहरुलाई अगुवाई गर्न वा नियन्त्रण गर्न चाख नभएको । लचकदार र खुल्ला मन भएको । सक्कली र सिर्जनशील । वर्तमान क्षणमा आनन्दित हुने ।

आइ एन एफ जे – संरक्षण

शान्त पूर्वक जबर्जस्ती गर्ने, सक्कली र संबेदनशील । कुनै पनि काम नसकिउन्जेलसम्म त्यसैमा लागिरहने । मानिसहरुको बारेमा एकदम धेरै अन्तरज्ञानी, र तिनीहरुको भावनाहरुमा वास्ता गर्ने । मूल्य मान्यताको ब्यवस्थालाई एकदम राम्ररी विकास गर्ने जसमा तिनीहरु कडाईका साथ लागि पर्दछन् । सही काम गर्ने कुरामा दृढ रहनका लागि तिनीहरुले राम्रो आदर पाएका हुन्छन् । अगुवाई गर्नु वा पछ्याउनु भन्दा ब्यक्तिवादी हुन मन पराउने ।

आइ एन एफ पी – आदर्शवादी

शान्त, चिन्तन गर्ने, र आदर्शवादी । मानव जातिको सेवा गर्न चाख लिने । जुन मुल्य मान्यतालाई राम्ररी विकास गरिएको छ, त्यसैमा जिउन प्रयत्न गर्ने । एकदमै बफादार । मुल्य मान्यताहरु सकेसम्म अरु कुनै चुनौतिहरु नआउन्जेलसम्म लिइरहने । प्रायः गरेर प्रतिभाशाली लेखकहरु । मानसिक रुपमा छिटो छरितो र सम्भावनाहरुलाई चाँडै देख्न सक्ने । मानिसहरुलाई बुझ्न र सहायता गर्न चाख लिने खालको ब्यक्ति ।

आइ एन टि जे – बैज्ञानिक

स्वतन्त्र, सक्कली, बिश्लेषक, र संकल्पित । सिद्धान्तहरुलाई ठोस कार्य योजनामा बदल्ने बैकल्पिक क्षमता भएको । ज्ञान, क्षमता, र बनौटलाई उच्च रुपमा मान्यता दिने ब्यक्ति । तिनीहरुका दर्शनबाट उत्पन्न भएका अर्थहरुमा प्रेरित । दिर्घकालिन सोचाई राख्ने विचारक । आफ्ना प्रश्तुतीहरु र अरुहरुका प्रश्तुतीहरुलाई अति उच्च स्तरमा लिने । प्राकृतिक अगुवाहरु, तर तिनीहरुले भर पर्न सक्ने खालका पहिले देखिकै अगुवाहरुलाई पछ्याउने ।

आइ एन टि पी – विचारक

तार्किक, सक्कली, सिर्जनात्मक तरिकाले सोच्नेहरु । सिद्धान्तहरु र विचारहरुको बारेमा एकदम धेरै उत्साहित हुन सक्ने । बैकल्पीक रुपमा सिद्धान्तहरुलाई स्पष्ट समझदारीहरु तर्फ परिवर्तन गर्ने क्षमता भएको र त्यही कुरामा लक्ष प्रेरित । ज्ञान, क्षमता, र तर्कलाई उच्च रुपमा मान्यता दिने । शान्त र आरक्षित, राम्रोसँग चिन्नलाई कठिन खालको ब्यक्ति । ब्यक्तिवादी, अरुहरुलाई अगुवाई गर्न वा अरुहरुलाई पछ्याउन चाख नभएको ।

इ एस टि पी – काम गर्ने ब्यक्ति विचारक

मित्रवत, ग्रहणयोग्य, कार्योन्मुख । "काम गर्ने ब्यक्तिहरु" जो तुरुन्तै हुने परिणामहरुमा मात्र केन्द्रित हुन्छन् । यहाँ र अहिले भन्ने कुरामा जिउँने, तिनीहरु जोखिम लिन चाहने ब्यक्तिहरु हुन् जोहरु छिटो गतिमा काम गर्दै जिउँन मन पराउँछन् । लामो ब्याख्याहरुमा अधैर्य राख्ने । तिनीहरु आफ्ना सहकर्मीहरुसँग बफादार हुन्छन्, तर जब तिनीहरुका कामहरु पूरा गर्नुपर्ने हुन्छ त्यो बेला ब्यवस्था तथा नियमहरुलाई उलंघन गर्नु परे पनि पछि हट्दैनन् । ठूलो सीप भएका मानिसहरु

इ एस टि जे – संरक्षक (अभिभावक)

ब्यवहारिक, परंपरावादी, र संगठित । खेलाडी जस्तो हुन खोज्ने । ब्यवहारिक प्रयोग नदेखुन्जेलसम्म सिद्धान्त वा भाबवाचक जस्ता कुराहरुमा चाख नलिने । जुन कुराहरु हुनुपर्ने हो त्यसको लागि स्पष्ट दर्शन भएको ब्यक्ति । बफादार र कडा परिश्रमी । हैकम चलाउन चाहने खालको ब्यक्ति । क्रियाकलापहरु संचालन गर्न र संगठन गर्नका लागि बैकल्पीक क्षमता भएको । "असल नागरिकहरु" जसले सुरक्षा र शान्तिप्रिय जीवन जीउने कुरालाई मान्यता दिन्छन् ।

इ एस एफ पी – प्रश्तुत गर्ने ब्यक्ति

मानिसहरुलाई महत्व दिने र रमाइलो गर्न मन पराउने, तिनीहरुले जे कुरालाई पनि रमाइलो बनाउने प्रयत्न गर्दछन् र अरुहरुलाई पनि रमाइलो गराई आनन्दित तुल्याईदिन्छन् । त्यही क्षणको लागि जिउँने र तिनीहरु नयाँ नयाँ अनुभवहरु मन पराउँछन् । तिनीहरु सिद्धान्तहरु र अब्यक्तिक विश्लेषणलाई मन पराउँदैनन् । अरुहरुको सेव ागर्न चाख लिने ब्यक्ति । सामाजिक अवस्थाहरुमा ध्यान केन्द्रित गर्ने । सामान्य ज्ञान तथा ब्यवहारिक क्षमताको राम्रो विकास भएको ।

इ एस एफ जे – अरुहरुको वास्ता गर्ने

न्यानो हृदय भएको, लोकप्रिय, र चेतनशील । आफ्नो खाँचोहरु भन्दा पनि अरुहरुको खाँचोलाई पूरा गर्न अभिप्रेरित । आफ्नो जिम्मेवारी र कर्तब्य बोध भएको । परंपराहरु र सुरक्षालाई मान्यता दिने । अरुहरुको सेवा गर्नलाई चाख लिने । तिनीहरुको आफ्नै बारेमा राम्रो महशुस गर्न सकरात्मक सुदृढिकरणको आवश्यक्ता भएको । ठाउँ र कामको राम्रो ज्ञानको विकास भएको ।

इ एन एफ पी – प्रेरणा दिने ब्यक्ति
उत्साहित, आदर्शवादी, र सिर्जनशील । आफुलाई चाख भएको जुनसुकै काम गर्न धेरैजसो सक्षम । ठूलो सीप भएका मानिसहरु । तिनीहरुको भित्री मूल्य मान्यताहरु अनुसारको जीवन जिउँन आवश्यक भएको । नयाँ विचारहरुद्धारा उत्साहित, तर विस्तृत कुराहरुसँग झ्याउ मान्ने । खुल्ला मन भएको र लचकदार, भेरै कुराहरुमा चाख लिने र बृहद क्षमता भएको ।

इ एन एफ जे – दिने ब्यक्ति
लोकप्रिय र संबेदनशील, अति उत्तम सीप भएका मानिसहरु । अरुहरुले कस्तो सोच्छन् र महशुस गर्दछन् भन्ने बारेमा साँचो वास्ता गर्ने बाह्य रुपमा केन्द्रित हुने ब्यक्ति । प्रायः गरेर एक्लै बस्न मन नपराउने । तिनीहरुले मानव विचारधाराबाट हरेक कुराहरुलाई हेर्दछन्, र अब्यक्तिक बिश्लेषणलाई मन पराउँदैनन् । मानिसहरुका मुद्धाहरुलाई मिलाउनका लागि अति भेरै प्रभावकारी, र समूह छलफलहरुमा अगुवाई गर्ने । अरुहरुको सेवा गर्नका लागि चाख भएको, र संभवतः आफ्नो खाँचोहरु भन्दा पनि अरुहरुको खाँचो पूरा गरिदिने बारेमा महत्व राख्ने ।

इ एन टि पी – दर्शन भएको ब्यक्ति
सिर्जनशील, स्रोतमय, र बौद्धिक रुपमा छरितो । कुनै पनि कुराहरुको दायरा फराकिलो भएको । बाद बिवादका मुद्धाहरुमा आनन्दित हुने, र हुनसक्यो भने एक एक गरेर मानिसहरुलाई अगाडि बढाउन प्रयत्न गर्ने मन भएको । तिनीहरु नयाँ उपायहरु र परियोजनाहरु पाउँदा एकदम उत्साहित हुन्छन्, तर जीवनका पक्षहरुको धेरै कार्य तालीकाहरु भएमा तिनीहरुलाई बेवास्ता पनि गर्न सक्छन् । सामान्य रुपमा स्पष्टवादी र हठधर्मी स्वभावको । तिनीहरु मानिसहरुसँग आनन्दित हुन्छन् र आफ्ना साथिभाईहरुलाई उत्प्रेरणा जगाईदिन्छन् । तिनीहरु अवधारणाहरुलाई बुझ्ने अति उत्तम क्षमता भएका हुन्छन् र समस्याको समाधानहरु पत्ता लगाउनलाई तर्कको प्रयोग गर्ने गर्दछन् ।

इ एन टि जे – कार्यकारिणी (प्रशासक)
स्पष्टवादी र हठधर्मी स्वभावको – तिनीहरु अगुवाई गर्न प्रेरित हुन्छन् । तिनीहरु संस्थाका कठिन समस्याहरुलाई बुझ्ने र समस्याको अति बलियो समाधानहरु निकाल्न अति उत्तम क्षमता भएका हुन्छन् । बौद्धिक र सुसुचित हुन्छन्, तिनीहरु प्रायः गरेर सार्बजनिक रुपमा भाषण गर्न उत्कृष्ठ हुन्छन् । तिनीहरुले ज्ञान र क्षमता अभिबृद्धिलाई मान्यता दिन्छन्, र प्रायः गरेर असक्षमता वा असंगठीत अवस्थामा अलिक धैर्य गर्दछन् ।

SCPI

ONE WORLD, ONE CHURCH, ONE MISSION

एउटै संसार, एउटै मण्डली, एउटै मिशन

एन्टिओक सर्वेक्षण

तल दिईएका प्रश्नहरुको उत्तर दिन केही समय लिनुहोस् । तपाईंको क्षमतासँग एकदम राम्रोसँग मिल्ने गरी हरेक प्रश्नको उत्तर दिनुहोस् । यस सर्वेक्षणमा हामी तपाईंको सहभागिताको सराहना गर्दछौं ।

जनसंख्याको तथ्याङ्कहरु

१) लिङ्ग -कनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)   पुरुष   महिला

२) जन्मिएको देश

क. सूची:______________________

३) बैवाहिक अवस्था -कुनै एउटामा गोलो घेरा लगायनुहोस्)

क. एकल

ख. बिवाहित

ग. संबन्धबिच्छेद भएको

घ. पुनर्बिवाहित

ङ. विधुवा/विदुर

च. बिवाह नभएको तर पुरुष/महिलासँग सँगै बस्ने

४) यदि बिवाहित/पुनर्बिबाहित भए कति भयो ? ____

५) के तपाईंको कुनै सन्तान छन् ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)   छ   छैन

६) सन्तान छन् कि छैनन् भनी सोधिएको प्रश्नको उत्तर यदि छन् भन्ने हो भने कति जना ?___________________________________

७) तपाई कति बर्षको हुनुभयो ?___________________________________

८) के व्यक्तिगत रुपमा तपाईले तपाईंका पापहरु क्षमा भएका हुन् र उहाँसँग व्यक्तिगत संबन्ध शुरु गर्न सकौं भनि बिन्ति गर्नु भएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गरेको छु   गरेको छुईन   मलाई थाहा छैन

९) यदि ८ नंबरको प्रश्नको उत्तर गरेको छु भन्ने हो भने (खीष्टलाई ग्रहण गर्दै), कुन बर्षमा तपाईंको लागि त्यसो भएको थियो ?

____

१०) यदि ८ नंबरको प्रश्नको उत्तर गरेको छु भन्ने हो भने (खीष्टलाई ग्रहण गर्दै), मण्डलीमा कि तपाई जानुभएको मण्डलीसँगको तपाईंको संबन्धद्धारा, वा मण्डलीको कोही ब्यक्तिद्धारा त्यसो भएको थियो ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)।

यस मण्डलीमा/यस मण्डलीको कुनै एकजना ब्यक्तिद्धारा	यो मण्डलीमा होईन

११) तपाईं यस मण्डलीमा सहभागी हुन थाल्नु भएको कति समय भयो ?________________________________

१२) यो मण्डलीमा सहभागी हुन थालेको छ महिनाअघि के तपाईं निरन्तर अर्को कुनै मण्डलीमा दुई पल्ट ⁄ महिनाभन्दा बढी सहभागी भइरहनु भएको थियो ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

थिएँ
थिईंन

१३) यदि तपाईंले खीष्टलाई पछ्याउने व्यक्तिगत निर्णय गर्नु भएको छ भने, तपाईंले त्यो प्रतिबद्धतापछि बप्तिस्मा लिनुभयो त ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

लिएँ	लिएको छुईंनँ

१४) कुन भौगोलिक क्षेत्रमा तपाईं बसोबास गर्नुहुन्छ ?(कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

शहर	नगर	गाउँ

१५) तपाईंले कुन उच्च औपचारिक तहको शिक्षा आर्जन गर्नु भएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

क. प्राथमिक

ख. माध्यमिक

ग. प्राविधिक कलेज

घ. विश्वविद्यालय

ङ. स्नातकोत्तर डिग्री

च. अन्य: ______________________________

१६) तल दिईएका वाक्यहरुमध्ये तपाईको हालसालैको पेशामा धरै राम्रोसँग ुनचाहिं मिल्दो छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

क. म काम गर्न सक्ने भन्दा पनि कम उमेरको बालक हुँ ।

ख. विद्यार्थी

ग. कलेज जाने विद्यार्थी

घ. आंशिक रुपमा काम गर्ने, घण्टाको हिसाबले

ङ. पूर्ण कालिन रुपमा काम गर्ने

च. तलबमा काम गर्ने

छ. तलबका काम गर्ने व्यवस्थापक

ज. घरमा अभिभावकको रुपमा रहने

झ. बेरोजगार

ञ.   अन्य: ___________________________________

१७) तपाईं अहिले कुन नगर वा ठाउँमा बस्नुहुन्छ ? ___________________________________

१८) तपाईंको पिन कोड के हो ? _____________________________

१९) तपाईंको नगर कुन देशमा छ ? ____

२०) तपाईं यो मण्डलीमा प्रवेश हुनुभन्दा अगाडि तपाईं खीष्टियन हुनुभन्दा पहिले तपाईंले अभ्यास गरेको विश्वास त्यहाँ थियो ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

थियो	थिएन

२१) यदि थियो भने खीष्टियन मत देखि बाहिरको कुन मतमा विश्वास गर्नुहुन्थ्यो ? __________________________

परंपरावादी

२२) के तपाईं त्रिएक परमेश्वर पिता, पुत्र र पवित्र आत्मामा विश्वास गर्नुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गर्छु	गर्दिन	थाहा छैन

२३) व्यक्तिगत रुपमा के तपाईं पश्चाताप गर्ने व्यक्तिका सबै पापहरु इेशूले साँच्चै क्षमा गर्न सक्नुहुन्छ भनि विश्वास गर्नुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गर्छु	गर्दिन	थाहा छैन

२४) येशू खीष्ट नै स्वर्ग जाने एकमात्र बाटो हुनुहुन्छ भनि के तपाईं साँच्चै विश्वास गर्नुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गर्छु	गर्दिन	थाहा छैन

२५) के तपाईं बाइबल पूर्ण रुपले अधिकारपूर्ण परमेश्वरको वचन हो भनि व्यक्तिगत रुपमा विश्वास गर्नुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गर्छु	गर्दिन	थाहा छैन

२६) यदि तपाईं आजन नै मर्नुभयो भने स्वर्ग जानुहुनेछ भनि के तपाईं सत प्रतिशत निश्चिन्त हुनुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईंन	थाहा छैन

मण्डलीको मूल्य मान्यताहरु

२७) यो मण्डलीले "लक्ष्य प्रेरित हुने" कुरामा प्राथमिकता दिन्छ । त्यसै प्राथमिकतामा आधारित भएर यस मण्डलीको लागि उत्तरदायित्वको परिधि के हो भनि तपाईंले बुझ्नुभएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छ	छैन	थाहा छैन

२८) तपाईंको उत्तरदायित्वको दायरामा पुग्ने तपाईंको मण्डलीको योजनामा के तपाईं सचेत हुनुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईंन	थाहा छैन

२९) तपाईंले यस मण्डलीमा निर्माण गर्नु भएको सेवकाईहरुले तपाईंको उत्तरदायित्वको दायरामा पुग्नका निम्ति सहायता गरिरहेका छन् ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छन्	छैनन्	थाहा छैन

३०) यस मण्डलीले सेवाको काम गर्नका लागि अरु मानिसहरुलाई पनि सशक्त गर्न प्राथमिकता दिन्छ । यस मण्डलीको मिशनको कार्यलाई पूरा गर्नका लागि यस मण्डलीको पूरै शरीरले नै माँग गरेको छ भनि मानिसहरुलाई थाहा छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छ	छैन	थाहा छैन

३१. मिशनको काम गर्न अर्थपूर्ण भएर सहभागी हुनका लागि यस मण्डलीले प्रबन्ध गरिदिन्छ भनि के तपाईं व्यक्तिगत रुपमा विश्वास गर्नुहुन्छ ?(कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

गर्छु	गर्दिन	थाहा छैन

३२) यस मण्डलीले तिनीहरुले अगुवाई गरे अनुसार पार्श्वीक रुपमा खडा भएको आफुलाई ठान्दछ । के यस मण्डलीले येशूले दिनु भएको महान आज्ञामा आधारित भएर मानिसहरुलाई त्यो महान आज्ञा पूरा गर्न समूदायमा पठाउने कार्य गर्न स्पष्ट रुपले प्रतिबद्ध भएको जस्तो तपाईंले महशुस गर्नु भएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छ	छैन	थाहा छैन

३३) यस मण्डलीले तिनीहरुको अगुवापनको बनौटमा अन्योन्याश्रित हुने चाहना गर्दछ (अर्थपूर्ण अगुवापनको जिम्मेवारीहरु बाँडचुँड गर्दै) । यस मण्डलीमा भएको अगुवापनको बिबिधतामा एकतालाई के तपाईंले अवलोकन गर्नु भएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईन	थाहा छैन

३४) गुणनात्मक अगुवापनको सबै तहहरुमा अन्योन्याश्रित यस बिचारलाई के तपाईं देख्नुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

देख्छु	देख्दिन	थाहा छैन

३५) यस मण्डलीले शहरमा भएका अरु मण्डलीहरुको निम्ति आशिष हुने कुरालाई प्राथमिकता दिन्छ । के तपाईंले यस मण्डलीको जीवनमा नियमित रुपमा यसै भैरहेको देख्नुभएको छ (उदाहरणको लागि, अन्य मण्डली स्थापनाहरु र अरु मण्डलीहरुसँगको सहकार्यहरुका साथ) ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईन	थाहा छैन

३६) यस मण्डलीले दुरदर्शिताको विचारलाई प्राथमिकता दिन्छ – जसको अर्थ तिनीहरुले संसारको अर्को भागमा पनि जिम्मेवारी लिने कुरामा सहायता गर्न चाहन्छन् भन्ने हो । के तपाईंले यस मण्डलीले त्यस कुरालाई पूरा गर्नका लागि संसारमा भएका अरु मण्डलीहरुसँग सहकार्य गरेको देख्नुभएको छ जो तिनीहरुले त्यो काम तपाईंको आफ्नो क्षेत्रमा पूरा भएको हेर्न चाहन्छन् ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छैन	थाहा छैन

आइतबार बिहान

३७) तल दिईएका महिनाहरुमा तपाईं सनिबारको आराधना सेवामा लगभग कतिचोटी जानुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

०	१	२	३ वा सो भन्दा बढी

३८) मेरो लागि व्यक्तिगा रुपमा, सनिबारको आराधना सेवा आत्मिक तवरले प्रभाबकारी छैन । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

३९) व्यक्तिगत रुपमा तपाईंले हरेक सनिबारको सेवामा प्राप्त गर्नुभएको शिक्षा/तालीमद्धारा आफुलाई कतिको सुसज्जित भएको महशुस गर्नुभएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कत्ति पनि सुसज्जित भएको महशुस छैन — धेरै सुसज्जित भएको महशुस गरेको छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

४०) व्यक्तिगत रुपमा हरेक सनिबारको सेवाले मलाई समूदायका अरु मानिसहरुलाई प्रेम गर्न र तिनीहरुको सेवा गर्न प्रेरणा दिदैन ।

कति पनि सहमत छुईंन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

४१) सनिबार बिहान मैले पाएको शिक्षाको आधारमा मेरो समुदायमा रहेका येशूलाई नचिनेका मानिसहरुकहाँ गएर तिनीहरुलाई मैले पाएको अनुग्रहको कथा बाँड्चुँड् गर्नका लागि म अभिप्रेरित भएको छु ।

कति पनि अभिप्रेरित भएको छुईंन — धेरै अभिप्रेरित भएको छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

सानो झूण्डको सहभागिता

४२) के तपाईं यस मण्डलीको विश्वासको समूदायको सानो झूण्डमा हालसालै सहभागि भैरहनु भएको छ ?(कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईंन

यदि यस प्रश्नको उत्तर तपाईंले छुईंन भनेर दिनुहुन्छ भने, अर्को भागमा "समूदायमा/मण्डलीमा सेवा गर्नु" भन्ने शीर्षकमा जानुहोस् ।

४३) तपाईं कुन ठाउँको झूण्डमा सहभागि हुनुहुन्छ ?__________________________________

४४) मासिक रुपमा तपाईं यो सानो झूण्डमा कतिचोटी सहभागि हुन जानुहुन्छ ?

१	२	३ वा त्यो भन्दा बढी

४५) व्यक्तिगत रुपमा, म मेरो समूदायको सानो झूण्डमा मैले सिकिरहेको कुराको आधारमा आत्मिक तवरले सुसज्जित भएको महशुस गर्दिन । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

४६) तपाईंको समूदायमा भएका अरु मानिसहरुलाई प्रेम गर्न र सेवा गर्न तपाईंको सानो भ्रूण्डले कतिको सहायता गरिरहेको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहायता गरिरहेको छैन — बारंबार सहायता गरिरहेको छ

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

४७) सुसमाचारमा विश्वास नगरेकाहरुलाई मैले पाएको अनुग्रहको कथा बाँड्चुँड गर्नका लागि मेरो सानो भ्रूण्डले मलाई प्रेरणा दिन्छ ।

कति पनि सहमत छुईंन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

सेवा (समूदायमा/मण्डलीमा)

४८) के तपाई कुनै पनि सेवाको क्षेत्रमा हालसालै सहभागि भैरहनुभएको छ चाहे त्यो यस मण्डलीभित्र होस् वा समूदायभित्र नै किन नहोस् ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

छु	छुईंन

यदि यस प्रश्नको तपाईंको उत्तर छुईंन भन्ने हो भने, अर्को भागमा भएको "साप्ताहिक आत्मिक निर्माण"मा जानुहोस् ।

४९) यदि तपाईं मण्डलीमा सेवा गरिरहनु भएको छ भने, अहिले हालसालै तपाईंले के जिम्मेवारी वहन गरिरहनु भएको छ ?

____

५०) यदि तपाईं समूदायमा सेवा गरिरहनु भएको छ भने, अहिले हालसालै तपाईं कहाँ सेवा गरिरहनु भएको छ ?_________________________

५१) तल दिईएको महिनामा तपाईंले कति चोटी सकृय भएर सेवा गरिरहनु भएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

१	२	३ वा त्यो भन्दा बढी

५२) मेरो सेवा गर्ने क्षेत्र(हरु) आत्मिक तवरले त्यति प्रभावकारी छैनन् (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

५३) मेरो सेवाको क्षेत्र(हरु) ले मेरो समग्र आत्मिक क्षेत्रको निर्माणमा योगदान पुर्याएको छ । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन — धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

५४) मेरो सेवाको क्षेत्र(हरु)ले मलाई समूदायमा भएका अरु मानिसहरुलाई प्रेम गर्न र सेव ागर्न मलाई बाध्य गराउँछ। (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

५५) सेवाको मेरो क्षेत्र(हरु)ले अझै ख्रीष्टमा नआएका मानिसहरुलाई अनुग्रहको मेरो कथा बाँड्ने अवस्थामा मलाई पुर्याउँदैन। (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

साप्ताहिक आत्मिक निर्माण

५६) हप्ताभरीमा तपाईं कति पल्ट बसेर कसैले तपाईंलाई नअल्मल्याउने तरिकाले समर्पित भएर बाइबल अध्ययन गरेर बिताउनुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

१ २ ३ ४ ५ ६ ७ वा सोभन्दा बढी

५७) परमेश्वरको वचनमा अध्ययन गरेको आधारमा तपाईंले प्रायः गरेर कतिको अरु मानिसहरुलाई प्रेम गर्ने र सेवा गर्ने बारेमा विचार गरिरहनुभएको हुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि गर्दिन प्रायः गरिरहेको हुन्छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

५८) परमेश्वरको वचनमा अध्ययन गरेको आधारमा तपाईंले प्रायः गरेर कतिको तिनीहरुलाई सुसमाचारको सत्यता बाँड्चुँड गर्न सक्ने उपायहरुको बारेमा विचार गरिरहनुभएको हुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि गर्दिन प्रायः गरिरहेको हुन्छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

५९) हप्ताभरीमा तपाईं कति पल्ट बसेर कसैले तपाईंलाई नअल्मल्याउने तरिकाले समर्पित भएर पितासँग प्रार्थना गरेर उहाँसँग समय बिताउनुहुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

१ २ ३ ४ ५ ६ ७ वा सोभन्दा बढी

६०) कसैले तपाईंलाई नअल्मल्याउने तरिकाले समर्पित भएर पितासँग प्रार्थना गरेर उहाँसँग समय बिताउनु भएको आधारमा प्रायः गरेर कतिको अरु मानिसहरुलाई प्रेम गर्ने र सेवा गर्ने तरिकाको बारेमा विचार गरिरहनुभएको हुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि गर्दिन प्रायः गरिरहेको हुन्छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६१) कसैले तपाईंलाई नअल्मल्याउने तरिकाले समर्पित भएर पितासँग प्रार्थना गरेर उहाँसँग समय बिताउनु भएको आधारमा प्रायः गरेर कतिको तिनीलाई सुसमाचारको सत्यता बाँड्चँड् गर्न सक्ने तरिकाको बारेमा विचार गरिरहनुभएको हुन्छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि गर्दिन प्रायः गरिरहेको हुन्छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६२) ख्रीष्टको अनुयायीको रुपमा ख्रीष्टलाई नचिनेकाहरुलाई मेरो विश्वासको व्यक्तिगत कथा बाँड्चुँड गर्ने कुरामा म त्यति निश्चिन्त छुईंन । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६३) मेरो अनुग्रहको कथाबिना नै धर्मशास्त्रका पदहरुलाई मात्र प्रयोग गरेर सुसमाचारको प्रश्तुतिद्धारा कुनै पनि व्यक्तिलाई ख्रीष्टमा डोर्याउन सक्छु भन्ने कुरामा म व्यक्तिगत रुपमा निश्चिन्त छु । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६४) ख्रीष्टको अनुयायीको रुपमा मेरा आत्मिक वरदानहरु के के हुन् भनि म पक्का जान्दछु । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६५) व्यक्तिगत रुपमा मैले मेरा आत्मिक वरदानहरुलाई हालसालै मण्डलीमा प्रयोग गरिरहेको छुईंन । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६६) व्यक्तिगत रुपमा ख्रीष्टका अरु अनुयायीहरुसँग मेरो गहिरो संबन्ध छैन । (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन धेरै सहमत छु

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६७) परमेश्वरलाई एकै रुपले आदर गर्ने तरिकाले म मेरो जीवनलाई प्राथमिकता दिन्छु (समय, रुपैयापैसा, क्रियाकलापहरु र संबन्धहरु) (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्) ।

कति पनि सहमत छुईंन									धेरै सहमत छु	
१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

६८) म मेरो कमाईको कम्तिमा पनि १० % स्थानीय मण्डलीलाई दिन्छु। (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)।

हो	होइन	थाहा छैन

६९) अरुहरुसँगको गहिरो संबन्धको विकास गर्ने उद्धेश्यले तपाईंले आफ्नो घरको ढोका गत तीन महिनादेखि यता कति पल्ट खुल्ला गरिदिनुभएको छ ? (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)।

१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०+

७०) व्यक्तिगत रुपमा म गएको तीन महिनादेखि समूदायमा भएका कुनै मानिसलाई शारीरिक रुपमा र/आर्थिक रुपमा खाँचोमा परेकाहरुलाई सहायता गरिरहेको छु। (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)।

हो	होइन	थाहा छैन

७१) हालसालै मैले स्वीकार नगरेको मेरो जीवनको पापसँग म संघर्ष गरिरहेको छु र कसैलाई यो कुरा बाँड्चुँड गर्ने उपाय खोजिरहेको छु। (कुनै एउटामा गोलो घेरा लगाउनुहोस्)।

हो	होइन	थाहा छैन

७२) म पिताको सामु मेरो जीवनको लागि निर्देशन खोज्दै हप्ता दिनभरी नै अहिले कसैले नअल्मल्याउने तरिकाले समर्पित भएर मौनतामा समय बिताईरहेको छु।

कति पनि सहमत छुईंन								धेरै सहमत छु		
१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

७३) उपवास मेरो आत्मिक निर्माणको नियमित भागमा पर्दैन।

कति पनि सहमत छुईंन									धेरै सहमत छु	
१	२	३	४	५	६	७	८	८	९	१०

७४) गत बर्षमा तपाईंले राम्रो मनसाय राखेर कतिजना अख्रीष्टियनहरुसँग एकदम राम्रो संबन्ध स्थापना गर्नुभएको छ ?

________________________ (सबै नंबरकासाथ उत्तर दिनुहोस्)।

७५) गत बर्षमा तपाईंले कतिपल्ट व्यक्तिगत रुपमा अख्रीष्टियनहरुलाई तपाईंको अनुग्रहको कथा बाँड्चुँड गर्ने मौका पाउनु भएको थियो ?

________________________________ (सबै नंबरकासाथ उत्तर दिनुहोस्) ।

७६) गत बर्षमा तपाईले कतिपल्ट ब्यक्तिगत रुपमा कुनै ब्यक्तिसँग सँगै बसेर तिनीहरुका पापको पश्चाताप गर्न र येशू ख्रीष्टसँग ब्यक्तिगत संबन्ध शुरु गर्नलाई सहायता गर्नको निम्ति प्रार्थना गर्नु भएको थियो ?

________________________________ (सबै नंबरकासाथ उत्तर दिनुहोस्) ।