යාත්‍රා

සන්තෘප්තිමත් සභා රෝපණය

සභා නායකත්ව කණ්ඩායම් සඳහාවූ පුහුණු සංග්‍රහය

උන්වහන්සේ සමහරුන් ප්‍රේරිතයන්ද සමහරුන් ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කරන්නන්ද සමහරුන් සභා පාලකයන්ද සමහරුන් ගුරුවරුන්ද කොට දුන්සේක. එසේ දුන්නේ...ශුද්ධවන්තයන්ගේ සම්පූර්ණවීම සඳහා සේවය කිරීමේ වැඩය පිණිසත් ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ ශරීරයේ වර්ධනය පිණිසත්ය.

(එපීස 4:11-12)

ඩවයිට් ස්මිත්

SCP පවතින්නේ ලොව පුරා ජාතීන්, ප්‍රදේශයන්, නගර වල සිටින සභා නායකයන් සමඟ හවුල් වීමෙන් දෙවියන්වහන්සේව මහිමයට පත්කිරීමටත් සභා බළමුළුගැන්වීම මඟින් එම ප්‍රදේශ පූර්ණ එවැන්ජලීකරණය වෙත ගෙනයාම පිණිසයත්ය

පටුන

පෙරවදන 2

හැඳින්වීම 5

1. ඉලක්කගත වීම..12
2. දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනග බලගැන්වීම 17
3. කාර්යක්ෂමතාවය මැනීම 23
4. අන්‍යෝන්‍ය නායකත්වය වර්ධනය කිරීම 35
5. පාර්ශවීකව පෙනී සිටීම 42
6. වෙනත් සභාවන්වලට අදාළ කිරීම 48
7. දූර දර්ශණය හරහා ගෝලීය වශයෙන් චේතනාන්විත වීම 57

නිගමනය: බටහිර සභාවන් හට ප්‍රතිසංස්කරණය අවශ්‍යයි 62

උපග්‍රන්ථය A: පරිච්ඡේදීය ප්‍රතිසංස්කරණ ප්‍රශ්න..................................67

උපග්‍රන්ථය B: "මුදුනේ තනිවම" පරිච්ඡේදයේ ප්‍රධාන ප්‍රශ්න..............71

උපග්‍රන්ථය C: ඔබේ සභාවේ මෙහෙයුම් ප්‍රජාවන් ගොඩ නැගීම 76

උපග්‍රන්ථය D: SCP ඉගැන්වීම 80

පෙරවදන

යාත්‍රා: සන්තෘප්තිමත් සහා රෝපණය යනු සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායම් සඳහාවූ පුහුණු අත්පොතකි. එය (SCP) බටහිර සභාවේ ප්‍රතිසංස්කරණය කරන ලද පිළිවෙත් වෙත සහ අන්තියෝකියේ සභාවේ සහ අනෙකුත් නව ගිවිසුමේ සභාවල දක්නට ලැබෙන ආදර්ශයන් දෙසට එහි නායකත්වය අපේක්ෂා කරවයි -එය ශුභාරංචිය ලෝකයට ගෙනයාම පිණිස දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව පරාර්ථකාමී ලෙස ශික්ෂණය කිරීම, සේවය කිරීම සහ යැවීමේ ගැනවූ ආදර්ශයකි. ***යාත්‍රා*** හි අධ්‍යයනයන් ඉදිරි වසර වලදී සභාවන් දියුණු කිරීමට සහ ශෝධනය කිරීමට හැකි පදනමක් සකසනු ඇත.

මෙම පොතේ විෂයන් නිර්මාණය කර ඇත්තේ SCP සහ තනි සභා අතර පුහුණු සම්බන්ධතාවයක් හරහා *සන්තෘප්තිමත් සහා රෝපණය* (SCP) සමඟ ඒකාබද්ධව සිදු කිරීමටය, නමුත් පාඩම් එක් එක් සභාවේ නායකයින් විසින් මෙහෙයවනු ලැබේ. සෑම පාඩමක්ම මාසිකව හෝ ද්වි-මාසිකව ඉගැන්විය හැකි අතර රැස්වීමකට අවම වශයෙන් පැය හතරක්වත් අවශ්‍ය වේ.

ඩ්වයිට් ස්මිත් විසින් ලියකලද *ප්‍රතිසංස්කරණය: සභා ජීවිතයේ දිව්‍යමය නිර්මිතිය පිළිබඳ* ***සමීක්ෂණයක් සමඟින් යාත්‍රා*** භාවිතා කිරීමට අදහස් කෙරේ. එය ප්‍රතිසංස්කරණයේ කොටසක් සහ එහි යෙදුමක් යන දෙකම වන අතර, එයින් අදහස් කරන්නේ මෙම අධ්‍යයනය භාර ගන්නා අය මුලින්ම ප්‍රතිසංස්කරණය කියවා තිබිය යුතු බවයි. අධ්‍යයනය අතරතුර, සහභාගිවන්නන්ට ඩ්වයිට් ස්මිත්ගේ *'Alone at the Top'* පොත ලබාගෙන කියවීමටද අවශ්‍ය වනු ඇත. සංතෘප්ත සහා රෝපණයේ මූලික විශ්වාසයන් ප්‍රායෝගික, උපායමාර්ගිකව ක්‍රියාත්මක කිරීම ද වන ක්‍රියාවල ලියා ඇති අන්තියෝකියේ සභාවේ ලක්ෂණ හත සම්බන්ධව ***යාත්‍රා*** පොත තව දුරටත් පිරික්සමින් සාකච්ඡා කරන්නේය.

1996 යේදී සන්තෘප්ත සහා රෝපණය ආරම්භ කරන ලද්දේ, ඩ්වයිට් සහ පැටී ස්මිත් විසින් වන අතර ඔවුන්ගේ සෙනඟ තුළ ක්‍රිස්තුස් කේන්ද්‍ර කරගත් ජීවන රටාව තුළින් ඔවුන්ගේ ප්‍රදේශ ශුභාරංචිය සමඟ සංතෘප්ත කිරීම සඳහා ලොව පුරා සභා සමඟ හවුල් වීම සඳහා ය. එහි මෙහෙවර වන්නේ සභාව බලමුලු ගැන්වීම හරහා එම ස්ථානවල පූර්ණ ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා ලොව පුරා ජාතීන්, ප්‍රදේශ සහ නගරවල සභා නායකයින් සමඟ හවුල් වීමෙන්

දෙවියන් වහන්සේව මහිමයට පත් කිරීමයි. පසුගිය දශක තුන තුළ, SCP හට මෙම ප්‍රතිඵලය සඳහා ලොව පුරා සිටින දහස් ගණන් නායකයින් සමඟ වැඩ කිරීමට අවස්ථාව ලැබී ඇත. *2060 වන විට, ලොව පුරා කලාප දහයක, මූලික වශයෙන් හැරවුම් ලක්ෂ්‍ය වල සිටින ජාතීන්* (සැලකිය යුතු යාබද ජාතීන් මධ්‍යයේ භූගෝලීය බලපෑමක් ඇති රටවල්) *තුළ දියුණු අන්තියෝකි සභා ජාලයක් දැකීමට එය බලාපොරොත්තු වේ.*

දෙවියන් වහන්සේ වැටී සිටින මිනිසා තමන් සමඟ සබඳතාවයක් ඇති කර ගැනීමට සහ මේ ලෝකය තුළ උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීමේ මෙහෙයුමක යෙදී සිටින අතර - උන්වහන්සේගේ මැවීමේදී උන්වහන්සේ විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද සැලසුම - සහ අප ජීවත් වන සෑම ස්ථානයක්ම සංතෘප්ත කිරීමෙන් උන්වහන්සේගේ සෑම අනුගාමිකයෙක්ම යේසුස් ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ ශුභාරංචිය තුළ උන්වහන්සේ සමඟ මෙහෙවරක යෙදීමට උන්වහන්සේ ආශා කරයි. ශුභාරංචිය සමඟ භූගෝලීය සන්තෘප්තිය යනු සෑම පුරුෂයෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම කිසිදු ස්ථානයකට නොගොස් ශුභාරංචිය දැකීමට, ඇසීමට සහ දැනිය හැකි වන පරිදි, ජනාකීර්ණ ප්‍රදේශ ආසන්නයේ යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ අනුගාමිකයින් වර්ධනය කිරීම මඟින් උපක්‍රමශීලීව සහ වගකීමෙන් යුතුව ශ්‍රේෂ්ඨ කොමිසම ක්‍රියාත්මක කිරීමයි.

SCP හට මූලික විශ්වාසයන් හතරක් ඇත:

1. දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කරන්න ගියත්, උන්වහන්සේ එය කිරීමට යන්නේ යන්නේ සභාව ලෙස හඳුන්වන සියලුම ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළින්ය.

2. දෙවියන් වහන්සේ ක්‍රිස්තුන් වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ හරහා ලෝකය තුළ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ මූලික වශයෙන් විමධ්‍යගත ව්‍යුහයක් හරහා කිරීමට යන සේක.

3. දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන් වහන්සේ කිරීමට යන්නේ උන්වහන්සේගේ සෙනඟට ඔවුන්ගේ පළමු ප්‍රමුඛතාවය ලෙස ඔවුන්ගේ ත්‍යාගශීලීභාවයෙන් බලය ලබා දෙන නායකයින් හරහා ය.

4. ඕනෑම ප්‍රාදේශීය සභාවක වගවීමේ කවයෙන් ඇත්ව සිටින ලෝකයක දෙවියන් වහන්සේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ ශුද්ධාත්මයාණන් හා ස්වදේශික නායකයින් සමඟ හවුල් ව්‍යාපාරයක් තුළ ප්‍රක්ෂේපිය හෝ ගෝලීය වශයෙන් චේතනාන්විත වන සභාවන්වල සම්පත් හරහා කිරීමට යන සේක.

එම විශ්වාසයන් අනුගමනය කිරීම ඕනෑම සභාවකට මඟ පෙන්වන්නාවූ ප්‍රශ්න දෙකකි:

1. මෙම ස්ථානයට දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ කුමක්ද?

2. මෙම ස්ථානයේ දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය දේ කළහොත් එය කෙබඳු වනු ඇත්ද?

පාවුල් සහ ඔහුගේ කාලයේ බටහිර ලෝකය පුරා ඔහු සමඟ වැඩ කළ පුද්ගලයින්ගේ කණ්ඩායම් මේ ආකාරයේ චින්තනයක් වැළඳ ගත්හ. එෆ්. එෆ්. බෲස් අදහස් දැක්වූයේ පාවුල්ගේ ජීවිතය සහ දේවසේවය රෝම අධිරාජ්‍යයේ ලෝකය පුරා ගමන් කරන ශුද්ධාත්මයාණන්ගේ උපාය මාර්ගික ඇස පිළිබිඹු කරන බව පෙනෙන බවත් පාවුල් සහ ඔහුගේ කණ්ඩායම නියම අවස්ථාවන්හිදී නිවැරදි ස්ථානවලට ගෙන යන ලද බවත්ය. ඉලක්කය වූයේ උපාය මාර්ගික ස්ථානවල රෝපණය කරන ලද සභා වන අතර, ඒවා එය අවට සහ ඒ අතර ඇති බොහෝ භූගෝලීය ස්ථාන ස්වභාවිකවම ස්පර්ශ කරනු ඇත.[1] එපමණක් නොව, අපෝස්තුළුවරයා මෙම ක්‍රියාවලිය තුළ කිසි විටෙක තනිව සිටියේ නැත. ඔහු සමඟ මෙම කර්තව්‍යය සඳහා අවම වශයෙන් පුද්ගලයන් විසිපහක්වත් ඔහු සමඟ වැඩ කර ඇත.[2] සමිඳාණන් වහන්සේ අද දින උන්වහන්සේගේ සභාව ප්‍රතිසංස්කරණය කරත්වා සාපේක්ෂ වශයෙන් කෙටි කාලයක් තුළ පාවුල් සහ ඔහුගේ සමකයින් කළාක් මෙන් අපගේ ලෝකයේද බලගතු බලපෑමක් කරන සේකවා.

සටහන්

1. F. F. Bruce, The Book of the Acts, The New International Commentary on the New Testament (Grand Rapids: Eerdmans, 1988).

2. Bruce, The Pauline Circle (Eugene, OR: Wipf & Stock, 2006).

හැඳින්වීම
බටහිර සභාව සහ අන්තියෝකියේ සභාව

අද බටහිර දේවධර්මය සහ සභාවේ භාවිතය, බොහෝ දුරට, සභාව ගැන නව ගිවිසුමේ තිබූ පින්තූරය සමඟ නොගැලපේ. අපි ක්‍රිස්තියානි ආගම ගැන පැමිණ-බලන්න ප්‍රවේශයකට ලිස්සා ගොස්, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟව ඔවුන්ගේ නිවෙස්, සේවා ස්ථාන සහ ප්‍රජාවන් තුළ ශුභාරංචිය ජීවත් කිරීමට පුහුණු කිරීමෙන් අප අවට නැතිවූවන් වෙත ශුභාරංචිය ගෙන යනවාට වඩා අපගේ සභා වෙත මිනිසුන් ඇද ගැනීමට වැඩසටහන් නිර්මාණය කරමින් සිටිමු. අපේ කාලයේ මෙය උපදවන නාමික ක්‍රිස්තියානි ධර්මයට අමතරව, අපගේ සභාවලට කොපමණ සංඛ්‍යාවක් සහභාගි වෙනවාද, ඔවුන් කොපමණ මුදලක් දෙනවාද, ඔවුන් සාධාරණ ලෙස සතුටු වන්නේද යන්නෙන් ඔබ්බට සාර්ථකත්වය පිළිබඳ බයිබලීය මිනුම් අපට ඉතිරිව ඇත්තේ කිහිපයකි.

මෙය අපගේ චින්තනයට කෙතරම් ගැඹුරට කාවැදී තිබේද යත්, අප කෙතරම් ආත්මාර්ථකාමී වී ඇත්ද යන්න ගැන අපට බොහෝ දුරට අමතක වේ. පොදුවේ අපගේ සංස්කෘතියේ වර්ධනය වන ස්වයං කේන්ද්‍රීයත්වය ගැන අපි දුක් වෙමු, නමුත් විශේෂයෙන් කිතුනුවන් පවා, සභාව පිළිබඳ අපගේ අදහස ආත්මාර්ථකාමී එකක් බව හඳුනා ගැනීමට අසමත් වෙමු! ආකර්ශනීය වාක්‍ය ඛණ්ඩ, නව සාමාජික වැඩසටහන්, නැවත-සභාවට-යන සති අන්ත, සමාජ මාධ්‍ය දැන්වීම් පවා කැත සහ බයිබලානුකූල නොවන නිගමන කිහිපයක් සමඟ එක් පැහැදිලි විශ්වාසයක් පෙන්නුම් කරයි: ප්‍රදේශයේ සභාව (බයිබලය පැහැදිලිව උගන්වන පරිදි ලෙස) දෙවියන් වහන්සේ හා සම්බන්ධ වීමට යේසුස්වහන්සේව අනුගමනය කිරීමට කැඳවන ලද, හැකි සෑම ජීවන ගමනකදීම උන්වහන්සේ සමඟ ඇවිදින ජනතාවක් ලෙස නොව සරලවම මිනිසුන් යන්නාවූ ස්ථානයක් බවට පත්ව ඇත.

මෙය කනගාටුදායක නිගමන කිහිපයකට තුඩු දෙයි. එකක්, සභාවන් එකිනෙකා සමඟ තරඟකාරී ය. දෙක, සමහරු අනිත් අයට වඩා හොඳයි, විශේෂයෙන්ම තමන් සිතන ලෙස! තුන, සභාවක් විශාල වනවානම්, එය ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ මෙන් නොපෙනෙන පමණක් නොව ඇත්ත වශයෙන්ම ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ මෙන් පෙනෙන්නට අකමැති මිනිසුන්ගෙන් පිරී තිබිය හැකි වුවද, එය දේවල් නිවැරදිව කරමින් සිටිනවා විය යුතුය. හතර, පෙනෙන ලෙස නිවැරදි දේ කිරීමට වඩා දේවල් නිවැරදිව කිරීම වැදගත් වී ඇත. සහ පහ, අප අවට ලෝකයට ශුභාරංචියේ

දේවසේවකයන් ලෙස අප කෙතරම් අදාළ නොවන්නේද යන්න වැදගත් නැත. මිනිසුන් අපේ සභාවට පැමිණෙන තාක් කල්, අපි සෑහීමකට පත්වෙමු.

කෙසේවෙතත්, ලොව පුරා සිටින බොහෝ නායකයින් අපගේ ආත්මාර්ථකාමීත්වයට වඩා හාත්පසින්ම වෙනස්ව සිටිති. ඔවුන්ගේ සභාවල ප්‍රමාණය ගැන කතා කිරීමට උත්සාහ කරන්න, ඒ වෙනුවට ඔබ ඔවුන්ගේ නගර ගැන ගැනත්, බොහෝ දෙනෙක් තවමත් දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සමාදාන වී නැති ආකාරය ගැනත් ඉගෙනගනු ඇත. ඔවුන්ගේ විශාලත්වය ගැන කතා කිරීමට උත්සාහ කරන්න, එවිට ඔවුන් ඔබේ අවධානය ඔවුන්ගේ ජාතීන් වෙතටත් මුළු ලෝකයටම ශුභාරංචිය ගෙන යාමේ කාර්යය සම්පූර්ණ කිරීමට සභාවට ඇති අවශ්‍යතාවය වෙතටත් ඔබගේ අවධානය යොමු කරනු ඇත. ඔවුන්ගේ සභාවන් ගැන කතා කිරීමට උත්සාහ කරන්න, ඔවුන් ඒ වෙනුවට ඔවුන්ගේ නගර සහ ජාතීන් තුළ නව සභා කීයක් රෝපණය කර ඇත්ද යන්න හෝ තම නගරයේ ඇති වෙනත් සභාවන් ගැන කතා කරනු ඇත.

මම මගේ අළුත් ගිවිසුම සහ විශේෂයෙන්ම ක්‍රියා පොත කියවන විට, මෙම නායකයින් සහ ඔවුන්ගේ සභාවන් පළමු සියවසේ සභාවලට කෙතරම් සමානද යන්න ගැන මා පුදුමයට පත් විය. ශුභාරංචියේ කර්තව්‍යය සම්පූර්ණ කිරීමට ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ සියලුම සෙනඟ අවශ්‍ය බැවින්, ඔවුන් වෙනත් කිසිම සභාවකට වඩා වැදගත් නොවන බව ඔවුහු වටහා ගනිති. ඒවා ජෙරුසලමේ, අන්තියෝකියේ, එපීසයේ, කොරින්තියේ හෝ රෝමයේ වැනි අළුත් ගිවිසුමේ කාලයේ තිබූ ප්‍රධාන සභාවලට සමාන ය. මෙම නව ගිවිසුමේ සභාවල ප්‍රමාණය ශුද්ධ ලියවිල්ලේ හෝ ඒවායේ ප්‍රසිද්ධ දේශකයන් ගැන වාර්තා වී නොමැත. වාර්තා වී ඇත්තේ ඒවායේ අවට තිබූ නිම්න, ප්‍රදේශ සහ නගර වෙත ළඟා වීමේ උපායමාර්ගික වැදගත්කමයි. මෙම සභාවන් ඔවුන්ගේ භූගෝලීය ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ මුළු ශරීරයටම දෙවියන් වහන්සේගෙන් විශේෂ දීමනා කොන්දේසි විරහිතව තම සියලු සම්පත් එම කලාපවල පූර්ණ එවැන්ජලිස්තකරණයට මුදා හැරීමට කැප වූ කලාප විය. ක්‍රියා 11-13 හි දැකිය හැකි අන්තියෝකියේ සභාව, එවන් යවන්නාවූ සභාවක ආකෘතියක් ඉදිරිපත් කරයි.

පළමුවෙන්ම, අන්‍යජාතිකයන්ට ශුභාරංචිය ප්‍රථම වරට දේශනා කරන ලද්දේ අන්තියෝකියේදීය (11:19-21 බලන්න). මෙම නගරයේ සභාවේ ඇදහිලිවන්තයන් ඔවුන්ගේ යුදෙව් මුල්වල සුවපහසු කලාපයෙන් පිටතට ගොස් ඔවුන්ගේ ආගමික හා සංස්කෘතික පසුබිමෙන් පිටත සිටින අය සමඟ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ බෙදා ගැනීමට පටන් ගත්හ.

ජෙරුසලමේ සබාවේ නායකත්වය, මේ ගැන අසා, එහි සිටින නව ඇදහිලිවන්තයන්ට උපකාර කිරීම සඳහා බාර්ණබස් අන්තියෝකියට යැවීය. බාර්ණබස් ඉන්පසුව සාවුල්ව සොයාගෙන

ඔහුවද වැඩට උපකාර කිරීමට කිරීමට ගෙනාවේය. මිනිසුන්ට උගන්වමින් සහ ඔවුන් අතර ජීවත් වෙමින් ඔවුන් අවුරුද්දක් නගරයේ ගත කළහ. (11:22-26 බලන්න). පැහැදිලිවම ඔවුන්ගේ දේවසේවය ඇදහිලිවන්තයන්ගේ ජීවිත තුළ දෘශ්‍යමාන ඵල දැරුවේය, මන්ද මෙහි අන්තියෝකියේදී යේසුස්වහන්සේගේ අනුගාමිකයන් ක්‍රිස්තියානීන් ලෙස මුලින්ම හඳුන්වනු ලැබුවෝය (11:22-26 බලන්න). අන්තියෝකියේ ඇදහිලිවන්තයන්ගේ ජීවිත කෙතරම් පැහැදිලිවම වෙනස් වී ඇත්ද යත්, අනෙක් අය එය දුටු අතර ඔවුන්ගේ ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ මෙන් හැසිරීමෙන් ඔවුන්ව හඳුනා ගත්හ.

එපමණක් නොව, මෙම නගරයේ සිටි ශ්‍රාවකයින් පරිණත වූ අතර ඔවුන් තම ප්‍රදේශයෙන් ඔබ්බට යාමට පටන් ගත්හ. එළඹෙන සාගතයක් ගැන අගබස්ගේ අනාවැකිය තුළින් දැනගත් ඔවුන් "යුදයේ ජීවත් වන සහෝදරයන්ට ආධාර යැවීමට" තීරණය කළහ (11:29). ඔවුන් මෙය කළේ යෙරුසලමට යැමට සැලසුම් කරමින් සිටි බාර්ණබස් සහ සාවුල් අතින් විය.

අන්තියෝකියේ නායකත්ව ගතිකත්වය අපට ඉගෙන ගත හැකි දෙයකි. අන්තියෝකියේ සභාවේ නායකත්වය තුළ ක්‍රියාකාරීත්වයේ (ඔවුන්ට අනාගතවක්තෘවරුන් සහ ගුරුවරුන් සිටියහ) සහ ජාතියේ, සංස්කෘතිය සහ පන්තිය (කළු මිනිසුන් සහ සුදු මිනිසුන්, ඊජිප්තුවේ සහ සයිප්‍රසයේ මිනිසුන්, යුදෙව්වන් සහ විජාතිකයන් සහ හෙරොද්ගේ ජීවිත කාලය පුරාම මිතුරෙකු පවා) ලෙස විවිධාකාර වූ මිනිසුන් සමූහයක් එහි සිටියහ. (13:1 බලන්න). විවිධ පසුබිම් ඇති මෙම මිනිසුන් ස්වාමින් වහන්සේ සොයන්නාවූ, ප්‍රදේශයේ සහ දුර බැහැර අන් අයට උන් වහන්සේගේ නාමය ප්‍රකාශ කිරීමට අවශ්‍ය වූ හදවතින් හා අරමුණින් එකතු වූ අය විය.

ඔවුන් සමිඳාණන් වහන්සේට නමස්කාර කිරීමට සහ නිරාහාරව සිටීමට රැස් වූ විට, ශුද්ධාත්මයාණන් වහන්සේ දුර බැහැර ප්‍රදේශවල අපෝස්තලික දේවසේවයට බාර්ණබස් සහ සාවුල් කැඳවූහ. නායකත්වය තමන්ගේ අයවළුන් තදින් අල්ලාගෙන සිටියේ නැත; ඒ වෙනුවට, ඔවුන්ගේ දෑත් සහ හදවත් පුළුල්ව විවෘත වූ අතර, ඔවුන් දෙදෙනා නිරාහාරව, යාච්ඤාවෙන් සහ සමිඳාණන් වහන්සේගේ ආශීර්වාදයෙන් පිටත් කර හැරියහ (13:2-3 බලන්න). අප දන්නා පරිදි, පසුව පාවුල් ලෙස හැඳින්වූ සාවුල්ගේද බාර්ණබස්ගේද දේවසේවය බොහෝ දුර බැහැර ස්ථානවලට ශුභාරංචිය ගෙන ආවේය.

මෙම ජීවමාන හා ඵලදායි සභාව දෙවියන් වහන්සේ සෑම සභාවක්ම උන්වහන්සේගේ ෙඅරමුණු ඉටු කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති ආකාරයේ සභාවක පින්තූරයකි - සෑම

පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සබඳතා ඇති කර ගෙන ලෝකයේ උන්වහන්සේව නිරූපණය කළ හැකි සේ ශුභාරංචිය ගෙනයාමට.

අන්තියෝකිය සභාවේ ලක්ෂණ

විසිඑක්වන සියවසේදී අන්තියෝකිය ආකාරයේ සභාවක් කෙබඳු විය හැකිද යන්න දැක්වෙන මූලධර්ම ශුද්ධ ලියවිල්ලේ තිබේද? ඔව්!

පළමුව, අන්තියෝකියේ සභාව යනු එය කවුරුන්ද යන්න සහ එය පවතින්නේ මන්දැයි තේරුම් ගන්නා සභාවකි. අප අවට ලෝකයට මෙන්ම එය අපෙන් ඈත් කිරීමට නම්, අපි යේසුස් වහන්සේගේ අනුගාමිකයින් ලෙස හඳුන්වන බහුතර ජනතාවක් වලනය කළ යුතු බව ඔවුන් ස්වභාවිකවම වටහා ගනී. මක්නිසාද දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කිරීමට යන ඕනෑම දෙයක්, ශුද්ධ ලියවිල්ල සහ ඉතිහාසය බහුලව ප්‍රකාශ කර ඇති ලෙස, උන්වහන්සේ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ හරහා කිරීමට සැලසුම් කර ඇත්තේය. සභාව යනු ප්‍රථමයෙන්ම ස්ථානයක් හෝ වැඩසටහනක් නොව දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සම්බන්ධ වීමටත් යේසුස් වහන්සේ අනුගමනය කිරීමටත් ලෝකයෙන් කැඳවන ලද ජනතාවක් බව මෙම සභාව තේරුම් ගනී. මෙම නව දිශානතිය නිසා, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ ස්වරූපයට වෙනස් කරනු ලබන අතර, දෙවියන්වහන්සේ විසින් උන්වහන්සේගේ පණිවිඩය ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා ඔවුන්ගේ සියලු සබඳතාවන්හිදී යොදාගනු ලැබේ.

දෙවනුව, අන්තියෝකියේ සභාවක් යනු දෙවියන් වහන්සේට එය තුළින් කිරීමට අවශ්‍ය දේ තේරුම් ගන්නා සභාවකි. එය අවට ලෝකය සමඟ ඇති සම්බන්ධය සහ ඒ සඳහා අස්වැන්නේ ස්වාමියා ඉදිරියේ එයට ඇති වගකීම සහජයෙන්ම තේරුම් ගනී. මම මෙය "කවාකාර වගවීම" ලෙස නම් කර ඇත. කවාකාර වගවීම යනු අප වටා නිශ්චිත භූගෝලීය ප්‍රදේශයක සිටින දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ බල ගැන්වීමට සහ එම කවයේ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම දෙවියන්වහන්සේ සමඟ සමඟි වනු පිණිස ක්‍රිස්තුස්වහන්සේ ගැන ඇසීමට, තේරුම් ගැනීමට සහ පිළිගැනීමට හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට අවස්ථාවක් ලැබෙන තුරු අපගේ සියලු සම්පත් නිදහස් කිරීමට අවස්ථාවක් අපට ලබා දෙන ලෙස දෙවියන් වහන්සේගෙන් ඉල්ලා සිටීමයි. ඇදහිල්ලට පැමිණෙන අය පසුව ප්‍රාදේශීය සභාවකට ඒකාබද්ධ කරනු ලැබේ, එහිදී ඔවුන් දෙවියන් වහන්සේ සමඟ ඇති සබඳතාවයේ වර්ධනය වීමට පටන් ගන්නා අතර සභාවේ අරමුණෙහි දේවසේවයට සහභාගී වීමට ඔවුන්ටම බලය ලැබේ.

තෙවනුව, අන්තියෝකියේ සභාවක් යනු *දෙවියන් වහන්සේ* එය කළානම් මෙම දර්ශනය කෙබඳු වනු ඇත්දැයි දන්නා සභාවකි. කවය පැහැදිලිවම ළඟා වී ඇති නමුත් දෙවියන්වහන්සේගේ ගති ලක්ෂණ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළ නොපවතින විට සහ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ජනතාව තුළ වැඩි වන විට, එම කාර්යය කළේ කවුද - දෙවියන් වහන්සේ ද අප ද? එක, ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ සියලුම සෙනඟ එක් අයෙකු නම්, දෙවියන්වහන්සේ සමග පුද්ගලික සමීපත්වය වර්ධනය වන්නේ නම්, එම කාර්යය දෙවියන්වහන්සේගේ බව අපට දැනගත හැක. දෙක, දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ට අවස්ථාව දෙන සියලු මිනිසුන්ට සහ සියලු ස්ථානවලට ඔවුන්ගේ සාක්ෂි ප්‍රකාශ කිරීම; තුන, ඔවුන්ගේ මුළු ජීවිත කාලය තුළම ඔවුන්ගේ ආත්මික දීමනා භාවිතා කිරීම; හතර, නැවත නැඟිටීම සහ ආත්මයේ ඵල ප්‍රදර්ශනය කිරීම; සහ පහ, ඔවුන්ගේ ජීවිත සහ වත්කම් ශුභාරංචි චේතනාවෙන් යුතුව දෙවියන් වහන්සේගේ රාජ්‍යයට ආයෝජනය කරන විට. මෙම ඵලිපත්තීය අගයයන් පහ මිනිසුන්ගේ ජීවිත තුළ තනි තනිව වර්ධනය වන විට, සභාව සමූහයක් ලෙස එහි වගවීමේ කවයේ සිටින අය වෙත ළඟා වනු ඇත. අන්තියෝකිය ආකාරයේ සභාව දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ලක්ෂණ හතක්වත් පෙන්වයි. මෙම ලක්ෂණ හත එකිනෙකා මත රඳා නොපවතින නමුත් එකිනෙකට අනුපූරක වේ. *The Journey: Saturation Church Planting,* යන මෙම අධ්‍යයනය, අන්තියෝකිය සභාවක මෙම එක් එක් ලක්ෂණයන් ගැන විස්තරාත්මකව විමසා බලයි.

1. *ඉලක්කගත වීම.* ඉලක්කගත සභාවක් සෑම පුරුෂයෙකුම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුම එහි නිශ්චිත භූගෝලීය ප්‍රදේශය තුළ එනම් එහි වගවීමේ කවය තුළ එවැන්ජලිස්තකරණයට කැපවී සිටී. සභාවේ සෑම ඇදහිලිවන්තයෙකුම ශුභාරංචිය ජීවමානව ජීවත් වන බැවින්, ඔවුන් වටා සිටින පුද්ගලයන්ට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟගේ ජීවිත තුළින් ශුභාරංචිය දැකීමට, ඇසීමට සහ ස්පර්ශ කිරීමට නැවත නැවතත් අවස්ථාවන් ලබා දෙන ලෙස එය මෙම මෙහෙවර ඉටු කරයි.

2. *දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ බලගැන්වීම.* අන්තියෝකියේ සභාවක නායකත්වය දේවසේවයේ කාර්යය කිරීමට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට බලය ලබා දෙයි. සභාවේ වගවීමේ කවයේ එවැන්ජලිස්තකරණය සඳහා මූලික උපාය මාර්ග රඳා පැවතිය යුත්තේ දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට පහසුකම් සැලසීම මත මිස සුවිශේෂී

නායකයින්ගේ ක්‍රියාකාරකම් මත නොවේ. නායකත්වයේ කැඳවීම නම් දෙවියන් වහන්සේ තම සෙනඟට පෞද්ගලිකව ලබා දී ඇති හැකියාවන්, දීමනා සහ ආශාවන් හඳුනා ගැනීම, ආයෝජනය කිරීම සහ වර්ධනය කිරීමයි.

3. දෙවියනඟ වහන්සේගේ සෙනඟගේ නායකයන් වශයෙන් අපගේ කාර්යක්ෂමතාව මැන බැලීම. ශුභාරංචිය ශරීරගතව ජීවත් වීමට නම්, අන්තියෝකිය සභාව පැහැදිලිවම කළාක් මෙන්, සභාව ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ ආත්මිකව ඇදහිලිවන්තයන් වර්ධනය විය යුතුය. වර්ධනය විවිධ ආකාරවලින් මැනිය හැක, නමුත් SCP විසින් එහා මෙහා කළ නොහැකි ඵළිපත්ත්තිය අගයන් පහක් හඳුනා ගෙන ඇති අතර, එමඟින් සභාවේ නායකත්වයට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ උන්වහන්සේගේ මෙහෙවර සඳහා උන්වහන්සේගේ මහිමයේ උපකරණ බවට තනි තනිව වර්ධනය වන්නේද යන්න මැනිය හැකිය: ඔවුන් දෙවියන් වහන්සේ සමඟ පෞද්ගලික සබඳතාවයක් තුළ වර්ධනය විය යුතුය. , ඔවුන්ගේ පෞද්ගලික කරුණාවේ සාක්ෂි අන් අයට පැවසීම, ඔවුන්ගේ ආත්මික දීමනා වර්ධනය කිරීම, ආත්මික ඵල වර්ධනය කිරීම සහ දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය සඳහා ඔවුන්ගේ ජීවිත සහ වත්කම් භාර ගැනීම.

4. අන්තර් රඳා පැවතීම් සහිත නායකත්වය වගා කිරීම. අන්තියෝකියේ මෙන් නිරෝගී සභාවක් නිරෝගී නායකත්වයක් පිළිබිඹු කරයි. මෙයින් අදහස් කරන්නේ එයට එක් නායකයෙකුට වඩා සිටින බවත්, නායකත්වයේ සිටින අයට විවිධ ත්‍යාග ඇති බවත්, නායක කණ්ඩායම තම ජනතාව වෙනුවෙන් දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර ඉටු කිරීම සඳහා එකිනෙකා මත අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් රඳා පවතින බවත් ය.

5. පාර්ශ්වීයව ඉරියව්වෙන් සිටීම. පාර්ශ්වීය ඉරියව් සහිත සභාවක් සංවිධානය කර ඇත්තේ එහි ජනතාව විමධ්‍යගත කිරීම සඳහා වන අතර එමඟින් එහි අවධානය යොමු වන්නේ තමන්ගේම වර්ධනය කෙරෙහි නොව එහි ඉලක්ක ප්‍රදේශය පුරා නිරූපිත ඇදහිලිවන්තයන්ගේ කණ්ඩායම් ගුණ කිරීම කෙරෙහි ය.

6. වෙනත් සභාවන් හා සම්බන්ධ වීම. දෙවියන් වහන්සේට එක ශරීරයක් සහ එක් මෙහෙවරක් ඇති බැවින්, අන්තියෝකියේ ආකාරයේ සභාවක් හිතාමතාම අන් අය

සමඟ හවුල් වී එකමුතුකම සහ සභාව් දූත මෙහෙවර ඉටු කිරීම සඳහා නිහතමානීව අන් අය සමඟ සම්බන්ධ වනු ඇත.

7. ප්‍රක්ෂේපණය හරහා ගෝලීය වශයෙන් චේතනාන්විතව සිටීම. " ප්‍රක්ෂේපණය" යනු සභාවේ වගවීමේ කවයෙන් දුරස්ථ ස්ථානවල සිටින ස්වදේශික නායකත්වයට පහසුකම් සැලසීම සඳහා යොමු කරන ලද මෙහෙවරේ ඉරියව්වක් දැක්වීමට SCP විසින් නිර්මාණය කරන ලද යෙදුමකි. ප්‍රක්ෂේපිත සභාවන් ඔවුන්ගේ සංස්කෘතියට වඩා වෙනස් ප්‍රදේශයක දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ ගුණ කිරීම හරහා ලෝකයේ දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා පදනම් වූ මූලධර්ම ප්‍රතිනිෂ්පාදනය කිරීමට උත්සාහ කරයි. ඔවුන්ගේ භාෂා වෙනස් විය හැකි අතර ඔවුන්ගේ සංස්කෘතීන් විශාල ලෙස විවිධ විය හැකිය, නමුත් ලොව පුරා අන්තියෝකියේ සභාවන් සියල්ලම ඉතා වැදගත් ආකාරවලින් එක හා සමානයි: ඔවුන් බොහෝ මිනිසුන් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ වෙත දිනා ගනී, ඔවුන් බොහෝ නව සභාවන් සිටුවති, සහ ස්පර්ශ්‍ය සහ පරිවර්තනීය ආකාරවලින් ඔවුන් ඇදහිල්ලෙන් තම ජනතාව වර්ධනය කරති. මෙම අන්තියෝකිය ආකාරයේ සභාවන් තම දෑත් දිගු කර දෙවියන් වහන්සේගේ රාජ්‍යය වර්ධනය කිරීමට අවශ්‍ය දේ ඔවුන්ගෙන් ලබා ගැනීමට දෙවියන් වහන්සේගේ ආත්මයට ඉඩ දෙයි. ලැබීමට වඩා දීම ආශීර්වාදයක් බව යේසුස්වහන්සේගේම වදන් ඔවුන් සොයාගෙන ඇත!

1

ඉලක්කගත වීම

මෙම ස්ථානය උදෙසා දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ කුමක්ද?

මෙම ස්ථානයේ දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය දේ කළහොත් එය කෙබඳු වනු ඇත්ද?

බයිබලය සරල කතාවක් කියයි: දෙවියන් වහන්සේ මෙහෙවරක යෙදී සිටී. පෘථිවියේ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකට සහ දරුවෙකුටම දීමට දේවල් දෙකක් උන්වහන්සේට අවශ්‍ය වේ: පළමුව, උන්වහන්සේ ඒදන් උයනේ මිනිසා සහ ස්ත්‍රිය මැවූ විට උන්වහන්සේ මුලින් අදහස් කළ පරිදි, ඔවුන් උන්වහන්සේ සමඟ සබඳතා ප්‍රතිෂ්ඨාපනය කරනු ඇත. සහ දෙවනුව, ඔවුන් පසුව මේ ලෝකය තුළ උන් වහන්සේව නියෝජනය කරනු ඇත, උන් වහන්සේව මහිමයට පත් කිරීමට සහ අන්‍යයන් උන් වහන්සේ සමඟ සබඳතාවයක් සහ නියෝජනයක් ගෙන ඒම සඳහා ඔවුන්ගේ දීමනා සහ කැඳවීම් පණගන්වනු ඇත.

පැරණි ගිවිසුමේ ඊශ්‍රායලය දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර සඳහා මාධ්‍යය විය. දෙවියන් වහන්සේ උත්පත්ති 3:15 හි ආදම් සහ ඒවට පොරොන්දු වූ දරුවන් ගෙන එන්නේ ඊශ්‍රායලය හරහා ය. පොරොන්දුව නෝවා, ආබ්‍රහම්, දාවිත් සහ අනාගතවක්තෘන් වෙත නැවත නැවතත් ශතවර්ශ ගනනාවක් පුරා පවසන ලදී. අළුත් ගිවිසුමේ, යේසුස් වහන්සේ පෘථිවියට පැමිණ පසුව මිය ගොස් නැවත නැඟිටින විට එම පොරොන්දුව ඉටු විය.

ශ්‍රාවකයන්ට මෙය එකවරම තේරුණේ නැත. “ස්වාමීනි,” උන්වහන්සේ නැවත ස්වර්ගයට යාමට සූදානම් වන විට ඔවුහු ඇසූහ, “ඔබවහන්සේ මේ අවස්ථාවේදී ඊශ්‍රායෙල්ට රාජ්‍යය නැවත ලබා දෙනවාද?”. නමුත් යේසුස්වහන්සේ පැමිණ සිටියේ ඊශ්‍රායෙල් පමණක් නොව සියලුම ජාතීන්ව දෙවියන්වහන්සේ වෙතට නැවත පත් කිරීමටයි. ජේසුස් වහන්සේ ඔවුන්ට කතා කොට, **”පියාණන් වහන්සේ තමාගේම බලය යටතේ තබා ගත් කාලයන්ද සහ ප්‍රස්ථාවන්ද දැනගැනීමනුඹලාට අයිති නැත. නමුත් ශුද්ධාත්මයාණන් වහන්සේ ඔබ කෙරෙහි පැමිණි විට ඔබ බලය ලබනු ඇත, ඔබ ජෙරුසලමෙහි ද මුළු ජුදාහි ද සමාරියෙහි ද පොළොවේ කෙළවර දක්වා ද මාගේ සාක්ෂිකරුවන් වන්නහු ය"** (ක්‍රියා 1:6-8).

මතෙව් 28:18-20 හි අපට, වෙනත් ආකාරයකින් මහා කොමිසම ලෙස හැඳින්වෙන, නියෝග අප වෙත ලබා දී ඇත: ජේසුස් වහන්සේ ළඟට ඇවිත් ඔවුන්ට කියනසේක්, **“ස්වර්ගයේත්**

පොළොවේත් සියලු බලය මට දී තිබෙනවා. එබැවින් නුඹලා ගොස් සියලු ජාතීන් ගෝලයන් කරපල්ලා, පියාණන්ගේත් පුත්‍රයාගේත් ශුද්ධාත්මයාණන්ගේත් නාමයෙන් ඔවුන් බව්තීස්ම කරපල්ලා, මා ඔබට අණ කළ සියල්ල පිළිපැදීමට ඔවුන්ට උගන්වාපල්ලා. තවද, මම ලෝකාන්තිමය දක්වා සෑම කල්හිම නුඹලා සමඟ සිටිමි."

මෙම ගෝලයන් සෑදීම ක්‍රියා පොත පුරා ක්‍රියාත්මක වේ, එය සභාවේ විඥානය හරහා ස්පන්දනය වූ මෙහෙවර පිළිබඳ හැඟීමකි. මුල් ඇදහිලිවන්තයන් දෙවියන් වහන්සේගේ මෙම හෘද ස්පන්දනයේ නියෝජිතයන් වූ අතර, උන්වහන්සේ එය වෙනුවෙන් එවුන්ව තෝරා තිබුණි. අපි, ඔවුන් මෙන්, දෙවියන් වහන්සේ සමඟ දූත මෙහෙවරෙහි යෙදිය යුතුය.

මිෂනාරි වීම යනු ඉලක්කගත වීමයි. අපගේ ඉලක්කය ලෝකයේ ජාතීන්, විශේෂයෙන්ම අපේම ප්‍රදේශ වේ. ලෝකයේ අපේම කොනක අපගේ විශේෂිත ඉලක්කය නිර්වචනය කිරීමේදී, අපට ප්‍රශ්න දෙකක් ඇසිය හැකිය. පළමුව, දෙවියන් වහන්සේ විසින් අපගේ ප්‍රදේශවලට - අපේ නගරවලට, අපේ ප්‍රාන්තවලට, අපේ ජාතීන්ට අවශ්‍ය කරන්නේ කුමක්ද? උන්වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ සෑම පිරිමියෙකුම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුම අපගේ ජීවිත තුළ ශුභාරංචියේ නිරූපණයක් දැකීමට සහ අපගේ තොල් හරහා කථා කරන ශුභාරංචිය ඇසීමටය. මේ කාරණය සම්බන්ධයෙන් දෙවියන් වහන්සේගේ හදවත අපට ඇසෙන විට, අපගේ ප්‍රදේශ විශාල හෝ කුඩා වුවත්, අප අවට සිටින අතරමං වූවන්ට අපි උන්වහන්සේගේ පිළිතුර උපස්ථාන කළ යුතුය. මේ ආකාරයෙන් අප වටා සිටින සෑම පුද්ගලයෙකුටම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළ ශුභාරංචිය ජීවමානව දැකීමට අවස්ථාව ලැබෙනු ඇත, එවිට ඔවුන්ට ඔවුන්ව මැවූ දෙවියන් වහන්සේ සිටින බවත්, යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළින් ඔවුන්ව ප්‍රතිනිර්මාණය කළ හැකි බවත් සැබෑ දැනුමට පැමිණිය හැකිය.

දෙවනුව, මෙය සිදු කිරීමට දෙවියන්වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ කෙසේද? උන්වහන්සේ එය කරන්නේ ලොව පුරා සෑම තැනකම උන්වහන්සේගේ සෙනඟ කණ්ඩායම් තැබීමෙනි. දෙවියන්වහන්සේ කැමති පරිදි සභාව මෙහෙයවනු ලබන සෑම අවස්ථාවකම, එය නගරයක් හෝ ගමක් හෝ සේවා ස්ථානයක් හෝ මහල් ගොඩනැගිල්ලක් වේවා - එය පවතින පුද්ගලයින් අතර ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශුභාරංචිය නිරූපණය කරයි - එවිට එහි සිටින සෑම පිරිමියෙක්ම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුම එම ස්ථානයට ශුභාරංචිය ක්‍රියාත්මක වන ආකාරය දැකීමට සහ ඇසීමට හැකි අතර යේසුස් ක්‍රිස්තුස්ව අනුගමනය කිරීමට තෝරා ගැනීමට අවස්ථාවක්ද තිබේ.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් ශුද්ධ ලියවිලි පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට ටික වේලාවක් ගන්න:

• යෙරෙමියා 29:4–5, 7. එය කොතරම් පහසු හෝ දුෂ්කර වුවත්, අපගේ නගරවල යහපත සහ දෙවියන්වහන්සේගේ මහිමය සඳහා පැවැත්මට අපව කැඳවනු ලැබේ.

• ක්‍රියා 1:8. සාක්ෂිකරුවන් වීමට අපගේ කැඳවීමට භූගෝලීය ඇඟවුම් සහ වගකීම් ඇත.

• ක්‍රියා 17:26–27. අප සිටින නගරවල අප ජීවත් වන්නේ අහම්බෙන් නොවේ.

ඔබේ වගකීම් කවය නිර්වචනය කරන්න

ඔබේ සභාවේ පළමු (ඔබට ආසන්න) වගවීමේ කවයක් නිර්වචනය කිරීම සඳහා ඔබේ ප්‍රදේශය පිළිබඳ පහත ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු දෙන්න - වෙනත් වචන වලින් කිවහොත්, ඔබ ශුභාරංචිය ගෙන යාම ගැන වගකිව යුතු ගැනීමට ඔබේ ප්‍රදේශයේ අය.

ප්‍රදේශයේ ජනගහනය:

ඔබේ ප්‍රදේශයේ බලපෑම් ඇති කළ හැකි ප්‍රදේශ (අංක හෝ නම අනුව):

• අසල්වැසි හෝ ගෘහයන්:

• පාසල්/අධ්‍යාපන ස්ථාන:

• ව්‍යාපාර:

• රජය:

ඔබේ ප්‍රදේශයේ දැනට පවතින සභාවන්:

• පවතින සභාවන් ගණන:

• පැරා-සභා සංවිධාන සංඛ්‍යාව:

• වෙනත් ජාල හෝ විභව හවුල්කරුවන්:

ඔබේ ප්‍රදේශයේ ජනවාර්ගික විවිධත්වය (ප්‍රතිශතයෙන් දක්වා ඇත):

ඔබේ ප්‍රදේශයේ අවශ්‍යතා සහ සේවා:

• ඔබේ කවයේ මූලික (පද්ධතිමය) අවශ්‍යතා මොනවාද?

• එම අවශ්‍යතාවලට ප්‍රතිචාර වශයෙන් දැනටමත් පවතින සේවාවන් හෝ සංවිධාන මොනවාද?

නායකත්ව විභවය:

• කවයේ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා භූගෝලීයව දැනටමත් උපකාරී වී ඇති ඔබේ සභාවේ හෝ ඔබේ කවයේ ප්‍රධාන නායකයින් කවුරුන් හෝ සිටීද?

• ඔබගේ සභාව අනෙකුත් පවතින නායකත්වයන් සමඟ සබඳතාවක් ඇති කර ගැනීම කෙබඳු වනු ඇත්ද?

අනෙකුත් කැපී පෙනෙන තොරතුරු:

ඔබේ මෙහෙවර

ඔබේ වගවීමේ කවයේ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම ළඟා වීමට ඇති ඔබේ ආශාව පැහැදිලිව ප්‍රකාශ කරන කෙටි ප්‍රකාශයක් ලියන්න.

ඔබේ දැක්ම

ඔබ නිර්වචනය කර ඇති වගවීමේ කවය සඳහා සංතෘප්ත දැක්මක් මැනිය හැකි, කාල සංවේදී ආකාරයෙන් අපේක්ෂා කරන කෙටි ප්‍රකාශයක් ලියන්න.

නිගමනය

සභාව ඉලක්ක ගත විය යුතුය. අපි මේ පෘථිවියේ සිටින්නේ අප වෙනුවෙන් නොව අප ජීවත් වන ලෝකය වෙනුවෙනි. අපි අපගේම ආශාවන්- හොඳ ගායනය, හොඳ ඉගැන්වීම් හෝ වැඩසටහන් භුක්ති විඳීම ලෙස යහපත් දේවල් වුවද - ඒවා කෙරෙහි අවධානය යොමු නොකළ යුතුය. අපි දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සියල්ලන් නැවත උන්වහන්සේ වෙත ගෙනඒමට ඇති උන්වහන්සේ ආශාව සම්පූර්ණ කිරීමට උපකාර කිරීමේ දූත මෙහෙවරක යෙදෙමින් සිටිමු. සභාව අපගේ වගවීමේ කවයන් තුළ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම

ශුභාරංචියේ නිරූපිත පණිවිඩයක් ලබා දීමට උත්සාහ කරමින්, අප අවට නැතිවූවන් ගැන දැනුවත්ව සිටිය යුතුය.

2

දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ බලගැන්වීම

දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලුම මිනිසුන්, එනම් සභාව හරහා කිරීමට යන්නේ ය.

අපගේ ඉලක්ක වෙත ළඟා වීමට, අපට උපාය මාර්ගයක් අවශ්‍ය වේ. දෙවියන් වහන්සේ අපට එකක් දී ඇත: දේවසේවයේ කාර්යය කිරීමට උන්වහන්සේගේ සෙනඟව බලගැන්වීම සහ ගමන් කරවීම!

නායකත්වයට ද්විත්ව කැඳවීමක් ඇත, එකක් *පැවැත්ම* (අප කවුරුන්ද) ගැනද සහ අනෙක ක්‍රියා කිරීම (*අපි ක්‍රියා කරන ආකාරය*) ගැන වේ. පාවුල් එපීස 4 හි අප වෙනුවෙන් මෙය උච්චාරණය කරයි:

"උන්වහන්සේ සමහරුන් ප්‍රේරිතයන්ද, සමහරුන් අනාගතවක්තෘවරුන්ද, සමහරුන් ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කරන්නන්ද, සමහරුන් සභා පාලකයන්ද, සමහරුන් ගුරුවරුන්ද කොට ලබා දුන්සේක. එසේ දුන්නේ, ඇදහිමේද දෙවියන් වහන්සේගේ පුත්‍රයා පිළිබඳ දැනුමේද, එකමුතුකමටත් සම්පූර්ණවූ පුරුෂකමටත් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සම්පූර්ණත්වූ උස මහතේ ප්‍රමාණයටත් අප සියල්ලන් පැමිණෙනතෙක් ශුද්ධවන්තයන්ගෙන් සම්පූර්ණ වීම සඳහා සේවය කරන වැඩය සඳහා ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරයේ වර්ධවය වන පිණිසත්ය. තවද අපි තවත් වංචාවෙන්ද ප්‍රයෝගයෙන්ද රැවටිලි සහිත උපමාරුවෙන්ද හටගන්නා සියලු ආකාර ඉගෙන්වීම් නැමති සුළඟින් ඇත මෑත විසිවෙමින් ගෙන යනු ලබන බාලයන් මෙන් නොවන්න." (එපීස. 4:11-14)

අපි කවුද යන්න එකට වැඩ කරන්නාවූ නායකයින්ගෙන් සමන්විත බහුවචනයකි. නායකත්වය සෑම විටම එකකට වඩා වැඩි විය යුතු අතර, දෙවියන් වහන්සේ අපට ලබා දී ඇති කර්තව්‍යයන් ඉටු කිරීම සඳහා අපට එකට වැඩ කිරීමේ සම්පූර්ණ ක්‍රියාකාරකම් අවශ්‍ය වේ. අපි මෙය 4 වන පරිච්ඡේදයෙන් වඩාත් විස්තරාත්මකව සාකච්ඡා කරමු.

අප ක්‍රියා කරන ආකාරය කෙසේද යන්න කරුණු දෙකක් ආවරණය කරයි: පළමුව, පාවුල් ඉහත සඳහන් කළ පරිදි, මිනිසුන් වර්ධනය වෙමින් ඔවුන්ට ඵලදායී ලෙස සේවය කළ හැකිය වනු පිණිස ඔවුන්ගේ දීමනා භාවිතා කිරීම ගැනද ඇතුළුව කෙටියෙන් සඳහන් කළ පරිදි, අපි

"ශුද්ධවන්තයන්ව දේව සේවයේ වැඩ සඳහා සන්නද්ධ කළ යුතුයි. (1 කොරි. 12 බලන්න); දෙවනුව, මිනිසුන් "ධර්මතාවල සියලු සුළං පහරවලින්" එහා මෙහා නොයනු පිණිස අපි ශරීරය ඇඳහිල්ලේ පරිණතභාවයට ගොඩනඟා ගත යුතුය. වෙනත් වචන වලින් කිවහොත්, අපි දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟට ශුද්ධ ලියවිල්ලෙහි යෙදෙන ආකාරය සහ දෙවියන්වහන්සේගෙන්, උන්වහන්සේගේ ආත්මයෙන්, උන්වහන්සේගේ වචනය තුළින් අසන ආකාරය ඉගැන්විය යුතුය.

නායකයින් කැඳවනු ලබන්නේ දේවසේවය කිරීමට නොව මිනිසුන් සමඟ සිටීමට සහ දේවසේවයේ යෙදීම සඳහා දෙවියන් වහන්සේ තම ශරීරයේ අවයව තුළ තබා ඇති දීමනා ඇති අයවළුන් ප්‍රකාශ කරවීම මඟින් ඔවුන් දේවසේවයේ යෙදනු පිණිස ය. යම් කෙනෙක් අප වෙත පැමිණ, "මට මේ දේ කරන්න හෝ ඒ දේ කරන්න ආශාවක් තියෙනවා" කියා පැවසූ විට, දෙවියන්වහන්සේගේ වඩා විශාල අරමුණ ඉටු කිරීම සඳහා ඔහුගේ හෝ ඇයගේ දීමනා භාවිතා කිරීමට එම පුද්ගලයාව ඉරියව්ගත කිරීමට අපට උපකාර කළ හැකිය.

දේවසේවය කිරීමට දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟව සන්නද්ධ කිරීමට අමතරව, ශරීරය ඇඳහිල්ලේ පූර්ණ පරිණතභාවයට ගෙන ඒමටද අපව කැඳවනු ලැබේ. ඇත්ත වශයෙන්ම, මෙය සිදු කළ යුත්තේ මිනිසුන් දේවසේවයට යැවීමට පෙරය, එවිට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට යේසුස්ගේ විශ්වාසවන්ත අනුගාමිකයන් ලෙස පරිණතභාවයෙන් ක්‍රියා කළ හැකිය. ව්‍යාජ ඉගැන්වීම්වලින් ශරීරය විසිරී නොයන ලෙස ශරීරය ඉගැන්වීමට, නිවැරදි කිරීමට සහ හික්මවීමට අප විශ්වාසවන්ත විය යුතුය. අපි ශුද්ධ ලියවිල්ලේ සත්‍යය ඉගැන්විය යුතු අතර, දෙවියන්වහන්සේගේ වචනය තුළින් කථා කරන බව ඔවුන්ට ඇසීමට ඉගෙන ගැනීමට හැකි වන පරිදි තමන් සඳහාම ශුද්ධ ලියවිල්ල සම්බන්ධ කරගන්නා ආකාරය ද මිනිසුන්ට පෙන්විය යුතුය.

හොඳම නායකයින් වන්නේ සේවය දෙන, තමන් පිටුපසින් සිටින මිනිසුන්ට තමන්ට වඩා ඉදිරියට යාමට කැඳවන අයයි. තමන්ට වඩා වයසින් අඩු හෝ අඩු සුදුසුකම් ඇති අයව ආදේශ කිරීමෙන් ඔවුන් ඉදිරියට ගෙනෙන්නේ තමන්ට තනිවම කළ හැකි ප්‍රමාණයට වඩා සේවය ඉදිරියට ගෙන යා හැකි දූ පුතුන් ය. මෙය දෙවියන් වහන්සේ නායකත්වය ලෙස හැඳින්වූ දේ සහ කළ යුතු දේ ඉටු කිරීමකි.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් ශුද්ධ ලියවිලි පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට යම් කාලයක් ගත කරන්න:

• 1 කොරින්ති 12:4-6. නායකත්වයේ සිටින අය ඇතුළුව මුළු ශරීරයම, එක් එක් සාමාජිකයා ඔහුගේ හෝ ඇයගේ දීමනා තුළ අන්තර් රඳා පැවැත්මේ යෙදෙන විට ත්‍රිත්වයේ ස්වභාවය පිළිබිඹු කරයි.

• 2 කොරින්ති 5:11-21. දෙවියන් වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ, උන් වහන්සේ සමඟ සමාදාන වී, දෙවියන් වහන්සේගේ සංහිඳියාවේ දේවසේවයේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

ඔබ කවුද?

මිනිසුන් සවිබල ගැන්වීම ආරම්භ වන්නේ දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ව නිර්මාණය කර ඇති ආකාරය සහ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරය තුළ සහ ලෝකය තුළ උන් වහන්සේට අවශ්‍ය තැන ඔවුන්ව තබා ඇති ආකාරය තේරුම් ගැනීමට ඔවුන්ට උපකාර කිරීමෙනි. මෙය ඔවුන්ගේ ජීවිත කාලය පුරාම පවතින සොයාගැනීම් සහ ශෝධනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියකි.

පහත ප්‍රස්ථාරයෙන් ඔබට පුද්ගලයන්ගේ තනි පුද්ගල සේවා සැකැස්ම තීරණය කිරීමට උදවු විය හැක. එහි කොටස් හතරක් ඇත: ඔවුන්ගේ පෞරුෂය, ඔවුන්ගේ අධ්‍යාත්මික දීමනා, ඔවුන් වෙත ඇදී යන දේවසේවයේ වර්ග සහ ඔවුන් සම්බන්ධ වී ඇති සේවාවල සඵලතාවය ලෙස.

ඔබ මෙම මෙවලම ඔබේ සභාවේ සිටින පුද්ගලයන්ට පිරිනැමීමට පෙර, එය හරහා වැඩ කිරීමට ඔබේ නායක කණ්ඩායමේ එක් එක් සාමාජිකයා සඳහා කාලය ගන්න. මෙම ප්‍රස්ථාරයෙන් පසුව ඔබට සහ ඔබේ පුද්ගලයින්ට මෙම එක් එක් ක්ෂේත්‍ර හතරම තව දුරටත් ගවේෂණය කිරීමට සහ සේවය සඳහා ඔබගේ කැඳවීම් පැහැදිලි කිරීමට උපකාර කිරීමට ඔබට තවත් අදහස් සොයාගත හැකිය.

පෞරුෂය (මම)	අධ්‍යාත්මික දීමනා (ශුද්ධාත්මය)	සේවය (පුත්‍රයාණන්)	ඵලදායී බව (පියාණන්)
මගේ කුසලතා, අත්දැකීම්, හැකියාවන් සහ පුහුණුව	"ත්‍යාග වර්ග තිබේ, නමුත් එකම ආත්මයයි." (1 කොරි. 12:4)	"සේවයන් වර්ග තිබේ, නමුත් එකම ස්වාමියාය." (1 කොරි. 12:5)	"විවිධ ක්‍රියාකාරකම් ඇත, නමුත් සෑම කෙනෙකු තුළම ඒ සියල්ල බලගන්වන්නේ එකම දෙවියන් වහන්සේය." (1 කොරි. 12:6)

පෞරුෂය

පහත වෙබ් අඩවි ඔබේ පෞරුෂය සොයා ගැනීමට උපකාරී විය හැක:

• www.humanmetrics.com/cgi-win/jtypes2.asp

• www.outofservice.com/bigfive

• www.16personalities.com/free-personality-test

ආත්මික දීමනා

ඔබගේ ආත්මික දීමනා සොයා ගැනීම සඳහා පහත වෙබ් අඩවි ප්‍රයෝජනවත් විය හැක:

• www.spiritualgiftstest.com/tests

• www.kodachrome.org/spiritgift

• gifts.churchgrowth.org/cgi-cg/gifts.cgi?intro=1

ඔබගේ අධ්‍යාත්මික ත්‍යාගයන් ඇගයීමට සහ සලකා බැලීමේදී ද ප්‍රයෝජනවත් වන්නේ ශුද්ධ ලියවිල්ලේ ඇති පහත සඳහන් කොටස් ය:

1 කොරින්ති 12:8-10

1 කොරින්ති 12:28

එපීස 4:11

රෝම 12:6-8

1 කොරින්ති 7:7

1 පේතෘස් 4:11

සේවයන්

දෙවියන් වහන්සේ ඔබව භාවිතා කර ඇති සේවාවන් මොනවාද (දේශනා කිරීම, ඉගැන්වීම, එවැන්ජලිස්ත සේවය, කාන්තා, ළමා, තරුණ, පිරිමි, දුප්පතුන් සමඟ වැඩ කිරීම, සුව කිරීම, උපදේශනය, පුනරුත්ථාපනය, යාච්ඤාව, ආදිය)? දෙවියන් වහන්සේ ඔබගේ දීමනාව සහ පෞරුෂය මුසු කර එය ක්‍රියාවට නංවන බැවින් ලැයිස්තුවට අසීමිත හැකියාවන් ඇත.

වඩාත්ම ඵලදායී හෝ සාර්ථක වූ සේවාවන් මොනවාද? ඔබ වැඩිපුරම සතුටු වන්නේ කුමන සේවයේද?

සඵලතාවය

ඉහත සේවා ඵලදායී හෝ සාර්ථක වී ඇත්තේ කෙසේද? ඔබ සම්බන්ධ වී ඇති එක් එක් සේවයේ සන්දර්භය සහ පරිසරය විශ්ලේෂණය කරන්න (තනි තනිව, කුඩා කණ්ඩායම්, විශාල ජනකාය; එක් එක් සේවාව සඳහා වෙනස් විය හැක). එම සේවාවල ඔබේ භූමිකාවේ ස්වභාවය කෙබඳුද? එම සේවාවලට ඔබ සහභාගි වීමට දෙවියන් වහන්සේ සැලසුම් කළේ කෙසේද?

නිගමනය

බටහිර රටවල අපි බොහෝ විට සිතන්නේ දෙවියන් වහන්සේ නායකයින් කැඳවා ඇත්තේ *කිරීමට* බවයි. ඔව්, අප අපගේ දීමනා භාවිතා කළ යුතුය, නමුත් දෙවියන්වහන්සේ අපට දීමනා දුන්නේ අපගේම ප්‍රයෝජනය සඳහා නොව උන්වහන්සේගේ ශරීරය ගොඩනැගීම සඳහාය - දේවසේවයේ කාර්යය කිරීමට දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟව සන්නද්ධ කිරීමට සහ ඔවුන්ව

දේවවචනයේ සත්‍යය තුළ වර්ධනය කිරීමටය. නායකයින් ලෙස අප කවදා හෝ අපගේ සභාවන්වල සිටින මිනිසුන්ට අප වෙනුවෙන් කළ හැකි දේ දෙස බලන්නේ නම්, අපි ශුද්ධ ලියවිල්ලට සහ නායකත්වය සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණ වෙත ආපසු යා යුතුය. සභාව සඳහා අපගේ ජීවිත පරිත්‍යාග කිරීමටත්, ඇදහිල්ල තුළ එය ගොඩනඟා එය සන්නද්ධ කිරීමටත්, පසුව දේවසේවයේ කාර්යය කිරීමට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව නිදහස් කිරීමටත් අපව කැඳවනු ලැබේ.

3
කාර්යක්ෂමතාවය මැනීම

දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලුම මිනිසුන්, එනම් සභාව හරහා කිරීමට යන්නේ ය.

සෑම ඇදහිලිවන්තයෙකුම ඔවුන් වටා සිටින මිනිසුන්ට ශුභාරංචිය දේශනා කිරීමට කැඳවනු ලැබේ. පාවුල් දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට මතක් කර දෙන්නේ අප අපගේ පැරණි ජීවිතයෙන් නිදහස් වී, යේසුස්වහන්සේගේ රුධිරයෙන් පරිවර්තනය වී ඇති බවත්, එබැවින් දෙවියන් වහන්සේ ආදම් සහ ඒව සඳහා මුලින් අදහස් කළ ජීවිතය ගත කිරීමට හැකියාව ඇති බවත්ය. අපි නැවත ඉපදෙමු - අලුත් මිනිසුන් ලෙස!

නමුත් සෑම ඇදහිලිවන්තයෙක්ම ශුභාරංචිය සමඟ තම ප්‍රදේශ සංතෘප්ත කිරීමේ කාර්යයේ ඵලදායී වීමට නම්, ඔවුන් මැනිය හැකි ආකාරවලින් අධ්‍යාත්මිකව වර්ධනය විය යුතුය. මෙයින් අදහස් කරන්නේ නායකත්වය ලෙස, අපගේ ජනතාව ඇදහිල්ලෙන් ශක්තිමත් කිරීමට සහ දේවසේවයේ වැඩ සඳහා ඔවුන්ව සන්නද්ධ කිරීමට අපගේ ඉල්ලීම ඵලදායි ලෙස ඉටු කරන බව සහතික කිරීම සඳහා ඔවුන්ගේ වර්ධනය නිරීක්ෂණය කිරීම සහ මැනිය යුතු බවයි. පේතෘස් උපදෙස් දෙන පරිදි සියලුම ඇදහිලිවන්තයන් පූජකත්වයට කැඳවා ඇති අතර අධ්‍යාත්මික පරිණතභාවයට වැඩීමට අපේක්ෂා කරන බව ශුද්ධ ලියවිල්ල පැහැදිලි කරයි:

"ස්වාමීන් වහන්සේ යහපත් බව නුඹලා රස බලා දැනගත්තාහු නම්, ආත්මීකවූ අමිශ්‍රවූ කිරිවලින් ගැලවීම දක්වා වර්ධනය වන පිණිස අලුත උපන් බිළිඳුන් මෙන් එයට බොහෝසේ ආශා කරපල්ලා, - මිනිසුන් විසින් ප්‍රතික්ෂේප කරන ලද නමුත් දෙවියන් වහන්සේ තෝරාගත් හා අනර්ඝ වූ ජීවමාන ගලක් වැනි උන්වහන්සේ වෙත පැමිණ නුඹලාත් යේසුස් ක්‍රිස්තුස්වහන්සේ කරණකොටගෙන [ක්‍රිස්තුස්ගේ ශරීරයේ සෑම අවයවයක්ම] ජීවමාන ගල් මෙන් ආත්මික ගෘහයක් ලෙස, ශුද්ධ පූජකයෙකු වීමට ගොඩනඟනු ලැබේ. යේසුස් ක්‍රිස්තුස් මාර්ගයෙන් දෙවිට පිළිගත හැකි ආත්මික පූජා ඔප්පු කරන්න. . . . නමුත් අන්ධකාරයෙන් ඔබව උන්වහන්සේගේ ආශ්චර්යවත් ආලෝකයට නුඹලා කැඳවූ තැනැත්තාගේ ශ්‍රේෂ්ඨත්වය

ප්‍රකාශ කරන පිණිස, ඔබ තෝරාගත් ජාතියක්ද, රාජකීය පූජකයන්ද කණ්ඩායමක්, ශුද්ධ ජාතියක්, ඔහුගේම උරුමය සඳහා සෙනඟක් වන්නහුය.” (1 පේතෘ. 2:2-9)

එසේනම් ඇදහිලිවන්තයෙකුගේ වර්ධනයේ පැහැදිලි පියවර මොනවාද? සෑම කිතුනුවෙකුම ස්වාමීන් වහන්සේ සමඟ ඔහුගේ හෝ ඇයගේ ගමනේදී වර්ධනය කළ යුත්තේ කුමක්ද? SCP ගුණාංග හෙවත් එළිපත්තීය අගයන් පහක් නිරීක්ෂණය කරයි:

1. ශුද්ධාත්මයාණන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන දෙවියන් වහන්සේගේ වචනය තුළ දිනපතා දෙවියන් වහන්සේ සමඟ කාලය ගත කිරීම

2. ඔවුන්ගේ කරුණාවේ සාක්ෂි පැවසීම, එනම් දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ව බේරා ගැනීමට සහ සමාව දීමට සහ භාවිතා කිරීමට කර ඇති දේ අන් අය සමඟ බෙදා ගැනීම.

3. සේවය සඳහා ශක්තිය ලබා දීම සඳහා සභාවේ දේවසේවය සඳහා ආත්මයේ දීමනා - ඔවුන්ගේ හැකියාවන් - භාවිතා කිරීම සහ වර්ධනය කිරීම

4. ආත්මයේ ඵලයෙන් වැඩීම - දේව ගතිලක්ෂණ වැඩි කිරීම, පරිවර්තනය වූ සබඳතා යනාදිය.

5. ඔවුන්ගේ සියලු වත්කම් වල භාරකාරත්වය දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය සඳහා දීම (මුදල්, විවාහ, දේපළ, කාලය); රැස්කරන්නන් නොව දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට දෙන අය ලෙස

ඔවුන්ට පෙර සිටි ආකාරයටම සිටිය නොහැක - ඔවුන් පරිවර්තනය වූ මිනිසුන් ය! මිනිසුන්ගේ ජීවිතවල මැනිය හැකි, අඛණ්ඩ වෙනසක් අප දැකිය යුත්තේ එබැවිනි. අපට අවශ්‍ය වන්නේ දෙවියන්වහන්සේගේ ශුද්ධාත්මය කරණකොටගෙන දිනපතා උන්වහන්සේව හමුවීම් තුළින් වර්ධනය වන මිනිසුන් දැකීමටය. අපට අවශ්‍ය වන්නේ තමන් කවුරුන්ද යන්නෙහි කේන්ද්‍රස්ථානය ලෙස තමන්ගේ කරුණා සාක්ෂි පවසන මිනිසුන් දැකීමට ය - ඔවුන් ඉංජිනේරුවන් නොවේ, ඔවුන් වෛද්‍යවරුන් නොවේ, ඔවුන් ගොවියන් නොවේ; ඔවුන් සරලවම එම වෘත්තියෙන් සැරසී සිටින යේසුස් ක්‍රිස්තුස්ගේ අනුගාමිකයෝ වෙති.

දෙවියන් වහන්සේ භාවිතා කිරීමට කැමති ආත්මික දීමනා ඔවුන් සතුව ඇති බව මිනිසුන් තේරුම් ගනු අප දැකිය යුතුය. අපට අවශ්‍ය වන්නේ මිනිසුන් ආත්මයාණන්ගෙන් උපත ලබා දෙන්නාවූ ලක්ෂණ වර්ධනය කර ගැනීමයි. එමෙන්ම මිනිසුන් නිදහසේ සහ ප්‍රීතියෙන් දෙවියන්වහන්සේගේ මහිමය සඳහා අන් අය වෙනුවෙන් තම වත්කම් වියදම් කරනු දැකීමට අපට අවශ්‍යය.

ගුණාංග පහම දෙවියන් වහන්සේ සමඟ *සිටීම* හෝ සබඳතා ගොඩනඟා ගැනීමයි සම්බන්ධව වේ. මෙම ගුණාංග දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළ තනි තනිව වර්ධනය වන විට, ඔවුන් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරයට සාමූහිකව ක්‍රියා කරයි - ඔවුන්ගේ වගවීමේ කවයන් කරා ළඟා වීමෙන් ඔවුන් ජීවත් වන ලෝකයේ දෙවියන් වහන්සේ නියෝජනය කරයි.

කෙසේ වෙතත්, මෙම ප්‍රදේශවල මිනිසුන් ඔවුන්ගේ වර්ධනයේ *කොතැනක* සිටිනවාද යන්න ගැන අප එතරම් කරදර නොවිය යුතු නමුත් ඔවුන් වර්ධනය *වන්නේද නැද්ද* යන්න පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීම වැදගත්ය. ඔවුන් ඉරියව්ගත කර ඇත්තේ කුමන ආකාරයෙන්ද? ඔවුන් දෙවියන්වහන්සේගේ දේවල පරිණත වෙමින් උන්වහන්සේගේ මහිමය සඳහා පල දරනවාද? ඔවුන් ළදරු පියවර ගනිමින් සිටියද, එය කමක් නැත. මෙම වැඩිවන ගුණාංග සැබෑ ජීවිතයේ සාක්ෂි වේ. ඔවුන් මෙහෙවරක සැබෑ ලෙස යෙදී සිටින පුද්ගලයින්ගේ සාක්ෂි වේ.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් ශුද්ධ ලියවිලි පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට යම් කාලයක් ගත කරන්න:

- උත්පත්ති 1-2. සෑම පුද්ගලයෙකුම මවා ඇත්තේ දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සම්බන්ධතාවය සහ නියෝජනය සඳහා ය.
- මතෙව් 5-7. ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ අනුගාමිකයන් ලෝකයෙන් දිව්‍යමය වශයෙන් වෙනස් මිනිසුන් වනු ඇතැයි දෙවියන් වහන්සේගේ රාජ්‍යය අපේක්ෂා කරයි.
- මතෙව් 28:18-20. ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ සියලුම සෙනඟ-ඔහුගේ සභාවේ සෑම සාමාජිකයෙකුම-එවැන්ජලිස්ත සේවයේ සහ අන්‍යයන්ගේ අනුගාමිකත්වයේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය සඳහා කැඳවනු ලැබේ.

පහේ වටිනාකම්වලට අදාළව සහා ක්‍රියාකාරකම්

නායකත්වයට විවිධ ආකාරවලින් එළිපත්ත අගයන් පහ අවබෝධ කර ගැනීමේ සහ ප්‍රගුණ කිරීමේදී පුද්ගලයන් වර්ධනය කළ හැකිය. වැදගත් වන්නේ ඔබ නායකත්වය දෙන සභාවට වැඩ කරන දේ සොයා ගැනීමයි.

යම් කාලයක් ගෙන පහත වගුව පුරවන්න. ඔබේ සභා ක්‍රියාකාරකම් ඔබේ මිනිසුන්ව සාරධර්ම පහ තුළ වර්ධනය කරන්නේද යන්න ඇගයීමට සහ නායකයින් ලෙස ඔබේ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි කිරීම සඳහා අදහස් සලකා බැලීමට එය ඔබට උපකාරී වනු ඇත.

බලමුලු ගැන්වීමේ මිනුම් පහක් (අංක 1 සිට 10 දක්වා)					
ඔබේ සභාවේ සියලුම සේවා, රැස්වීම් සහ ක්‍රියාකාරකම් පහත ලැයිස්තුගත කරන්න. ඉන්පසුව, දකුණු පසින්, එක් එක් ක්‍රියාකාරකම සඳහා ලකුණු 1 සිට 10 දක්වා ලබා දෙන්න, එය ඔබේ පුද්ගලයින් තුළ එක් එක් එළිපත්ත අගයන් ගොඩනඟා ගැනීමට උපකාරී වන ආකාරය ඇගයීමට වේ.					
උදාහරණ: සතිපතා රැස්වීම (ඉගැන්වීම, ගායනය); කාන්තා රැස්වීම්; තරුණ රැස්වීම්; ළමා වැඩසටහන්; නිවාස කණ්ඩායම්	උන්වහන්සේගේ වචනය තුළ දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සමීපත්වය	පුද්ගලික කරුණාව සාක්ෂි බෙදාගැනීම	ආත්මික දීමනා වර්ධනය කිරීම	ආත්මයේ ඵල වර්ධනය කිරීම	දේව රාජ්‍යය සඳහා ජීවිත සහ වත්කම් භාරව කටයුතු කිරීම

එක් එක් සාරධර්ම පහෙන් ඔබේ ජනතාව විශේෂයෙන් වර්ධනය කිරීම සඳහා ඔබට ආරම්භ කළ හැකි හෝ ප්‍රතිව්‍යුහගත කළ හැකි ක්‍රියාකාරකම් මොනවාද? ඒවා පහතින් ලැයිස්තුගත කරන්න, ඉන්පසු දකුණු පසින් සෑම සේවයක්ම කොතරම් ඵලදායී වේ යැයි ඔබ සිතනවාද යන්න මත පදනම්ව සෑම ක්‍රියාකාරකමකටම ලකුණු 1 සිට 10 දක්වා ලබා දෙන්න.

උදාහරණ: සතිපතා රැස්වීම (ඉගැන්වීම, ගායනය); කාන්තා රැස්වීම්; තරුණ රැස්වීම්; ළමා වැඩසටහන්; නිවාස කණ්ඩායම්	උන්වහන්සේගේ වචනය තුළ දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සමීපත්වය	පුද්ගලික කරුණාව සාක්ෂි බෙදාගැනීම	ආත්මික දීමනා වර්ධනය කිරීම	ආත්මයේ ඵල වර්ධනය කිරීම	දේව රාජ්‍යය සඳහා ජීවිත සහ වත්කම් භාරව කටයුතු කිරීම

ඔබට දෙවියන් වහන්සේගේ මිනිසුන් වර්ධනය කළ හැකි මාර්ග තුනක්

ඔබට ඔබේ ජනතාව තුළ පහේ සීමාවන් වර්ධනය කිරීමට මෙන්ම මෙම වගකීමෙහි ඔබේ කාර්යක්ෂමතාව මැනීමට හැකි ක්‍රම තුනක් SCP යෝජනා කරයි: ඇගයීම, ඉගැන්වීම සහ පුහුණුව. ඔබේ ජනතාවගේ ජීවිතවලට වටිනාකම් ගොඩනැගීමේදී ඔබේ සභාවේ ක්‍රියාකාරකම්වල සඵලතාවය මැනීමට ඔබට මේවා භාවිත කළ හැකිය.

ඇගයීමට ලක් කරන්න

පළමුව, අපගේ වෙබ් අඩවියේ ඇති අන්තියෝකිය සමීක්ෂණය, එළිපත්ත අගයන් පහ සහ අන්තියෝකියේ ලක්ෂණ හත සම්බන්ධයෙන් ඔබේ සභාවේ වර්තමාන පුරුදු පිළිබඳව මූලික බැල්මක් ලබා දීම සඳහා ගොඩනගා ඇත. ඔබගේ සභාව තුළ දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟගේ සංඛ්‍යාත්මක සහ අධ්‍යාත්මික වර්ධනය යන දෙකටම අදාළව ඔබගේ ක්‍රියාකාරකම් කෙතරම් හොඳින් ප්‍රතිඵල ලබා දෙනවාද යන්න බැලීමට ඔබට කාලානුරූපී (වාර්ෂික හෝ ද්විවාර්ෂික) කාල පරතරයන්හිදී සමීක්ෂණය සිදු කළ හැක. ඔබට www.scpglobal.org හි අන්තියෝකිය සමීක්ෂණය සොයාගත හැකිය.

උගන්වන්න

දෙවනුව, ඔබට ඔබේ ශරීරයට එළිපත්ත අගයන් පහ උගන්වන්නේ කෙසේද සහ ඒ සෑම එකක්ම ශුද්ධ ලියවිල්ලෙන් පැන නගින්නේ කොතැනද යන්න සම්බන්ධව ඉගැන්වීමේ සැලැස්මක් සහ කාලසටහනක් සකස් කළ හැකිය.

පුහුණුව

අවසාන වශයෙන්, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟගේ ජීවිත තුළ සාරධර්ම පහක් වර්ධනය කර ගැනීමටත්, ඔබේ සභාවේ වගවීමේ කවයට ළඟා වීමට මිනිසුන් තුළ ආශාවක් ඇති කිරීමටත් ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායම තුළ ප්‍රායෝගික චේතනාවක් ගොඩනඟා ගැනීමට උපකාර වන මෙවලමක් ලෙස ඔබට ගෝලත්ව මාර්ග සිතියම (ඊළඟ පිටු හතර බලන්න) භාවිතා කළ හැකිය. කෙසේ වෙතත්, මෙවලම ඵලදායී වීමට නම්, නායකත්වය ලෙස ඔබ විසින්ම එය යෙදීමෙන් ජීවත් විය යුතුය. ඔබ එය ඔබේ ජීවිතයට අදාළ කරගත් පසු, එකම දේ සඳහා ප්‍රායෝගික අපේක්ෂාවන් ගොඩනගා ගැනීමට ඔබට එකින් එක හෝ කුඩා කණ්ඩායම් සැකසීම් තුළ අන් අයට උපකාර කළ හැකිය. මාර්ග සිතියම නිතිපතා සමාලෝචනය කිරීම වගවීම සහ දිරිගැන්වීම පෝෂණය කිරීමට උපකාරී වේ.

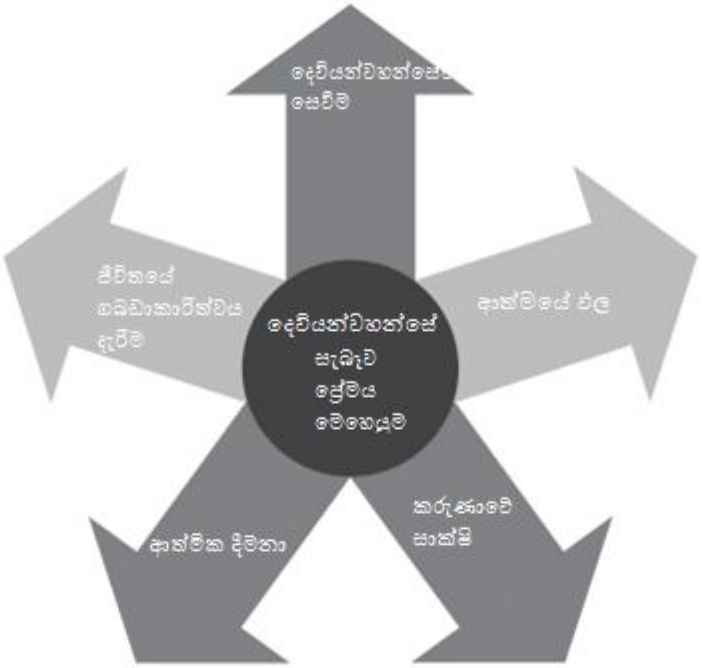
ඔබගේ සභාවේ ගෝලත්ව මාර්ග සිතියම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පහත ක්‍රියාවලිය අපි යෝජනා කරමු:

1. ඔබේම ජීවිත, විවාහ සහ පවුල්වල වටිනාකම් පුරුදු කිරීම ආරම්භ කරන්න.

2. මාර්ග සිතියම හරහා ඔබේ මූලික නායකත්ව කණ්ඩායම රැගෙන යන්න.

3. ඔබේ සභාවේ සිටින සෑම ප්‍රධාන නායකයෙක්ම කුඩා කණ්ඩායම් නායකයන් මාර්ග සිතියම හරහා ගෙනයාම ආරම්භ කළ යුතුය.

4. කුඩා කණ්ඩායම් නායකයින්ට ඔවුන්ගේ කණ්ඩායම්වල පුද්ගලයින් පුහුණු කිරීමේ වගකීම භාර ගත හැකිය.



ගෝලත්ව මාර්ග සිතියම

ගෝලත්ව මාර්ග සිතියම. . . . . .

. . . . . . ගෝලයන් සඳහා වේ.

මෙම මෙවලම කරුණාවෙන්ම පමණක්, ඇදහිල්ලෙන්ම පමණක්, ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළම පමණක් ධර්මිෂ්ඨ කර ඇති අය තුළ ස්වයං පරීක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අදහස් කෙරේ

. . . . අපගේ ක්‍රියාවට පෙරවූ දෙවියන්වහන්සේගේ ක්‍රියාව ගැන.

පාවුල් පිලිප්පියේ ඇදහිලිවන්තයන්ට අණ කළේ, "මා ළඟ සිටියදී පමණක් නොව, දැන් මා දුරින් සිටින විටදීත් ඊට වඩා කීකරුව බියෙන් හා වෙව්ලමින් ඔබේම ගැළවීම ඉෂ්ඨ කර ගනිල්ලා." ඔහුට එවැනි නියෝගයක් ලබා දීමට හේතුව මෙම ප්‍රකාශයෙන් පසුවම පහත දැක්වේ: "මක්නිසාද තමන් වහන්සේගේ, යහපත් කැමැත්ත නිසා, කැමති වෙන්ටත් වැඩ කරන්ටත් නුඹලා තුල ක්‍රියා කරන්නේ දෙවියන් වහන්සේය." (පිලි. 2:12-13).

දෙවියන්වහන්සේව සෙවීම

දෙවියන්වහන්සේ අපව උන්වහන්සේ සමග සමාදාන කරගැනීමත් සමඟ, අපගේ ශ්‍රේෂ්ඨතම වස්තුව යන්වහන්සේ පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක දැනුමක් සහ අවබෝධයක් ලබාගැනීමට දෙවියන්වහන්සේව සෙවීමය.

ඔබ කිරීමට සැලසුම් කරන්නේ කුමක්ද සහ ඔබ එය කරන්නේ කවදාද යන්න පිළිබඳව නිශ්චිත වන්න.

ශුද්ධ ලියවිලි කියවීම

දෙවියන් වහන්සේගේ වචනය තුළින් ඔබ උන්වහන්සේට සවන් දෙන්නේ කෙසේද?

ශුද්ධ ලියවිල්ල මතක තබා ගැනීම

ඔබ දෙවියන්වහන්සේගේ වචනය කටපාඩම් කරන්නේ කෙසේද?

යාච්ඤාව

ඔබ දෙවියන්වහන්සේ සමඟ නිතිපතා අදහස් හුවමාරු කරන්නේ කෙසේද?

අධ්‍යයනය

ඔබ දෙවියන්වහන්සේව සෙවීමේදී යොදාගන්නා වෙනත් සම්පත් තිබේද?

අධ්‍යාත්මික ත්‍යාගවන්තකම

දෙවියන් වහන්සේ අපව අනන්‍ය ලෙස නිර්මාණය කර ඇත්තේ කවුරුන්ද යන්න සොයා ගැනීම සහ උන්වහන්සේගේ අරමුණු සඳහා අපව යටත් වීම.

ඔබේ ආත්මික දීමනා මොනවාද?

සභාවට සේවය කිරීමට ඔබ ඒවා භාවිතා කරන්නේ කෙසේද?

සමූහය ගැන කුමක්ද?

ආත්මයේ ඵලය

සභාවේ ජීවිතය තුළ දෙවියන්වහන්සේගේ චරිතය විදහා දක්වන ශුද්ධාත්මයාණන්ගේ ක්‍රියාකාරී පැවැත්ම නොඇදහිලිකාර ලෝකයකින් උන්වහන්සේගේ සෙනඟව වෙන්කර දක්වයි.

පහත ප්‍රතිචාර දැක්වීමට පෙර ගලාති 5:22-25 සහ 2 පේතෘස් 1:3-9 කියවන්න.

පහත සඳහන් සබඳතා තුළ දෙවියන් වහන්සේගේ චරිතයේ වර්ධනය සහ සාක්ෂි ඔබ දැකීමට අවශ්‍ය වන්නේ කොතැනින්ද? පවුල (කලත්‍රයා, දරුවන්, සහෝදර සහෝදරියන්, දෙමාපියන්)

රැකියා/පාසල් මිතුරන්, අසල්වාසීන්

මෙම පුද්ගලයන් සමඟ අරගලයට මූලික හේතුව කුමක්දැයි ඔබ විශ්වාස කරනවාද?

මෙම තත්වයන්ට ඔබ ප්‍රතිචාර දැක්විය යුත්තේ කෙසේද?

ජීවිතයේ භාරකාරත්වය

දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය පිළිබිඹු කිරීම සඳහා දෙවියන් වහන්සේ අපට භාර දී ඇති සියල්ල විශ්වාසවන්තව භාවිතා කිරීම.

ඔබ අන් අයට (ආදායම, නිවස, වාහන, ඇඳුම් පැළඳුම්, කාලය) ලබා දීමට හෝ බෙදා ගැනීමට දෙවියන් වහන්සේ ඔබට භාර දී ඇත්තේ?

ලබා දීමට

කුමක්ද?

කෙසේද?

බෙදා ගැනීමට

කුමක් ද?

කෙසේද?

වගකීම් කවය සහ කරුණාවේ සාක්ෂිය

අප එය එසේ ජීවත් වීමට කැමති වන පිණිස ශුභාරංචියේ පූර්ණත්වය වැලඳගෙන එයින් පරිවර්තනය වීම.

මෙම කවයන්වල තවමත් යේසුස්වහන්සේගේ අනුගාමිකයින් නොවන පුද්ගලයින් සහ ඔබට ගෝලයන් කිරීමට උපකාර කළ හැකි අය හඳුනා ගන්න:

පවුල:

මිතුරන්:

සම-සේවකයින්/පංතියේ මිතුරන්:

අසල්වැසියන්:

දිනපතා යාච්ඤා කරන්න

ඔබ ලැයිස්තුගත කර ඇති පුද්ගලයින් වෙනුවෙන් ඔබ දිනපතා යාච්ඤා කරන්නේ කෙසේද?

සතිපතා නිරත වන්න

ඔබ සෑම සතියකම ඔබේ කවයේ අඩුම තරමින් එක් අයෙකු හෝ සම්බන්ධ කර ගන්නේ කෙසේද?

මාසිකව බෙදා ගන්න

අපි ශුභාරංචිය බෙදා ගැනීමට අවස්ථා සොයමින් සිටින අතරතුර, සෑම මාසයකම ඔබේ කවයේ සිටින අය සමඟ ශුභාරංචිය ඔබට බෙදාගත හැකි නිශ්චිත ආකාරයන් මොනවාද?

විවාහය සහ පවුල

දෙවියන් වහන්සේ අපට නායකත්වය දීමට දී ඇති පළමු ගෝලයන් වන්නේ පවුලේ සාමාජිකයන්ය. මෙම සබඳතාවලට ප්‍රමුඛත්වය දීමට සහ ඔවුන්ගේ අධ්‍යාත්මික ජීවිතය දියුණු කිරීමට ඔබට උපකාර කිරීමට ඔබ කරන ක්‍රියාකාරකම් මොනවාද?

ඔබේ විවාහය

කුමක්ද?

කවදා ද?

ඔබේ දරුවන්

කුමක් ද?

කවදා ද?

ඔබේ දෙමාපියන්

කුමක්ද?

කවදා ද?

ඔබේ සහෝදර සහෝදරියන්

කුමක්ද?

කවදා ද?

නිගමනය

නායකත්වය ලෙස, අපගේ කාර්යය වන්නේ මිනිසුන් දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සම්බන්ධතාව සහ උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීම යන ක්ෂේත්‍රවල ක්‍රමවත්, ප්‍රදර්ශනාත්මක, මැනිය හැකි වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරන පිණිස දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව ඇදහිල්ල තුළ වර්ධනය කිරීමයි, ඒ සම්බන්ධව ඔබගේ ප්‍රගතිය කෙසේ ද?

ඔබගේ සෙනඟ දෙවියන් වහන්සේගේ වචනයෙන් සහ දෙවියන් වහන්සේගේ ආත්මයෙන් පෝෂණය වන බවට මැනිය හැකි, ප්‍රදර්ශනාත්මක සාක්ෂි තිබේද? දෙවියන් වහන්සේට ඔවුන්ගේ කරුණාවේ සාක්ෂි භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රම ඔවුන් සොයා ගන්නවාද? දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ට ඉඩ දෙන සෑම තැනකම ඔවුන් ඔවුන්ගේ ආත්මික දීමනා ඔවුන් භාවිතා කරනවාද? ආත්මයේ ඵලය නිසා ඔවුන් අනෙක් මිනිසුන්ට ප්‍රතිචාර දක්වන ආකාරයට පරිවර්තනය වෙනවාද? කාලය යනු සදාකාලික බවත්, අප හුදෙක් මේ මිහිමත ආගන්තුකයන් බවත්, දෙවියන් වහන්සේ සියල්ල මැවූ බවත්, ඒ සියල්ල උන්වහන්සේට අයිති බවත්, ඒ අනුව, ඔවුන් මේ පොළොවේ ඔවුන් ස්පර්ශ කරන සෑම දෙයකම උන් වහන්සේගේ නියෝජිතයන් හා භාරකරුවන් බවත් ඔවුන් නිරන්තරයෙන්ම දැනුවත් වෙමින් සිටිනවාද?

අපේ හුස්ම, අපේ කාලය, අපේ විවාහය, අපේ පවුල්, අපේ මුදල්, අපේ කාර්, අපේ බයිසිකල්- ඕනෑම දෙයක් සහ සෑම දෙයක්ම දෙවියන් වහන්සේ අපගේ අතේ තැබීමට ඉඩ දීම දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණු සඳහා වියදම් කිරීමට අපට උපකරණයක් විය යුතුය. දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ අපගේ විවෘත දෑත් වෙත ළඟා වී මේ දේවල් මිනිසුන් සහ ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සඳහා වියදම් කිරීමටයි, උන්වහන්සේට එසේ කළ හැකි විට, අපගේ වත්කම් උන්වහන්සේට අයිති බවත්, අපගේ සැබෑ ධනය ඇත්තේ ස්වර්ගයේ මිස පෘථිවියේ නොවන බවත් පෙන්නුම් කරයි. අපට අපගේ ආශිර්වාද ගොඩගසාගන්නන් විය නොහැක, මන්ද අප ඒවාට සුදුසු නොවන බැවිනි. අපි නිහතමානීව අපේ දෑත් විවෘතව තබා ගැනීමට ඉගෙන ගත යුතුයි.

අලුත් ගිවිසුමේ මේ දේවල් ගැන පැහැදිලිය. මෙම ගුණාංග පැවතීම හෝ නොපැවතීම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ දූත මෙහෙවරක් ලෙස ජීවත් වන්නේද නැද්ද යන්න පෙන්නුම් කරයි.

4

අන්‍යෝන්‍ය නායකත්වය වර්ධනය කිරීම

දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන් වහන්සේ එය තමන්ගේ ප්‍රමුඛතාවය ලෙස තම සෙනඟගේ දීමනා තුළ බලගැන්වීමට අදිටන් කරන නායකයින් හරහා කිරීමට යන සේක.

ඒ භාවක් දෙවියන් වහන්සේ සමඟ දූත මෙහෙවරක යෙදී සිටින විට, එය දේවසේවයේ කාර්යය සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව ඉලක්ක කර බලගන්වනවා පමණක් නොව, සාමාජිකයින් එකිනෙකා සමඟ එකිනෙකා මත රඳා පවතින නායකත්ව කණ්ඩායමක් ද එයට පවතී.

ශුද්ධ ලියවිල්ලේ අන්තර් රඳා පැවැත්මේ රටාවක් අපි දකිමු. දෙවියන් වහන්සේ, ප්‍රථමයෙන් සහ ප්‍රධාන වශයෙන්, ත්‍රිත්වයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අතර, දේවත්වයේ සෑම සාමාජිකයෙකුම අන්‍යයන් සමඟ සමෝධානික සමස්තයක් ලෙස බාධාවකින් තොරව ක්‍රියා කරයි: "*අපගේ* ස්වරූපයෙන්, අපගේ සමානකම අනුව මනුෂ්‍යයා සාදමු" (උත්පත්ති 1:26; සහ 1. පේතෘ. 1:2 බලන්න). දෙවියන් වහන්සේ නිර්මාණය කරන සෑම දෙයක්ම උන්වහන්සේගේ ස්වභාවයට සමානය, එබැවින් ලෝකය ද අන්තර් රඳා පැවැත්මක් ඇතුව පවතී - ආලෝකය, ඔක්සිජන්, උෂ්ණත්වය යනාදිය ජීවිතය පවත්වා ගැනීම සඳහා එකට මුසු වේ. විවාහය මෙය ද පිළිබිඹු කරයි, මන්ද දෙවියන් වහන්සේ පැවසුවේ, "මිනිසා තනිව සිටීම හොඳ නැත" (උත්. 2:18), සහ දෙදෙනා එක් වීමට නියම කළ සේක - චිත්තවේගීය, ශාරීරික, අධ්‍යාත්මික වශයෙන් ගුප්ත සමිතියක් ලෙස. මිනිස් සිරුර පවා, එහි සියලුම කොටස් සමඟ, එක් එක් කොටස් එකට ක්රියා කරන නිසා එකිනෙක රඳා පවතී.

එබැවින් ප්‍රේරිතයන් තනතුරු සඳහා තර්ක කරන විට, යේසුස් වහන්සේ සියල්ලන්ව එක්රැස් කර මෙසේ පැවසීම පැහැදිලි වේ,

අන්‍යජාතීන්ගේ ආණ්ඩුකාරයන් ඔවුන් කෙරෙහි අධිපතිකම් කරන බවත්, ඔවුන්ගේ උත්තමයන් ඔවුන් කෙරෙහි බලය ක්‍රියාත්මක කරන බවත් ඔබ දන්නවා යැයි පැවසීම අර්ථවත් කරයි. අතරේ එසේ නොවනු ඇත. නුඹලා අතරේ යමෙක් උසස් වෙන්ට කැමති නම්, ඔහු සියල්ලන්ගේ සේවකයා වන්නේය. නුඹලා අතරේ යමෙක් ප්‍රධානයා වෙන්ට කැමති නම්, ඔහු

සියල්ලන්ගේ දාසයෙක් වන්නේය. නුමුත් මනුෂ්‍ය පුත්‍රයා පැමිණියේ සේවය ගබන්ට නොව සේවය කිරීමටත්, බොහෝ දෙනෙකුගේ මිදීමේ මිලයක් ලෙස තම ජීවිතය දීමටත් පැමිණිසේ මෙන්, ඔබ අතරේ ශ්‍රේෂ්ඨ වීමට කැමති තැනැත්තා ඔබේ සේවකයා විය යුතුය. (මතෙ. 20:25-28)

සභාවේ නායකත්වය ඊශ්‍රායෙල් ජාතියේ පවා වෙනත් ඕනෑම ආකාරයක සංවිධානයකට වඩා වෙනස් ලෙස සිදු කෙරේ.

එපීස 4 හි ක්‍රියා පහ ශරීරය තුළ ක්‍රියාත්මක වීමට පටන් ගන්නා විට නායකත්වය එකිනෙකා මත රඳා පවතින ලෙස එකට ක්‍රියා කිරීමට පටන් ගන්නා බැවින්, ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ඇති වන එකමුතුකම, දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව බලගැන්වීමට සහ බලමුලු ගැන්වීමට හැකියාව ඇති කරයි.

අපොස්තුළුවරයා සමඟ සභාව එහි ඉලක්ක ස්පර්ශ කරමින්, ඔහු එය ගෙන යන්නාවූ සෑම තැනකම යේසුස් වහන්සේගේ ප්‍රතිරූපය ලෙස පවතිමින් සෑම විටම වර්ධනය වීමේ මාදිලියේ පවතී.

අප අවට ලෝකයෙන් අන්ධ වී, සාතන්ගේ මුසාවන් වැගීරීමෙන් නිරන්තරයෙන් පීඩාවට පත්ව සිටින නිසා, දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව කලින් කලට නිවැරදි කළ යුතුය බැවින් අනාගතවක්තෘවරයා සභාව නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රමයක තබා ගනී.

එවැන්ජලිස්තවරයා දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට මතක් කර දෙන්නේ ඔවුන් තුළ ඇති සෑම සම්බන්ධතාවයක්ම ඔවුන්ගේම කරුණාවේ සාක්ෂි බෙදා ගැනීමට අවස්ථාවක් වන බවයි. සෑම සාක්ෂියක්ම වෙනස් වන්නේ දෙවියන් වහන්සේ එක් එක් පුද්ගලයාගේ බුරුසු පහරින් කරුණාවේ සම්පූර්ණ චිත්‍රය පින්තාරු කරන බැවිනි.

දේවගැතිවරු ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරය ගැන සැලකිලිමත් වන්නේ මිනිසුන්ගේ වේදනාවේදී දයාව දැක්වීමෙන් සහ ඔවුන්ව ඉවසිලිවන්තව පෝෂණය කිරීමෙන් වන අතර ගුරුවරුන් සභාව සත්‍යයේ අත්තිවාරම් මත තබා ගැනීමෙන්ය. මෙම කාර්යයන් පහ සන්දර්භය අනුව වෙනස් ලෙස මිශ්‍ර වන නමුත් ඕනෑම සභාවක නායකත්වයේ ස්වභාවය සෑම විටම ත්‍රිත්වාකාර විය යුතුය: එනම් එය බහු වචනාකාර හෝ එකකට වඩා වැඩි විය යුතුය; විවිධ වර්ගයේ නායකයින් එකට වැඩ කරමින් එය විවිධාකාර විය යුතුය; එහි නායකයින් සියල්ල එකට වියන ලද සාකච්ඡා කළ නොහැකි ප්‍රතිඵලයක් සඳහා එකිනෙකා මත රඳා පැවතිය යුතුය: එය දේවසේවයේ කාර්යය සඳහා ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සභාව ගොඩනැගීම වේ.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් ශුද්ධ ලියවිලි පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට යම් කාලයක් ගත කරන්න:

- 1 කොරින්ති 12:4-7. අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් යැපීම දේවත්වයේ ස්වභාවය පිළිබිඹු කරයි.

- එපීස 4:11-16. දෙවියන් වහන්සේ සභාවට ලබා දුන් නායකත්වයේ දීමනාව බහුවිධ, විවිධ ක්‍රියාකාරකම් සහ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ මිනිසුන් පරිණතභාවයට ගෙන ඒම සඳහා ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරය සන්නද්ධ කිරීම සහ සේවය කිරීමේ අරමුණ සඳහා එකිනෙකා මත රඳා පවතී.

අන්තර් රඳා පැවැත්ම අවබෝධ කර ගැනීම

මෙම පරිච්ඡේදය සඳහා සෑම සහභාගිවන්නෙකුම ඩිවයිට් ස්මිත්ගේ *Alone at the Top: Is Our Idea of a Pastor Really Biblical?* යන ග්‍රන්ථය කියවිය යුතුය. සැසි නායකයා මෙම කියවීම පැවරීමට සහභාගිවන්නන් සමඟ වැඩ කළ යුතු අතර පොත රැස් කිරීම සහ සාකච්ඡා කිරීම සඳහා සැලැස්මක් සකස් කළ යුතුය. Alon at the Top හි සෑම පරිච්ඡේදයක් සඳහාම ප්‍රශ්න මෙම පොතේ පිටුපස ඇති උපග්‍රන්ථය B හි ලැයිස්තුගත කර ඇත.

ස්වාධීනත්වයේ කාර්යයන් හඳුනාගැනීම

පියවර 1: ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ කාර්යයන් සහ දීමනා හඳුනාගැනීම

පහත ප්‍රස්ථාරයේ, වම් තීරුවේ ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ එක් එක් නායකයා ලැයිස්තුගත කරන්න. සෑම නමකටම ඊළඟට, එපීස 4:11 සිට එම නායකයාගේ කැඳවුම වඩාත් හොඳින් නියෝජනය කරන කාර්යයන් එකක්, නැතහොත් වැඩිම වශයෙන් දෙකක් තෝරන්න, (එපීස 4:11 හි කාර්යයන් මාතෘකා හෝ භූමිකාවන් නොවේ, නමුත් සෑම නායකයෙකුම ඉටු කරන කාර්යයන් වේ.)

නායක	අපොස්තුළුවරයා (අපව ගමනේ තබයි)	ප්‍රොපේතවරයා (අපව පිරිසිදුව තබයි)	එවැන්ජලිස්ත (අපව ප්‍රකාශ කරන ලෙස තබයි)	දේවගැතිතුමා (අප සැලකිල්ලක් දක්වන ලෙස තබා ගනී)	ගුරුවරයා (අපිව සත්‍යයේ මුල් බැසගෙන තබයි)

මෙම දෙවන ප්‍රස්ථාරයේ, වම් පස ඇති තීරුවේ ඔබේ කණ්ඩායමේ එක් එක් නායකයා ලැයිස්තුගත කරන්න. සෑම නමකටම ඊළඟට, නායකයා සතු නායකත්ව කුසලතා හඳුනා ගන්න.

නායකයා	පරිපාලනය (විස්තර කළමනාකරණය)	කළමනාකරණය (පුද්ගලයින් කළමනාකරණය)	සංවිධානය (ව්‍යුහය කළමනාකරණය)	මඟපෙන්වීම (අනාගතය කළමනාකරණය)

පියවර 2: ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ විවිධ කාර්යයන්ට ගැළපෙන ක්‍රියාකාරකම් හඳුනා ගැනීම පහත ප්‍රස්ථාරයේ, වම් පස ඇති තීරුවේ ඔබේ කණ්ඩායමේ එක් එක් නායකයා ලැයිස්තුගත කරන්න. ඉන්පසු 3 වන පරිච්ඡේදයේ "වටිනාකම් පහ සම්බන්ධයෙන් සභාවේ ක්‍රියාකාරකම්" යන කොටස වෙත ආපසු ගොස් එක් එක් නායකයා ඔහුගේ කාර්යය හෝ කාර්යයන් සමඟ සහසම්බන්ධ වන ක්‍රියාකාරකමක් සමඟ ගලපන්න.

නායකයා	දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ සන්නද්ධව සිටිනවාද යන්න පිළිබඳ මිනුම් පහක් (අංක 1 සිට 10 දක්වා පවරන්න)					ක්‍රියාකාරකම්
	දෙවියන් වහන්සේ සමඟ උන්වහන්සේ වචනය තුළ සමීපත්වය	ආත්මයේ ඵල වර්ධනය කිරීම	පුද්ගලික කරුණාවේ සාක්ෂි බෙදාගැනීම	ආත්මික දීමනා වර්ධනය කිරීම	රාජ්‍යය සඳහා ජීවිත සහ වත්කම් ගැන භාරකාරීත්වය	

අන්‍යෝන්‍ය යැපීම යෙදීම

ඔබේ ජීවිතය සහ දේවසේවය සඳහා මෙහෙවර ප්‍රකාශයක් ලිවීම ඔබ කවුරුන්ද යන්න සහ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරය තුළ නායකයෙකු ලෙස ක්‍රියා කිරීමට දෙවියන් වහන්සේ ඔබව කැඳවා ඇති ආකාරය පිළිබඳව අවධානයෙන් සිටීමට ඔබට උපකාර වනු ඇත. ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙක්ම තමාගේ පුද්ගලික මෙහෙවර ප්‍රකාශය සැකසීමට පහත ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු දිය යුතුය.

ඔබේ ජීවිතය සඳහා මෙහෙවර ප්‍රකාශයක් ලියන්න

ඔබේ ජීවිතයේ අරමුණ කුමක්ද? ඔබ ජීවත්වන්නේ ඇයි? ඔබේ ජීවිතයේ වෙනසකට ලක් නොකළ හැකි ප්‍රතිඵල මොනවාද? ඔබට වයස අවුරුදු හැට පහක් වන විට ඔබේ ජීවිතය කෙබඳු වේද?

ඔබේ වටිනාකම්

දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ ජීවිතය තුළ වර්ධනය කර ගැනීමට ඔබට වඩාත්ම අවශ්‍ය වන්නේ කුමන වටිනාකම්ද?

ඔබේ ඉලක්ක

පෙර ප්‍රශ්න දෙකෙහි ඔබ ලැයිස්තුගත කළ ආශාවන් ඉටු වන බව සහතික කර ගැනීම සඳහා ඉදිරි වසර දහය තුළ ඔබට මැනිය හැකි සමහර දේවල් මොනවාද?

පුද්ගලික තක්සේරුව

පහත සඳහන් ක්ෂේත්‍රවල ඔබේ සීමාවන් සටහන් කර යථාර්ථවාදී ඉලක්ක තබන්න.

භෞතික—ඔබේ ශරීරයේ සීමාවන් සහ ප්‍රශස්ත කාලසටහන (නින්ද, ආහාර, ව්‍යායාම):

චිත්තවේගීය—අනෙකුත් පුද්ගලයන් සමඟ ඔබේ අන්තර් ක්‍රියාකාරිත්වය:

අධ්‍යාත්මික—නිශ්ශබ්දතාව, හුදකලාව, නිශ්ශබ්දතාව සහ ඔබට වඩාත් ප්‍රයෝජනවත් යැයි පෙනෙන වෙනත් විෂයයන්:

බුද්ධිමය— ඔබේ ජීවිතයේ සංජානන සහ ශාස්ත්‍රීය පැත්ත වර්ධනය කරන ආකාරය:

නිගමනය

ඕනෑම ශරීරයක ඵලදායී නායකත්වය මැනීම තීරණය වන්නේ දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟට දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සබඳතාවයක් ඇති කර ගැනීමට සහ ලෝකය තුළ උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීමට බලය ලබා දෙන මට්ටම මතය. මෙය ඉහළ සිට පහළට යන ආකෘතියක් සමඟ කළ නොහැක. ඇත්ත වශයෙන්ම, එම සම්පූර්ණ සංකල්පය ගැන යේසුස්වහන්සේ පවසන්නේ, "ඔබ අතරේ එසේ නොවනු ඇත." කියාය.

සභාව යනු ලෝකයේ යේසුස් වහන්සේගේ ප්‍රතිරූපය වන අතර, යේසුස් වහන්සේ පවසන්නේ අපට උන් වහන්සේගේ ශරීරය තුළ නායකත්වයේ සිටීමට අවශ්‍ය නම්, අපට අධිකාරියක් ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය නම්, උන්වහන්සේ මෙන් අපත් අන් අයගේ ජීවිත වෙනුවෙන් අපගේ ජීවිත පරිත්‍යාග කරමින් සේවකයන් විය යුතු බවයි. දූත මෙහෙවර යනු ඉලක්කගත වීම මෙන්ම ආත්ම පරිත්‍යාගශීලී වීම, අපගේ ආත්මාර්ථකාමිත්වය පසෙක තබා නායකත්ව කණ්ඩායමක් ලෙස එකට වැඩ කිරීම මෙන්ම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව උන් වහන්සේ සමඟ සබඳතාවයක් සහ උන් වහන්සේ නියෝජනය කිරීම සඳහා බලගැන්වීමට හැකි වීමද වේ.

5

පාර්ශ්විකව පෙනී සිටීම

ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ සියලු ජනයා තුළින් දෙවියන්වහන්සේ ලෝකයෙහි කිරීමට යන ඕනෑම දෙයක්, ප්‍රධාන වශයෙන් විමධ්‍යගත ව්‍යුහයක් හරහා කරනසේක. දෙවියන් වහන්සේ කැප කළා හායි

උත්පත්ති 1-3 හි දෙවියන්වහන්සේ ලෝකයේ මෙහෙවරක යෙදී සිටිසේක. ආදම් සහ ඒව පව් කර දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සබඳතාවයේ සැලැස්ම සහ උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කළ විට, දෙවියන් වහන්සේ මෙසියස් පැමිණ ආදම් සහ ඒවගේ අසාර්ථකත්වයේ උභතෝකෝටිකය විසඳන බවට පොරොන්දුවූ සේක (උත්පත්ති 3:15 බලන්න). දෙවියන් වහන්සේගේ ක්‍රියා සැලැස්ම ඉතිහාසය ඉක්මවා ගිය අතර, ආදම් සිට නෝවා, මෝසෙස්, ආබ්‍රහම්, දාවිත් සහ අනාගතවක්තෘවරුන් දක්වා වියන ලද අතර අවසාන ආදම් වන යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ එය ඉටු විය. උන්වහන්සේගේ ජීවිතය, මරණය සහ නැවත නැඟිටීම තුළ, යේසුස් වහන්සේ දෙවියන් වහන්සේගේ සැලැස්ම ප්‍රතිෂ්ඨාපනය කළ අතර, සෑම ගෝත්‍රයකින්ම සහ භාෂාවකින්ම සහ ජාතියකින් සමන්විත සභාවට ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීමේ දේවසේවය ඉදිරිපත් කළසේක. දැන් ලෝකයේ සෑම කෙනෙකුටම දෙවියන් වහන්සේව නියෝජනය කරන්නේ සභාව විය යුතුය.

එබැවින් අන්තියෝකියේ සභාවේ නායකත්වයේ විවිධත්වය හෝ ඔවුන්ට දෙවියන් වහන්සේගේ ආඥාව ගැන ක්‍රියා 13 හි කියවීමට ලැබීම පුදුමයක් නොවේ:

"අන්තියෝකියේ පිහිටි සභාවෙහි ප්‍රොපේතවරුන් සහ ගුරුවරුන් සිටියෙයෙ. බානබස් සහ නීගර් කම් සිමියොන්ද, කිරේනියේ ලූකියස්ද දේශාධිපතිවූ, හෙරොද් සමඟ ඇතිදැඩි වූනාවූ මාහානායින්ද සාවුල්ද යන අයවල්ය. ඔවුන් ස්වාමින් වහන්සේට මෙහෙ කකරමින් නිරාහාරව උන් කල, ශුද්ධාත්මයාණන් වහන්සේ කතා කොට, "මා විසින් බාර්නබස්ද සාවුල්ද කැඳවූ වැඩය පිණිස මට වෙන් කරපල්ලායැයි කීසේක." එවිට ඔවුහු නිරාහාරව සිට යාච්ඤා කොට ඔවුන් පිට අත් තබා ඔවුන් පිටත් කර හැරියෝය. මෙසේ ඔවුහු ශුද්ධාත්මයාණන් විසින් යවන ලදුව, සිලූකියට බැසගොස්, එහිදී සිනැව් නැගී කූපසට ගියෝය." (ක්‍රියා 13:1-4

අන්තියෝකියේ සභාව තුළට, සියලු වර්ගවල මිනිසුන් ගැළවීම ලබමින්, දේශීයව ගෝලයන් ඇතිවීමත් සමඟ, දෙවියන් වහන්සේ නායකත්වයට පැවසුවේ, "එය අන්තියෝකිය ගැන නොවේ. එය මුළු ලෝකයම ගැනයි!" යනුවෙන්ය. දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ පාර්ශ්වීයව

ආකාරයකින් සිටිය යුතුය—අපගේම සභාවලින්වලින් ඔබ්බට අපගේ අසල්වැසි ප්‍රදේශවලට, නගරවලට, ප්‍රාන්තවලට, ජාතීන්ට සහ ලෝකයට අපව විහිදුවීමට අවශ්‍යයි. දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවරය, එනම් දූත මෙහෙවරය තුල සම්බන්ධ වන සහ සභාව සැම විටම එහි පවුරුවලින් ඔබ්බට බලන්නේය. එය වටා ඇති සියලුම ස්ථාන දෙවියන්වහන්සේගේ දැනුමෙන් පුරවා ගැනීම සඳහා උපාය මාර්ගික ආකාරයෙන් එහි මිනිසුන් සහ වත්කම් කැමැත්තෙන් මුදා හැරීම එහි මනසෙහි ඇත.

සභාවක වගවීමේ පළමු කවය එහි ප්‍රාදේශීය අසල්වැසි ප්‍රදේශයයි. එය කොපමණ ප්‍රමාණයක් ඇතුළත් විය යුතුද - කුට්ටි කිහිපයක්? කුට්ටි ගොඩක්? ඉහළ නැගීමක්? සම්පූර්ණ නගරයක්? ආත්මයාණන්වහන්සේ අපට පෙන්වනු ඇත. එවිට එම කවයේ සිටින සෑම පිරිමියෙක්ම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුම ශුභාරංචිය දැකීමට සහ ඇසීමට සහ යේසුස් වහන්සේ ඔහුගේ හෝ ඇයගේ පුද්ගලික ගැලවුම්කරුවා ලෙස පිළිගැනීමට අවස්ථාව ඇති බවට සහතික වීම පිණිස අපගේ වත්කම්වලින් අපට කළ හැකි සෑම දෙයක්ම කළ යුතුය.

දෙවන කවය විශාලයි, සමහරවිට රටක් හෝ විශාල ප්‍රාදේශීය ප්‍රදේශයක් විය හැකිය. නමුත් මෙන්න යතුර: අපේම සභාව ඒ සියලු මිනිසුන් ගෙන ඒමට අදහස් කරන්නේ නැත! අපට මිනිසුන් සඳහා ශුභාරංචිය වෙත ප්‍රවේශ්‍යතාවයක් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය බැවින්, එම ප්‍රදේශයේ සියලුම මිනිසුන්ට සභාව සමීප වන පරිදි එම දුර බැහැර ප්‍රදේශවල අපි නව සභා ආයතන සෑදිය යුතුය.

මීළඟ කවය අපගේ රාජ්‍යය හෝ අපේ ජාතිය තුළ විය හැක, එහිදී, නැවතත්, අපි මුදල් යොදවා සහ අවධාරණය කරමින් ශුභාරංචියේ නව ප්‍රකාශන ගොඩනැගීමට උපකාර කරමු. මෙයින් අදහස් කරන්නේ වැඩසටහන් මගින් ගොඩනැගිලි නිර්මාණය කිරීම නොව, ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ පණිවිඩය භූගෝලීය වශයෙන් මිනිසුන්ට ප්‍රවේශ විය හැකි වීම සඳහා සුභාරංචියේ මූර්තිමත් වීම සහ ප්‍රකාශනය යන දෙකම පිළිගන්නාවූ මනුෂ්‍යයන්ව එවැනි ස්ථානවල තැබීම මගින්ය.

ඉන්පසුව අපි දුර දර්ශනයක් (telescoping) සහිතව ලෙස ලෝකයේ වෙනත් ජාතීන් වෙත යන්නෙමු (අපි මෙය 7 වන පරිච්ඡේදයේ විස්තරාත්මකව සාකච්ඡා කරමු).

අපි දෙවියන් වහන්සේ සමඟ දූත මෙහෙවරක යෙදී සිටින්නේ නම්, අපි අපේම සභාවවන් විශාල කිරීමට බලාපොරොත්තු නොවෙමු, නමුත් අප ශුභාරංචිය අපෙන් ඔබ්බට ගෙන යන විට බාහිරව පුළුල් කිරීමට බලාපොරොත්තු වෙමු. දෙවියන් වහන්සේ සමඟ දූත මෙහෙවරක

යෙදී සිටීමේ ස්වභාවය නම්, කුඩා පිරිසකට දෙවියන් වහන්සේ දැන ගැනීමට අවශ්‍ය සෑම ස්ථානයකම යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ පැමිණීම දිගු කිරීම, එවිට දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළින් පෙනෙන පරිදි ශුභාරංචියේ මානුෂිකත්වය පැහැදිලි වේ. ඔවුන් වටා සිටින මිනිසුන්.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් බයිබල් පදය කියවා සාකච්ඡා කිරීමට ටික වේලාවක් ගන්න:

- ක්‍රියා 1:8. යේසුස් වහන්සේ අදහස් කළේ තම සභාව සෑම භූගෝලීය ප්‍රදේශයක්ම ශුභාරංචියෙන් සංතෘප්ත කරන ගුණ කරන ජීවියෙක් වීමය.

සභා රෝපණ ව්‍යුහය

ඔබේ වගවීමේ කවයේ (ජනගහනය, අසල්වැසි ප්‍රදේශ, සිප් කේත (zip codes), කලාප, ප්‍රධාන ජනගහන සංඛ්‍යාලේඛන, ආදිය) සන්තෘප්තිය කෙබඳු වේද යන්න පහතින් අර්ථ දක්වන්න. ඔබේ ජෙරුසලම:

ඔබේ යුදය:

ඔබේ සමාරිය:

ලෝකය:

එකිනෙකාට සම්බන්ධ වනු ආකාරයෙන් මෙම එක් එක් ප්‍රදේශයට ළඟා වීමට අවශ්‍ය වන ව්‍යුහය (සංවිධානය) සහ ඔබේ ව්‍යුහයේ විවිධ කොටස් (කුඩා කණ්ඩායම්, සභා, ශාඛා සභා ආදිය) අඳින්න හෝ විස්තර කරන්න.

එක් එක් භූගෝලීය මට්ටමින් අවශ්‍ය නායකත්වය විස්තර කරන්න. කුමනාකාර නිශ්චිත දීමනා (2 පරිච්ඡේදයේ බයිබලානුකූල තෑගි ලැයිස්තුව බලන්න) සහ කාර්යයන් (එපී. 4:11 බලන්න) අවශ්‍ය වනු ඇතිද?

සමාරිය සඳහා ඔබේ නායක කණ්ඩායම ඔබේ පෙරුසලම සහ යුදයේ ආකෘතිවල ගුණ කිරීමක් වනු ඇති බව සැලකිල්ලට යුතු නමුත්, එය උදෙසා වගකිව යුතු පැහැදිලි නායකත්වයක් තිබීම ඔබට අවශ්‍ය වනු ඇත. ඒ නායකත්වය කෙබඳු වේවිද? ඔබේ හැකියාවෙන් උපරිමයෙන්, මෙම කණ්ඩායමේ සංවිධානය, දීමනා සහ වගකීම නිර්වචනය කරන්න.

එසේම, ලෝකයට ළඟාවීම සඳහා ඔබේ කණ්ඩායම ස්ව දේශියව වැඩ සඳහා පහසුකම් සපයන ඔබේ පළමු රවුම් ආකෘති තුනේ අයවලුන් වනු ඇත. නැවතත්, මෙම ව්‍යාප්තිය සඳහා ඔබට නායකත්වය දීමට අවශ්‍ය නායකත්වය සහ ඔවුන් දේශීයව ඔබේ කාර්යයට සම්බන්ධ වන්නේ කෙසේද යන්න නිර්වචනය කරන්න.

ඔබේ පෙරුසලම:

ඔබේ යුදය:

ඔබේ සමාරිය:

ලෝකය:

නායකත්ව සංවර්ධන කාර්ය පිළිවෙළ

ඔබ ඔබේ වගවීමේ කවයේ එක් එක් මට්ටමට ළඟා විය යුතු බවට ඔබ තීරණය කළ නායකත්වයේ වර්ග මත පදනම්ව, එක් එක් මට්ටම්වල නායකයින්ට දැන ගැනීමට සහ කිරීමට විය යුතු දේ මෙන්ම ඔබ ඔවුන්ව පුහුණු කරන්නේ කෙසේද යන්න නිර්වචනය කරන්න.

වගවීමේ කවයේ මට්ටම	නායකයින් දැනගත යුතු දේ	නායකයින්ට කළ හැකි දේ	අපි පුහුණුව ලබා දෙන්නේ කෙසේද
ඔබේ පෙරුසලම:			
ඔබේ යුදය:			
ඔබේ සමාරිය			
ලෝකය			

සන්තෘප්තිය දෙසටවූ වසර තුනක සහ පස් අවුරුදු සැලසුම්

ඉහත සඳහන් ගුණ කිරීම සඳහා ඔබේ ව්‍යුහය මත පදනම්ව, ඉදිරි වසර තුන වෙනුවෙන් ඔබ යාච්ඤාවෙන් අපේක්ෂා කරන්නේ කුමක්ද (කණ්ඩායම, සභා, එක් එක් මට්ටම්වල නායකයින්, උපායමාර්ගික හවුල්කාරිත්වයන්)?

ඔබේ ජෙරුසලම:

ඔබේ යුදය:

ඔබේ සමාරිය:

ලෝකය:

ඉදිරි වසර පහ තුළ ඔබ යාච්ඤාවෙන් අපේක්ෂා කරන්නේ කුමක්ද?

ඔබේ ජෙරුසලම:

ඔබේ යුදය:

ඔබේ සමාරිය:

ලෝකය:

සන්තෘප්තිය දෙසවූ එක් අවුරුදු සැලැස්ම

ඔබේ තුන් අවුරුදු සහ පස් අවුරුදු සැලසුම්වලට ළඟා වීමට, මෙම වසරේ ඔබ කළ යුතු ඉලක්ක මොනවාද?

එම ඉලක්ක සමඟ සම්බන්ධ කළ යුතු ක්‍රියා අයිතම මොනවාද?

එම ක්‍රියා අයිතම සඳහා වගකිව යුත්තේ කුමන පුද්ගලයින්ද?

නිගමනය

සමාජයේ මූලික පදනම මතට තම ප්‍රාදේශිය සමාජයට සහ ඉන් ඔබ්බට තම මිනිසුන් හා සම්පත් දීර්ඝ කිරීම මගින් සභාව සුභාරංචිය ගොඩ නැගිය යුතුය. මෙය තෝරා ගන්නා සභාවන්, දේපළ, ගොඩනැඟිලි, දේවගැතිවරුන්, වැඩසටහන් සහ කාර්ය මණ්ඩලය ගැන අවධානය යොමු කරන සභාවන්වලට වඩා ගොස් ගුණනය කිරීම ගැන වැඩි වැඩියෙන් සූදානමින් සිටිති. දූත මෙහෙවරේ ස්වභාවය නම්, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ හරහා ශුභාරංචියේ ප්‍රති මූර්තිය සෑම ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවකටම පැහැදිලි වන පරිදි මිනිසුන් වෙත දිගු කිරීම, ගුණ කිරීම සහ ළඟා වීමයි. මෙය එවැන්ජලිස්ත සන්තෘප්තිය වන අතර එය සිදු වන්නේ අප පාර්ශ්වීය ආකාරයෙන් සිටින විට පමණි.

6

වෙනත් සභාවන්වලට අදාළ කිරීම

දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ එය අපගේ නගරවල සහ ලෝකයේ එකම සභාවක් ලෙස ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ හරහා කරනසේක.

ඕනෑම ප්‍රදේශයක සභාවන් කිහිපයක් පැවතුනද, සැබවින්ම එහි තිබෙන්නේ එක් සභාවක් පමණි. ස්ථානයක් ශුභාරංචියෙන් සංතෘප්ත කිරීම සඳහා, සියලු සභාවන් විශාල දර්ශනයක් තුළ එකමුතු විය යුතුය.

ක්‍රියා 13 හි සාවුල් සහ බාර්නබස් අන්තියෝකියේ සභාවෙන් පිටත් කර හරින ලදී. මෙම මිනිසුන් සභාවට විශාල වටිනාකමක් ඇති නමුත්, ඔවුන්ව තදින් අල්ලාගෙන සිටිනවාට වඩා, නායකයින් ඔවුන්ගේ සම්පත්වලින් කොටසක් ගෙන විශාල ශරීරයට ආයෝජනය කළෝය. විශාල ශරීරයක් තුළ දෙවියන් වහන්සේට කිරීමට අවශ්‍ය වූ දෙය ඔවුන්ගේ එක් සභාවක කිරීමට අවශ්‍ය දේට වඩා විශාල වූ අතර, එය හඳුනාගෙන, ඔවුන් මෙම මිනිසුන් දෙදෙනා පුළුල් සේවයකට මුදා හැරීමට කැමැති වූවෝය.

අපට එක් ස්ථානයක් එවැන්ජලිස්තකරණය කිරීමට අවශ්‍ය ආකාරය ගැන සිතන විට, අප අපගේ එක් ප්‍රකාශනයකට වඩා අවසානයේ ඇතිවන විශාල පින්තූරය මනසේ තබාගෙන ආරම්භ කළ යුතුය. මේ සඳහා අවශ්‍යය වන්නේ අනෙකුත් සභාවන් සමඟ සබඳතා ගොඩනඟා ගැනීම වේ.

අපේ දේවගැතිවරයෙක් ඉහළ නිව් යෝර්ක් ප්‍රාන්තයේ සභාවක් ආරම්භ කළ විට, ඔහු ආරම්භ කළේ ඔහුගේ කුඩා සභා රෝපණයෙන් ළඟා විය නොහැකි තරමට විශාල වූ ඔහුගේ මුළු නගරය සඳහාම දර්ශනයකිනි. එබැවින් ඔහු තම ප්‍රජාවේ වෙනත් සභාවල දේවගැතිවරුන් සමඟ සම්බන්ධ වීමට පටන් ගත්තේය. ඇදහිලිවන්තයන් ලෙස ලියාපදිංචි වී ඇත්තේ ජනගහනයෙන් සියයට 3ක් පමණක් වන නිසාත්, ප්‍රදේශයේ නැති වූ සියල්ලන්ට ළඟා වීමට ප්‍රමාණවත් තරම් සභා නොතිබූ නිසාත් බොහෝ දෙනෙක් අධෛර්යමත් වූහ. මේ මිනිසා දේවගැතිවරුන්ගෙන් ප්‍රශ්න දෙකක් ඇසුවේය: “දෙවියන් වහන්සේ මේ නගරයේ කරන්නේ කුමක්දැයි ඔබට හැඟේද?” සහ "අපි ඔබ වෙනුවෙන් යාච්ඤා කරමින් ඔබට සේවය කරන්නේ කෙසේද?"

බොහෝදෙනෙකුට හැඟුණේ දෙවියන්වහන්සේ තම ප්‍රදේශයේ බොහෝ දේ නොකරන බවයි. දෙවන ප්‍රශ්නයෙන් ඔවුන් මදක් පසුබැවේ, ප්‍රාදේශයේ තිබූ අනෙක් සභා සැබවින්ම එකට ක්‍රියා නොකළ නිසා වන අතර, ඔවුන්ට පොදු හදවතක් හෝ අරමුණක් නොතිබූ නිසාත්, මෙම නවකයා ඔවුන්ගේ මිනිසුන් හෝ සම්පත්වලට විදින්න යනවායැයි ඔවුන් කනස්සල්ලට පත්වූ නිසාත්ය. නමුත් සභා රෝපණය විශාල වශයෙන් එක් සභාවකට නගරයට ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා දර්ශනයක් නිකුත් කිරීමට පටන් ගත් විට, ඔවුන්ගේ ප්‍රදේශයේ ශුභාරංචිය ව්‍යාප්ත කිරීම සම්බන්ධයෙන් බැරෑරුම් වූ අනෙකුත් සභා සමඟ හවුල්කාරිත්වය වර්ධනය විය. අන්තියෝකියේ සභාව මෙන්, මෙම නව සභා එහි තිබූ වත්කම් ස්වල්පයක් රැගෙන, ඔවුන්ව නැවත එහි ප්‍රජාවේ විශාල මෙහෙවරයට වැපිරුවෝය. එයට විශාල ශරීරය ප්‍රතිචාර දැක්වීමට පටන් ගත්තේය.

අන්තියෝකියේ සභාව කළාක් මෙන් අනෙකුත් සභාවලට සම්බන්ධ වී මගින් හවුල්කාරිත්වය සඳහා හවුල්කාරිත්වයක් ඇති කිරීම හෝ අප ගැන හොඳ හැඟීමක් ඇති කිරීම හෝ විශේෂිත අරමුණක් ඉදිරියට ගෙන යාම හෝ නොවේ; එය ශුභාරංචිය පෘථිවියේ කෙළවර දක්වා ගෙන යාමයි. නිවසක් නොමැතිකම, කුසගින්න හෝ වෙනත් සමාජීය අවශ්‍යතා වැනි ප්‍රායෝගික ගැටළු සභාව විසින් විසඳිය යුතුව ඇතත්, එම කාර්යය සැමවිටම විය යුත්තේ අපගේ ස්ථානවල නැතිවූවන් තුරන් කිරීමේ විශාල අවසානය කිරීමේ අවසානය වෙතය.

අපගේ හවුල්කාරිත්වයන් අපගේ නගරවල, ප්‍රාන්තවල, ජාතීන් හෝ ලොව පුරා ඇති වෙනත් සභා සමඟ වුවත්, අපි සැම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකට සහ දරුවෙකුටම ශුභාරංචිය ලබා දීමේ අරමුණින් යේසුස් ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ ශුභාරංචිය කේන්ද්‍ර කරගත් සබඳතා ලුහුබැඳිය යුතුය. එවිට අපට අපගේ වත්කම් ශුභාරංචිය ව්‍යාප්ත කිරීම් සඳහාද යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ මහිමය සහ අපගේ ස්ථානවල යහපත සඳහාද එකට ආයෝජනය කළ හැකිය. මෙය දෙවියන් වහන්සේට යම් ස්ථානයක කිරීමට අවශ්‍ය දේ පිළිබඳ විශාල ප්‍රකාශනයක් ජනනය කරනු ඇත.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් බයිබල් පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට ටික වේලාවක් ගන්න:

• උත්පත්ති 12:1-9. දෙවියන් වහන්ගේ සෙනඟගේ නිර්වචන ලකුණක් වන්නේ ජාතීන්ට ආශීර්වාදයක් වීම ඔවුන්ගේ වගකීමයි.

• ක්‍රියා 11. අන්තියෝකියේ සභාව යනු මිනිසුන් සන්නද්ධ කිරීම, වත්කම් මුදා හැරීම, ඔවුන්ගේ භූගෝලීය ප්‍රදේශවලට ළඟා වීම සහ අනෙකුත් සභාවන් සමඟ හවුල් වීම ලෙස අර්ථ දක්වා ඇත.

• පිලිප්පි 1:3-5. නව ගිවිසුමේ සභාව ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශ්‍රේෂ්ඨ ශරීරය සමඟ ශුභාරංචි හවුල්කාරිත්වය අගය කරන්නේය.

ඔබේ කලාපයේ SCP කිරීමට පියවර

SCP යනු සභා රෝපණ උත්සාහයකට වඩා වැඩි දෙයක්ය; එය භූගෝලීය වශයෙන් දෙවියන් වහන්සේ කුමක් කිරීමට ගියත්, එතුමාණන් වහන්සේ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ මුළු ශරීරය හරහා - විශාල භූගෝලීය ප්‍රදේශයක සිටින සියලුම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ හරහා කිරීමට යන යථාර්ථය මත ගොඩනැගුණු පෙළගැස්මකි. සභාවන් ඔවුන් පවතින්නාවූ ස්ථානයන්වල ශුභාරංචියෙන් සංතෘප්ත කිරීම සඳහා එකට වැඩ කිරීමේ සාරය මෙයයි.

ඔබේ ප්‍රදේශයේ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම දෙවියන්වහන්සේ සමඟ සමගි වීමේ දීමනාවට සවන් දීමට, තේරුම් ගැනීමට සහ ප්‍රතිචාර දැක්වීමට නැවත නැවත අවස්ථාවක් ලැබී ඇති බව ඔබට සත්‍ය වශයෙන්ම පැවසිය හැකි වන ආකාරයට ශුභාරංචිය සමඟ ඔබේ ස්ථානයට ළඟා වීම පිණිස ඔබේ සභාවට ගත හැකි පියවර මොනවාද? ශුභාරංචිය රැගෙන ඔබේ ස්ථානයට ළඟා වීමේ පොදු ඉලක්කය සඳහා වෙනත් සභාවන් සමඟ සබඳතා ගොඩනඟා ගැනීමට පියවර හතක් පහත දැක්වේ.

1. සැලැස්ම

පර්යේෂණ කිරීමෙන් සන්දර්භය දැනගන්න. අපි යම් ස්ථානයක සභා පින්තූරය තේරුම් ගත් විට, නව සභාවක් රෝපණය කළ යුතු ස්ථානය අපට දැනගත හැකිය. අවසාන ඉලක්කය වන්නේ අපේ ජාතියේ සෑම කෙනෙකුටම ප්‍රාදේශීය සභාවකට ප්‍රවේශ විය හැකි බවට වග බලා ගැනීමයි. ප්‍රවේශය විය හැකි යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ සභාවට ඇවිදීමෙන්, බස් රථයකින්, මෝටර් රථයකින් ආදීන්ගෙන් සභාවට ළංවීමට හැකි වීමයි. එසේම ප්‍රවේශ විය හැකි යනුවෙහි තවත් අදහසක් විය හැක්කේ, ස්වදේශීය නොවන භාෂා කතා කරන හෝ වෙනස් නමස්කාර ප්‍රකාශන ඇති පුද්ගලයින් කණ්ඩායම්වලටද අදාළ වන සභාවක් වීමයි.

අපි යම් ස්ථානයක සිටින ජනතාව තේරුම් ගත් විට, එම ප්‍රදේශයේ සිටින සෑම කෙනෙකුටම නැවත නැවතත් ශුභාරංචිය අර්ථවත් ලෙස ප්‍රවේශය ලබා දෙන ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කිරීමේ උපාය මාර්ග අපට ගොඩනගා ගත හැකිය. විවිධ සමාජ කණ්ඩායම්, විවිධ විවාහක තත්ත්වයන්, විවිධ වයස්වලට අයත්, විවිධ ආර්ථික මට්ටම යනාදිය කරණකොටගෙන මනුෂ්‍යයන්ව තේරුම් ගැනීමට හැකිවන අතර, යේසුස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ දෙවියන් වහන්සේගේ පණිවිඩය තේරුම් ගැනීමට ඔවුන්ට උපකාර කළ හැකි ආකාරය බැලීමටද අපට ඒ දේවල් උපකාරි වනු ඇත.

ඔබේ ප්‍රවේශය තීරණය කරන්න. ඔබ ඔබේ පර්යේෂණයෙන් ලබා ගත් තොරතුරුද, ඔබේ බිත්තියේ තිබෙන ප්‍රදේශයේ සිතියමද සමඟින් ගැන මෙනෙහි කරන විට සහ, ඔබේ වගවීමේ කවයට ප්‍රවේශ විය යුතු ආකාරය තීරණය කරන්න.

එසේම, ඔබට විශාල කලාපයේ සෑම සභාවකටම ප්‍රවේශ විය හැකි ආකාරයෙන්, අපේක්ෂා කිරීම, පුහුණු කිරීම සහ බලමුලු ගැන්වීමේ සහාය ලබා දිය හැකි කලාපීය මධ්‍යස්ථාන ස්ථාපිත කළ හැක්කේ කොතැනද යන්න තීරණය කරන්න.

2. පරිකල්පනය

පරිකල්පනීය සැලැස්ම ගොඩනැගීම. ඔබේ කලාපය සඳහා SCP හි දැක්ම එම කලාපයේ සෑම සභාවකටම සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරකම් දින දර්ශනයක් තීරණය කරන්න. එසේම, විශාල කලාපයේ අනෙකුත් බොහෝ සභා නායකයින් සමඟ එකින් එක්කෙනා හමුවීමේ ක්‍රියාවලියක් ගොඩනඟන්න. ඉන්පසු මෙම නායකයින් SCP හි මොඩියුල තුන හරහා ගෙන යන්න: දර්ශනය, සභාව, නායකත්වය (විශේෂිත SCP ඉගැන්වීම්වල කෙටි අනුවාද; මේවා උපග්‍රන්ථය C හි දක්නට ලැබේ).

3. හඳුනා ගැනීම

පුහුණුව සඳහා සූදානම් අය හඳුනා ගන්න. යාත්‍රා: සන්තෘප්තිමත් සහා රෝපණය හරහා ගමන් කිරීමට ඔබේ ප්‍රදේශයේ කුමන නායකයන් සූදානම්දැයි සොයා බලන්න. ඉන්පසුව එසේ කිරීමට එකඟ වන අයට ප්‍රතිසංස්කරණය කියවීමට ඉල්ලා සිටිමින් ඔවුන් සමඟ පසු විපරම් කරන්න.

4. පුහුණු කිරීම

පළමු රැල්ල පුහුණු කරන්න. යාත්‍රා පුහුණු පාඨමාලාව වෙත මුල් උනන්දුවක් දක්වන සහා කිහිපයකින් ආරම්භ කළ හැකි අතර අවම වශයෙන් එක් ප්‍රාදේශීය මධ්‍යස්ථානයක් පිහිටුවන්න.

*අවසානයේ සෑම සභාවකටම යන ආකාරයේ පුහුණු වැඩසටහනක් ගොඩනඟන්න.*ඔබේ ප්‍රවේශය මනසේ තබාගෙන, විශාල කලාපය සඳහා ඔබ හඳුනාගෙන ඇති එක් එක් ප්‍රාදේශීය මධ්‍යස්ථාන හැසිරවීම සඳහා පහසුකම් සපයන්නන් පුහුණු කරන්න. එම කලාපයේ උනන්දුවක් දක්වන සහා සහිත සෑම මධ්‍යස්ථානයකම SCP ක්‍රියාවලිය දියත් කරන්න.

5. පුහුණුකරු

ඔබට රඳා පැවතිය හැකි අමතර කණ්ඩායම් සොයා ගන්න. මුලදී සම්බන්ධ වීමට සූදානම් නැති සහා, පැරා-පල්ලි අමාත්‍යාංශ ආදියෙන් ඔබ්බට ඔබේ කලාපය තුළ සිටින අමතර විභව හවුල්කරුවන් හෝ ජාලගත මිතුරන් හඳුනා ගන්න. කලාපයේ හෝ ඔවුන්ගේ විශේෂිත සහා ජාලය තුළ ඔබ බෙදාගත් දර්ශනයට උදව් කිරීමට කැමති හවුල්කරුවන් සොයන්න. පියවර 1-5 ගොඩනැගීමට ඔවුන්ට උදවු කරන්න. ඔවුන්ගේ ජාලයේ එක සිට පහ දක්වා පියවර ගොඩනඟා ගැනීමට ඔවුන්ට උපකාර කරන පිණිස ඔවුන් සමඟ නිතිපතා හමුවන්න. තමන්ම *යාත්‍රා* සැකසීමට සහ පහසු කිරීමට ඔවුන්ව පුහුණු කරන්න

6. උපකාරය

පොත්පත් බෙදා හැරීමට සහාය වීම. ඔබගේ විශාල ප්‍රදේශයේ සභාවන්වලට ප්‍රයෝජනවත් වන වෙනත් එවැන්ජලිස්ත, ගෝලයන් සහ නායකත්ව පුහුණු ද්‍රව්‍ය මොනවාදැයි තීරණය කර, ඒවා සියල්ලන්ටම ලබා දීමට කටයුතු කරන්න.

වරින් වර සැමරුමක් පවත්වන්න. මිෂනාරි ජීවිතය සහ සභාව විය යුතු ආකාරයට ප්‍රගුණ කරන ආකාරය අන්‍යයන් දැකීම පිණිස මනුෂ්‍යයන් හට උපකාර කිරීමට ඔබට අනුග්‍රහය දැක්විය හැකි අන්දමේ කලාපීය සහ විශාල ප්‍රාදේශීය සැමරුම් සිදුවීම් කිහිපයක් ඉදිරිපත් කරන්න.

අවම වශයෙන් මාසිකව ඔබේ මූලික කණ්ඩායම සමඟ ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කරන්න. අවශ්‍ය පරිදි ගැලපීම් සහ එකතු කිරීම් කරමින් නිතිපතා ප්‍රගතිය ගොඩනැගීමට සහ තක්සේරු කිරීමට ඔබේ කලාපීය නායකත්ව කණ්ඩායම එක්රැස් කරන්න.

7. **නිදහස් කිරීම**

වෙනත් කලාපවලට උපකාර යැවීම ගැන සලකා බලන්න. අනෙකුත් ප්‍රදේශ ඔවුන්ගේම ප්‍රදේශවල වෙනත් සහා සමඟ හවුල්කාරිත්වයන් ගොඩනගා ගැනීමට දිරිගැන්වීමට සහ සහාය වීමට ඔබේ නායකත්ව හරයෙන් කොටසක් යැවිය හැකි වෙනත් ස්ථාන ඔබේ දනවිවෙන් සොයා ගන්න.

කැඳවනු ලැබූ සහ වඩාත්ම ඵලදායි අය හඳුනාගෙන පුහුණු කර අන් ජාතීන් වෙත නිදහස් කර යවන්න. මේ සියල්ල මධ්‍යයේ, සිතීමට, පුහුණු කිරීමට සහ පහසුකම් සැලසීමට ඉතා ඵලදායී පුද්ගලයන් කිහිප දෙනෙකු ඔබට හමුවනු ඇත. ඔවුන්ගේ

ස්ථානවල හවුල්කාරිත්වයන් ගොඩනගා ගැනීම සඳහා එම ජාතීන්ගේ සභාවලට සහාය වීම සඳහා ඔවුන් වෙනත් ජාතීන්ට යැවීමට පියවර ගන්න.

නායකයින් හඳුනා ගැනීම

SCP යනු ඔවුන්ගේ ප්‍රදේශ සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ හදවත අල්ලා ගත හැකි නායකයින් සොයා ගැනීම සහ ඔවුන්ගේම ස්ථානවල SCP මූලධර්ම ක්‍රියාත්මක කිරීමට ඔවුන් පුහුණු කිරීමයි! අපි සොයමින් සිටින්නේ අප අනුබල දෙන ප්‍රතිපත්ති සහ සාරධර්ම මූර්තිමත් කරන සහ අප වැළඳ ගන්නා ප්‍රතිපත්ති පිළිබිඹු කරන ශරීර සේවය කරගෙන යන නායකයින් ය.

ප්‍රධාන නායකයින් හඳුනා ගැනීම පිණිස, SCP මූලධර්මවලට නායකයෙකුගේ ග්‍රහකත්වය මෙන්ම එම නායකයා සම්බන්ධ වී සිටින මෙහෙවරයේ ආදර්ශය තක්සේරු කිරීම පිණිසද පහත ප්‍රශ්න භාවිතා කරන්න. මෙම ප්‍රශ්නවලට සවන් දීම සහ විමසීමේ ක්‍රියාවලිය මගින් ඔබට පහත අංශ සම්බන්ධයෙන් නායකයෙකු පිළිබඳ සම්පූර්ණ ඇගයීමක් ලබා දෙනු ඇත.

නායකයාගේ තක්සේරුව

1. නායකයාට දැක්මක් තිබේද? නායකයාගේ හදවතේ ආශාව කුමක්ද (මතෙ. 18:12-14; 1 තිමෝ. 2:3-6; 2 පේත්‍රුස්. 3:9 බලන්න)? සෑම පිරිමියෙක්ම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුම දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සමාදාන වීම ඉලක්කයට අනුකූලද?

2. නායකයෙක් ඔහුගේම වචන වලින්, දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය බයිබලානුකූල මූලධර්ම ප්‍රකාශ කරන්නේ කෙසේද (මතෙ. 28:18-20; 2 කොරි. 5:18 බලන්න)?

3. නායකයා ප්‍රථමයෙන් සහ ප්‍රධාන වශයෙන් ශුද්ධ ලියවිල්ලෙන් බැඳී සිටීද? ඔහුගේ ජීවිතය තුළ එම බැඳීම සඳහා දැනුමෙන් සහ යෙදුමෙන් සාක්ෂි තිබේද?

4. ඔහු තනි නායකයෙක්ද, නැතහොත් ඔහු වටා වෙනත් අය සිටීද? ඔහුගේ දීමනා වඩාත්ම වැදගත් නොවන බවත් දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර ඉටු කිරීමට ඔහුට අන් අය අවශ්‍ය බවත් ඔහු තේරුම් ගන්නවාද?

5. සභාවට සහ ලෝකයේ සිටින අනෙක් අය වෙත නායකයාගේ බලපෑම කෙබඳුද? ඔහුගේ කීර්තිය කුමක්ද?

6. නායකයාට ඉගැන්වීමේ හැකියාව සහ නම්‍යශීලී හැඟීමක් තිබේද? ඔහුට අන් අයගෙන් ඉගෙන ගත හැකිද? ඔහු තව දුරටත් ඉගෙන ගැනීමට හා වර්ධනය වීමට කැමත්තක් තිබෙන කෙනෙක්ද?

නායක මෙහෙවරයේ තක්සේරුව

1.අන්තියෝකියේ සභාවේ ලක්ෂණ හතට වඩාත්ම අනුකූල වන්නේ නායකයාගේදේවසේවයේ කුමන අංගයන්ද? එනම්: ඉලක්කගත වීම, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟගේ වටිනාකම් මැනීම, දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ සවිබල ගැන්වීම, පාර්ශ්විකව සිටීම, එකිනෙකා මත යැපෙන නායකයින් බහුල වීම, වෙනත් සභා සමඟ හවුල් වීම, සහ දුර දර්ශණව (ගෝලීය චේතනයෙන්)

2.නායකයාගේ දේවසේවය ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කිරීම සහ සභා සිටුවීම සඳහා ඉදිරිපත් කර තිබේද? එය අභ්‍යන්තරව හෝ බාහිරව අවධානය යොමු කර තිබේද? සභාවේ ස්ථාපනය පැහැදිලිවන්නේ එහි මුදල්වලින්ද?

3.සභාව තුළ සහ පිටත නායකයාගේ දේවසේවයෙන් කොපමණ ප්‍රතිශතයක් නායකයන් විසින් සිදු කරන්නේද (දෙවියන්වහන්සේගේ සියලු සෙනඟට සාපේක්ෂව)

4.මෙම නායකයාගේ මෙහෙවරයේ SCP ට එරෙහිව අවම කළ හැකි සම්ප්‍රදායන් සහ භාවිතයන් කුමක්ද? දෙවියන් වහන්සේ පටන්ගැන්මේ සිටම දූත මෙහෙවරක යෙදී සිටි අතර, එම මෙහෙවර උන්වහන්සේ එතුමාණන්ගේ ශුද්ධ ලියවිල්ලේ පැහැදිලි කර දී ඇති නිසා, අපගේ කාර්යය වන්නේ දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවරට අනුකූලව ඔවුන්ගේ ජීවිත සඳහා දැනටමත් දර්ශනයක් ලබා ඇති පුද්ගලයින් සොයා ගැනීමයි. මෙම නායකයින් ඔවුන්ගේ භූගෝල ප්‍රදේශය සඳහාවූ දෙවියන් වහන්සේගේ හදවත රැගෙන යාමට වඩාත් කැමැත්තෙන් සහ හැකියාව ඇතුව සිටින්නෝය. මන්ද ඔවුන් අනුගමනය කරන්නේ සංවිධානාත්මක න්‍යාය පත්‍රයක් නොව උන්වහන්සේගේ සභාව සඳහාවූ දෙවියන් වහන්සේගේ සැලැස්මයි.

නිගමනය

අන්තියෝකිය ආකාරයේ සභාවලට තිබෙන්නේ, ඔවුන්ගේ සාමාන්‍ය දේවසේවයක එක් ප්‍රකාශණයක් පමණක් නොව, සමස්තයක් ලෙස භූගෝලීය පින්තූරයකි. අපි අපේ ප්‍රදේශවල ශුභාරංචිය ප්‍රකාශ කිරීමට පිටත් වන විට, අපි මුළු කලාපයම මනසේ තබාගෙන ආරම්භ කළ යුතුයි. අප භාවිතා කරන සෑම උපාය මාර්ගයක්ම විය යුත්තේ එම නගරවල සභාවක් රෝපණය කරන්නේ කෙසේද යන්න පමණක් නොව, අපගේ නගරයේ මුළු ජනගහනයටම ළඟාවීමයි. අපගේ ප්‍රදේශයේ සිටින සෑම කෙනෙකුටම ශුභාරංචිය ගෙන යාම ආරම්භ වන්නේ වෙනත් සභාවන් ගැන සිතීමෙනි.

අන්තියෝකියේ සභාව ඔවුන්ගේ ප්‍රදේශ හරහා දෙවියන් වහන්සේට කිරීමට අවශ්‍ය දේ පිළිබඳ විශාල චිත්‍රය, ඔවුන්ගේ එක සභාවකින් කිරීමට වෙර දරන දේට වඩා විශාල බව හඳුනා ගනී. මේ අනුව ඔවුන් අවට භූගෝලීය ප්‍රදේශවලට තම ජනතාව සහ සම්පත් උපයෝගී කර ගැනීමට සහ අනෙකුත් සභාවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට කැමැති වෙති.

අපි අපේ විශාලතම වත්කම් වන මිනිසුන් ගෙන, මුළු සභාවම ශුභාරංචිය පුළුල් කිරීම මගින් ප්‍රයෝජන ලබා ගත හැකි වනසේ, ලෝකයේද විශාල වසම තුළටද ඔවුන්ව වපුරමු. අපට අවශ්‍ය වන්නේ දෙවියන් වහන්සේ අපට භාර දී ඇති වත්කම් ලබාගෙන අපගේ නගර, ප්‍රදේශ, ප්‍රාන්ත, ජාතීන් සහ ලෝකයේතිබෙසභාවට සේවය කිරීම සඳහා ආයෝජනය කරමින් අපගේ ප්‍රදේශ දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය සඳහා ශුභාරංචියෙන් සංතෘප්ත කිරීම සඳහා මුළු ශරීරයටම ආශීර්වාද කිරීමට ය. එසේම, අපගේ ස්ථානවල යහපත පිණිස ශුභාරංචිය මුළු ලෝකයට ගෙනයාමේ කාර්යය අවසන් කළ යුතුය.

7

දූර දර්ශණය හරහා ගෝලීය වශයෙන් චේතනාන්විත වීම

ඕනෑම ප්‍රාදේශීය සභාවක වගවීමේ කවයෙන් ඇත්ව දෙවියන් වහන්සේ ලෝකයේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ ශුද්ධාත්මයාණන් සමඟ සහ එම ස්ථානයේ සිටින ස්වදේශිකයන් සමඟ බද්ධ ව්‍යාපාරයක් විලසින් කරනසේක.

දෙවියන් වහන්සේ සමඟ දූත මෙහෙවරෙහි යෙදී සිටින අප වැනි අයට අපගේ ස්ථානවල වෙනත් සභාවන් වෙත ළඟා වී ඔවුන් සමඟ එකට වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය සේම, අප ද ලොව පුරා සංස්කෘතික සීමාවන් හරහා සභාවන් සමඟ හවුල් විය යුතුය. අප අපගේම භූගෝලීය තත්ත්වයන් බැරෑරුම් ලෙස ගත යුතු අතර, සියල්ලට පසු, අපි එම ස්ථානවල දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ වන අතර, අප ජීවත් වන සහ නිදාගන්නා සහ වැඩ කරන නගරවලට ගැඹුරින් ආදරය කළ යුතුය - ඒ සමඟම, අපි අදූරදර්ශී නොවිය යුතුය. අපටද ලෝකය වෙනුවෙන් ප්‍රේම කිරීම අවශ්‍යයි.

අපගේම ජීවිත සහ අපගේ සමීපතම කවයන් තුළ සිදුවෙමින් පවතින දේ ගැන ඕනෑවට වඩා සිතමින්, දූරදිග නොබලා සිටීම අපට පහසුය. නමුත් දෙවියන් වහන්සේ මුල සිටම කැමති වූයේ මුළු ලෝකයම උන්වහන්සේගේ තේජසින් හා රූපයෙන් පිරී යනු ඇත. උන්වහන්සේගේ ස්වරූපයෙන් මවන ලද ආදම් සහ ඒවට උන්වහන්සේගේ ආඥාව වූයේ, **"නුඹලා බෝවී, වැඩී වෙමින් පොළොව පූර්ණකොට එය යටත් කර ගනිව්"** (උත්පත්ති 1:28) - එනම් එම වර්ධනය උන්වහන්සේගේ රූපයෙන් පිරවීමය. එම ආඥාව කිසිදා වෙනස් වී නැත. පාපය දෙවියන්වහන්සේගේ අපේක්ෂිත සැලසුමට බාධාවක් විය, නමුත් දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ තුළින් උන්වහන්සේගේ රූපයෙන් පොළොව පුරවාලීමේ දෙවියන්වහන්සේගේ අභිප්‍රාය නොවෙනස්ව පැවතුනි, ආබ්‍රහම්ට උන්වහන්සේ දුන් පොරොන්දුවෙහි අපිට එය දැකිය හැක: **"නුඹ කරණකොටගෙන පොළොවේ සියලු පවුල් ආශීර්වාද ලබන්නේය"** (උත්. 12:3) ශුද්ධ ලියවිල්ලෙන් අපගේ අවබෝධය නම් දෙවියන්වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ මුළු ලෝකයටම ආශීර්වාද කිරීම සඳහා උන්වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ භාවිතා කිරීම බවයි.

සෑම සභාවක්ම, එය කොතැනක තිබුණත්, එය ලොකු කුඩා හෝ පොහොසත් හෝ දුප්පත් වුවත්, ලෝකයේ වෙනත් ස්ථානයක් සොයාගෙන එම ස්ථානයේ සභාවක් සමඟ හවුල් වී

දෙවියන් වහන්සේ අපගේම ස්ථානවල කරන්නාවූ දේවල් එම ස්ථානවලදීත් කිරීමට උපකාර කළ හැකිවන අර්ථවත් ක්‍රම සොයා ගත යුතුය. මෙයින් අදහස් කරන්නේ තරුණ මධ්‍යස්ථාන හෝ පාසල් ඉදිකිරීම සඳහා චෙක්පතක් ලිවීම නැතිනම් කෙටි කාලීන චාරිකාවලට යාමට වඩා, එම ස්ථානයේ පූර්ණ එවැන්ජලිස්තකරණය සඳහා අපගේ ජීවිත පරිත්‍යාගශීලීව ආයෝජනය කිරීමය.

එම ස්ථානයේ අපගේ ජීවිතයේ අර්ථවත් ලෙස ආයෝජනය කිරීම තුළට එම සභාවන්වල නායකයන් සමඟ අන්‍යෝන්‍ය ආකාරයෙන් හවුල් වීමද ඇතුළත් වනු ඇත. අපි ස්වදේශී නායකයින් සමඟ එකට වැඩ කිරීමට ඉගෙන ගත යුත්තේ ඔවුන්ට ඇහුම්කන් දීමේ සිට ඔවුන්ගෙන් ඉගැනීම දක්වා මිස ඔවුන්ට උගන්වන්ට නොවේ. ඇමරිකානුවන් ගොස් ඉගැන්වීමට, කීමට, ප්‍රවීණයන් වීමට ප්‍රිය කරයි, නමුත් ලොව පුරා සභාවන්ගෙන් ඉගෙන ගෙන අපගේ බටහිර සන්දර්භය වෙත ආපසු පැමිණ අපගේ සංස්කෘතික රාමුවෙන් පිටත සිදුවන දේ හරහා මෙහි සභාවන්ට බලපෑම් කිරීම මහත් සතුටකි. අපට එහි නායකයන් සමඟ පරිත්‍යාගශීලීව එකට වැඩ කළ හැකිය, ඔවුන් සඳහා ආයෝජනය කළ හැකිය, එවිට ඔවුන් අප තුළද පරිත්‍යාගශීලීව ආයෝජනය කරනු ඇත.

ප්‍රධාන ඡේද

පහත සඳහන් බයිබල් පද කියවා සාකච්ඡා කිරීමට ටික වේලාවක් ගන්න:

• යෙසායා 49:6. මිනිසුන්, ස්ත්‍රීන් සහ දරුවන් මුදවාගැනීමේ දෙවියන්වහන්සේගේ සම්පූර්ණ සැලැස්ම ආරම්භයේ සිටම උන්වහන්සේගේ හදවතේ පැවතුණි.

• මතෙව් 28:18-20. ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තමන්වහන්සේගේ සභාව පෘථිවිය මත තම රාජ්‍යය ගොඩනැගීමට ක්‍රියාකාරීව සහභාගී වීමට නියෝග කළසේක.

දූර දර්ශනීය පියවරයන්

1. යාච්ඤාව

නායකත්වය ලෙස කාලය ගත කිරීම මෙන්ම දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ සභාව ආයෝජනය කිරීමට අවශ්‍ය ලෝකයේ කොතැනකදැයි යාච්ඤා කිරීමට ඔබේ ජනතාවට අභියෝග කරන්න. දෙවියන් වහන්සේට තම සෙනඟගේ හදවත් හරහා ගමන් කිරීමට කාලය දෙන්න. පහත දැක්වෙන එක් එක් පියවර හරහා සභාවක් සහ නායකත්ව කණ්ඩායමක් ලෙස යාච්ඤා කිරීම දිගටම කරගෙන යන්න.

2. සභාව තුළ ඇති සම්බන්ධතා විමර්ශනය කරන්න

ඔබේ සභාව තුළ දෙවියන් වහන්සේ තම සෙනඟට ලබා දී ඇති සියලුම ස්වාභාවික සම්බන්ධතා ලැයිස්තුවක් සාදන්න:

- ඔවුන් සහයෝගය දුන් හෝ වැඩ කළ මෙහෙවරයන්
- වෙනත් රටවල ඔවුන්ට සිටින මිතුරන් සහ පවුලේ අය සහ ඔවුන් යන සභාවන්
- දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ගේ හදවත් මත කාවද්දවන ලෝකයේ විශේෂිත ජාතීන් හෝ ප්‍රදේශ
- ඔබේ සභාව තුළ බහුලව පවතින භාෂා සහ ජාතිකත්වයන්

3. පර්යේෂණ කරන්න

පළමු පියවර දෙක හරහා දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ සභාව මෙහෙයවා ඇති ආකාරය පර්යේෂණය කරන්න. වඩාත්ම පොරොන්දු වූ සම්බන්ධතා පිළිබඳ පර්යේෂණ සඳහා සැලැස්මක් සිතියම්ගත කරන්න.

4. හඳුනාගැනීම

"නායකයන් හඳුනා ගැනීම" යනුවෙන් හැඳින්වෙන 6 වන පරිච්ඡේදයේ ඇති පියවර භාවිතා කරමින්, ඔබට SCP ප්‍රතිඵලයකට වඩාත්ම ප්‍රතිග්‍රාහක නායකයින් සහ ව්‍යුහයන් සොයාගත හැකි ස්ථාන සොයන්න.

5. තීරණය කරන්න, සැලසුම් කරන්න

දෙවියන් වහන්සේ ඔබෙන් ආයෝජනය කරන ලෙස ඉල්ලා සිටින්නේ කොහේද යන වග සභාවක් ලෙස යාච්ඤාවෙන් තීරණය කරන්න. දැක්මක් සහ ප්‍රධාන ඉලක්ක ගෙනහැර

දක්වන වසරක්, වසර තුනක් සහ වසර පහක් සඳහා පහත ආධාරක ක්ෂේත්‍ර තුන (නායකත්වය, සභාවෙන් පුද්ගලයන් සහ සම්පත්) මත පදනම්ව ආයෝජන සැලැස්මක් ගොඩනඟන්න.

6. **නායකත්වය සමඟ සහයෝගීව**

"යාත්‍රා" සමඟ දුරස්ථ ස්ථානයක සිටින නායකයින්ට ඔබ පහසුකම් සපයන්නේ කෙසේද යන්න පිළිබඳව ඔබේ නායකත්වය සමඟ ප්‍රයාපනයක් (commitment) ඇති කරගන්න. ස්වදේශික නායකයින් ***යාත්‍රා*** හරහා වැඩ කරනකල, අවශ්‍ය වන පරිපූරක උපාය මාර්ග සඳහා ඔවුන් කොපමණ සහයෝගයක් සහ පුහුණුවක් ලබා දෙනවාද යන්න තීරණය කිරීමට ඔබේම නායකත්වයට සිදුවනු ඇත.

7. **සභාවේ පුද්ගලයන්ගෙන් සහයෝගය දීම**

ඔබේ නායකත්වය දූරදර්ශී හවුල්කාරිත්වයක සක්‍රියව යෙදෙන විට, එය දේශීය ආකෘතිය තුළ ඔබේ සභාවන්වල කාර්යක්ෂම උපාය මාර්ගයන් වැඩි වර්ධනය කරමින්, කෙටි කාලීන කණ්ඩායම් යැවීමට සම්බන්ධ විය හැක්කේ කෙසේද සහ කොතැනද යන්න විමසනු ඇත. ඔබේම සභාවේ සහ දුරස්ථ සභාවන්වල සිටින පුද්ගලයින්ගේ දීමනා සහ ජ්වලිතභාවයන් තුළින් සබඳතා ස්වභාවයෙන්ම වර්ධනය වීමට සහ පරිණත වීමට කාලය ලබා දෙන්න.

8. **සම්පත් වලින් ආධාර කිරීම**

පුහුණු ද්‍රව්‍ය, ආහාර, ඇඳුම් පැළඳුම්, වෛද්‍ය ප්‍රතිපාදන යනාදිය, ලෝකයේ විවිධ ප්‍රදේශයන්වලට දෙවියන් වහන්සේ තම සෙනඟ හරහා කරන දෙයට පහසුකම් සැලසීමේ මාර්ග ලෙස ඉදිරිපත් විය හැකි සාර්ථක අවස්ථාවන් වේ. ඔබේ හවුල්කාර සභාවට සම්පත් සමඟ සහයෝගය දැක්වීමට සහ එම සම්පත් වෙන් කිරීමට ඔබ තෝරා ගන්නා ආකාරය විදේශීය ක්ෂේත්‍රයක SCP සඳහා පහසුකම් සැලසීමට ඇති ලොකුම උපකාරයකි. කෙසේ වෙතත්, ඔබ සම්පත් වෙන් කරන ආකාරය සමහරවිට බාධාවක්ද ඇති කළ හැකිය. එවැනි මෙහෙයුමය වැරදි වල ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගන්නා සැලැස්මක් සභාවකට තිබිය යුතුය. ඔබේ සම්පත් ප්‍රයෝජනවත් හෝ බාධාවක් විය හැකි ආකාරය ගැන ඔබේ කණ්ඩායම සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට කරුණාකර දැන් ටික වේලාවක් ගන්න. ප්‍රායෝගික උදාහරණ කිහිපයක් දෙන්න.

නිගමනය

දෙවියන් වහන්සේ අපට කිරීමට දී ඇති එවැන්ජලිස්ත කිරීමේ කාර්යය අවසන් කිරීම සඳහා ලොව පුරා සභාවන් සමඟ අත්වැල් බැඳ ගැනීම පිණිස අප කැඳවනු ලැබ ඇත්තෙමු. අපි එතනද මෙතනද අපේ සභාවේ සෙනඟ ගෝලයන් කරන විට, ලොව පුරා සෑම තැනකම දෙවියන් වහන්සේ එකම මෙහෙවරක සිටින බව අපට පෙනෙනු ඇත. අපගේ සංස්කෘතීන් වෙනස් වුවත් අපගේ සන්දර්භ වෙනස් වුවත් අපගේ ජාතිය හෝ වර්ණය හෝ භාෂාව කුමක් වුවත්, ලෝකයේ අන්තයටම ශුභාරංචිය ගෙන යාම සඳහා අපගේ බයිබලානුකුල විශ්වාසයන් සමාන වේ. දෙවියන් වහන්සේ අපගේම ස්ථානවල කිරීමට කැමති දේ, ලොව පුරා ද කිරීමට අවශ්‍ය බව ඒත්තු ගැන්වීම ප්‍රබල දෙයකි.

නිගමනය

බටහිර සභාවන් හට ප්‍රතිසංස්කරණය අවශ්‍යයි

බටහිර සභාවන්වලට ප්‍රතිසංස්කරණ අවශ්‍ය වේ! අප කරන්නේ කුමක්දැයි ප්‍රශ්න කිරීමත් වඩා අප සිතන ආකාරය මංමුලා සහගත අවශ්‍යතාවයක් අපට ඇත. ගැටලුව වන්නේ අපගේ චින්තනය ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සැමවිටම පහසු දෙයක් නොවේ.
එක් දෙයක් නම්, බටහිර සභාව, හුරුවී තිබෙන්නේ, එය දෙවියන්වහන්සේගේ සේවය තුළ සහභාගිවන්නාවූද ඇදහිල්ලේ ක්‍රියාවන් තුළ වර්ධනය වන්නාවූද සෙනඟක් ලෙස දැකීමට නොව රැස්වන්නාවූ ස්ථානයක් ලෙස දැකීමටයි. නායකත්වය දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට සභාව පිළිබඳ බයිබලානුකූල අදහසට වඩා අවමවූ - එනම් සරලවම ඔවුන්ට රැස්විය හැකි, නමස්කාරය අත්විඳිය හැකි සහ දේශනයකට සවන් දිය හැකි ස්ථානයක් වැනි අදහසක සිටීමට ඉඩ හැර ඇත. නමුත් දැන්, ක්‍රිස්තුස් වහන්සේට, උන් වහන්සේගේ ශුභාරංචියට, උන් වහන්සේගේ අපේක්ෂාවන්ට සහ උන් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළ උන් වහන්සේගේ ජීවිතයට එරෙහි සතුරුකම අපගේ සංස්කෘතිය තුළ වර්ධනය වන විට, දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට ගමන් කිරීමට නොහැකි තරම් ය. සභාව යනු දෙවියන් වහන්සේ සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති ජනතාවක් වන අතර උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීම සඳහා නිර්මාණය කරනු ලැබ සිටියි. අප කොහේ ගියත්, එම ගමනේදී අප කුමක් කළත් යේසුස් ක්‍රිස්තුස්වහන්සේගේ සභා යනු එවන ලද සෙනඟකි. එයට අඩු දෙයක් ප්‍රමාණවත් නොවනවා පමණක් නොව එය මිත්‍යාදෘෂ්ටියකි.

සභාවේ චින්තනය ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීමෙන් වළක්වන තවත් ගැටලුවක් වන්නේ නායකත්වයේ බොහෝ දෙනෙකුගේ ආත්මාර්ථකාමීත්වයයි! සභාව එක්රැස් කිරීමේ ස්ථානයක් ලෙස ගෙන යන අදහස එයට නායකත්වය දෙන අයට, විශේෂයෙන් බොහෝ මිනිසුන් සිටී නම්, එතරම් පුද්ගලික අර්ථයක් ඇත්තේ මන්දැයි බැලීම පහසුය. නමුත් නායකත්වය සැබෑ ලෙසම මෙහෙයවනු ලබන්නේ යේසුස්වහන්සේ විසින් උන්වහන්සේගේ සභාව මෙහෙයවීමට කැඳවනු ලැබූවන්ට දෙන ලද බලගැන්වීමේ වරම මගින් නම්, ඔවුන්ගේම වැදගත්කම දෙවියන්වහන්සේ සමග පුද්ගලික, දෛනික, සමීප සබඳතාවයට මග පාදයි. නායකයන් යනු දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟට සත්‍යය ජීවත්වීමට සහ සත්‍යය දෙන්නා සමඟ අර්ථවත් සබඳතාවයක් ගොඩනඟා ගැනීමට

උපකාර කිරීමට කැඳවා ඇති වින්නඹු මාතාවන් පමණි! මෙම හේතුවෙන් උන්වහන්සේ වැඩි වර්ධනය වන පිණිස ඔවුන් කැමැත්තෙන්ම අඩු විය යුතුය.

අවසාන වශයෙන්, අපගේ චින්තනය ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම අපට අපහසු වන්නේ, අප සාකච්ඡා කර ඇති පරිදි, අද බොහෝ ඇදහිලිවන්තයන් සභාවට පැමිණීම ආකර්ශනීය හා පහසු කිරීමට අවශ්‍ය ඕනෑම දෙයක් කිරීමට නායකත්වය අපේක්ෂා කරන බැවිනි. මෙම නායකත්වය තුළ මිනිසාගේ සහ අපේ සංස්කෘතියේ ආවේනික ආත්මාර්ථකාමීත්වය දිරිමත් කර ඇත. යේසුස් වහන්සේගේ වදන් අනුව ක්‍රියා කරන ලෙස දැන් මිනිසුන් කැඳවීමට දිගු ප්‍රතිසංස්කරණ මාර්ගයක් අවශ්‍ය වේ.

ප්‍රතිසංස්කරණය වැළඳගැනීම

එසේනම් සභාවක් ලෙස අප කරන දේ පමණක් නොව අප සිතන ආකාරයද සාර්ථකව නැවත ඇගයීමට ලක් කරන්නේ කෙසේද?
පළමුව, අපි සඳහාවූ දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණ වැලඳ ගත යුතු අතර එය ඉටු වන බව දැකීමට ඉලක්ක තැබිය යුතුය. අපි ඉලක්කගත විය යුතුයි! සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකටම සහ දරුවෙකුටම දෙවියන්වහන්සේගේ සභාව සඳහා දෙවියන්වහන්සේගේ පැහැදිලි බයිබලානුකූල අරමුණට සම්බන්ධ වීමටද, භූගෝලීය වගවීමේ කවයක් නිර්වචනය කිරීම ද ශුභාරංචිය දැකීමට, ඇසීමට සහ ස්පර්ශ කිරීමට සහ ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ වෙනුවෙන් තීරණයක් ගැනීමට අවස්ථාවක් ලබා දීම සඳහා ශුද්ධාත්මයාණන් සමඟ සංවාද කිරීම සහ අපගේ සියලු සම්පත් අවධානය යොමු කිරීම වැනි කිසිවක් නැත.

දෙවනුව, අපගේ වගවීමේ කවයේ සිටින අයව සම්පූර්ණයෙන්ම එවැන්ජලිස්ත කිරීම සඳහා අපි උපාය මාර්ග ගොඩනගා ගත යුතු අතර, මෙම කාර්යය ඉටු කිරීමේ මූලික මාධ්‍යය වන්නේ දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව සන්නද්ධ කිරීම සහ බලමුලු ගැන්වීමයි! නායකත්වයට දෙවිගේ සෙනඟ ඕනෑවට වඩා දිරිමත් කළ නොහැක. අපි අපගේ මිනිසුන්ට ඉගැන්විය යුතුය, ඔවුන්ව නිදහස් කළ යුතුය, දෙවියන් වහන්සේ ඔවුන්ව රැගෙන යන සෑම තැනකම ඔවුන් පරිවර්තනය කරන ලද ජීවිතයේ උපකරණ බවට පත්වනු ඇතැයි අපේක්ෂා කළ යුතුය.

තෙවනුව, අපි නායකත්වය ලෙස සභාව සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණෙහි වැදගත්ම අංගයන් වන: ක්‍රිස්තුස්ගේ සෙනඟ බලගැන්වීම, ජනතාව බලමුලු ගැන්වීම සහ එහි වගවීමේ කවයේ එවැන්ජලිස්තකරණය තුළ ඉදිරියට යන ආකාරය මැනිය යුතුය: දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟව ඔවුන්ගේ කැඳවීම තුළ වර්ධනය කරන්නේද යන්න අපට දැනගත හැක්කේ ඔවුන් පහේ එළිපත්ත අගයන් තුළ වර්ධනය වන්නේද නැද්ද යන්න හඳුනාගැනීමෙනි: උන්වහන්සේගේ වචනය තුළ දෙවියන්වහන්සේ සමඟ සමීප සබඳතාවයක් වර්ධනය කර ගැනීම, ඔවුන්ගේ සමීපතයන් සමඟ ඔවුන්ගේ කරුණාවේ සාක්ෂි බෙදාගැනීම, ඔවුන්ගේ ආත්මික දීමනා වර්ධනය කිරීම, ආත්මීක ඵල වර්ධනය වීම, අන් අයට සේවය කිරීමට සහ දෙවියන් වහන්සේට මහිමය ගෙන ඒම සඳහා ඔවුන්ගේ ජීවිත සහ දේපළ ගැනවූ භාරකාරත්වය දැරීම.

හතරවනුව, නායකත්වය දරන අය පෞද්ගලික අභිලාෂයන් පසෙකට දමා විවිධත්වය සහ එකමුතුකම යන දෙකෙහිම එකට එක්ව දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟව බලගැන්වීමට සහ ඔවුන්ව ආත්මිකව ශක්තිමත් කළ යුතුය. ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සභාවේ නායකත්වය කැඳවනු ලබන්නේ අන්තර් යැපීම සඳහා මිස ලෝකයේ එතරම් ප්‍රචලිතව ඇති ඉහළ සිට පහළට ආදර්ශය නොවේ.

පස්වනුව, සභාව සිරස් අතට නොව පාර්ශ්වීයව වර්ධනය වීමට කැපවිය යුතුය - උස් ගොඩනැගිලි ගොඩනඟා මිනිසුන් අප වෙත ආකර්ෂණය කර ගැනීමට වඩා අපගේ ප්‍රජාවන් සිටින ස්ථාන කරා පිටතට විහිදිය යුතුය. අපි එක තැනකට දෙතුන් සියයකට වඩා වැඩි පිරිසක් රැස් නොකළ යුතුයි. අපට අවශ්‍ය නොවන දේ අප සතු නොවිය යුතුය. මිනිසුන්ට කළ හැකි හා කළ යුතු දේ කිරීමට අප කාර්ය මණ්ඩලයකට ගෙවිය යුතු නැත. ඒ වෙනුවට, ශුභාරංචිය රෝපණය කිරීමට සහ නව සභා වර්ධනය කිරීමට අවශ්‍ය ස්ථාන සඳහා සූදානම් කරන පිණිස අපි දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟව මූල්‍යමය වශයෙන් සූදානම් කළ යුතුය. අප සතු සෑම දෙයක්ම දෙවියන් වහන්සේට අයත් වේ, මන්ද උන්වහන්සේ අපව උන්වහන්සේ සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති කිරීමට සැලැස්වූයේ අපගේ ජීවිත සහ උන්වහන්සේ අපට ලබා දී ඇති සියල්ල භාර ගැනීමෙන් අප උන්වහන්සේව නියෝජනය කිරීමට ය.

පාර්ශ්විකව වර්ධනය වීමට උත්සාහ කිරීමේදී සභාවට කළ හැකි වැදගත්ම දෙය වන්නේ නායකයින් පුහුණු කිරීමයි. මම මෙහි සඳහන් කරන්නේ වැටුප් ලබන කාර්ය මණ්ඩලයට

නොවේ, එය අඩු විය යුතුය, මා මෙය සඳහන් කරන්නේ, මෙහෙවර භූමිකාවන්හි සේවය කිරීමට කැමති පුහුණු ස්වේච්ඡා සේවකයන් වෙතය. සභාවේ ජීවිතයේ සෑම තරාතිරමකම වින්නඹු මාතාවන්ගේ සේවයේ නායකත්වය සමඟ සම්බන්ධ වීමට මිනිසුන්ගේ මෙම පුහුණුව විමධ්‍යගත නායකත්ව ක්‍රියාකාරකම් සඳහා අපගේ උත්සාහයට උපකාරී වේ. අපට මෙය සාපේක්ෂ වශයෙන් කළ හැකිය - අනාගත නායකයින් මුහුණට මුහුණ ලා හොඳ කාලයක් ගත කිරීමට හැකිය. එමෙන්ම නව නායකයින් සංවිධානාත්මකව පුහුණු කළ හැකි අතර, නිතිපතා කුඩා හා විශාල කණ්ඩායම් රැස්වීම් මෙහෙයවීම සහ ශරීරයේ අරමුණ, වටිනාකම් සහ අපේක්ෂිත ප්‍රතිඵල පිළිබඳව ඉගැන්විය හැකිය.

භයවනුව, අපි වෙනත් සභාවන් සමඟ මිත්‍ර විය යුතුය. අපි ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ සිටින නිසාත් උන් වහන්සේ අපව එක්සේසත් කර ඇති නිසාත් දෙවියන් වහන්සේගේ සියලුම සභාවන් එකකි. යොහන් 17:20-23 හි ජේසුස් වහන්සේ මෙසේ පවසනසේක:

"මොවුන් ගැන පමණක් නොව, මොවුන්ගේ වචනය කරණකොටගෙන මා කෙරෙහි විශ්වාස කරන්නවුන් ගැනත්, ඔවුන් සියල්ලන්ම ඒකත්වයක් වන පියවූ ඔබ මා තුළෙහිද, මා ඔබ තුළෙහිද සිටින්නාක් මෙන්ම ඔබ මා එවූ බව ලෝකයා විශ්වාස කරන පිණිසත්, අප තුළ ඔවුන් ඒකත්වයක් වන පිණිසත් යාච්ඤා කරමි. අප ඒකත්වයක සිටින්නාසේම ඔවුනුත් ඒකත්වයක් වන පිණිස ඔබ මට දුන් මහිමය මම ඔවුන්ට දුනිමි. මෙසේ කළේ මා ඔවුන් තුළෙහිද ඔබ මා තුළෙහිද සිටීමෙන් ඔවුන් ඒකත්වයට සම්පූර්ණ ලෙස පැමිණෙන පිණිසත් ඔබ මා එවූ බවද ඔබ ප්‍රේම කළාක්මෙන් ඔවුන්ටත් ප්‍රේම කළ බවද ලෝකයා දැනගන්නා පිණිසත්ය."

අපි ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ එකෙකු බැවින්, ශුභාරංචිය තුළ සහ වෙනුවෙන් හවුල්කාරිත්වයේ එකමුතුව පිණිස අප කැඳවනු ලද්දෙමු. මෙයින් අදහස් කරන්නේ දෙවියන් වහන්සේගේ ආත්මයාණන්වහන්සේ අපව කැඳවන විශේෂිත ව්‍යාපෘති සඳහා ප්‍රාදේශීය සභාවන් සමඟ එක්ව සහ ගැඹුරු මට්ටමින් වැඩ කිරීමය, එයින් අදහස් කරන්නේ ඔවුන්ගේ ස්ථානයන් වෙත ළංවන පිණිස ඔවුන්ගේ පුද්ගල අසම්පූර්ණකම මෙන්ම ඔවුන්ගේ පෞද්ගලිකත්ව වගකීමද වැලඳ ගන්නාවූ ප්‍රාදේශීය සභාවන් ආකර්ෂණ කරමින් එම ස්ථානයේ පූර්ණ එවැන්ජලිස්තකරණය කෙරෙහි එක්ව අවධානය යොමු කිරීමයි. එක් සභාවක් ලෙස, ප්‍රාදේශීය සභාවන්ට ඔවුන්ගේ ස්ථානවල සිටින සෑම පුරුෂයෙකුටම, ස්ත්‍රියකට සහ දරුවෙකුටම ශුභාරංචිය ප්‍රවේශ කිරීමට මාර්ග සහ විධි සොයා ගත හැක.

හත්වනුව, අපි සංස්කෘතික සීමාවන් හරහා සභාවන් සමඟ හවුල් විය යුතු අතර, අපගේම ප්‍රදේශයේ සිට ලොව පුරා මිනිසුන් සහ ස්ථාන දක්වා අපගේ අරමුණ දුරේක්ෂ කල යුතුයි. අපි නායකත්වය සමඟ එකට වැඩ කරන විට සහ එකිනෙකාගෙන් ඉගෙන ගන්නා විට, දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය සඳහා අපගේ ස්ථාන දෙකෙහිම ශුභාරංචිය පැතිරෙනු ඇත.

සදාකාලික ප්‍රතිඵල

අපට ප්‍රතිසංස්කරණ අවශ්‍ය වේ! මගේ බලාපොරොත්තුව වන්නේ අද ක්‍රිස්තියානි ලෝකයේ බහුලව පවතින පහසු පිළිතුරු වලට ප්‍රතිවිරුද්ධව තේරීම් කිරීමට ***යාත්‍රා*** හරහා ඔබේ එම ගමනට උපකාර වනු ඇති බවයි.

සභාවේ ප්‍රතිශෝධනය සඳහා කාලය හා ආවර්ජනය ඉල්ලා සිටිනු ඇත. එය නිදොස්ව කිරීමට තුඩු දෙනු ඇත. සභාවල භූගෝලීය අනුබද්ධතාවයකින් එය වඩාත් හොඳින් ඉටු වනු ඇත. එහි ප්‍රතිඵල? සෑම අංශයකින්ම ඔවුන් තබා ගන්නා ප්‍රමාණයට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් ලබා දෙන සභා අපි ගොඩනඟන්නෙමු. ඇදහිලිවන්තයන් ඔවුන්ගේ ස්ථානවල මිනිසුන් උපාය මාර්ගිකව සම්බන්ධ කරනු ඇත. අවසාන වශයෙන්, සභාවේ ව්‍යුහය මත නොව, මනුෂ්‍යයන් ඔවුන්ගේ ඇදහිල්ලෙන් කරන දෙය කරණකොටගෙන ඒවායේ කාර්යක්ෂමතාව මනින ප්‍රතිසංස්කරණීය සභා බිහි වනු ඇත.

උපග්‍රන්ථය A

පරිච්ඡේදීය ප්‍රතිසංස්කරණ ප්‍රශ්න

ඔබගේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙකුම යාත්‍රා: සන්තෘප්තිමත් සහා රෝපණය අධ්‍යයනය කිරීමට පටන් ගැනීමට පෙර ඩේවිඩ් ස්මිත් විසින් ලියනලද ප්‍රතිසංස්කරණය:සහා ජීවිතයේ දිව්‍යමය නිර්මිතිය පිළිබඳ සමීක්ෂණයක් යන කෘතිය කියවා තිබිය යුතුය. ඔබ එක්ව *යාත්‍රා* හරහා වැඩ කරන විට පහත ප්‍රශ්න සාකච්ඡා කෙරෙන බවට වග බලා ගැනීමට සැසි නායකයා සියලුම කණ්ඩායම් සහභාගිවන්නන් සමඟ සැලසුම් කළ යුතුය.

1 වන පරිච්ඡේදය: අපි අපේ ජාතියේ ඉතිහාසය ලියන්නෙමු

1. දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ ජාතියට අවශ්‍ය කරන්නේ කුමක්ද?

2. ඔබේ ජාතියට දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය දේ ඉටු කිරීමට ඇති අභියෝග මොනවාද?

3. ශුභාරංචිය මුළු ලෝකයටම ගෙන යාම තවමත් දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණ බව ඔබ තේරුම් ගෙන පිළිගන්නවාද?

4. ඔබේ සභාව ඔබේ ගමේ, සුළු නගරයේ හෝ නගරයේ සිටින සෑම පිරිමියෙකුටම, ස්ත්‍රියකට සහ දරුවෙකුටම ශුභාරංචිය තේරුම් ගැනීමටත්, එය සෙවීමට කොතැනකටවත් නොගොස් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේ තුළ සමඟි වීමටත් නැවත නැවතත් අවස්ථාව ලබා දුන්නේ නම් දෙවියන් වහන්සේට කළ හැකි දේ සිතා බලන්න. ඔබේ ජීවිත කාලය තුළ මෙය යථාර්ථයක් විය හැකි යැයි ඔබ විශ්වාස කරනවාද?

2 වන පරිච්ඡේදය: පල්ලියේ අරමුණ කුමක්ද?

1. ඉරිදා උදෑසන වැඩසටහන සඳහා ඔබේ සභාවේ නායකත්වය එය වෙනුවෙන් කොපමණ ප්‍රතිශතයක කාලය හා ශ්‍රමය යොදවන්නේද?

2. ඔබේ සභාවේ සිටින සියයට 100ක් ජනයා ඉරිදා උදෑසනින් පිටත ඔවුන්ගේ ඇදහිල්ලෙන් යමක් කරනවා දැකීම කෙබඳු වේදැයි සාකච්ඡා කරන්න.

3. "සභාවේ අරමුණ කුමක්ද?" කියා ඔබේ සභාවේ සාමාජිකයන්ගෙන් ඇසුවහොත් ඔවුන් පවසන්නේ කුමක්ද? ඔබේ නායක කණ්ඩායම මෙම ප්‍රශ්නයටම පිළිතුරු දෙන්නේ කෙසේද?

3 වන පරිච්ඡේදය: සභාව එහි සාර්ථකත්වය මැනිය යුත්තේ කෙසේද?

1. ඔබගේ සභාව තුළ දැනට ක්‍රියාත්මක වන කථා නොකළ නමුත් පිළිගත් සාරධර්ම පද්ධතිය පිළිබඳව ඔබගේ සභාවේ සිටින දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟගේ හැසිරීමෙන් හෙළිවන්නේ කුමක්ද? (උදාහරණයක් ලෙස, ඔබ ඔබේ සභාව වඩාත්ම අගය කරන්නේ කුමක්දැයි ඔබ මනුෂ්‍යයන්ගෙන් ඇසුවොත්, ඔවුන් පිළිතුරු දෙන්නේ කුමක් ද?)

2. මෙම පරිච්ඡේදයේ ඉදිරිපත් කර ඇති අගයන් පහ, යේසුස් ක්‍රිස්තුස්ගේ ගෝලයන් තුළ අනිවාර්ය වැඩෙන ඵලිපත්ත ලෙස ඔබ අර්ථ දක්වන දෙයට අනුකූලද? එසේ නොවේ නම්, එසේ නොකරන්නේ මන්ද?

3. ඔබේ සභාවෙන් කොපමණ ප්‍රතිශතයක් දිනපතා දෙවියන්වහන්සේගේ වචනයෙහි යෙදෙන්නේද? ඔබේ නායකත්වයේ ප්‍රතිශතය කීයද? ඔබේ පිළිතුරුවලින් ඇඟවෙන්නේ කුමක්ද?

4 වන පරිච්ඡේදය: අපගේ ජීවිත භාරකාරත්වය

1. ඉරිදා උදෑසනෙන් පිටත, දෙවියන් වහන්සේගේ රාජ්‍යය සඳහා වූ ක්‍රියාකාරකම්වල ඔබේ සභාවේ සාමාජිකයන්ගෙන් කොපමණ ප්‍රතිශතයක් සම්බන්ධ වී සිටිනවාද?

2. ඔබේ සභාවේ සිටින පුද්ගලයින්ගේ කාලය, දීමනා/හැකියාවන් සහ පුද්ගලික සම්පත් ඔවුන්ගේ අසල්වාසීන්ගේ, පවුලේ අයගේ, මිතුරන්ගේ, සහ සේවකයින්ගේ ජීවිත තුළ භාවිතා කරන ආකාරය ගැන මෙනෙහි කරන්න. ඔබේ සභාවේ වගවීමේ කවයේ සිටින පුද්ගලයින් සඳහා ඔවුන්ට කාලය තිබේද, නැතහොත් ඔවුන් පල්ලියේ වැඩසටහන සමඟ කාර්යබහුලද?

3. ඔබේ සභාවේ සිටින අය ඉදිරිපත් වන්නේ සභාවේ වැඩසටහන්වලට පළමුවෙන් දසයෙන් කොටස දීමට හෝ ඔවුන් අවට ලෝකයේ අවශ්‍යතා සඳහා දීමට ඉදිරිපත් වී සිටිනවාද? එම දීමේ වර්ග දෙක අතර වෙනස සාකච්ඡා කරන්න.

4. සභාවේ නායකත්වය, මූල්‍යමය, දේපළ සහ සම්පත් වලින් ඔබේ සභාව ලබා දෙන්නේ කොපමණ ප්‍රතිශතයක්ද?

5 වන පරිච්ඡේදය: යේසුස් වහන්සේ උන්වහන්සේගේ සභාවට නායකත්වය දුන්සේක

1. ඔබේ සභාව තනි නායකයෙකු මත රඳා පවතීද? සාකච්ඡා කරන්න.

2. ඔබේ සභාව තුළ සිටින පුද්ගලයන් තුළ ක්‍රියාත්මක වන කාර්යයන් පහෙන් එකකට උදාහරණ දෙන්න, එම පුද්ගලයන් නායකයන් නොවූවත්.

3. ත්‍යාගශීලීත්වයේ විවිධත්වය නිසා ඔබේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සාමාජිකයන් අතර පවතින ආතතීන් මොනවාද?

4. ඔබගේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායමෙන් දැනට වැඩිපුර නියෝජනය වන හෝ දැනට අතුරුදහන් වී ඇති දීමනා මොනවාද?

5. ඔබේ සභාවේ නායකත්වය මිනිසුන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා ඔවුන්ගේ කාලයෙන් වැඩි කොටසක් ගත කළහොත් ඇතිවන සමහර ප්‍රායෝගික ඇඟවුම් මොනවාද?

6 වන පරිච්ඡේදය: සභා නායකත්වය තුළවූ අන්‍යෝන්‍යතාවය

1. නායකත්වය දූෂණාධිකවීම අන්‍යෝන්‍යතාවය මගින් වළක්වාගත හැක්කේ කෙසේද?

2. අන්‍යෝන්‍යතාවය හොඳින් ක්‍රියාත්මක වීම සඳහා මෙහෙවරයේ ප්‍රතිඵල කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම වැදගත් වන්නේ මන්ද?

3. නගරයක් තුළ තිබෙන සභා අන්‍යෝන්‍යතාවය කෙබඳු විය හැකිද?

7 වන පරිච්ඡේදය: ඇමරිකානු සභාව සඳහා දැන් කුමක්ද?

1. ප්‍රතිසංස්කරණය කියවීමෙන් පසු ඔබේ සභාවට ඔබ ඉදිරියේ ඇති ලොකුම අභියෝගය කුමක්ද?

2. ඉදිරියේදී ඔබේ සභාව වෙනුවෙන් දකින ලොකුම අවස්ථාව කුමක්ද?

3. ඔබේ දරුවන් වෙනුවෙන් තබා යෑමට අවශ්‍ය සභාවේ උරුමය කුමක්ද?

උපග්‍රන්ථය 2: ලෝකයේ වෙනත් තැන්වල අපගේ අරමුණ දුරේක්ෂ කිරීම

1. ප්‍රාදේශීය සභාවේ වගකීම තිබෙන්නේ මෙහෙවරයන්ටද හෝ පැරා-සභා මෙහෙවරයන්ටද? ඔබේ සභාවේ ක්‍රියාකාරකම් ඔබේ පිළිතුරට සහාය දෙනවාද? එසේ නොවේ නම්, ඇයි එසේ නොවන්නේ?

2. ඔබේ සභාවේ දර්ශන ප්‍රකාශය ලෝකයේ වෙනත් ස්ථානයක ආයෝජනයක් සඳහා පැහැදිලි අරමුණු, සැලසුම් සහ කාල සීමා සහිත ඉලක්ක පිළිබිඹු කරයිද?

3. ඔබගේ සභාව දැනට ලොව පුරා රටවල ඇති සම්බන්ධකම් ලැයිස්තුගත කරන්න. සෑම පිරිමියෙකුම, ස්ත්‍රියක් සහ දරුවෙකුටම ළඟා වීමට අනුකූලව මෙම ස්ථානවල දේශීය නායකත්වයට පහසුකම් සැලසීමේ උපාය මාර්ගයක් ඔබේ සභාවට තිබේද?

4. ඔබේ සභාවේ අයවැයෙන්, නායකත්වයෙන් සහ සම්පත්වලින් ලෝකයට වෙන් කර ඇති ප්‍රතිශතය කොපමණද?

උපග්‍රන්ථය B

“මුදුනේ තනිවම” පරිච්ඡේදයේ ප්‍රධාන ප්‍රශ්න:

අපගේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙක්ම *“මුදුනේ තනිවම”: පාස්ටර් යන අදහස සැබවින්ම බයිබලානුකූලද?* යනුවෙන් ඩේවයිට් ස්මිත් විසින් ලියනලද කෘතිය කියවිය යුතු වන අතර එය යාත්‍රා: සන්තෘප්තිමත් සහා රෝපණය හි 4 වන පරිච්ඡේදය සමඟ සම්බන්ධව පවතී. ඔබ එක්ව ***යාත්‍රා*** හි 4 වන පරිච්ඡේදය හරහා වැඩ කරන විට පහත ප්‍රශ්න සාකච්ඡා කෙරෙන බවට වග බලා ගැනීමට සෑසි නායකයා සියලු කණ්ඩායම් සහභාගිවන්නන් සමඟ සැලසුම් කළ යුතුය.

1 වන පරිච්ඡේදය: වෙනසක් සඳහා දවසක්!

1. ඔබ නායකත්වය දෙන සභාව එහි වත්මන් ස්වරූපය අනුව අසීමිත ලෙස ප්‍රතිනිෂ්පාදනය කළ හැකි යැයි ඔබ නිර්වචනය කරනවාද? එසේ නොවේ නම්, ඇයි?

2. ඔබේ සභාව අසීමිත ලෙස ප්‍රතිනිෂ්පාදනය වන සභාවක් වීමට දරන උත්සාහයේදී මුහුණ දෙන අභියෝග මොනවාද?

3. පල්ලියේ ප්‍රතිනිෂ්පාදනය කිරීමේ හැකියාව නායකත්වය සමඟ රැඳී තිබේද? ඔව් නම්, ඇයි ඔව්? නැත්නම් ඇයි නැත්තේ?

2 වන පරිච්ඡේදය: ඉහළින්ම තනිව සිටීම

1. ඔබේ සභාවේ නායකත්වය කෙතරම් විවිධාකාරද, සහ විවිධ වර්ගයේ නායකයින් වගකීම් සහ අධිකාරියේ වියගහ බෙදා ගන්නේ කෙසේද? ඔබේ සභාව විවිධත්වයෙන් මෙයෙවනු ලබනවාදැයි ඇසුවොත් ඔබේ සභාවේ අය කුමක් කියයිද?
2. ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සිටින අයගෙන් දර්ශන පිළිබඳ දීමනා තිබෙන්නේ කාටද?
3. ඔබගේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සිටින අය දේවසේවයේ කාර්යය කිරීමට දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟට පහසුකම් සපයන්නේ කෙසේද? වෙනත් වචන වලින්

කිවහොත්, තමන් විසින්ම කරනවාට වඩා, ඔවුන් අන් අය හරහා වැඩ කිරීමට හේතු වන්නේ කෙසේද?

3 වන පරිච්ඡේදය: සභා නායකත්වයේ ආරම්භය සහ අරමුණ

1. ඉහලින් සිටින එක් පුද්ගලයෙකුගේ නායකත්වය ඔබ සහභාගී වූ හෝ නායකත්වය දුන් සභාවලට හානිකර වන්නේ කෙසේද?

2. ඔබේ සභාව තුළ ප්‍රමුඛ වූ නායකත්ව කාර්යයන් මොනවාද(එපීස. 4:11 බලන්න)? මෙම කාර්යයන් ඉටු කළ නායකයින්ගේ ශක්තීන් මොනවාද? දුර්වලතා මොනවාද?

4 වන පරිච්ඡේදය: ජේසුස් වහන්සේ ඔහුගේ පල්ලියට දුන් ත්‍යාගය: නායකත්වයේ කාර්යයන් පහක්

1. එපීස 4:11 මත පදනම්ව, ඔබේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායමෙන් නියෝජනය වන කාර්යයන් මොනවාද? අස්ථානගත වී ඇති කාර්යයන් මොනවාද?

2. ඔබේ සභාව නියෝජනය කරන කාර්යයන් සභාවට ලබා දෙන ශක්තීන් මොනවාද? සමහර කාර්යයන් මඟ හැරීම සභාවට බලපාන්නේ කෙසේද?

3. කාර්යයන් පහම එකම ප්‍රාදේශීය සභාවක තිබීමේ ප්‍රයෝජන සහ අවාසි මොනවාද?

5 වන පරිච්ඡේදය: ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ ශරීරයේ ස්වභාවයට අනුකූල වීම

1. ඔබගේ වත්මන් නායකත්ව කණ්ඩායමේ, ඔවුන්ගේ අධ්‍යාත්මික දීමනා දන්නේ කීයෙන් කී දෙනාද?

2. ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙකුගේම තෑගි ඇගයීම.

3. ඔබේ කණ්ඩායමේ සාමාජිකයින් ඔවුන්ගේ ත්‍යාගවලට සුදුසු හැකියාවන්ගෙන් ක්‍රියා කරන්නේද? එසේත් නැතිනම් දෙවියන්වහන්සේගෙන් නොලැබුණාවූ හැකියාවන් වෙනුවෙන් තනතුරු දැරීමට ඔවුන්ගෙන් ඉල්ලා සිටිනවාද?

6 වන පරිච්ඡේදය: ආත්මයාණන් විසින් දෙන ලද නායකත්ව දීමනා හතර

1. නායකත්වය හා සම්බන්ධ දීමනා හතරෙන්, ඔබේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායම නියෝජනය කරන්නේ කුමන ඒවාද? කුමක් අතුරුදහන්ද?

2. නායකත්වයේ කුමන මට්ටමටද (ඔබගේම පල්ලියේ, අනෙකුත් පල්ලි අතර, ඔබේ කලාපය පුරා, ආදිය) කාර්යයන් පහ සහ දීමනා හතර අවශ්‍ය වන්නේද?

3. මෙම පරිච්ඡේදයේ සාකච්ඡා කර ඇති කාර්යයන් පහෙන් සහ දීමනා හතරෙන් සමහරක් ඔබේ සභාවේ නායකත්වය තුළ ඔබට හඳුනාගත නොහැකි නම්, දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ සභාවට ලබා දී ඇති නායකත්වය ගැන ඔබට පවසන්නේ කුමක්ද?

4. ඔබේ නගරයේ හෝ ප්‍රදේශයේ විශාල ශරීරය තුළ දෙවියන් වහන්සේ ලබා දී ඇති නායකත්ව දීමනා මොනවාදැයි ඔබ සලකා බැලුවද?

7 වන පරිච්ඡේදය: යේසුස්වහන්සේගේ මාර්ගයේ නායකත්වය

1. ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ නායකත්වයට යටත් වූ නායකත්ව ක්‍රමයක් ව්‍යාපාර, දේශපාලනය සහ අප ජීවත් වන ලෝකයේ ඉතා ප්‍රචලිත වන ඉහළ සිට පහළට ඇති ආකෘතියෙන් වෙනස් වන්නේ කෙසේද?

2. ඔබ සහභිගිවන සභා නායකත්වයේ ආදර්ශය පිරමීඩයක් වගේද? නැත්නම් අධික සමතලා එකක්ද?

8 වන පරිච්ඡේදය: අන්‍යෝන්‍ය නායකත්වය

1. විවිධත්වය තුළ එකමුතුකම වර්ධනය කිරීමට ඇති අභියෝග මොනවාද?

2. ඔබේ විශේෂිත සන්දර්භය තුළ නායකත්වයේ භූමිකාව සහ එම නායකත්වයේ සැකැස්ම නිර්වචනය කර සාකච්ඡා කරන්න.

9 වන පරිච්ඡේදය: සමානයන් අතර පළමුවැන්න

1. දර්ශනයක් සහිත මනුෂ්‍යයන්ගේ ලක්‍ෂණ දොළස මොනවාද, නැතහොත් "සමාන අය අතර පළමු" ලෙස අප හැඳින්විය හැක්කේ කුමක් ද? ඔබේ සභාවේ නායකත්ව කණ්ඩායමේ එම ලක්ෂණ ඇති එක් අයෙකු හෝ කිහිප දෙනෙකු ඔබට හඳුනාගත හැකිද?

2. ඔබේ නායකත්ව කණ්ඩායමට දැක්මක් ඇති පුද්ගලයින් සමඟ අඛණ්ඩ සම්බන්ධතාවයක් තිබේද? ඒ ගතිලක්ෂණ තියෙන අයව හොයාගෙන කණ්ඩායමට සම්බන්ධ වෙන්නේ කොහොමද?

10 වන පරිච්ඡේදය: විවිධත්වය තුළ එකමුතුකම

1. නායකත්ව කණ්ඩායමක සාමාජිකයන් අතර සේවය ප්‍රතිඵල සම්බන්ධව තිබෙන ඔවුන්ගේ විවිධ අපේක්ෂාවන් මත කුමන ආකාරයේ ආතතියක් පැවතිය හැකිද? (සමහරුන්ට අනෙක් අයට වඩා ශක්තිමත් පෞරුෂයක් ඇත, නමුත් එක් එක් පුද්ගලයා වැදගත් වේ!)

2. අන් අයට වඩා තම කාර්යය ව්‍යාපෘතිමය අකාරයෙන් කිරීමට හැකියාව ඇත්තේ කුමන නායකයාටද? මෙය භේදකාරී බවට පත්වීම ඔබට අවම කළ හැක්කේ කෙසේද?

3. ඔබේ නිශ්චිත සන්දර්භය තුළ වඩාත්ම අවශ්‍ය නායකත්ව කාර්යයන් සහ දීමනා මොනවාද? ඔබේ සභාවට නිතර අවශ්‍ය නොවන එම කාර්යයන් සහ දීමනා "ඉල්ලාගත" හැකි ක්‍රම මොනවාද?

11 වන පරිච්ඡේදය: කාර්යයන් සහ දීමනා මිශ්‍ර කිරීම

1. ඔබගේ සන්දර්භය තුළ ශුද්ධාත්මයාණන් වහන්සේගේ මඟ පෙන්වීම යටතේ අපෝස්තලිකව සංවිධානය කිරීම කෙබඳු විය හැකිද යන්න සාකච්ඡා කරන්න

2. භ්‍රමණය වන අපෝස්තලික කණ්ඩායමක කුමන කාර්යයක් අද ඔබගේ සභාවට අවශ්‍යද?

3. අපෝස්තලික කණ්ඩායම භ්‍රමණය කිරීම නිතිපතා තීරණය කර සංවිධානය කළ හැක්කේ කෙසේද?

12 වන පරිච්ඡේදය: දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය ආකාර නායකත්ව පුහුණුව

1. ඔබේ සභාවේ නායකයින් සෙමනේරි සහ විද්‍යාල මත රඳා පවතීද?

2. අන් නායකයින් හඳුනා ගැනීම සහ පුහුණුව සඳහා ප්‍රධාන නායකත්වය ලබා දෙන කාලය කොපමණද? එය ප්‍රමාණවත්ද? ප්‍රමාණවත්නම් ඇයි? ප්‍රමාණවත් නැත්නම් ඇයි නැත්තේ?

3. නායකයින් වැඩි කිරීම සඳහා ඔබේ සභාව ලබා දිය යුතු අන්තර්ක්‍රියාකාරී සහ විධිමත් පුහුණුව කුමක්ද?

13 වන පරිච්ඡේදය: ඉතිහාසයේ නව මොහොතක්

1. මෙම උපුටා දැක්වීම ගැන මෙනෙහි කරන්න: "ලෝකය කිසිදා නොදුටු හා නිසැකවම අද අප අත්විඳින ලද කිසිවක් මෙන් නොවූ කාලයක් තුළට එළඹෙමින් සිටින්නෙමු!"

2. දෙවියන් වහන්සේගේ හඬට දිනපතා සවන් දීමට ඔබගේ පල්ලියේ නායක කණ්ඩායම කෙතරම් හොඳින් කටයුතු කර තිබේද?

උපග්‍රන්ථය C

ඔබේ සභාවේ මෙහෙයුම් ප්‍රජාවන් ගොඩ නැගීම

දෙවියන්වහන්සේගේ සෙනඟ බලගැන්වීමට හා සම්බන්ධීකරණය කිරීමට සභාවන් හට උපකාර කිරීම සඳහා මෙහෙයුම් ප්‍රජාවන් (MC) හෝ කුඩා කණ්ඩායම් ගොඩ නැගීම ඵලදායී ආදර්ශයකි. නායකත්වය සභාවේ හඳුනාගැනීමේ සහ බලගැන්වීමේ පළමු රැල්ල වීමට MC නායකයින් සන්නද්ධ කළ යුතුය. අතිරේකව, නායකත්වය පහත ප්‍රශ්න පිළිබඳව තීරණය කළ යුතුය:

• MC නායකයින් පුහුණු කිරීමට සහ මෙහෙයවීමට වගකිව යුත්තේ කවුද?

• අපගේ MC කණ්ඩායම්වල මිනිසුන් හරහා දෙවියන් වහන්සේ විවෘත කරන අවස්ථාවන්ට සහාය වීම සඳහා අපගේ අයවැයෙන් කොපමණ ප්‍රතිශතයක් ලබා දිය යුතුද?

• නව අමාත්‍යාංශ අවස්ථා ඇති වන විට (පුහුණුව, ප්‍රායෝගික සම්පත්, ජාලකරණය, ආදිය) සහාය සම්බන්ධීකරණය කිරීමට අපගේ නායකත්වයෙන් උපකාර කළ හැක්කේ කාටද?

සෑම MC (කුඩා-කණ්ඩායම්) නායකයෙකුම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟ තුළ වර්ධනය කළ යුතු අන්තියෝකියේ-සභා ලක්ෂණ හත සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශ්න කිහිපයක් පහත දැක්වේ (එය අපි මෙම පොතේ අධ්‍යයනය කරන එම ලක්ෂණ හතම). අන්තියෝකිය ආකාරයේ පල්ලියක් පිළිබඳ අවබෝධයක් තුළ ඔවුන්ගේ MC නායකයින් වර්ධනය කිරීමට නායකත්වයට මෙම ප්‍රශ්න භාවිතා කළ හැකිය, එවිට ඔවුන්ට ඔවුන්ගේ MC රැස්වීම් වලදී එය දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟට ලබා දීමට හැකි වනු ඇත.

1. ඉලක්කයට හඹා යෑම

   දෙවියන් වහන්සේ අපගේ ස්ථානයට අවශ්‍ය කරන්නේ කුමක්ද? දෙවියන් වහන්සේ ඔහුට අවශ්‍ය දේ කරන විට එය කෙබඳු වනු ඇත්ද?

   • ඔබේ MC හි වගවීමේ කවයේ කී දෙනෙක් සිටීද?

   • ඔබ ඔබේ කවය තුළ යාච්ඤා කරන්නේ කුමක් සඳහාද? පැහැදිලි අවශ්‍යතා මොනවාද?

• ඔබ ඔබේ කවයේ (ව්‍යාපාර, දේශපාලනඥයන්, සමාජ සංවිධාන, වෙනත් සභා, ආදිය) ගොඩනඟන ප්‍රධාන සම්බන්ධතා මොනවාද?

2. **මිනිසුන් සවිබල ගැන්වීම**

දෙවියන් වහන්සේ කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්සේ එය කරන්නේ මූලික වශයෙන් ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලු ජනතාව හරහාය.

• දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ MC හි සිටින පුද්ගලයින් වෙත/ හරහා යොමු කර ඇති සැලකිල්ලක් හේතුවෙන් ඔබ ආරම්භ කර ඇති ක්‍රියාකාරකම් මොනවාද?

• දෙවියන් වහන්සේ ඔබේ සෙනඟ තුළ කරමින් සිටින දෙයට, එම දේවල් වටා ක්‍රියාකාරකම් ගොඩනඟා ඔවුන්ට කාලය, ශක්තිය සහ සම්පත් ලබා දෙමින් ඔබ සහයෝගය ලබා දී ඇත්තේ කෙසේද?

• ඔබ නව නායකයින් හඳුනා ගැනීම, ඔවුන් පුහුණු කිරීම සහ ඔවුන්ට වගකීම් පවරන්නේ කෙසේද?

3. **සඵලතාවය මැනීම**

මිනිසුන්ට දෙවියන් වහන්සේ ලුහුබැඳීමට, ඔවුන්ගේ කරුණාවන්ත කථා පැවසීමට, ආත්මයේ දීමනා වර්ධනය කිරීමට, ආත්මයේ ඵල වැඩි කිරීමට සහ දෙවියන් වහන්සේගේ මහිමය සඳහා ඔවුන්ගේ ජීවිත සහ වත්කම් භාර දීමට මිනිසුන්ට උපකාර කිරීමෙන් අපගේ කාර්යක්ෂමතාව මැනිය යුතුය.

• ඔබේ MC හි සිටින පුද්ගලයින් තුළ ඔබ පහේ එළිපත්තේ සීමා අගයන් ජය ගන්නේ කෙසේද? ඔබ ඔවුන්ට උගන්වන්නේ කෙසේද සහ මිනිසුන්ට ඒවා පුරුදු කිරීමට උපකාර කරන්නේ කෙසේද?

• ඔබේ MC හි සිටින පුද්ගලයින්ගේ වර්ධනය සහ පරිණතභාවය ඔබ මනින්නේ කෙසේද?

• ඊළඟ වාරයේදී අගයන් පහෙන් එකකට ප්‍රමුඛත්වය දිය යුතුද? ඊළඟ වසර ගැන කුමක් කිව හැකිද?

4. අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් රඳා පවතින නායකත්වය වර්ධනය කිරීම

දෙවියන් වහන්සේ කුමක් කිරීමට ගියත්, මිනිසුන්ගේ ප්‍රමුඛතාවය ලෙස ඔවුන්ගේ ත්‍යාගශීලීත්වයෙන් බල ගන්වන නායකත්වය හරහා කරනසේක.

• නායකත්වයේ කාර්යයන් මොනවාද (එපීස. 4:11 බලන්න) ඔබේ සභාවේ අඩුවක් තිබේද?

• මේ වසරේ ඔබේ නායකත්වයෙන් දෙවියන් වහන්සේට අවශ්‍ය වන්නේ කුමක් යනුවෙන්ද ඔබ විශ්වාස කරනවාද?

5. පාර්ශ්වීයව ඉරියව්වෙන් සිටීම

දෙවියන් වහන්සේ කිරීමට යන ඕනෑම දෙයක් උන්වහන්සේ මූලික වශයෙන් විමධ්‍යගත ව්‍යුහයක් හරහා සිදු කරනසේක - එක් නායකයෙකු හෝ එක් සභාවක් පමණක් නොව, සභාවේ සිටින සියලුම දෙවියන් වහන්සේගේ සෙනඟයි.

• ඔබේ MC හි වගවීමේ කවය සංතෘප්ත කිරීමට MCs කීයක් අවශ්‍යද?

• ඔබට මේ වසරේ අලුතින් MCs කීයක් බිහි වෙනවා දැකීමට අවශ්‍යද?

• ඔබේ MC සලකා බැලිය යුතු වෙනත් කව මොනවාද—නගරය, කලාපය, ප්‍රාන්තය?

6. වෙනත් සභාවලට අදාළ කරමින්

වෙනත් සභාව සම්බන්ධව දෙවියන් වහන්සේ කුමක් කිරීමට ගියත්, එය අපගේ නගරවල සහ ලෝකයේ එකම සභාවක් වන ක්‍රිස්තුස් වහන්සේගේ සියලු සෙනඟ හරහා කරනසේක.

• ඔබේ MC ගේ කවයේ තවත් ක්‍රිස්තියානි කණ්ඩායම් කීයක් තිබේද?

• ඔබ ඔවුන්ගෙන් කිසිවෙකු සමඟ සබඳතා ගොඩනඟා ගෙන තිබේද?

• මෙම වසරේ හවුල්කාරිත්වයන් ගොඩනැගීම සඳහා ඔබට කළ හැකි ඉලක්කය කුමක්ද?

7. දූරදර්ශී වීම, ගෝලීය චේතනාන්ත වීම

ගෝලීය වශයෙන් චේතනාන්විතව දෙවියන් වහන්සේ ඕනෑම ප්‍රාදේශීය සභාවක වගවීමේ කවයෙන් (අපගේ හරස් සංස්කෘතික කවයන්) දුරස්ව කුමක් කිරීමට ගියත්, උන්වහන්

ශුද්ධාත්මයාණන් සමඟ සහ එම ස්ථානයේ සිටින ස්වදේශින් සමඟ හවුල් ව්‍යාපාරයක් හරහා කරනසේක.

• ඔබේ MC රටේ හෝ ලෝකයේ වෙනත් ප්‍රදේශවල සිටින කිතුනුවන්ට සාපේක්ෂව සම්බන්ධද? • එම සබඳතා තුළින් දෙවියන් වහන්සේගේ මෙහෙවර දීර්ඝ කිරීමට ඔබට කුමක් කළ හැකිද?

• ඔබගේ MC එය සම්බන්ධ වී ඇති ලෝකයේ ස්ථාන සඳහා යාච්ඤා කිරීමට, මුදල් යැවීමට හෝ කණ්ඩායම් යැවීමට හැක්කේ කෙසේද?

උපග්‍රන්ථය D

SCP ඉගැන්වීම සඳහා දළ සටහන් තුනක් SCP හි ප්‍රතිසංස්කරණ පණිවිඩය පිළිබඳ පුළුල් දළ විශ්ලේෂණයක් ලබා දීම සඳහා පහත දළ සටහන් තුන සකස් කර ඇත. ඒවා ***යාත්‍රා*** හි ඇතැම් පැතිවල කෙටි අනුවාද වේ: දෙවියන් වහන්සේට තම සෙනඟ භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය ආකාරය, සභාව සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණ සහ නායකත්වය සඳහා දෙවියන් වහන්සේගේ අරමුණ සිතීම වේ. එහි නායකත්ව කණ්ඩායම සහ මෙහෙයුම් දැක්ම තුළ SCP හි මූලධර්ම ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය ඕනෑම සභාවකට මෙම දළ සටහන් සුදුසු වේ.

සෑම දළ සටහනක්ම පැය හතරකට වැඩි ඉදිරිපත් කිරීමක් ආවරණය කරන අතර, වෙන් වෙන් වශයෙන් සම්බන්ධවීම් තුනකින් බෙදා හැරීමට අදහස් කෙරේ, සෑම නියැලීමකටම ආසන්න වශයෙන් මිනිත්තු අනූවක් ගතවේ. ද්‍රව්‍ය සැකසීමට කාලය ලබා දීම සඳහා මෙම නියැලීම් තුන වෙනම දින වලදී සම්පූර්ණ කළ යුතුය; දිනකට දළ සටහන් එකකට වඩා කිරීම අකාර්යක්ෂම බවට ඔප්පු වී ඇත. SCP මූලධර්ම ගැන හුරුපුරුදු වන හෝ පළමු වරට ඒවා ඇසෙන අය තුළ SCP පණිවිඩයේ හදවත බීජ කිරීමට මෙම දළ සටහන් භාවිතා කළ යුතුය. අසන්නන්ට පිරිවැය සලකා බැලීමට සුදුසු කාලයකින් පසුව, කැමති අය වඩාත් විධිමත් ***යාත්‍රා***: සංතෘප්තිමත් සහ රෝපණය වෙත මාරු කරනු ලැබේ.

____